



Pracodawcy
Rzeczypospolitej
Polskiej

Rok założenia 1989

**STATUT
PRACODAWCÓW
RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

Czerwiec 2017

STATUT PRACODAWCÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA OGÓLNE

ROZDZIAŁ II - CELE I ZADANIA

ROZDZIAŁ III - CZŁONKOSTWO

ROZDZIAŁ IV - ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

ROZDZIAŁ V - MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

ROZDZIAŁ VI - POSTANOWIENIA KOŃCOWE

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. PRACODAWCY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ są ogólnopolską organizacją pracodawców (konfederacją) zwaną w dalszej części statutu „Pracodawcy RP”.
2. Pracodawcy RP działają na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. 2015 r., poz. 2029) oraz na podstawie niniejszego Statutu.
3. Pracodawcy RP w swej działalności opierają się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku pracy.
4. Pracodawcy RP mogą używać skrótu swej nazwy Pracodawcy RP oraz nazwy w języku angielskim EMPLOYERS OF POLAND.

§ 2

1. Pracodawcy RP posiadają osobowość prawną.
2. Pracodawcy RP działają na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Pracodawców RP jest Warszawa.
4. Pracodawcy RP mogą przystępować do międzynarodowych organizacji pracodawców oraz tworzyć swoje przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach prawa miejscowego.
5. Pracodawcy RP posiadają swoje godło, flagę i odznakę członkowską.

§ 3

1. Pracodawcy RP są dobrowolną i samorządną organizacją pracodawców.
2. Pracodawcy RP są w swej działalności statutowej niezależni od organów władzy i administracji publicznej oraz od innych organizacji.

ROZDZIAŁ II

CEL I ZADANIA

§ 4

Podstawowym celem Pracodawców RP jest ochrona praw pracodawców oraz reprezentowanie i wspieranie ich interesów gospodarczych i niegospodarczych wobec organów władzy i administracji publicznej oraz innych organizacji interesu zbiorowego, w tym związków zawodowych.

§ 5

Do zadań Pracodawców RP należą w szczególności:

- a) formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk i wniosków zgodnych z interesami pracodawców, w szczególności pracodawców będących członkami Pracodawców RP,
- b) opiniowanie ustaw lub innych aktów prawnych wiążących się bezpośrednio lub pośrednio z działalnością pracodawców w zakresie objętym zadaniami Pracodawców RP.
- c) wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów art. 16 art. 16¹ i art. 16² ustawy o organizacjach pracodawców, a także uprawnień określonych w przepisie art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców w zakresie dotyczącym rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
- d) ochrona i reprezentowanie interesów członków w zakresie dóbr niematerialnych, a także ochrona dobrego imienia kadry menedżerskiej członków Pracodawców RP,
- e) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- f) oddziaływanie na kształtowanie polityki społeczno-gospodarczej,
- g) wspieranie organizacji pracodawców i przedsiębiorców w zakresie kształtowania wzajemnych relacji partnerów społecznych w tym udzielanie pomocy w rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedania układów zbiorowych pracy,

- h) upowszechnianie społecznej odpowiedzialności biznesu, profesjonalizmu menedżerskiego oraz wysokich standardów etycznych w biznesie,
- i) wykonywanie uprawnień wynikających z obowiązujących przepisów, w szczególności ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 27 sierpnia 2015 r., poz. 1240).

§ 6

Zadania Pracodawców RP realizowane są w szczególności poprzez:

- a) zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy lub warunkami działania pracodawców,
- b) inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynację akcji mających na celu utrwalanie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej,
- c) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej i doradczo-konsultingowej,
- d) prowadzenie studiów i badań, wymianę poglądów i popularyzację wiedzy ekonomicznej, społecznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania,
- e) popularyzację kształcenia ustawicznego,
- f) udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzygnięciu,
- g) inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego oraz wykonywanie ekspertyz,
- h) występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do organizacji i instytucji państwowych i samorządowych oraz reprezentowanie ich przed innymi osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi,
- i) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych i instytucji dialogu społecznego.
- j) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,

- k) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych i tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zawieranie porozumień o współpracy z zagranicznymi organizacjami partnerskimi pracodawców,
- l) wspieranie polskich pracodawców oraz przedsiębiorców w pozyskaniu pomocy finansowej z funduszy Unii Europejskiej,
- m) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów,
- n) promocję członków w publikacjach wydawanych przez Pracodawców RP.

§ 7

Dla realizacji celów statutowych Pracodawcy RP mogą prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkostwo w Pracodawcach RP ma charakter zwyczajny, wspierający lub honorowy.

