



**Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej**

Rok założenia 1989

**STATUT  
PRACODAWCÓW  
RZECZYPOSPOLITEJ  
POLSKIEJ**

WRZESIEŃ 2021

---

## **STATUT PRACODAWCÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**ROZDZIAŁ II - CELE I ZADANIA**

**ROZDZIAŁ III - CZŁONKOSTWO**

**ROZDZIAŁ IV - ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA**

**ROZDZIAŁ V - MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP**

**ROZDZIAŁ VI - PRZEPISY PRZEJŚCIOWE**

# ROZDZIAŁ I

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 1

1. PRACODAWCY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ są ogólnopolską organizacją pracodawców (konfederacją) zwaną w dalszej części statutu „Pracodawcy RP”.
2. Pracodawcy RP działają na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców oraz na podstawie niniejszego Statutu.
3. Pracodawcy RP w swej działalności opierają się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku pracy.
4. Pracodawcy RP mogą używać skrótu swej nazwy Pracodawcy RP oraz nazwy w języku angielskim EMPLOYERS OF POLAND.

### § 2

1. Pracodawcy RP posiadają osobowość prawną.
2. Pracodawcy RP działają na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Pracodawców RP jest Warszawa.
4. Pracodawcy RP mogą przystępować do międzynarodowych organizacji pracodawców oraz tworzyć swoje przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach prawa miejscowego.
5. Pracodawcy RP posiadają swoje godło, flagę i odznakę członkowską.

### § 3

1. Pracodawcy RP są dobrowolną i samorządną organizacją pracodawców.
2. Pracodawcy RP są w swej działalności statutowej niezależni od organów władzy i administracji publicznej oraz od innych organizacji.

## **ROZDZIAŁ II**

### **CEL I ZADANIA**

#### § 4

Podstawowym celem Pracodawców RP jest ochrona praw pracodawców oraz reprezentowanie i wspieranie ich interesów gospodarczych i niegospodarczych wobec organów władzy i administracji publicznej oraz innych organizacji interesu zbiorowego, w tym związków zawodowych oraz wspieranie pracodawców w ich wzajemnych relacjach.

#### § 5

Do zadań Pracodawców RP należą w szczególności:

- a) formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk i wniosków zgodnych z interesami pracodawców, w szczególności pracodawców będących członkami Pracodawców RP,
- b) opiniowanie ustaw lub innych aktów prawnych wiążących się bezpośrednio lub pośrednio z działalnością pracodawców w zakresie objętym zadaniami Pracodawców RP.
- c) wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów art. 16 art. 16<sup>1</sup> i art. 16<sup>2</sup> ustawy o organizacjach pracodawców, a także uprawnień określonych w przepisie art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców w zakresie dotyczącym rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
- d) ochrona i reprezentowanie interesów członków w zakresie dóbr niematerialnych, a także ochrona dobrego imienia kadry menedżerskiej członków Pracodawców RP,
- e) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- f) oddziaływanie na kształtowanie polityki społeczno-gospodarczej,
- g) wspieranie organizacji pracodawców i przedsiębiorców w zakresie kształtowania wzajemnych relacji partnerów społecznych w tym udzielanie pomocy w rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedania układów zbiorowych pracy,
- h) upowszechnianie społecznej odpowiedzialności biznesu, profesjonalizmu menedżerskiego oraz wysokich standardów etycznych w biznesie,

- i) wykonywanie uprawnień wynikających z obowiązujących przepisów, w szczególności ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.
- j) Podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych powstałych w ramach wzajemnych relacji pracodawców.

