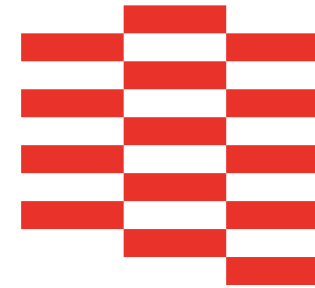
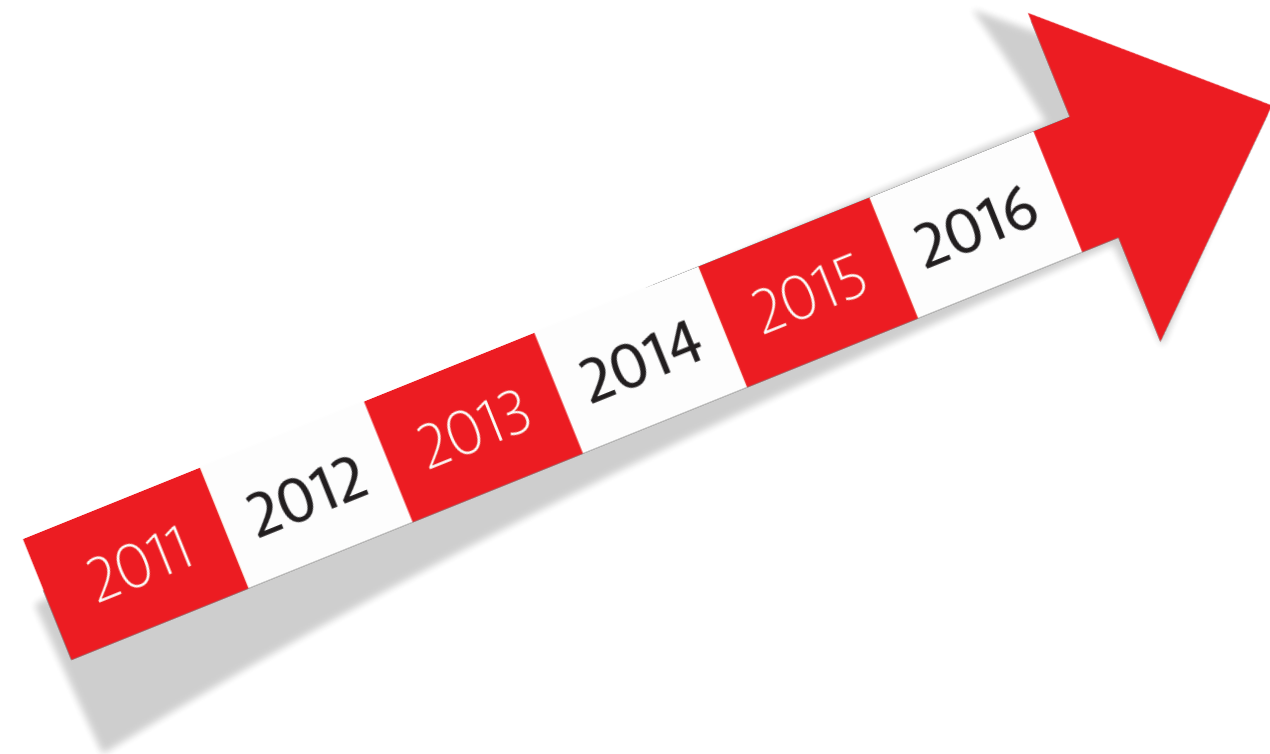


