



**Pracodawcy
Rzeczypospolitej
Polskiej**

Rok założenia 1989

**STATUT
PRACODAWCÓW
RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

CZERWIEC 2022

STATUT PRACODAWCÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA OGÓLNE

ROZDZIAŁ II - CELE I ZADANIA

ROZDZIAŁ III - CZŁONKOSTWO

ROZDZIAŁ IV - ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

ROZDZIAŁ V - MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. PRACODAWCY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ są ogólnopolską organizacją pracodawców (konfederacją) zwaną w dalszej części statutu „Pracodawcy RP”.
2. Pracodawcy RP działają na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców oraz na podstawie niniejszego Statutu.
3. Pracodawcy RP w swej działalności opierają się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku pracy.
4. Pracodawcy RP mogą używać skrótu swej nazwy Pracodawcy RP oraz nazwy w języku angielskim EMPLOYERS OF POLAND.

§ 2

1. Pracodawcy RP posiadają osobowość prawną.
2. Pracodawcy RP działają na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Pracodawców RP jest Warszawa.
4. Pracodawcy RP mogą przystępować do międzynarodowych organizacji pracodawców oraz tworzyć swoje przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach prawa miejscowego.
5. Pracodawcy RP posiadają swoje godło, flagę i odznakę członkowską.

§ 3

1. Pracodawcy RP są dobrowolną i samorządną organizacją pracodawców.
2. Pracodawcy RP są w swej działalności statutowej niezależni od organów władzy i administracji publicznej oraz od innych organizacji.

ROZDZIAŁ II

CEL I ZADANIA

§ 4

Podstawowym celem Pracodawców RP jest ochrona praw pracodawców oraz reprezentowanie i wspieranie ich interesów gospodarczych i niegospodarczych wobec organów władzy i administracji publicznej oraz innych organizacji interesu zbiorowego, w tym związków zawodowych oraz wspieranie pracodawców w ich wzajemnych relacjach.

§ 5

Do zadań Pracodawców RP należą w szczególności:

- a) formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk i wniosków zgodnych z interesami pracodawców, w szczególności pracodawców będących członkami Pracodawców RP,
- b) opiniowanie ustaw lub innych aktów prawnych wiążących się bezpośrednio lub pośrednio z działalnością pracodawców w zakresie objętym zadaniami Pracodawców RP,
- c) wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów art. 16 art. 16¹ i art. 16² ustawy o organizacjach pracodawców, a także uprawnień określonych w przepisie art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców w zakresie dotyczącym rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
- d) ochrona i reprezentowanie interesów członków w zakresie dóbr niematerialnych, a także ochrona dobrego imienia kadry menedżerskiej członków Pracodawców RP,
- e) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- f) oddziaływanie na kształtowanie polityki społeczno-gospodarczej, identyfikowanie zagrożeń oraz proponowanie rozwiązań na rzecz wyzwań związanych ze zmianami na rynku pracy,
- g) wspieranie organizacji pracodawców i przedsiębiorców w zakresie kształtowania wzajemnych relacji partnerów społecznych w tym udzielanie pomocy w

rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedzania układów zbiorowych pracy,

- h) upowszechnianie społecznej odpowiedzialności biznesu, profesjonalizmu menedżerskiego oraz wysokich standardów etycznych w biznesie,
- i) wykonywanie uprawnień wynikających z obowiązujących przepisów, w szczególności ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego,
- j) podejmowanie działań na rzecz tworzenia i rozwoju instytucji polubownego rozwiązywania sporów majątkowych powstałych w ramach wzajemnych relacji pracodawców.

