

## Praca zdalna

Możliwość korzystania z pracy zdalnej została przewidziana wprost w tzw. specustawie koronawirusowej:

Art. 3. W celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna).

Rosnąca liczba zachorowań wymaga podjęcia odpowiednich środków ochrony i minimalizacji możliwości zarażenia. Izolacja pracownika poprzez umożliwienie wykonywania pracy zdalnie w obecnej sytuacji jest najbardziej racjonalnym rozwiązaniem – zarówno ze strony pracodawcy, jak i pracownika. Polecenie pracownikowi wykonywania pracy zdalnie stanowi nie tylko realizację prerogatywy przysługującej pracodawcy na gruncie art. 3 tzw. specustawy koronawirusowej, ale także art. 207 § 2 Kodeksu pracy, nakładającego na pracodawcę obowiązek ochrony życia i zdrowia pracowników poprzez zapewnienie im bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Niemniej jednak brzmienie przepisu dotyczącego pracy zdalnej nasuwa wiele wątpliwości. Należy zauważyć, że nawet samo pojęcie pracy zdalnej nie zostało zdefiniowane. Nie znajdziemy go również w przepisach Kodeksu pracy, ponieważ zawiera on regulacje dotyczące telepracy, a nie można też uznać tych pojęć za tożsame. Zgodnie z założeniem praca zdalna przewidziana w specustawie ma mieć charakter okazjonalny i stanowić sposób na ograniczenie ryzyka zarażenia koronawirusem.

Praca zdalna (podstawowe informacje):

- oznacza czasową zmianę miejsca wykonywania pracy (może to być nie tylko miejsce zamieszkania pracownika, ale także każde inne przez niego wskazane)
- polecenie wykonywania pracy w trybie zdalnym jest poleceniem służbowym, o którym mowa w art. 100 § 1 k.p.
- pracownik wykonuje te same obowiązki co dotychczas, przy tym samym wynagrodzeniu
- decyzja o poleceniu pracy zdalnej leży w gestii pracodawcy, ale pracownik również może wystąpić z takim wnioskiem, lecz wówczas konieczna jest zgoda pracodawcy
- nie wymaga realizacji zadań przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej

W związku ze zgłaszanymi wątpliwościami dotyczącymi pracy zdalnej Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało stosowne wyjaśnienia:

<https://www.gov.pl/web/rodzina/praca-zdalna-wazne-pytania-i-odpowiedzi>