Pracodawcy RP 2011–2016



Pracodawcy
Rzeczypospolitej
Polskiej

Rok założenia 1989



WIEDZA

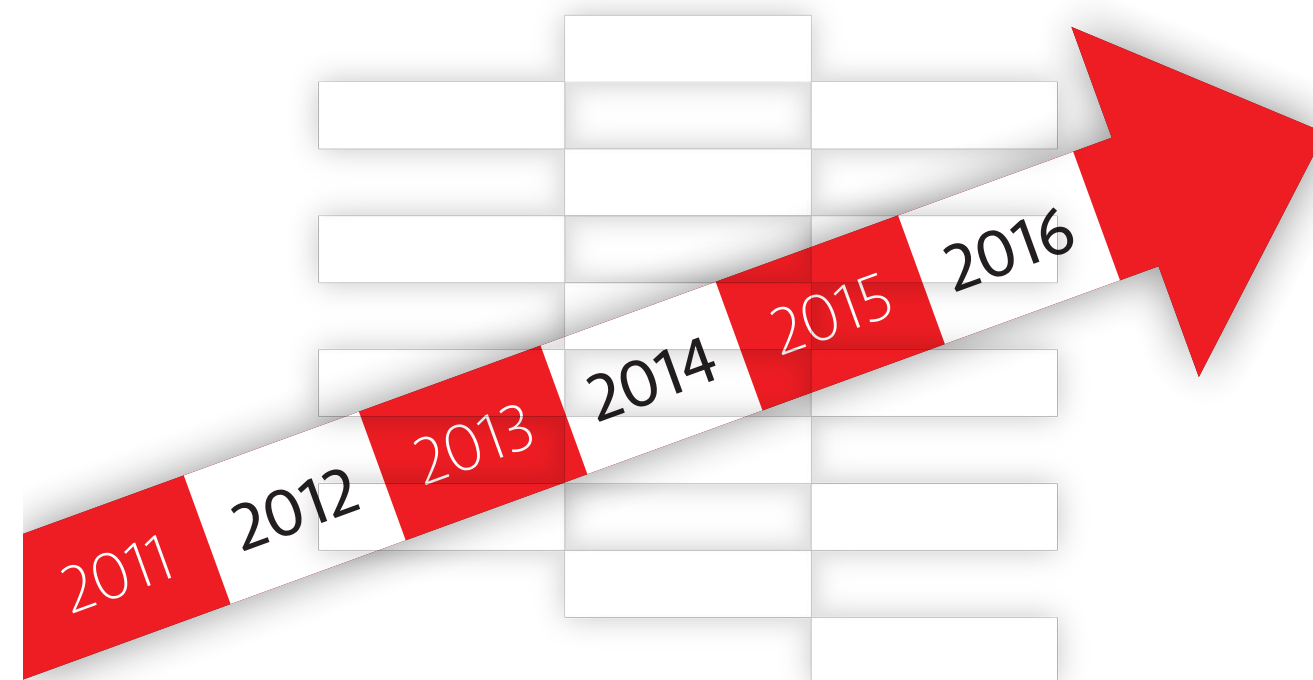
SIŁA

WIZJA

SPIS TREŚCI

Wiedza. Siła. Wizja	7
Gospodarka. Prawo. Podatki	13
Praca. Płaca. Rodzina	23
My. Wy. Oni	31
Pomysły. Pieniądze. Fundusze	37
Uznanie. Zaufanie. Partnerstwo	43
Media. Konferencje. Nagrody	53
Jedność. Platformy. Regiony	65
Daty. Fakty. Liczby	71
Aneks	114





Wiedza. Siła. Wizja. To cechy polskiego pracodawcy, to cechy polskiego przedsiębiorcy. To także nasze motto na najbliższe 5 lat. Dziś Polska ma wzrost gospodarczy, jeden z najwyższych w Europie i najniższe od lat bezrobocie. W miarę spokojnie przeszliśmy przez targający innymi państwami kryzys. Politycy twierdzą, a za nimi powtarzają media, że to zasługa władzy. Nieprawda. To zasługa polskich przedsiębiorców. To zasługa naszego uporu, jedności i determinacji. Wiedzieliśmy i widzieliśmy więcej niż inni. Głośno wskazywaliśmy błędy w konstruowaniu budżetu Państwa,

podstawy funkcjonowania kraju i społeczeństwa. Walczyliśmy o lepsze, sprawiedliwe prawo. Nawet w obliczu kryzysu i spowolnienia gospodarki walczyliśmy o zachowanie miejsc pracy, a poprzez to o godne życie polskich rodzin. Tak. Polski przedsiębiorca nie chciał i nie chce zwalniać. Chce stworzyć nowe miejsca pracy i brać odpowiedzialność za rozwój społecznej gospodarki rynkowej. My. Pracodawcy. Chcemy Polski silnej siłą jej obywateli, gospodarki i kapitału. Ale tylko wtedy będzie ona silna, gdy znikną sztuczne i celowo tworzone bariery rozwoju. Gdy politycy przestaną testować na

żywym organizmie rynku swoje ekonomiczne pomysły. Gdy doraźne cele polityczne nie będą niszczyć stabilności przedsiębiorstw. Jedni nam mówili o Polsce „w budowie”, inni o Polsce „w ruinie”, a my chcieliśmy Polski „w spokoju”. I dzięki nam ta Polska dziś taka jest. Silna i spokojna.

Przed pięcioma laty stworzyliśmy nasz dekalog programowy. Postawiliśmy sobie trudne zadania na niełatwe czasy. Dostrzegaliśmy już niebezpieczeństwo. Dostrzegaliśmy gromadzące się czarne chmury nad światową gospodarką. Musieliśmy zdynamizować przedsiębiorczość, wzmocnić konkurencyjność, rozerwać duszący łańcuch złego prawa. Naszą drogą była odpowiedzialność, konsekwencja i skuteczność. Odpowiedzialność za polską gospodarkę. Konsekwencja w realizacji celów. Skuteczność w osiągnięciu zamierzonych wyników. Ta triada zasad przyniosła nam sukces.