§ 9

1. Członkami zwyczajnymi lub wspierającymi Pracodawców RP mogą być pracodawcy lub ich związki lub federacje lub pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, bez względu na formę prawną prowadzonej działalności.
2. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

§ 10

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych lub wspierających podejmuje Prezydium Rady, w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego (deklaracja członkowska), w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od daty wpłynięcia poprawnego wniosku.
2. W przypadku negatywnej uchwały Prezydium Rady w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych lub wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji do Rady. Rada rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

§ 11

1. Członkowie zwyczajni posiadają:
 - a) prawo do uczestnictwa w Zgromadzeniach Ogólnych,
 - b) czynne i bierne prawo wyborcze do pozostałych organów statutowych Pracodawców RP,
 - c) prawo brania udziału w pracach Pracodawców RP oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Pracodawców RP,
 - d) prawo korzystania ze wsparcia Pracodawców RP we wszystkich sprawach związanych z ich statutowymi celami i zadaniami,
 - e) prawo do informacji o całokształcie działalności statutowej Pracodawców RP.
2. Członkowie wspierający mogą uczestniczyć, na zaproszenie Prezydenta, z głosem doradczym, w pracach organów i zespołów roboczych Pracodawców RP.

§ 12

Członkowie zwyczajni lub wspierający zobowiązani są do:

- a) przestrzegania Statutu Pracodawców RP oraz wykonywania uchwał ich statutowych organów,
- b) udziału w pracach Pracodawców RP i wspierania ich w realizacji statutowych celów i zadań,

c) terminowego uiszczania składek członkowskich.

§ 13

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP ustaje w przypadku:
 - a) rozwiązania Pracodawców RP,
 - b) wystąpienia z Pracodawców RP,
 - c) likwidacji związku lub federacji będącej członkiem Pracodawców RP, do którego należy członek zwyczajny lub wspierający z dniem uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji,
 - d) uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji lub ogłoszenia upadłości likwidacyjnej przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Pracodawców RP,
 - e) wykluczenia z Pracodawców RP.
2. Wniosek o wystąpienie z Pracodawców RP członek zwyczajny lub wspierający może złożyć najpóźniej sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego.
3. Uchwałę o wykluczeniu członka zwyczajnego lub wspierającego z Pracodawców RP podejmuje Prezydium Rady w przypadku działania członka na szkodę Pracodawców RP. Uchwała o wykluczeniu może być podjęta w razie niewykonywania przez członka zobowiązań statutowych.
4. Za niewykonywanie przez członka zobowiązań statutowych uznaje się między innymi uchylanie się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Członkowi wykluczonemu z Pracodawców RP przysługuje w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia stosownej uchwały prawo odwołania się do Rady, której decyzja podjęta w formie uchwały jest ostateczna.

§14

Wszelkie sprawy dotyczące zasad ustalania wysokości składek członkowskich dla poszczególnych członków zwyczajnych Pracodawców RP oraz określania relacji pomiędzy

wysokością składki a liczbą mandatów przysługujących na Zgromadzeniu Ogólnym określone są w regulaminie uchwalanym, na wniosek Prezydenta, przez Radę.

ROZDZIAŁ IV
ORGANY PRACODAWCÓW
I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 15

1. Organami statutowymi Pracodawców RP są:
 - a) Zgromadzenie Ogólne,
 - b) Prezydent,
 - c) Rada,
 - d) Prezydium Rady.
2. Kadencja Prezydenta i Rady trwa pięć lat i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne.
3. Kadencja Prezydenta i Rady kończy się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne nowych władz do organów kadencyjnych, z uwzględnieniem ust. 2.
4. Kadencja Prezydium Rady rozpoczyna się nie później niż 60 dnia od dnia odbycia Zgromadzenia Ogólnego i kończy się z dniem odbycia kolejnego Zgromadzenia Ogólnego, na którym dokonano wyboru nowych władz do organów kadencyjnych, o którym mowa w ust. 2.
5. Wygaśnięcie mandatu/funkcji członka Rady lub Prezydium Rady następuje w razie:
 - a) upływu kadencji,
 - b) rezygnacji z funkcji Wiceprezydenta,
 - c) odwołania przez uprawniony organ,
 - d) utraty członkostwa w Pracodawcach RP członka desygnującego swojego przedstawiciela do Rady,
 - e) śmierci.

