

Regulamin
przyznawania nagrody Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej OPTIMUS

§ 1

CEL PRYZNAWANIA NAGRÓD

1. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, zwani dalej Pracodawcami RP lub Organizatorem, przyznają nagrodę OPTIMUS osobom, które swoją działalnością i postawą przyczyniają się do rozwoju Organizacji, integracji jej członków i popularyzacji jej statutowej działalności oraz członkom Pracodawców RP za wybitne osiągnięcia w działalności przynoszącej znaczne korzyści Organizacji oraz stwarzającej możliwość rozwoju pozostałym członkom.
2. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej przyznają powyższą nagrodę osobom fizycznym, działaczom gospodarczym lub osobom spoza środowiska przedsiębiorców, które wnoszą szczególny wkład w budowę wysokiego prestiżu środowiska przedsiębiorców oraz przyczyniają się do jego integracji i rozwoju.
3. Pracodawcy RP przyznają również powyższą nagrodę osobom niebędącym obywatelami RP mającymi szczególne zasługi dla rozwoju ruchu pracodawców.

§ 2

ORGANIZACJA PRACY

1. Do prac związanych z przyznawaniem nagród Prezydent Pracodawców RP wyznacza zespół organizacyjny oraz osobę odpowiedzialną za projekt.

§ 3

KANDYDACI DO NAGRÓD

1. Kandydatów do nagrody mogą zgłaszać członkowie Pracodawców RP, członkowie władz statutowych Pracodawców RP, jak również przedstawiciele środowisk pracodawców i przedsiębiorców niebędących członkami Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Każdy wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie kandydatury.
3. Na prośbę Organizatora zgłaszający jest zobowiązany uzupełnić uzasadnienie nominacji.

§ 4

HARMONOGRAM PRAC ZWIĄZANYCH Z PRYZNANIEM NAGRÓD

1. Wniosek o zgłoszenie kandydatów do nagród jest wysyłany z Departamentu Relacji Pracodawców RP do wszystkich organizacji członkowskich Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej oraz zamieszczany na stronie internetowej Pracodawców RP www.pracodawcyrp.pl w formie online.
2. Wniosek zawierający dane kandydata i uzasadnienie jego nominacji do nagrody powinien być wypełniony do 15 października 2021 roku.

3. Organizator zastrzega sobie prawo przedłużenia terminu przesyłania formularzy zgłoszeniowych.
4. Prezydium Pracodawców RP wybiera laureatów nagród spośród osób nominowanych.
5. Wręczenie nagród odbywa się corocznie podczas uroczystej gali Pracodawców RP.

§ 5

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

1. O przyznaniu nagrody decyduje Prezydium Pracodawców RP. Podstawą decyzji jest treść uzasadnienia zawarta w formularzu. W szczególności pod uwagę brane będą: ponadprzeciętna aktywność, wyróżniająca się współpraca, wzmacnianie pozycji środowiska pracodawców oraz Organizacji Pracodawców RP, profesjonalizm i innowacyjność we wspieraniu polskiej przedsiębiorczości oraz zasługi dla rozwoju samorządności i gospodarki.
2. Od decyzji Prezydium Pracodawców RP nie przysługuje odwołanie.
3. Każdego roku podczas uroczystości, o której mowa w § 4 pkt 4, przyznanych będzie do 5 nagród.
4. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek Prezydenta Pracodawców RP, Prezydium Pracodawców RP może rozszerzyć ilość przyznanych w danym roku nagród.

§ 6

PRYZNAWANIE NAGRÓD

1. Warunkiem przyznania nagrody jest jej osobisty odbiór podczas uroczystości, o której mowa w § 4 pkt 4, z zastrzeżeniem pkt. 5 niniejszego paragrafu.
2. W szczególnych sytuacjach Prezydent Pracodawców RP podejmuje decyzję, czy odbioru nagrody może dokonać osoba wyznaczona przez laureata.
3. W szczególnych sytuacjach Prezydent Pracodawców RP może przyznać honorową nagrodę wręczaną również poza uroczystością obchodów rocznicy powołania Pracodawców RP.
4. Prezydium Pracodawców RP nie ma obowiązku uzasadniania decyzji dotyczącej przyznania nagrody lub odmowy jej przyznania.
5. Uroczystość, o której mowa w pkt. 1, może zostać przesunięta w czasie lub przeprowadzona w trybie hybrydowym z przyczyn niezależnych od Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, w tym z powodu:
 - 1) wprowadzonych przez powołane do tego organy zasad reżimu sanitarnego, ograniczających lub wykluczających możliwość przygotowania i przeprowadzenia uroczystości,
 - 2) stanu nadzwyczajnego,

- 3) innych okoliczności, które mogłyby zagrażać zdrowiu lub bezpieczeństwu Organizatora lub uczestników uroczystości.
6. W razie długotrwałe nieprzemijającej przeszkody w organizacji uroczystości, o której mowa w § 4 pkt 4, z przyczyn od siebie niezależnych Pracodawcy RP zastrzegają sobie prawo do określenia innego sposobu wręczenia nagród.

§ 7

NAGRODY

1. Nagrody mają kształt diamentu o średnicy 10 cm. Wykonane są ze szkła z wygrawerowanym logotypem Pracodawców RP.

§ 8

LAUREACI

1. Laureaci mają prawo posługiwać się nagrodą w ramach swoich działań promocyjnych.
2. Laureaci mają prawo publikowania informacji o przyznaniu nagrody w wydawanych materiałach drukowanych i elektronicznych, rozpowszechniania informacji o wyróżnieniu w mediach oraz wydawnictwach branżowych.
3. W działaniach określonych w pkt 1 i 2 laureaci mają obowiązek podawania roku przyznania nagrody.