## § 6

Zadania Pracodawców RP realizowane są w szczególności poprzez:

- a) zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy lub warunkami działania pracodawców,
- b) inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynację akcji mających na celu utrwalanie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej,
- c) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej, edukacyjnej i doradczo-konsultingowej,
- d) prowadzenie studiów i badań, wymianę poglądów i popularyzację wiedzy ekonomicznej, społecznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania,
- e) popularyzację kształcenia ustawicznego,
- f) udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzygnięciu,
- g) inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego oraz wykonywanie ekspertyz,
- h) występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do organizacji i instytucji państwowych i samorządowych oraz reprezentowanie ich przed innymi osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi,
- i) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych i instytucji dialogu społecznego.
- j) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,

- k) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych i tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zawieranie porozumień o współpracy z zagranicznymi organizacjami partnerskimi pracodawców,
- l) wspieranie polskich pracodawców oraz przedsiębiorców w pozyskaniu pomocy finansowej z funduszy Unii Europejskiej,
- m) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów,
- n) promocję członków w publikacjach wydawanych przez Pracodawców RP,
- o) tworzenie sądownictwa polubownego w celu rozstrzygania sporów pomiędzy pracodawcami;
- p) tworzenie platform branżowo-gałęziowych.

#### § 7

Dla realizacji celów statutowych Pracodawcy RP mogą prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

### **ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO**

#### § 8

Członkostwo w Pracodawcach RP ma charakter zwyczajny lub wspierający.

#### § 9

1. Członkami zwyczajnymi lub wspierającymi Pracodawców RP mogą być pracodawcy lub ich związki lub federacje lub pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, bez względu na formę prawną prowadzonej działalności.
2. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

## § 10

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych lub wspierających podejmuje Zarząd, w formie uchwały, na pisemny wniosek zainteresowanego (deklaracja członkowska), w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od daty wpłynięcia poprawnego wniosku.
2. W przypadku negatywnej uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych lub wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji do Rady. Rada rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

## § 11

1. Członkowie zwyczajni posiadają:
  - a) prawo do uczestnictwa w Zgromadzeniach Ogólnych,
  - b) czynne i bierne prawo wyborcze do pozostałych organów statutowych Pracodawców RP,
  - c) prawo brania udziału w pracach Pracodawców RP oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Pracodawców RP,
  - d) prawo korzystania ze wsparcia Pracodawców RP we wszystkich sprawach związanych z ich statutowymi celami i zadaniami,
  - e) prawo do informacji o całokształcie działalności statutowej Pracodawców RP.
2. Członkowie wspierający mogą uczestniczyć, na zaproszenie Zarządu, z głosem doradczym, w pracach organów i zespołów roboczych Pracodawców RP.

## § 12

Członkowie zwyczajni lub wspierający zobowiązani są do:

- a) przestrzegania Statutu Pracodawców RP oraz wykonywania uchwał ich statutowych organów,
- b) udziału w pracach Pracodawców RP i wspierania ich w realizacji statutowych celów i zadań,

c) terminowego uiszczania składek członkowskich.

### § 13

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP ustaje w przypadku:
  - a) rozwiązania Pracodawców RP,
  - b) wystąpienia z Pracodawców RP,
  - c) likwidacji związku lub federacji będącej członkiem Pracodawców RP, do którego należy członek zwyczajny lub wspierający z dniem uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji,
  - d) uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji lub ogłoszenia upadłości likwidacyjnej przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Pracodawców RP,
  - e) wykluczenia z Pracodawców RP.
2. Wniosek o wystąpienie z Pracodawców RP członek zwyczajny lub wspierający może złożyć najpóźniej sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego. Wniosek powinien zostać złożony w formie pisemnej lub w równoważnej formie elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, pod rygorem nieważności wniosku złożonego bez zachowania wyżej wymienionych form.
3. Uchwałę o wykluczeniu członka zwyczajnego lub wspierającego z Pracodawców RP podejmuje Zarząd, w przypadku działania członka na szkodę Pracodawców RP. Uchwała o wykluczeniu może być podjęta w razie niewykonywania przez członka zobowiązań statutowych.
4. Za niewykonywanie przez członka zobowiązań statutowych uznaje się między innymi uchylanie się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Członkowi wykluczonemu z Pracodawców RP przysługuje w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia stosownej uchwały prawo odwołania się do Rady, której decyzja podjęta w formie uchwały jest ostateczna.

