

Warszawa, 19 października 2020 r.

CML/0319/10/2020/AP/BR

**Pan**  
**Dr n. ekonom. Adam Niedzielski**  
**Minister Zdrowia**

**Pani**  
**Józefa Szczurek-Żelazko**  
**Sekretarz Stanu**  
**w Ministerstwie Zdrowia**

**Dotyczy:** *wspólnego stanowiska członków Zespołu do spraw opracowania propozycji zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych powołanego Zarządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 28 września 2020 r. (pub. Dziennik Urzędowy MZ poz. 78)*

**Szanowny Panie Ministrze,**  
**Szanowna Pani Minister,**

Reprezentatywne organizacje pracodawców oraz reprezentatywne organizacje związkowe, których przedstawiciele uczestniczą w pracach Zespołu powołanego przez Pana Ministra pod przewodnictwem Pani Minister Józefy Szczurek-Żelazko, przedstawiają stanowisko w kwestii procedowanych w ramach przedmiotowego Zespołu zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Bogatsi o doświadczenia wyniesione z prac powołanego przez Pana Ministra Zespołu, jak również z uwagi na fakt, że polski system opieki zdrowotnej przechodzi jedną z najtrudniejszych prób ostatnich lat i musi mierzyć się nie tylko z narastającą liczbą pacjentów z koronawirusem, ale również z brakami kadrowymi w systemie opieki zdrowotnej, **apelujemy do Pana Ministra, aby uwagę skoncentrować na zapewnieniu bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentów i zachowaniu ciągłości dotychczasowych zasad wynagradzania personelu medycznego bez wprowadzania niepokoju wśród personelu i dyrekcji szpitali.**

Szczyt epidemii z całą pewnością nie jest właściwym czasem do wykonywania tak radykalnych zmian w zakresie przepisów dot. najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, tym bardziej, że w ramach prac Zespołu, nie poznaliśmy żadnych konkretnych propozycji w postaci projektów aktów prawnych oraz projektów zarządzeń Prezesa NFZ, w tym zapisów zapewniających źródło i warunki finansowania.

Środki finansowe, które od lipca 2019 r. są przyznawane w stałej, niezmiennej wysokości na etat lub równoważnik etatu, są przez pracodawców uwzględnione w wypłacanych wynagrodzeniach. Podmioty lecznicze aktualnie mają ogrom problemów bieżących, które muszą rozwiązywać. Pracownicy medyczni są grupą deficytową, wyczerpaną trwającą pandemią, więc tym bardziej nie mogą mieć ze strony Ministerstwa Zdrowia nawet cienia wątpliwości, że od 1 stycznia 2021 r. utracą całość lub nawet niewielką część gwarantowanych im środków na wzrosty wynagrodzeń.

**Oczekujemy zatem od Pana Ministra i Pani Minister podjęcia decyzji w kwestii najprostszego z możliwych rozwiązań tj. przedłużenia po raz trzeci przepisów przejściowych OWU przynajmniej do 31 grudnia 2021 r. Decyzje co do zamiany zasad finansowania, i to wszystkich grup zawodowych profesjonalistów medycznych, powinny być podejmowane w ramach Rady Dialogu Społecznego. Wydłużenie obowiązywania dotychczasowych przepisów OWU zapewni nam czas na przepracowanie propozycji zmian oraz zaplanowanie gwarancji finansowania podmiotom leczniczym wzrostu kontraktów od 1 stycznia 2022 r. Podkreślamy również, że popieramy udzielenie gwarancji minimalnych wynagrodzeń, ale muszą być one oparte o konkretne źródła finansowania wynikające z przepisów prawa, gdyż tylko wtedy będą możliwe do realizacji.**

Pozwalamy sobie jednocześnie zauważyć, iż Zespół został powołany w trybie extraordinaryjnym, a jego jedynym zadaniem było i jest opracowanie, a następnie przedstawienie do akceptacji Ministrowi Zdrowia, propozycji zmian przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (DZ.U. z 2020 r. poz. 820) w zakresie zasad kształtowania wysokości najniższych wynagrodzeń zasadniczych pracowników podmiotów leczniczych. Dotychczas odbyły się trzy spotkania Zespołu i upłynęła ponad połowa czasu jego funkcjonowania, w naszym przekonaniu istnieje realne zagrożenie niewykonania celów i zadania postawionego Zespołowi. Po przedstawieniu przez resort ogólnych i fragmentarycznych projektów zmiany przedmiotowej ustawy oraz omówieniu w formie telekonferencji założeń reformy finansowania świadczeń ochrony zdrowia, przedstawiciele organizacji uczestniczących w pracach Zespołu zgłosili szereg zastrzeżeń co do proponowanych zmian oraz zadali szczegółowe pytania i do dzisiaj nie uzyskaliśmy na nie odpowiedzi.

Brak pisemnych i merytorycznych odpowiedzi na zadane pytania postawione w trakcie trwania posiedzenia Zespołu, ograniczenie prac nad zmianą wyłącznie do jednej kwestii, która w praktyce ma zastosowanie dopiero od 01-07-2022 r., nie pozostaje w żadnym związku ze zmianą systemu przekazywania od 01-01-2021 r. świadczeniodawcom środków finansowych na kontynuowanie wypłaty dotychczasowych wzrostów wynagrodzeń pracowników medycznych z grup zawodowych lekarzy specjalistów, pielęgniarek, położnych oraz ratowników medycznych. Nie otrzymaliśmy też informacji w jakim akcie prawnym będą zawarte rozwiązania dot. przekazywania w I etapie od 1 stycznia 2021 r. środków do poszczególnych podmiotów leczniczych, które dotąd świadczeniodawcy otrzymują jako środki „znaczone” na wynagrodzenia w/w pracowników medycznych oraz – co nas najbardziej interesuje – w jaki sposób NFZ będzie realizował II etap transformacji tj. będzie pomniejszał podmiotom leczniczym „faktury wyrównawcze” przy kolejnych wzrostach wartości kontraktu? **Tym samym pracodawcom nie zaproponowano żadnych ustawowych gwarancji ciągłego, nieprzerwanego finansowania po 31 grudnia 2020 r. podniesionych wynagrodzeń pracowników medycznych, a pracownicy nie mają ustawowej gwarancji stabilności utrzymania dotychczasowych poziomów wynagrodzeń, czyli nie mają zapewnionej ochrony praw nabytych.**

Jesteśmy wszyscy w niezwykle wyjątkowej i trudnej sytuacji, dlatego też jednym głosem – zarówno przedstawiciele pracodawców, jak i pracowników – apelujemy do Pana Ministra i Pani Minister o wsłuchanie się w nasz apel i wyjście naprzeciw naszym oczekiwaniom.

**Raz jeszcze z całą mocą pozwalamy sobie podkreślić, że dzisiaj najważniejsze jest zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego pacjentom oraz zadbanie o bezpieczne warunki pracy całego personelu ochrony zdrowia.**

*Z wyrazami szacunku*

*w imieniu Pracowników i Pracodawców*

Wiceprezydent  
Pracodawców RP



Andrzej Mądrala

Wiceprzewodnicząca  
Forum Związków Zawodowych



Krystyna Ptok