§ 6

Zadania Pracodawców RP realizowane są w szczególności poprzez:

- a) zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy lub warunkami działania pracodawców,
- b) inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynację akcji mających na celu utrwalanie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej,
- c) prowadzenie działań szkoleniowych, informacyjnych, edukacyjnych, promocyjnych i doradczo-konsultingowych m.in. z zakresu zdrowia, łączenia życia zawodowego z prywatnym, wdrażania idei równości szans i niedyskryminacji w miejscu pracy,
- d) prowadzenie studiów i badań, wymianę poglądów i popularyzację wiedzy ekonomicznej, społecznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania,
- e) popularyzację kształcenia ustawicznego,
- f) działania na rzecz dostosowania i kreowania rozwiązań zmierzających do spełnienia wymagań związanych z transformacją energetyczną i neutralnością klimatyczną,
- g) prowadzenie inicjatyw na rzecz zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- h) promowanie i inicjowanie działań w zakresie zatrudnienia i umiejętności w odpowiedzi na wyzwania demograficzne wpływające na rynek pracy,
- i) prowadzenie ogólnopolskich kampanii społecznych, kampanii edukacyjno-informacyjnych w obszarze działalności organizacji oraz zrzeszonych członków,

- j) udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzygnięciu,
- k) inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego oraz wykonywanie ekspertyz,
- l) występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do organizacji i instytucji państwowych i samorządowych oraz reprezentowanie ich przed innymi osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi,
- m) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych i instytucji dialogu społecznego,
- n) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- o) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych i tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej, zawieranie porozumień o współpracy z zagranicznymi organizacjami partnerskimi pracodawców,
- p) wspieranie polskich pracodawców oraz przedsiębiorców w pozyskaniu pomocy finansowej z funduszy Unii Europejskiej,
- q) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów,
- r) organizacja zbiórek publicznych na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zasadach prowadzenia zbiórek publicznych oraz innych zbiórek na cele związane z realizacją zadań statutowych,
- s) promocję członków w publikacjach wydawanych przez Pracodawców RP,
- t) tworzenie sądownictwa polubownego w celu rozstrzygania sporów pomiędzy pracodawcami,
- u) tworzenie platform branżowo-gałęziowych.

§ 7

Dla realizacji celów statutowych Pracodawcy RP mogą prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych w obowiązujących przepisach.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkostwo w Pracodawcach RP ma charakter zwyczajny lub wspierający.

§ 9

1. Członkami zwyczajnymi lub wspierającymi Pracodawców RP mogą być pracodawcy lub ich związki lub federacje lub pracodawcy prowadzący działalność gospodarczą na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, bez względu na formę prawną prowadzonej działalności.
2. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

§ 10

1. Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych lub wspierających podejmuje Zarząd, w formie uchwały, na pisemny wniosek zainteresowanego (deklaracja członkowska), w terminie nie dłuższym niż trzy miesiące od daty wpłynięcia poprawnego wniosku.
2. W przypadku negatywnej uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych lub wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji do Rady. Rada rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

§ 11

1. Członkowie zwyczajni posiadają:
 - a) prawo do uczestnictwa w Zgromadzeniach Ogólnych,
 - b) czynne i bierne prawo wyborcze do pozostałych organów statutowych Pracodawców RP,

- c) prawo brania udziału w pracach Pracodawców RP oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Pracodawców RP,
 - d) prawo korzystania ze wsparcia Pracodawców RP we wszystkich sprawach związanych z statutowymi celami i zadaniami Pracodawców RP,
 - e) prawo do informacji o całokształcie działalności statutowej Pracodawców RP.
2. Członkowie wspierający mogą uczestniczyć, na zaproszenie Zarządu, z głosem doradczym (jednakże bez prawa głosu oraz prawa zgłaszania wniosków na podstawie niniejszego Statutu), w pracach organów statutowych i zespołów roboczych Pracodawców RP.

§ 12

Członkowie zwyczajni lub wspierający zobowiązani są do:

- a) przestrzegania Statutu Pracodawców RP oraz wykonywania uchwał ich statutowych organów,
- b) udziału w pracach Pracodawców RP i wspierania ich w realizacji statutowych celów i zadań (z zastrzeżeniem postanowień § 11 ust. 2),
- c) terminowego uiszczania składek członkowskich,
- d) dbania o dobre imię Pracodawców RP.