### § 14

Wszelkie sprawy dotyczące zasad ustalania wysokości składek członkowskich dla poszczególnych członków zwyczajnych Pracodawców RP oraz określania relacji pomiędzy



wysokością składki a liczbą mandatów przysługujących na Zgromadzeniu Ogólnym określone są w regulaminie uchwalanym, na wniosek Zarządu, przez Radę.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA**

#### § 15

1. Organami statutowymi Pracodawców RP są:
  - a) Zgromadzenie Ogólne,
  - b) Rada,
  - c) Zarząd.
2. Uchwały organów statutowych podejmowane są zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba, że Statut stanowi inaczej lub przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowanie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia. W sprawach osobowych głosowania są tajne.
3. Uchwały o zmianie Statutu lub rozwiązaniu Pracodawców RP podejmowane są większością kwalifikowaną 2/3 głosów obecnych na Zgromadzeniu Ogólnym, przy uwzględnieniu dalszych postanowień Statutu.

#### § 16

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Pracodawców RP.
2. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd, powiadamiając o jego terminie, miejscu oraz projektowanym porządku obrad wszystkich członków Pracodawców RP co najmniej 14 dni przed jego planowanym terminem. W przypadku niezwołania przez Zarząd Zgromadzenia Ogólnego co najmniej 21 dni przed upływem kadencji Rady, Zgromadzenie Ogólne zwołuje Rada.
3. W Zgromadzeniu Ogólnym mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie zwyczajni Pracodawców RP, na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, uchwalanym przez Zgromadzenie Ogólne.

4. Prawo uzyskania mandatu(ów) na Zgromadzeniu Ogólnym przysługuje członkowi zwyczajnemu Pracodawców RP, pod warunkiem uiszczenia przez członka pełnej należnej składki na koniec przedostatniego miesiąca poprzedzającego Zgromadzenie Ogólne oraz braku wcześniejszych nieuregulowanych zaległości w opłacaniu składek.
5. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna to za niezbędne. Ponadto zobowiązany jest je zwołać w przypadku złożenia takiego wniosku przez członków zwyczajnych Pracodawców RP posiadających co najmniej 50% + 1 mandatów na Zgromadzenie Ogólne, ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego. W przypadku niezwołania przez Zarząd Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego na skutek złożenia wniosku przez uprawnionych członków w terminie 21 dni od złożenia wniosku, Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Rada.
6. Zgromadzenie Ogólne jest ważne, jeżeli uczestniczą w nim członkowie posiadający łącznie co najmniej 50 % +1 mandatów ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania. Zarząd (lub Rada w przypadkach określonych w ust. 2 i 5) może zwołać Zgromadzenie Ogólne z tym samym dniem i z tym samym porządkiem obrad na wypadek, gdyby w pierwszym terminie zwołania Zgromadzenia Ogólnego nie było wymaganego kworum. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego zwołanego w drugim terminie zapadają bez względu na liczbę mandatów reprezentowanych na Zgromadzeniu Ogólnym, z zastrzeżeniem, że podjęcie uchwały o zmianie Statutu Pracodawców RP możliwe jest, jeżeli w Zgromadzeniu Ogólnym zwołanym w drugim terminie uczestniczą członkowie posiadający łącznie co najmniej 30% + 1 mandatów ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania, zaś podjęcie uchwały o rozwiązaniu Pracodawców RP możliwe jest, jeżeli w Zgromadzeniu Ogólnym uczestniczą członkowie posiadający łącznie co najmniej 50% + 1 mandatów z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego..
7. Uchwała w sprawie rozwiązania Pracodawców RP winna określać sposób likwidacji organizacji oraz przeznaczenie i podział majątku Pracodawców RP.

## § 17

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- a) uchwalanie Statutu Pracodawców RP oraz uchwalanie zmian Statutu;
- b) uchwalanie maksymalnej liczby członków Rady na kolejną kadencję;
- c) wybór członków Rady spośród kandydatów zgłoszonych przez uczestników Zgromadzenia Ogólnego;
- d) odwoływanie członków Rady przed upływem kadencji, na wniosek złożony przez uczestników Zgromadzenia Ogólnego;
- e) zatwierdzania sprawozdań Rady za okres kadencji i udzielanie absolutorium jej członkom po upływie kadencji;
- f) uchwalania programu działania Pracodawców RP na okres kadencji Rady;
- g) rozpatrywanie odwołań od uchwał Rady;
- h) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Pracodawców RP
- i) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla innych organów.