Uderzyliśmy w biurokrację. Jeden z najsilniejszych hamulców rozwoju gospodarczego. Najpierw z naszej inspiracji Ministerstwo Gospodarki opracowało listę najbardziej uciążliwych i kosztownych procedur urzędowych. Lista stała się podstawą do prac nad pierwszą ustawą o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli

i przedsiębiorców. Skutkiem prac była prawdziwa rewolucja. Obowiązkowe zaświadczenie zastąpiło oświadczenie. To niemal zmiana kulturowa w administracji. Dziś w ponad 200 przypadkach zamiast urzędowego zaświadczenia można składać oświadczenie podlegające późniejszej kontroli. Ale to nie koniec. Nasi eksperci pracowali nad dalszymi zmianami. Przyniosły je kolejne trzy ustawy, zwane deregulacyjnymi, likwidujące biurokratyczne bariery. Dzięki zmianom śmiało można ogłosić, że polskie przedsiębiorstwa zaoszczędziły kilka miliardów złotych. To te pieniądze pozwoliły między innymi na utrzymanie stabilności, inwestycje, rozwój. To jednak dopiero początek naszej walki. Biurokracja jest jak hydra. Ucięta głowa odrasta. Wybrzmiało to głośno na zorganizowanym przez Pracodawców RP Polskim Kongresie Gospodarczym. Nasza akcja „Stop Biurokratyzmowi!” zyskała powszechne poparcie. A idea ograniczenia biurokracji stała się jednym z priorytetów planu na rzecz odpowiedzialnego rozwoju nowego rządu.

Uderzyliśmy w szkodliwą, wręcz zabójczą interpretację przepisów o zamówieniach publicznych. Głośno i w mediach, i w oficjalnych dokumentach adresowanych do przedstawicieli rządu i parlamentu mówiliśmy

o patologii kryterium najniższej ceny. Stosowanie tej zasady, jako głównego czynnika wyboru oferenta, nigdzie nie było zapisane. Żaden przepis tego nie nakazywał. Taką interpretację wymyślili sami urzędnicy. Tak jest łatwiej. Tak można szybko zamknąć usta kontroli czy krytyce. Najważniejsza stała się sama decyzja. Ważniejsza od podmiotu, od celu zamówienia. W efekcie były zamawiane produkty i usługi wątpliwej lub złej jakości. To zamierzona niegospodarność, kiedyś powiedziano by wręcz sabotaż. Taka urzędnicza interpretacja była też, z założenia, korupcyjogenna. Wystarczył przeciek jednego parametru, by poznać ofertę konkurencji. Wyścig na obniżenie ceny, kosztem wszystkiego co można, niszczył przedsiębiorstwa. Tracili pracownicy zwalniani z etatów i wypychani do szarej strefy. Trudno było. Rząd był głuchy. Trzeba było tragedii. Gehenny bankrutujących przedsiębiorców z branży budowlanej. Ludzkich dramatów. Stała się rzecz niemożliwa. Nie do przewidzenia. W trakcie największego w historii programu modernizacji i budowy dróg, na który były zagwarantowane środki finansowe, doszło do masowego upadku tysięcy firm. Do spektakularnych bankructw. I wielkich, i małych. To otrzeźwiło rządzących. W obliczu wybuchu społecznego niezadowo-

lenia przypomnieli sobie o naszych postulatach. W nowelizacji prawa zamówień publicznych zamawiający zostali zobowiązani do sięgania po inne kryteria niż tylko kryterium najniższej ceny. W szczególności kryterium jakości i kryterium społeczne. Ale to nie koniec. Nie zapominamy o konieczności opracowania całkiem nowej ustawy. Musimy uzdrowić system.

„In dubio pro tributario”, ta łacińska sentencja to sens naszego sukcesu. W bezpośrednim tłumaczeniu oznacza „w razie wątpliwości na korzyść podatnika”. Ta fundamentalna zasada prawna do niedawna dla fiskusa nie istniała. A fiskus rękoma swych urzędników bezkarnie krzywdził ludzi. Doprowadził do upadku wielu dobrze prosperujących przedsiębiorstw. Pozbawił miejsc pracy tysiące osób i to często w miejscowościach o strukturalnym bezrobociu. W imieniu państwa był sprawcą społecznych tragedii. Interpretacje administracji skarbowej z założenia zakładały złą wolę podatnika. Bez analizy, bez społecznej wrażliwości i cienia refleksji wydawano decyzje rażąco niesprawiedliwe, często niespójne i niejednolite. W zależności od urzędu sprzeczne ze sobą. Masowe skargi przedsiębiorców i obywateli trafiały w próżnię. Dopiero

w roku wyborczym politycy dostrzeżli problem. Ale nie było łatwo. Ministerstwo Finansów ostro broniło się przed tym przepisem. Aby nie był to tylko doraźny, polityczny lep włączyliśmy się z całą siłą do prac przy nowej ustawie. Wsparło nas społeczeństwo. To był odzew na naszą głośną akcję informacyjną „Wyrwij fiskusowi bat!”. Udało się. Wyrwaliśmy.