§ 13

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Pracodawcach RP ustaje w przypadku:
- a) rozwiązania Pracodawców RP,
 - b) wystąpienia z Pracodawców RP,
 - c) likwidacji związku lub federacji będącej członkiem Pracodawców RP, do którego należy członek zwyczajny lub wspierający z dniem uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji,
 - d) uprawomocnienia się postanowienia o likwidacji lub ogłoszenia upadłości likwidacyjnej przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Pracodawców RP,
 - e) wykluczenia z Pracodawców RP.
2. Wniosek o wystąpienie z Pracodawców RP członek zwyczajny lub wspierający może złożyć najpóźniej sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego. Wniosek powinien zostać złożony w formie pisemnej

lub w równoważnej formie elektronicznej opatrzonej kwalifikowanym podpisem elektronicznym, pod rygorem nieważności wniosku złożonego bez zachowania wyżej wymienionych form.

3. Uchwałę o wykluczeniu członka zwyczajnego lub wspierającego z Pracodawców RP podejmuje Zarząd w przypadku niewykonywania przez członka zobowiązań statutowych.
4. Za niewykonywanie przez członka zobowiązań statutowych uznaje się między innymi uchylanie się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Członkowi wykluczonemu z Pracodawców RP przysługuje w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia stosownej uchwały prawo odwołania się do Rady, której decyzja podjęta w formie uchwały jest ostateczna. W związku z ustaniem członkostwa dotychczasowemu członkowi nie przysługują żadne roszczenia wobec Pracodawców RP.

§ 14

Wszelkie sprawy dotyczące zasad ustalania wysokości składek członkowskich dla poszczególnych członków zwyczajnych Pracodawców RP oraz określania relacji pomiędzy wysokością składki a liczbą mandatów przysługujących na Zgromadzeniu Ogólnym określone są w regulaminie uchwalanym, na wniosek Zarządu, przez Radę.

ROZDZIAŁ IV ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 15

1. Organami statutowymi Pracodawców RP są:
 - a) Zgromadzenie Ogólne,
 - b) Rada,
 - c) Zarząd.
2. Uchwały organów statutowych podejmowane są zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym, chyba, że Statut stanowi inaczej lub przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowanie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia. W sprawach osobowych głosowania są tajne.

3. Uchwały o zmianie Statutu lub rozwiązaniu Pracodawców RP podejmowane są większością kwalifikowaną 2/3 głosów obecnych na Zgromadzeniu Ogólnym, przy uwzględnieniu dalszych postanowień Statutu.

§ 16

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Pracodawców RP.
2. Zgromadzenia Ogólne może być zwyczajne lub nadzwyczajne.
3. Do kompetencji Zwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy wybór członków Rady oraz inne sprawy zastrzeżone w niniejszym statucie jako wyłączne kompetencje Zwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.
4. Zwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd nie rzadziej niż raz na 5 (pięć) lat, z zastrzeżeniem postanowień ust. 5 poniżej.
5. Zarząd zwołuje Zwyczajne Zgromadzenie Ogólne powiadamiając o jego terminie, miejscu oraz projektowanym porządku obrad wszystkich członków Pracodawców RP co najmniej 14 dni przed jego planowanym terminem. Powiadomienie może zostać wysłane w formie e-maila lub listu skierowanego przesyłką rejestrowaną w rozumieniu art. 3 pkt. 23 ustawy z dnia 23 listopada 2012 roku Prawo pocztowe lub w innej skutecznej formie doręczenia. W przypadku niezwołania przez Zarząd Zgromadzenia Ogólnego w terminie przypadającym co najmniej 21 dni przed upływem kadencji Rady, Zgromadzenie Ogólne zwołuje Rada.
6. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna to za niezbędne. Ponadto zobowiązany jest je zwołać w przypadku złożenia takiego wniosku przez członków zwyczajnych Pracodawców RP posiadających co najmniej 50% + 1 mandatów na Zgromadzenie Ogólne wraz z proponowanym porządkiem obrad oraz uzasadnieniem jego zwołania, ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego. Do zasad powiadamiania o terminie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego odpowiednie zastosowanie mają postanowienia ust. 5 powyżej. W przypadku niezwołania przez Zarząd Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego na skutek złożenia wniosku przez uprawnionych członków w terminie 21 dni od złożenia wniosku, Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Rada.