## § 18

Do kompetencji Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy rozpatrzenie spraw określonych w programie jego obrad, pozostających w związku z przedmiotem wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.

## § 19

1. Rada jest organem Pracodawców RP, nadzorującym działanie Zarządu.
2. Radę tworzą członkowie Rady wybrani przez Zgromadzenie Ogólne w liczbie nie mniejszej niż 5 na okres wspólnej kadencji oraz członkowie Rady powołani w skład Rady w sposób określony w § 19 ust. 11.
3. Członkiem Rady jest także osoba posiadająca tytuł honorowy Pracodawców RP.
4. Maksymalną liczbę członków Rady określa Zgromadzenie Ogólne w drodze uchwały.
5. Kadencja wybranych przez Zgromadzenie Ogólne członków Rady trwa pięć lat i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne.

6. Kadencja wybranych przez Zgromadzenie Ogólne członków Rady kończy się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne nowych władz do organów kadencyjnych.
7. Wygaśnięcie mandatu wybranego przez Zgromadzenie Ogólne członka Rady następuje w razie:
  - a) upływu kadencji.
  - b) rezygnacji z funkcji,
  - c) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne,
  - d) utraty członkostwa w Pracodawcach RP członka Pracodawców RP, który zgłosił kandydaturę członka Rady,
  - e) śmierci.
8. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady i Sekretarza Rady.
9. Radzie przewodniczy Przewodniczący Rady, wybierany przez Radę spośród jej członków.
10. Przewodniczący Rady i Sekretarz Rady mogą być odwołani przez Radę w każdym czasie.
11. Rada może powołać w swój skład przewodniczących platform branżowo-gałęziowych lub inne osoby o kluczowych dla Pracodawców RP kompetencjach lub doświadczeniu. Uchwała w tym zakresie musi być podjęta większością 50% + 1 głosów wszystkich aktualnych członków Rady.
12. Liczba członków Rady powołanych w skład Rady w sposób określony w ustępie powyżej nie może być większa niż liczba członków Rady wybranych przez Zgromadzenie Ogólne.
13. Członkowie Rady powołani w skład Rady w sposób określony w ust. 11 mogą być odwołani przez Radę w każdym czasie zwykłą większością głosów.
14. Wygaśnięcie mandatu członków Rady powołanych w skład Rady w sposób określony w ust. 11, następuje w razie:
  - a) upływu kadencji członków Rady wybranych przez Zgromadzenie Ogólne.
  - b) rezygnacji z funkcji,
  - c) odwołania przez Radę,
  - d) śmierci.
15. Wybrany przez Zgromadzenie Ogólne Członek Rady, który uchyla się od udziału w pracach Rady lub swoim postępowaniem rażąco narusza Statut Pracodawców RP oraz dobre obyczaje, może zostać zawieszony przez Radę w wykonywaniu swoich funkcji, w formie uchwały przyjętej bezwzględną większością głosów, od której służy odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.

16. W przypadku zmiany składu osobowego organów statutowych członka Pracodawców RP, prowadzącej do utraty uprawnień w zakresie reprezentacji członka Pracodawców RP przez osobę wchodzącą w skład Rady, Rada na wniosek członka Pracodawców RP jest uprawniona do zatwierdzenia w formie uchwały zmiany osoby reprezentującej członka Pracodawców RP w Radzie. Odwołanie od uchwały Rady w sprawie zmiany przysługuje do Zgromadzenia Ogólnego.
17. Posiedzenia Rady zwołuje i prowadzi Przewodniczący Rady, a w przypadku jego nieobecności Sekretarz Rady.
18. Posiedzenia Rady mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał.
19. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
20. W posiedzeniach Rady mogą również uczestniczyć członkowie Zarządu oraz z głosem doradczym przewodniczący platform branżowo-gałęziowych i osoby zaproszone przez Przewodniczącego Rady.
21. Rada może uchwalić Regulamin pracy Rady oraz zatwierdzić przedstawiony przez Zarząd Regulamin Zarządu.