§ 16

1. Zgromadzenie Ogólne jest ważne, jeżeli uczestniczą w nim członkowie posiadający łącznie co najmniej 50 % +1 mandatów, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania. W przypadku braku wymaganego kworum Prezydent może zwołać Zgromadzenie Ogólne z tym samym porządkiem obrad. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego zwołanego w drugim terminie zapadają bez względu na liczbę mandatów reprezentowanych na Zgromadzeniu Ogólnym.
2. Uchwały kolegialnych organów statutowych podejmowane są zwykłą większością głosów, z zastrzeżeniem ust. 3 i § 31 ust. 1 niniejszego statutu, w głosowaniu jawnym, chyba że przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowanie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia. W sprawach osobowych głosowania są tajne.
3. Odwołanie Prezydenta odbywa się na wniosek członków Pracodawców RP reprezentujących co najmniej 50% + 1 ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania i odbywa się w głosowaniu tajnym większością kwalifikowaną 2/3 mandatów.

§ 17

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Pracodawców RP.
2. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Prezydent, powiadamiając o jego terminie, miejscu oraz projektowanym porządku obrad wszystkich członków Pracodawców RP co najmniej 14 dni przed jego planowanym terminem. W przypadku niezwołania przez Prezydenta Zgromadzenia Ogólnego w terminie kadencji organów kolegialnych, uprawnienia w tym zakresie przechodzą na Radę.
3. W Zgromadzeniu Ogólnym mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie zwyczajni Pracodawców RP na zasadach określonych w regulaminach Zgromadzeń Ogólnych każdorazowo uchwalanych na tychże zgromadzeniach.
4. Prawo uzyskania mandatu(ów) przysługuje członkowi Pracodawców RP pod warunkiem uiszczenia przez członka pełnej należnej składki na koniec przedostatniego miesiąca poprzedzającego Zgromadzenie Ogólne.

5. Prezydentowi oraz każdemu Wiceprezydentowi Pracodawców RP przysługuje na Zgromadzeniu Ogólnym po 1 (jednym) mandacie.
6. Prezydent lub Rada mogą zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uznają to za niezbędne. Ponadto zobowiązane są je zwołać w przypadku złożenia takiego wniosku przez członków zwyczajnych Pracodawców RP posiadających co najmniej 50 % + 1 mandatów na Zgromadzenie Ogólne, ustalonych na zasadach określonych w regulaminie posiedzeń Zgromadzenia Ogólnego.

§ 18

Zgromadzenie Ogólne posiada wyłączne prawo do uchwalania Statutu Pracodawców RP oraz wprowadzania do niego zmian.

§ 19

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:
 - a) wybór Prezydenta spośród kandydatów zgłoszonych przez członków zwyczajnych Pracodawców RP; kandydat na Prezydenta nie musi być mandatariuszem Zgromadzenia Ogólnego,
 - b) wybór Członków Rady na okres kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez Prezydenta oraz uczestników Zgromadzenia Ogólnego; osobom, które pełnią funkcje w organach stanowiących członków Pracodawców RP przysługuje prawo posługiwania się tytułem Wiceprezydenta,
 - c) udzielania pozostałym organom statutowym Pracodawców RP absolutorium za mijającą kadencję,
 - d) zatwierdzania sprawozdań Prezydenta i Rady za okres kadencji;
 - e) uchwalania programu działania Pracodawców RP na okres kadencji;
 - f) odwołań od uchwał Rady.

§ 20

Do kompetencji Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy rozpatrzenie spraw określonych w programie jego obrad, pozostających w związku z przedmiotem wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.

§ 21

1. Do kompetencji Prezydenta należy:

- a) wykonywanie uchwał Zgromadzeń Ogólnych,
- b) realizacja budżetu Pracodawców RP oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - do kwoty 400.000,- (czterystu tysięcy) złotych,
- c) rekomendowanie Radzie Pracodawców RP składu Prezydium Rady,
- d) rekomendowanie przedstawicieli Pracodawców RP do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Pracodawców RP do organów i komisji w strukturach administracji publicznej, w których uczestnictwo reprezentanta Pracodawców RP wynika ze stosownych przepisów prawa,
- e) powoływanie stałych i doraźnych Komisji, Komitetów i Zespołów Pracodawców RP oraz platform branżowo-gałęziowych,
- f) zwoływanie, przynajmniej raz w roku Konwentu Przewodniczących organizacji pracodawców będących członkami Pracodawców RP w celu prezentacji kierunków jej działalności oraz ustalenia strategii i metod działania Pracodawców RP dla realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP,
- g) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Generalnego Biura Pracodawców RP oraz sprawowanie nadzoru nad pracą Biura Pracodawców RP, w szczególności przygotowywania projektów regulaminów funkcjonowania Biura,
- h) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów statutowych Pracodawców RP.