7. Zgromadzenie Ogólne odbywają się stacjonarnie z zastrzeżeniem, iż Zarząd zwołując Zgromadzenie Ogólne może postanowić, iż zostanie ono przeprowadzone w sposób mieszany (hybrydowy) tj. z możliwością uczestniczenia w nim niektórych uczestników fizycznie, na sali obrad oraz przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej lub udział może odbywać się wyłącznie przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Zasady udziału w Zgromadzeniu Ogólnym przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej określa Regulamin Zgromadzenia Ogólnego.
8. W Zgromadzeniu Ogólnym mają prawo uczestniczyć również członkowie wspierający Pracodawców RP z głosem doradczym, ale bez prawa głosu oraz prawa zgłaszania wniosków oraz na pozostałych zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, uchwalanym przez Zgromadzenie Ogólne.
9. Prawo czynnego uczestnictwa w posiedzeniu Zgromadzenia Ogólnego oraz uzyskania mandatu(ów) na Zgromadzeniu Ogólnym przysługuje wyłącznie członkowi zwyczajnemu Pracodawców RP, pod warunkiem braku zaległości w uiszczaniu przez członka należnych składek w pełnej wysokości za okres do ostatniego dnia miesiąca kalendarzowego (włącznie) przedostatniego miesiąca poprzedzającego Zgromadzenie Ogólne.
10. Zgromadzenie Ogólne jest ważne, jeżeli uczestniczą w nim członkowie zwyczajni posiadający łącznie co najmniej 50 % +1 mandatów ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania. Zarząd (lub Rada w przypadkach określonych w ust. 5 i 6) może zwołać Zgromadzenie Ogólne w tym samym dniu i z tym samym porządkiem obrad na wypadek, gdyby w pierwszym terminie zwołania Zgromadzenia Ogólnego nie było wymaganego kworum. Zgromadzenie Ogólne zwołane w drugim terminie jest ważne i może podejmować uchwały bez względu na liczbę mandatów reprezentowanych na Zgromadzeniu Ogólnym, z zastrzeżeniem, że podjęcie uchwały o zmianie Statutu Pracodawców RP możliwe jest, jeżeli w Zgromadzeniu Ogólnym zwołanym w drugim terminie uczestniczą członkowie posiadający łącznie co najmniej 30% + 1 mandatów ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania, zaś podjęcie uchwały o rozwiązaniu Pracodawców RP możliwe jest, jeżeli w Zgromadzeniu Ogólnym uczestniczą członkowie

zwyczajni posiadający łącznie co najmniej 50% + 1 mandatów z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania ustalonych na zasadach określonych w Regulaminie Zgromadzenia Ogólnego.

11. Uchwała w sprawie rozwiązania Pracodawców RP winna określać sposób likwidacji organizacji oraz przeznaczenie i podział majątku Pracodawców RP.

§ 17

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- a) uchwalanie Statutu Pracodawców RP oraz uchwalanie zmian Statutu,
- b) uchwalanie maksymalnej liczby członków Rady wybieranych przez Zgromadzenie Ogólne na kolejną kadencję, w tym maksymalnej liczby członków Rady powołanych w trybie określonym w § 19 ust. 9 Statutu z zastrzeżeniem, iż maksymalna liczba członków Rady, którzy są wybierani w trybie określonym w § 19 ust. 9 nie może być większa niż maksymalna liczba członków, którzy są wybierani przez Zgromadzenie Ogólne,
- c) wybór członków Rady powoływanych przez Zgromadzenie Ogólne spośród kandydatów zgłoszonych przez uczestników Zgromadzenia Ogólnego będących członkami zwyczajnymi Pracodawców RP,
- d) odwoływanie członków Rady przed upływem kadencji, na wniosek złożony przez któregokolwiek z członków Rady wybranych przez Zgromadzenie Ogólne,
- e) zatwierdzania sprawozdań Rady za okres kadencji i udzielanie absolutorium jej członkom po upływie kadencji,
- f) rozpatrywanie odwołań od uchwał Rady,
- g) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Pracodawców RP,
- h) podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla innych organów.