Obroniliśmy także tysiące miejsc pracy. I to wbrew związkom zawodowym. Naszym partnerom społecznym wydawało się, że jakakolwiek zmiana w przepisach Kodeksu pracy działa na niekorzyść pracowników. Nieprawda. Archaiczne przepisy należy zmieniać. Dostosowywać do nowych wyzwań, do zagrożeń współczesnego rynku. W obliczu kryzysu naciskaliśmy na rząd, pracowaliśmy w sejmowych i senackich komisjach. Uchwalona nowelizacja wprowadziła ruchomy czas pracy i możliwość stosowania przez wszystkich pracodawców rocznych okresów rozliczeniowych. Te przepisy pomogły firmom przetrwać trudny okres europejskiego załamania gospodarczego. Pozwoliły kształtować zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynkowych. Firmy stały się bardziej wydajne i konkurencyjne. Wszystko za zgodą i dla pracowników. Bowiem wprowadzenie w przedsiębiorstwie nowych przepisów jest uwarunkowane porozumieniem ze

związkami zawodowymi lub przedstawicielami załogi. To dopiero pierwszy krok. Idziemy dalej. W naszej ocenie konieczna jest szybka przebudowa całego Kodeksu pracy. Tylko to zapewni stabilny rozwój w czasach możliwej recesji.

Nie będzie to jednak możliwe bez dialogu społecznego. A w tym ostatnie lata są przełomowe. W niebyt odeszła Trójstronna Komisja do spraw Społeczno-Gospodarczych. Nie tęsknimy. Jednym z powodów kryzysu rozmów był całkowity brak akceptacji strony związkowej dla tak ważnych dla nas przepisów o elastycznym czasie pracy. To oficjalny powód zerwania dialogu. Z tym się nie zgadzamy. Zarówno Pracodawcy RP, jak i przedstawiciele pracowników nie mogą po prostu przestać rozmawiać. Tu nie chodzi o emocje. Tu chodzi o interesy i los tych, których reprezentujemy. Z drugiej, ludzkiej strony rozumiemy tę decyzję jako jednoczesny sprzeciw wobec arogancji władzy. A ta była zdumiewająca. Zdarzało się, że na niezwykle ważne spotkania delegowano ministerialnych pracowników pozbawionych jakichkolwiek kompetencji do załatwienia kluczowych spraw. Nie próbowano nawet ukryć prób lekceważenia i ignorowania partnerów społecznych. Brak porozumienia był jednak szkodliwy dla

Polski. Dwa lata ustalaliśmy nowe zasady współpracy. Nowa ustawa przełamła impas. Powstała Rada Dialogu Społecznego. Jest silniejsza i ma większe uprawnienia niż dawna komisja. Jej członków powołuje Prezydent RP. Przewodnictwo jest rotacyjne, a sama Rada ma między innymi prawo quasi-inicjatywy ustawodawczej. Co oznacza, że jej projekty legislacyjne muszą być obowiązkowo rozpatrzone przez Radę Ministrów. Dodatkowo Rada nabyła prawo do występowania przed Sądem Najwyższym z wnioskami o interpretację przepisów. To dużo. To bardzo dużo. Teraz musimy te instrumenty umiejętnie wykorzystać.

Mamy wiedzę. Wyraźnie to widać z przytoczonych opisów wygranych batalii o sprawy fundamentalne dla pracodawcy i pracownika. Mamy też siłę. Siłę naszych członków. Praco-

dawcy RP zrzeszają już ponad 12 000 firm. Od gigantów rynku aż do małych przedsiębiorstw rodzinnych. Reprezentujemy najważniejsze branże gospodarki. Nasze firmy zatrudniają ponad 5 milionów pracowników. To oznacza, że co trzeci zatrudniony Polak pracuje u naszych członków. Los co trzeciej polskiej rodziny zależy od nas. To niezwykłe wyzwanie i odpowiedzialność. Nikt nas z tej odpowiedzialności nie zwolni. Musimy dbać o rozwój naszych firm. Zrównoważony rozwój, tak jak całej gospodarki. Musimy bronić jasnych zasad współpracy. Nie możemy pozwolić ulec populistycznym hasłom. Hasła z czasem wyblakną, a upadłych nikt nie podniesie. Mamy wizję. Damy radę. My na pewno damy radę!