2. Prezydent może ustanawiać pełnomocników do reprezentacji Pracodawców RP, określając każdorazowo zakres ich umocowania.
3. Prezydent może w imieniu Pracodawców RP, podpisywać wszelkie umowy oraz udzielać stosownych poręczeń.

§ 22

1. W przypadku czasowej niemożności pełnienia obowiązków przez Prezydenta, powierza on pełnienie swoich obowiązków jednemu z członków Rady.
2. W razie stwierdzenia trwałej niemożności dalszego pełnienia obowiązków przez Prezydenta, do czasu wyboru nowego, Rada powierza pełnienie obowiązków Prezydenta jednemu ze swoich członków.

§ 23

1. W skład Rady wchodzi Prezydent jako Przewodniczący oraz członkowie Rady wybrani przez Zgromadzenie Ogólne.
2. Członek Rady, który zaprzestał pełnienia funkcji w organie statutowym członka Pracodawców RP lub utracił prawo do jego reprezentacji, niezwłocznie składa rezygnację z funkcji Wiceprezydenta Pracodawców RP; dotyczy to także każdego przypadku ustania członkostwa w Pracodawcach RP podmiotu, który był dotychczas reprezentowany przez tego członka Rady. Powyższe nie dotyczy członków Rady, którzy pełnią jednocześnie inne funkcje w Pracodawcach RP.
3. Członek Rady, który uchyla się od udziału w pracach Rady lub swoim postępowaniem rażąco narusza Statut Pracodawców RP oraz dobre obyczaje, może być odwołany przez Radę, w formie uchwały, przed upływem kadencji.
4. W przypadku zmiany składu osobowego organów statutowych członka Pracodawców RP, prowadzącej do utraty uprawnień w zakresie reprezentacji osoby wchodzącej w skład Rady, Rada na wniosek organu reprezentującego członka jest uprawniona do zatwierdzenia zmiany osoby reprezentującej członka w Radzie. Odwołanie od uchwały Rady w sprawie zmiany przysługuje do Zgromadzenia Ogólnego.

5. Na wniosek Prezydenta w skład Rady mogą wejść osoby realizujące istotne z punktu widzenia interesów Pracodawców RP zadania, a w szczególności szefowie platform branżowych, na czas realizacji tychże zadań.
6. Decyzję w sprawie powołania w skład Rady osób, o których mowa w ust. 5, podejmuje Rada w formie uchwały.
7. Posiedzenia Rady zwołuje i im przewodniczy Prezydent, a w przypadku jego nieobecności - wyznaczony przez niego członek Rady.
8. Posiedzenia Rady mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał.
9. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
10. W posiedzeniach Rady mogą również uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone, w szczególności Wiceprezydenci Wykonawczy.

§ 24

1. Do kompetencji Rady należy:
 - a) opracowywanie projektów programów i planów działania Pracodawców RP,
 - b) opracowywanie założeń polityki finansowej Pracodawców RP, w szczególności uchwalanie rocznego budżetu Pracodawców RP oraz zasad ustalania wysokości składek członkowskich,
 - c) przygotowywanie stanowisk Pracodawców RP w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Pracodawców RP,
 - d) zatwierdzanie sprawozdania finansowego Pracodawców RP na podstawie opinii wydanej przez Komitet Audytu.
 - e) wyrażanie zgody na zaciągnięcie przez Pracodawców RP zobowiązań majątkowych, w tym zbycia i nabycia środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00- (czteryście tysięcy) złotych,
 - f) wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego,
 - g) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy celowych, fundacji oraz ustanawiania stypendiów,
 - h) przyjmowanie wzorów godła, flagi i odznaki członkowskiej,

- i) podejmowanie uchwał w sprawie nadaniu funkcji lub tytułów honorowych Pracodawców RP,
 - j) podejmowanie uchwał w sprawie liczby członków Rady zgodnie z przepisami ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
 - k) rozpatrywanie odwołań od decyzji Prezydium Rady w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Pracodawców RP,
2. Członkowie Rady, na podstawie podjętych przez Radę uchwał, uczestniczą w realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP, także na forum publicznym. Członkowie Rady podejmują takie działania zmierzające do pozyskania nowych członków Pracodawców RP.
 3. Rada składa Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdanie ze swej działalności za okres kadencji.