## § 20

1. Do kompetencji Rady należy:
  - a) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego,
  - b) uchwalanie przygotowanych przez Zarząd rocznych planów działania Pracodawców RP,
  - c) uchwalanie przygotowanego przez Zarząd rocznego budżetu Pracodawców RP oraz zasad ustalania wysokości składek członkowskich,
  - d) przygotowywanie i prezentowanie stanowisk Pracodawców RP w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Pracodawców RP, w sprawach, w których Rada postanowi przejąć te kompetencję od Zarządu,
  - e) zatwierdzanie sprawozdania finansowego Pracodawców RP na podstawie opinii wydanej przez Komitet Audytu.

- f) wyrażanie zgody na zaciąganie przez Pracodawców RP zobowiązań majątkowych, w tym zbycia i nabycia środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00 (czteryście tysięcy) złotych,
  - g) wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego,
  - h) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy celowych, fundacji oraz ustanawianiu stypendiów,
  - i) przyjmowanie wzorów godła, flagi i odznaki członkowskiej,
  - j) podejmowanie uchwał w sprawie nadaniu tytułów honorowych Pracodawców RP,
  - k) podejmowanie uchwał w sprawie wyznaczenia przedstawicieli Pracodawców RP w Radzie Dialogu Społecznego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego,
  - l) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Pracodawców RP,
  - m) powoływanie i odwoływanie Zarządu,
  - n) ustalanie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu,
  - o) dokonywanie wszystkich czynności z zakresu prawa pracy wobec członków Zarządu,
  - p) tworzenie oddziałów, związków regionalnych, lokalnych forów pracodawców i innych organizacji realizujących cele tożsame do celów statutowych Pracodawców RP.
2. Członkowie Rady, na podstawie podjętych przez Radę uchwał, uczestniczą w realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP, także na forum publicznym. Członkowie Rady podejmują takie działania zmierzające do pozyskania nowych członków Pracodawców RP.
3. Rada składa Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdanie ze swej działalności za okres kadencji.

## § 21

1. Rada spośród swoich członków wybiera Komitet Audytu, w skład którego wchodzi nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady.
2. Do kompetencji Komitetu Audytu należy:

- a) przedstawianie Radzie kandydatur biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego na koniec kadencji,
  - b) stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową Pracodawców RP,
  - c) opiniowanie przedstawionych przez Zarząd spraw majątkowych, w tym spraw dotyczących zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00 (czterysta tysięcy) złotych.
3. Rada spośród swoich członków może wybierać inne komitety, w skład których wchodzi każdorazowo nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady. Wybierając komitet Rada określa każdorazowo jego kompetencje oraz zasady współpracy komitetu z Radą.

## § 22

1. Po upływie każdego roku obrotowego Zarząd poddaje roczne sprawozdanie finansowe badaniu przez Komitet Audytu, a na koniec kadencji przez biegłego rewidenta za ostatni rok obrotowy.
2. Sprawozdanie finansowe wraz z raportem z badania sprawozdania finansowego przedkładane są przez Zarząd do zatwierdzenia Radzie w terminie 6 miesięcy od upływu każdego roku obrotowego.

## § 23

1. W skład Zarządu wchodzi nie mniej niż 3 członków.
2. W skład Zarządu wchodzi Prezes Zarządu i Skarbnik - Wiceprezes Zarządu do spraw finansowych, a także w zależności od decyzji Rady nie więcej niż 4 członków Zarządu.
3. Rada powołuje Prezesa Zarządu i Skarbnika - Wiceprezesa Zarządu do spraw finansowych spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady.
4. Rada powołuje i odwołuje pozostałych członków Zarządu na wniosek Prezesa Zarządu.
5. Rada może odwołać w każdym czasie każdego z członków Zarządu w formie uchwały.