Prezydent Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej





Gospodarka. Prawo. Podatki

Za rozwój gospodarki, stanowienie prawa i kształtowanie podatków odpowiada państwo. To państwo roztacza atmosferę do twórczego działania przedsiębiorców. Wizja Państwa, jego priorytety i metody działania są jednak w ręku klasy politycznej. To jej w procesie wyborczym Suweren powierzył władzę. A niestety polska klasa polityczna rzadko jest mocna merytorycznie, czy po prostu doświadczona realną polityką go-

spodarczą. To powoduje, że jednym z najważniejszych naszych zadań jest udział w procesach legislacyjnych. Tylko tak. Tylko patrząc władzy na ręce przy stanowieniu nowego prawa, możemy wyprzedzać niekorzystne czy szkodliwe wręcz dla gospodarki decyzje. Naszej analizie podlegają już projekty w fazie ministerialnych pomysłów, opiniujemy projekty rządowe, pracujemy w sejmowych i senackich komisjach.

PRZYGOTOWALIŚMY

750

OFICJALNYCH STANOWISK

WOBEC PROJEKTÓW AKTÓW PRAWNYCH

Zajmujemy się nie tylko sprawami fundamentalnymi. Wiele uwagi poświęcamy też, wydawałoby się mało znaczącym, skomplikowanym przepisom szczegółowym. A przecież diabeł tkwi w szczegółach. Te drobne zapisy są czasami zapisami o wadze podstawowej dla rozwoju branż, sektorów czy regionów.

Najwięcej emocji wzbudzają oczywiście przepisy o charakterze fundamentalnym. Dotykające, jeżeli nie wszystkich, to zdecydowaną większość pracodawców. Na tym polu największym naszym wyzwaniem i największym sukcesem jest ciągła walka z biurokracją.



Biurokracja

Polskie słabe elity polityczne oddały ster władzy klasie urzędniczej. A urzędnicy mają tę cechę, że starając się zarządzać i rozwiązywać problemy, przede wszystkim dbają o rozwój biurokracji. Biurokracja to kula u nogi, to hamulec, to najpoważniejsza bariera rozwoju. Alarm już słychać. Brzmi on w międzyna-

rodowych rankingach konkurencyjności gospodarek („Doing Business” Banku Światowego, „Global Competitiveness Report” Światowego Forum Ekonomicznego). Brzmi głośno w badaniach krajowych („Barometr stabilności otoczenia prawnego w Polsce” Grant Thornton). Przedsiębiorcy mają jak najgorszą opinię o wymogach administracyjnych i instytucjonalnych. Skarżą się na skomplikowany system podatkowy, liczne, często bezsensowne obowiązki sprawozdawcze, niską jakość stanowionego prawa oraz nieefektywność administracji publicznej. Według badań Grant Thornton w roku 2015 na polski system podatkowy składało się 11 ustaw podatkowych oraz 260 rozporządzeń Ministra Finansów. Przepisy te łącznie zajmowały blisko 6 tysięcy stron maszynopisu. Tego się nie da przeczytać, a co dopiero zrozumieć. Władza zamiast w jakość idzie w ilość przepisów. To obrazuje prostą zasadę, że złe prawo wypiera dobre. Akty prawne stworzone w ubiegłym roku mieszczą się na 28 tysiącach stron maszynopisu. Gdyby przedsię-

biorca chciał się z nimi zapoznać, to powinien codziennie poświęcić na czytanie niemal 4 godziny. Absurd. Z kolei niska efektywność instytucji publicznych i konieczność długiego oczekiwania na decyzje urzędników lub wyroki sądów często zmusza przedsiębiorców do wstrzymywania inwestycji. Aby uzyskać pozwolenie na budowę, firma średnio musi czekać 156 dni, a żeby odzyskać należność od nierzetelnego kontrahenta na drodze sądowej średni czas oczekiwania wynosi 685 dni! To już gospodarczy horror. Oglądamy go codziennie. Władza tego nie dostrzega. To spowodowało, że już przed pięcioma laty jednym z głównych naszych celów stało się ukazanie władzy problemu biurokracji i walka z nią.