§ 18

Do kompetencji Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy rozpatrzenie spraw określonych w programie jego obrad, pozostających w związku z przedmiotem wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.

§ 19

1. Rada jest organem Pracodawców RP, nadzorującym działanie Zarządu.
2. Radę tworzą członkowie Rady wybrani przez Zgromadzenie Ogólne w liczbie nie mniejszej niż 5 oraz nie większej niż określona przez uchwałę Zgromadzenie Ogólnego podjętą na podstawie § 17 lit. b) na okres wspólnej kadencji oraz członkowie Rady powołani w skład Rady w sposób określony w § 19 ust. 9, z zastrzeżeniem, jednakże, iż ich liczba nie może przekroczyć maksymalnej liczby członków powoływanych w tym trybie określonej w uchwale Zgromadzenia Ogólnego podjętej na podstawie § 17 lit. b).
3. Kadencja wybranych przez Zgromadzenie Ogólne członków Rady trwa pięć lat i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne.
4. Kadencja wybranych przez Zgromadzenie Ogólne członków Rady kończy się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne nowych władz do organów kadencyjnych.
5. Wygaśnięcie mandatu wybranego przez Zgromadzenie Ogólne członka Rady następuje w razie:
 - a) upływu kadencji,
 - b) rezygnacji z funkcji,
 - c) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne,
 - d) utraty członkostwa w Pracodawcach RP członka Pracodawców RP, który zgłosił kandydaturę członka Rady,
 - e) śmierci.
6. Rada wybiera ze swego grona Przewodniczącego Rady i Sekretarza Rady.
7. Radzie przewodniczy Przewodniczący Rady, wybierany przez Radę spośród jej członków.
8. Przewodniczący Rady i Sekretarz Rady mogą być odwołani przez Radę w każdym czasie.
9. Rada może powołać w swój skład osoby o kluczowych dla Pracodawców RP kompetencjach lub doświadczeniu. Uchwała w tym zakresie musi być podjęta większością 50% + 1 głosów wszystkich aktualnych członków Rady.
10. Liczba członków Rady powołanych w skład Rady w sposób określony w ustępie powyżej nie może być większa niż maksymalna liczba członków Rady wybieranych w ten sposób określona przez uchwałę Zgromadzenie Ogólnego podjętą na podstawie § 17 lit. b).
11. Członkowie Rady powołani w skład Rady w sposób określony w ust. 9 mogą być zawieszani lub odwołani przez Radę w każdym czasie zwykłą większością głosów.

12. Wygaśnięcie mandatu członków Rady powołanych w skład Rady w sposób określony w ust. 9, następuje w razie:
 - a) upływu kadencji członków Rady wybranych przez Zgromadzenie Ogólne,
 - b) rezygnacji z funkcji,
 - c) odwołania przez Radę,
 - d) śmierci.
13. Wybrany przez Zgromadzenie Ogólne Członek Rady, który uchyla się od udziału w pracach Rady lub swoim postępowaniem rażąco narusza Statut Pracodawców RP oraz dobre obyczaje, może zostać zawieszony przez Radę w wykonywaniu swoich funkcji, w formie uchwały przyjętej bezwzględną większością głosów, od której służy odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.
14. W przypadku zmiany składu osobowego organów statutowych członka Pracodawców RP, prowadzącej do utraty uprawnień w zakresie reprezentacji członka Pracodawców RP przez osobę wchodzącą w skład Rady, Rada na wniosek członka Pracodawców RP jest uprawniona do zatwierdzenia w formie uchwały zmiany osoby reprezentującej członka Pracodawców RP w Radzie. Odwołanie od uchwały Rady w sprawie zmiany przysługuje do Zgromadzenia Ogólnego.
15. Posiedzenia Rady zwołuje i prowadzi Przewodniczący Rady, a w przypadku jego nieobecności Sekretarz Rady.
16. Posiedzenia Rady mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał.
17. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
18. W posiedzeniach Rady mogą również uczestniczyć członkowie Zarządu oraz z głosem doradczym osoby zaproszone przez Przewodniczącego Rady.
19. Rada może uchwalić Regulamin pracy Rady oraz zatwierdzić przedstawiony przez Zarząd Regulamin Zarządu.