## § 24

1. Do kompetencji Zarządu należy:

- a) wykonywanie uchwał Zgromadzeń Ogólnych,
- b) wykonywanie uchwał Rady,
- c) przygotowywanie rocznych planów działania Pracodawców RP i przedstawianie Radzie do zatwierdzenia,
- d) przygotowywanie rocznego budżetu Pracodawców RP oraz zasad ustalania wysokości składek członkowskich i przedstawianie Radzie do zatwierdzenia,
- e) realizacja budżetu Pracodawców RP oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności w zakresie zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - do kwoty 400.000 (czterystu tysięcy) złotych,
- f) przygotowywanie i prezentowanie stanowisk Pracodawców RP w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Pracodawców RP, w sprawach, w których Rada nie postanowi przejąć kompetencji od Zarządu,
- g) rekomendowanie przedstawicieli Pracodawców RP do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Pracodawców RP do organów i komisji w strukturach administracji publicznej, w których uczestnictwo reprezentanta Pracodawców RP wynika ze stosownych przepisów prawa, zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 1 pkt k,
- h) powoływanie i rozwiązywanie stałych i doraźnych Komisji, Komitetów i Zespołów Pracodawców RP oraz platform branżowo-gałęziowych,
- i) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Generalnego Biura Pracodawców RP oraz sprawowanie nadzoru nad pracą Biura Pracodawców RP, w szczególności przygotowywania projektów regulaminów funkcjonowania Biura,
- j) reprezentacja Pracodawców RP
- k) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów statutowych Pracodawców RP.



## § 25

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.
2. W przypadku stwierdzenia trwałej niemożności pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu, do czasu powołania nowego, Rada powierza pełnienie jego funkcji jednemu z pozostałych członków Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz w miesiącu.

## § 26

1. Do obsługi Pracodawców RP tworzy się Biuro.
2. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Pracodawców RP określa regulamin wewnętrzny zatwierdzany przez Zarząd.
3. Biurem kieruje Dyrektor Generalny.
4. Dyrektor Generalny podlega Zarządowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura Pracodawców RP i określa zasady wynagradzania pracowników.
5. Dyrektorowi Generalnemu podlegają wszyscy pracownicy Biura Pracodawców RP.

## **ROZDZIAŁ V**

### **MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP**

## § 27

1. Majątek Pracodawców RP powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku organizacji, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.

3. Pracodawcy RP mogą tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Rada w stosownej uchwale.

## § 28

1. Do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli, w granicach określonych przez Statut i uchwały Rady, upoważnieni są:
  - a) dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub
  - b) osoby ustanowione przez Zarząd jako pełnomocnicy, działający samodzielnie w granicach ich umocowania.
2. Do reprezentowania Pracodawców RP na zewnątrz w sprawach innych niż zaciąganie zobowiązań finansowych i majątkowych upoważniony jest Prezes Zarządu działający jednoosobowo lub Skarbnik - Wiceprezes Zarządu do spraw finansowych lub upoważniony przez Prezesa Zarządu pełnomocnik.
3. Do wykonywania wszystkich czynności z zakresu prawa pracy upoważniony jest Prezes Zarządu, a w jego zastępstwie Skarbnik - Wiceprezes Zarządu do spraw finansowych lub upoważniony przez Prezesa Zarządu pełnomocnik.

## **ROZDZIAŁ VI PRZEPISY PRZEJŚCIOWE**

## § 29

Organy Pracodawców RP wybrane na podstawie postanowień Statutu w brzmieniu obowiązującym do dnia 16 września 2021 r., zachowują swój mandat i kompetencje do dnia wyboru Rady na podstawie postanowień zmienionego Statutu na pierwszym Zgromadzeniu Ogólnym Pracodawców RP, zwołanym po zarejestrowaniu zmian Statutu, uchwalonych przez Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w dniu 16 września 2021 r., nie później jednak niż do dnia 15 grudnia 2021 r.

*Warszawa, 16 września 2021 r.*