Z inspiracji Pracodawców RP Ministerstwo Gospodarki podjęło inicjatywę zebrania i opisania najbardziej uciążliwych i kosztownych dla przedsiębiorców obowiązków sprawozdawczych oraz barier administracyjnych. Pracom tym przyświecała idea ułatwienia prowadzenia działalności gospodarczej. To stało się podstawą do podjętych później prac legislacyjnych. Nasi eksperci aktywnie w nich uczestniczyli. Z sukcesem. W lipcu 2011 r. Sejm uchwalił pierwszą ustawę o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców. Nazwano ją deregulacyjną. Wprowadziła prawdziwą rewolucję. Administracyjną kulturę urzędowych zaświadczeń zmieniła w kulturę oświadczeń. To nie tylko

zredukowało koszty i przyspieszyło procedurę. W ten sposób władza uznała obywatela za partnera. Zaufała. Oświadczenia wprowadzono w miejsce zaświadczeń w ponad 200 przypadkach. Pracowaliśmy przy kolejnych aktach prawnych. Trzy następne ustawy deregulacyjne, uchwalone w latach 2011–2015, dokonały licznych korekt przepisów. W wielu przypadkach zlikwidowały bariery i wprowadziły ułatwienia w prowadzeniu działalności gospodarczej. Były to zarówno ułatwienia o charakterze powszechnym, jak i bardzo branżowym. Dla przykładu, w jednej z ustaw uwzględniono tzw. pakiet portowy, który pozwolił na stabilny rozwój polskich portów. Efekty wprowadzenia czterech ustaw deregulacyjnych odczuwamy wszyscy. Już dziś oszczędności wynikające z tego powodu można oszacować na kilka miliardów złotych. Pieniądze pozostały w dyspozycji przedsiębiorców. Oni najlepiej wiedzą, jak te środki wykorzystać z pożytkiem dla gospodarki.

Ten sukces dał nam siłę do dalszej walki, bo biurokracji nie można ani na moment spuścić z oczu. Jest jak żywa istota. Odradza się niepostrzeżenie. Sprzyja jej każdy niejasny przepis, każda wątpliwa decyzja urzędnicza. W tej walce musimy mieć sprzymierzeńców. Znaleźliśmy ich na zorganizowanym przez Pracodawców RP Polskim Kongresie Gospodarczym. Przedstawiliśmy problem, pokazaliśmy zagrożenia. Nasza akcja „Stop

Biurokracjomowi” rozeszła się szerokim echem wśród przedsiębiorców, ekspertów i naukowców. Poparli nas wszyscy ci, którym na sercu leży wzrost gospodarczy, a poprzez to siła i znaczenie Polski.

Zgadzam się z Państwem, że nasza gospodarka może znacznie szybciej się rozwijać, ale żeby tak się stało, należy zlikwidować biurokratyczne ograniczenia, które dławią dziś polską przedsiębiorczość. Deklaruję, że w doniosłym przedsięwzięciu „Stop Biurokracjomowi!” mają Państwo moje pełne zrozumienie i mocne poparcie – powiedział do nas Prezydent RP Andrzej Duda.

Liczymy, że powyższe słowa, jak też wpisanie ograniczenia biurokracji jako jednego z priorytetów do planu na rzecz odpowiedzialnego rozwoju, czyli tak zwanego Planu Morawieckiego, to nie tylko polityczne deklaracje, a zapowiedź realnej woli zmian. Będziemy tego pilnować. Nie damy się zwieść ani nie zapomnimy. Władzy, politykom i partnerom społecznym dla pamięci przestaliśmy naszą „Białą Księgę”, z której jasno wynika, w jaki sposób można szybko i skutecznie ograniczyć biurokrację.

Zamówienia publiczne

W ramach zamówień publicznych co roku wydawanych jest od 130 do 160 miliardów złotych. To olbrzymia suma. Powinna z założenia stabilizować gospodarkę, wpływać na rozwój i kondycję polskich przedsiębiorstw.

Nic bardziej mylnego. Jeszcze niedawno ułomne przepisy doprowadzały do patologii. Kluczem do procedury było postępowanie się przez zamawiających wyłącznie kryterium najniższej ceny. Nigdzie to nie zostało wskazane, żaden przepis tego nie nakazywał. To urzędnicy dla własnego, świętego spokoju rozstrzygali przetargi tylko i wyłącznie korzystając z tego kryterium. Urzędniczy święty spokój, a może bardziej strach przed odkryciem niekompetencji, stał się głównym beneficjentem przetargów. To gospodarcza i administracyjna aberracja. To proceder groźny dla struktur państwa, dla społeczeństwa, dla przedsiębiorców. W efekcie takiej „urzędniczej polityki” były zamawiane złej lub wątpliwej jakości produkty i usługi. Rosta niezadowolone użytkowników, tak samo rosta niezadowolenie przedsiębiorców. Zgubny wyścig o trofeum najniższej ceny powodował patologizację rynku, kłopoty finansowe firm, a nawet liczne bankructwa. Alarmowaliśmy. Władza jednak była głucha na nasze argumenty. Nie zgadzała się na wprowadzenie właściwych zmian w kolejnych nowelach prawa zamówień publicznych. Kryterium najniższej ceny dawało parawan złudnej sprawiedliwości i uczciwości. Tylko parawan. Trzeba było dramatu. Był nim efekt największego w historii programu modernizacji i rozbudowy dróg. Wbrew nadziejom i założeniom rozwoju, program doprowadził do upadku tysięcy firm z branży budowlanej. Od gigantów do małych firm rodzinnych. Negatywne skutki społeczne używa-

nia kryterium najniższej ceny okazały się wręcz niebezpieczne dla państwa. Dziesiątki tysięcy rodzin straciło stały dochód, kolejne dziesiątki tysięcy straciło etaty na rzecz umów cywilnoprawnych, kolejni zostali wypchni do szarej strefy. To groziło wybuchem. Wtedy rządzący przypomnieli o naszych argumentach i propozycjach.