§ 20

1. Do kompetencji Rady należy:
 - a) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego,
 - b) uchwalanie przygotowanych przez Zarząd rocznych planów działania Pracodawców RP,

- c) uchwalanie przygotowanego przez Zarząd rocznego budżetu Pracodawców RP oraz zasad ustalania wysokości składek członkowskich,
 - d) zatwierdzanie sprawozdania finansowego Pracodawców RP na podstawie opinii wydanej przez Komitet Audytu,
 - e) wyrażanie zgody na zaciąganie przez Pracodawców RP zobowiązań majątkowych, w tym zbycia i nabycia środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00 (czteryście tysięcy) złotych – na podstawie opinii wydanej przez Komitet Audytu,
 - f) wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego,
 - g) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy celowych, fundacji oraz ustanawianiu stypendiów,
 - h) przyjmowanie wzorów godła, flagi i odznaki członkowskiej,
 - i) podejmowanie uchwał w sprawie nadawania oraz odbierania tytułów honorowych Pracodawców RP na wniosek Prezesa Zarządu Pracodawców RP,
 - j) podejmowanie uchwał w sprawie wyznaczenia przedstawicieli Pracodawców RP w Radzie Dialogu Społecznego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego,
 - k) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Pracodawców RP,
 - l) powoływanie i odwoływanie Zarządu,
 - m) ustalanie wysokości wynagrodzenia członków Zarządu (o ile nie został powołany Komitet Wynagrodzeń zgodnie z § 21 ust. 3),
 - n) dokonywanie wszystkich czynności z zakresu prawa pracy oraz umów o świadczenie usług wobec członków Zarządu,
 - o) uchwalania programu działania Pracodawców RP na okres kadencji Rady.
2. Członkowie Rady, na podstawie podjętych przez Radę uchwał, uczestniczą w realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP, także na forum publicznym. Członkowie Rady podejmują takie działania zmierzające do pozyskania nowych członków Pracodawców RP.
3. Rada składa Zgromadzeniu Ogólnemu sprawozdanie ze swej działalności za okres kadencji.

§ 21

1. Rada spośród swoich członków wybiera Komitet Audytu, w skład którego wchodzi nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady.
2. Do kompetencji Komitetu Audytu należy:
 - a) przedstawianie Radzie kandydatur biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego na koniec kadencji,
 - b) stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową Pracodawców RP,
 - c) opiniowanie przedstawionych przez Zarząd spraw majątkowych, w tym spraw dotyczących zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00 (czteryście tysięcy) złotych.
3. Rada spośród swoich członków może wybierać inne komitety, w tym Komitet Wynagrodzeń (odpowiedzialny m.in. za negocjowanie, zawieranie, realizację oraz bieżący nadzór nad umowami zawartymi z członkami Zarządu), w skład których wchodzi każdorazowo nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady. Wybierając komitet Rada określa każdorazowo jego kompetencje oraz zasady współpracy komitetu z Radą.
4. Komitety powoływane przez Radę, o których mowa w ust. 3 powyżej, działają w oparciu o regulaminy zatwierdzone przez Radę.

§ 22

1. Po upływie każdego roku obrotowego Zarząd poddaje roczne sprawozdanie finansowe badaniu przez Komitet Audytu, a na koniec kadencji przez biegłego rewidenta za ostatni rok obrotowy.
2. Sprawozdanie finansowe wraz z raportem z badania sprawozdania finansowego przedkładane są przez Zarząd do zatwierdzenia Radzie w terminie 6 miesięcy od upływu każdego roku obrotowego.

§ 23

1. W skład Zarządu wchodzi nie mniej niż 3 członków oraz nie więcej niż 5 członków.

2. W skład Zarządu wchodzi Prezes Zarządu, Skarbnik - Wiceprezes Zarządu do spraw finansowych a także drugi Wiceprezes Zarządu oraz pozostali członkowie Zarządu (o ile zostali powołani).
3. Rada powołuje Prezesa Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Rady. Rada powołuje pozostałych członków Zarządu, w tym Wiceprezesów, na wniosek Prezesa Zarządu.
4. Rada może odwołać w każdym czasie każdego z członków Zarządu w formie uchwały.