§ 25

1. Prezydium Rady wykonuje zadania powierzone Radzie między jej posiedzeniami.
2. W skład Prezydium Rady wchodzi Prezydent, Wiceprezydenci, Wiceprezydenci Wykonawczy i Skarbnik, któremu przysługuje prawo posługiwania się tytułem Wiceprezydenta Wykonawczego. Liczbę Wiceprezydentów Wykonawczych ustala Rada w drodze uchwały.
3. Członków Prezydium Rady powołuje i odwołuje Rada na wniosek Prezydenta spośród członków Rady i/lub osób nie będących członkami Rady.
4. Wiceprezydent Wykonawczy jest powoływany w celu realizacji określonych zadań, których zakres jest ustalany przez Prezydenta w drodze decyzji w oparciu o opinię Prezydium Rady. Przy wykonywaniu bieżących zadań Wiceprezydent Wykonawczy ma obowiązek współpracy z Biurem Pracodawców RP.
5. Do zadań Skarbnika należy w szczególności ustalanie wysokości wynagrodzenia Prezydenta, członków Rady oraz członków Prezydium Rady niebędących członkami Rady w przypadku zatrudnienia ich przez Pracodawców RP na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej po zasięgnięciu opinii Komitetu Audytu.
6. Posiedzenia Prezydium Rady zwołuje i im przewodniczy Prezydent, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Prezydium Rady.

7. Posiedzenia Prezydium Rady mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał.
8. Posiedzenia Prezydium Rady odbywają się co najmniej raz w miesiącu.

§ 26

1. Rada spośród swoich członków wybiera Komitet Audytu, w skład którego wchodzi nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady.
2. Członkiem Komitetu Audytu nie może być Prezydent lub członkowie Prezydium Rady.
3. Do kompetencji Komitetu Audytu należy:
 - a) przedstawianie Radzie kandydatur biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego na koniec kadencji,
 - b) stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową organizacji, w tym opiniowanie wysokości wynagrodzenia Prezydenta, członków Rady oraz członków Prezydium Rady niebędących członkami Rady w przypadku zatrudnienia ich przez Pracodawców RP na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej,
 - c) opiniowanie przedstawionych przez Prezydenta spraw majątkowych, w tym spraw dotyczących zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00- (czteryście tysięcy) złotych.
4. Rada spośród swoich członków może wybierać inne komitety, w skład których wchodzi każdorazowo nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady. Wybierając komitet Rada określa każdorazowo jego kompetencje oraz zasady współpracy komitetu z Radą.

§ 27

1. Po upływie każdego roku obrachunkowego Pracodawcy RP poddają roczne sprawozdanie finansowe badaniu przez Komitet Audytu, a na koniec kadencji przez biegłego rewidenta za ostatni rok obrachunkowy.
2. Badanie sprawozdania przedkłada się do zatwierdzenia Radzie.

§ 28

1. Do obsługi Pracodawców RP tworzy się Biuro.
2. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Pracodawców RP określa regulamin wewnętrzny zatwierdzany przez Prezydium Rady.
3. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura Pracodawców RP i określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie o umowę o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
4. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura Pracodawców RP i określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie o umowę o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
5. Dyrektorowi Generalnemu podlegają wszyscy pracownicy Biura Pracodawców RP.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

§ 29

1. Majątek Pracodawców RP powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku organizacji, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.
3. Pracodawcy RP mogą tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Rada w stosownej uchwale.

§ 30

1. Do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli i reprezentowania Pracodawców RP na zewnątrz, w granicach określonych przez Statut i uchwałę Rady, upoważnieni są:
 - a) Prezydent działający jednoosobowo lub
 - b) dwaj członkowie Rady działający łącznie lub
 - c) osoby ustanowione przez Prezydenta jako pełnomocnicy, działający samodzielnie w granicach ich umocowania.
2. Do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli i reprezentowania Pracodawców RP na zewnątrz w sprawach dotyczących zatrudnienia na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, w granicach określonych przez Radę, upoważniony jest Dyrektor Generalny.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 31

1. Uchwała o rozwiązaniu Pracodawców RP może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne na pisemny wniosek co najmniej 50 % + 1 liczby mandatów na to zgromadzenie na zasadach określonych w regulaminie posiedzeń Zgromadzenia Ogólnego, większością kwalifikowaną 2/3 mandatów biorących udział w głosowaniu – przy obecności uprawnionych członków dysponujących co najmniej połową mandatów.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Pracodawców RP winna określać sposób likwidacji organizacji oraz przeznaczenie i podział majątku Pracodawców RP.