W 2014 roku udało się. Uchwalona nowela ustawy o zamówieniach publicznych dotknęła wreszcie sedna problemu, czyli kryterium najniższej ceny. Zamawiający zostali zobligowani do sięgania po inne kryteria. A w przeciwnym razie do pisemnego uzasadnienia, dlaczego zdecydowali się wyłącznie na najniższą cenę. Szczególnie podkreślono znaczenie kryterium jakościowego oraz społecznego. To pierwsze jest jasne. Ma w założeniu zwiększyć rolę jakości oferowanych rozwiązań i technologii, która w przypadku dyktatu ceny schodzi zdecydowanie na dalszy plan. Kryteria społeczne zaś mają między innymi promować zatrudnienie etatowe oraz wspierać miejsca pracy osób niepełnosprawnych. Nowela załatwiła najbardziej palący problem, ale wielu innych nie tknęła.

Naszym zdaniem dość tych nowelizacji. Prawo zamówień publicznych należy napisać od nowa. Niestety, dotychczasowi decydenci oraz Prezes Urzędu Zamówień Publicznych nie podzielali naszego poglądu. Woleli doszywać kolejne łaty do dziurawego płaszcza ustawy. Efekty takich interwencji są oczywiste. To niestabilne i niespójne przepisy,

pełne luk i nieścisłości. Dzięki temu zaś niemożliwe jest właściwe i efektywne wydawanie publicznych pieniędzy. Ale jest światełko w tunelu. W drugiej połowie 2016 roku w ramach specjalnego zespołu doradczego Rady Dialogu Społecznego partnerzy społeczni oraz przedstawiciele Ministerstwa Rozwoju mają rozpocząć pracę nad założeniami nowego prawa zamówień publicznych. Nowa ustawa ma szansę zawierać większość zgłaszanych przez Pracodawców RP postulatów. Od zmian dotyczących kryteriów oceny ofert po zniesienie zbędnych procedur i formalności. Potrzebne jest prawo tworzące stabilne, długoterminowe zasady funkcjonowania systemu zamówień publicznych. Prawo, które zapewni uczciwe warunki realizacji projektów. Prawo, które jasno określi kwestię waloryzacji wartości zawartych umów w sytuacji zmiany warunków, takich jak wzrost wynagrodzenia minimalnego czy wyższe koszty niezbędnych surowców. Obowiązujące przepisy zrzucają całą odpowiedzialność za takie nieprzewidziane zdarzenia na wykonawcę. Ten zaś musi w pełni przejść ryzyko wzrostu kosztów na siebie, a jednocześnie za jakiegokolwiek opóźnienia grożą mu wysokie kary umowne. To nie są normalne, zdrowe relacje między kontrahentami. To jest wysoce niesprawiedliwe. I zmiana jest tu nieodzowna. Naszym zdaniem nowa ustawa jest niezbędna. Trzeba uzdrowić system i zapewnić efektywne wydatkowanie środków publicznych, przy jednoczesnym wykorzystaniu narzędzi do kreowania pożądanego trendów

społeczno-gospodarczych, takich jak ochrona środowiska, promocja innowacji czy też stosowanie klauzul społecznych. Pracodawcy RP dysponują unikalną wiedzą, skupiającą doświadczenia najważniejszych branż, niezbędną do stworzenia nowej ustawy. W każdej chwili jesteśmy gotowi do pomocy, do podjęcia się wspólnie z rządem przygotowania nowego, systemowego prawa zamówień publicznych. Nam determinacji nie zabraknie.



In dubio pro tributario

Ta łacińska sentencja, czy też jak wolą prawnicy *paremia*, oznacza generalną zasadę rozwiązywania wątpliwości na korzyść podatnika. Urzędy skarbowe dotychczas o tej zasadzie nie słyszały. I to nie z racji powszechnej niezajomości łaciny wśród inspektorów. Ulubioną sentencją organów podatkowych była inna zasada „in dubio pro fisco”. Oznaczająca konieczność wydawania wykładni zgodnie z interesem fiskusa. A to rodziło dramatyczne pomyłki i ludzkie tragedie. Liczba skarg na decyzje organów podatkowych zatrważająco rosła. Podatnicy zarzucali niespójność, niejednorodność, często sprzeczność ze sobą poszczególnych interpretacji. Najcięższym zarzutem była niesprawiedliwość i czynienie bezdusznej krzywdy. Ministerstwo Finansów broniło się jak w oblężonej twierdzy. Było głuche i ślepe na prośby podatników. Wydawało się, że na fiskusa nie ma silnych. Wszystko zmienić rok wyborczy.