§ 24

1. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a) wykonywanie uchwał Zgromadzeń Ogólnych,
 - b) wykonywanie uchwał Rady,
 - c) przygotowywanie rocznych planów działania Pracodawców RP i przedstawianie Radzie do zatwierdzenia,
 - d) przygotowywanie rocznego budżetu Pracodawców RP oraz zasad ustalania wysokości składek członkowskich i przedstawianie Radzie do zatwierdzenia,
 - e) realizacja budżetu Pracodawców RP oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności w zakresie zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - do kwoty 400.000 (czterystu tysięcy) złotych,
 - f) przygotowywanie i prezentowanie stanowisk Pracodawców RP w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Pracodawców RP,
 - g) rekomendowanie przedstawicieli Pracodawców RP do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Pracodawców RP do organów i komisji w strukturach administracji publicznej, w których uczestnictwo reprezentanta Pracodawców RP wynika ze stosownych przepisów prawa, zastrzeżeniem postanowień § 20 ust. 1 pkt k,
 - h) powoływanie i rozwiązywanie stałych i doraźnych komisji, zespołów doradców Prezesa Pracodawców RP oraz komitetów, których powołanie nie jest zastrzeżone do

kompetencji innych organów statutowych Pracodawców RP, oraz platform branżowo-gałęziowych,

- i) powoływanie i odwoływanie Dyrektora Generalnego Biura Pracodawców RP oraz sprawowanie nadzoru nad pracą Biura Pracodawców RP, w szczególności przygotowywania projektów regulaminów funkcjonowania Biura,
- j) prowadzenie spraw bieżących Pracodawców RP oraz reprezentowanie organizacji na zewnątrz,
- k) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach niezastrzeżonych do kompetencji innych organów statutowych Pracodawców RP,
- l) tworzenie oddziałów, związków regionalnych, lokalnych forów pracodawców i innych organizacji realizujących cele tożsame do celów statutowych Pracodawców RP,
- m) przedstawianie Zgromadzeniu Ogólnemu kandydatów na członków Rady danej kadencji.

§ 25

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje i prowadzi Prezes Zarządu, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.
2. W przypadku stwierdzenia trwałej niemożności pełnienia funkcji przez Prezesa Zarządu, do czasu powołania nowego, Rada powierza pełnienie jego funkcji jednemu z pozostałych członków Zarządu.
3. Posiedzenia Zarządu mogą odbywać się również za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej, włącznie z prawem podejmowania uchwał. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz w miesiącu.

§ 26

1. Do obsługi Pracodawców RP tworzy się Biuro.
2. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Pracodawców RP określa regulamin wewnętrzny zatwierdzany przez Zarząd.
3. Biurem kieruje Dyrektor Generalny.
4. Dyrektor Generalny podlega Zarządowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura Pracodawców RP i określa zasady wynagradzania pracowników.

5. Dyrektorowi Generalnemu podlegają wszyscy pracownicy Biura Pracodawców RP.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

§ 27

1. Majątek Pracodawców RP powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku organizacji, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.
3. Pracodawcy RP mogą tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Rada w stosownej uchwale.
4. Pracodawcy RP mogą organizować zbiórki publiczne na podstawie przepisów ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zasadach prowadzenia zbiórek publicznych oraz inne zbiórki na cele związane z realizacją zadań statutowych.

§ 28

1. Do reprezentowania Pracodawców RP, w tym do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli, w granicach określonych przez Statut i uchwały Rady upoważnieni są:
 - a) Prezes Zarządu działający samodzielnie lub,
 - b) dwaj członkowie Zarządu działający łącznie.
2. Pracodawców RP może również reprezentować pełnomocnik powołany przez Zarząd spośród pracowników lub stałych współpracowników Biura Pracodawców RP na zasadach i w granicach określonych treścią takiego pełnomocnictwa.