Inicjatywę zmian w Ordynacji podatkowej przedstawił Prezydent RP Bronisław Komorowski. Pomysł od razu znalazł wielkie społeczne poparcie, w tym Pracodawców RP. Mimo tego, droga projektu zmian była wyjątkowo skomplikowana i niepewna. Ministerstwo Finansów, wbrew wszystkim, starało się za wszelką cenę nie dopuścić do wyrażenia wprost w ustawie zasady o rozstrzygnięciu wątpliwości interpretacyjnych na korzyść podatników. Prace nad projektem na wiele tygodni utknęły w sejmowej komisji finansów. Potem projekt był przerzucany między komisjami, a rząd zwlekał z wydaniem opinii na jego temat. Dopiero po decyzji Prezydenta RP o rozpisaniu, między innymi w tej sprawie, referendum prace nabrały tempa. W ich toku pojawiały się różne propozycje brzmienia przepisu, ostatecznie jednak postowie uchwaliли regulację w pierwotnym brzmieniu, tym zaproponowanym przez Kancelarię Prezydenta RP. Sejm 10 lipca 2015 roku uchwalił zmianę Ordynacji podatkowej, która przewiduje, że wątpliwości interpretacyjne dotyczące prawa podatkowego będą rozstrzygane na korzyść podatników. „Za” opowiedziało się aż 427 postów, „przeciw” – jedynie dziewięciu. Pracodawcy RP od samego początku brali czynny udział w pracach nad projektem. Z ogromnym zaangażowaniem promowaliśmy konieczność umieszczenia w ustawie zasady „in dubio pro tributario”, dostrzegaliśmy ryzyko utknięcia projektu w niekończących się konsultacjach, mobilizowaliśmy opinię publiczną.



Nasza akcja „Wyrwij fiskusowi bat!” odniosła niezwykle społeczny efekt. Wielu podatników dzięki nam poznało znaczenie nowego przepisu. To doprowadziło do determinacji i nieustępliwości społecznej. Pod tym naciskiem musieli ulec postowie, którzy sceptycznie podchodzili do zmian. Wejście w życie przepisu stanowiącego zasadę rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść podatnika powinno wyznaczyć kierunek tworzenia nowego prawa podatkowego. Musi ono zostać napisane w taki sposób, aby budziło jak najmniej wątpliwości i rozbieżności w interpretowaniu poszczególnych przepisów. Nowa zasada z pewnością też zwiększy zaufanie obywateli do organów państwa, które dotychczas było iluzoryczne. To jednak tylko jedna wygrana bitwa w wojnie o lepszą, czytelniejszą, sprawiedliwą Ordynację podatkową. Pracodawcy RP głośno postulują głęboką reformę zarówno prawa, jak i samej administracji skarbowej.



Innowacje

Innowacje wprowadzają zmiany. Ale specyficzne zmiany. Polepszające, dające nową jakość, pomagające stworzyć zupełnie nowy produkt

lub usługę. To podstawa nowoczesnej gospodarki. To koło zamachowe, które pcha kraje rozwinięte. I to koło przyspiesza. Pozostawia daleko w tyle tych, co się zagapią, co nie wykorzystają własnych pomysłów, co nie zaryzykują. Niestety tak jest z Polską. Patrzymy na ten wyścig z jednego z ostatnich miejsc. Według Innovation Union Scoreboard zajmujemy 24 miejsce na 28 gospodarek Unii Europejskiej. Żałosne i bardzo groźne. Mając tego świadomość, Pracodawcy RP już przed dwoma laty zainicjowali debatę publiczną dotyczącą współpracy biznesu i nauki. To jest podstawa innowacji, to jest niezbędne dla dalszego wzrostu gospodarczego i modernizacji państwa. Jedną z najważniejszych odston ogólnopolskiej dyskusji stał się Polski Kongres Gospodarczy „Nauka dla biznesu, biznes dla nauki”. We wnioskach po Kongresie podkreślono konieczność uniwersalnego spojrzenia na połączony system gospodarki, nauki i edukacji. Może on wzajemnie współgrać wyłącznie wtedy, gdy stworzymy odpowiedni mechanizm komunikacji umożliwiający wykorzystanie potencjału badawczego. Do tego jest niezbędna między innymi głęboka reforma prawa o szkolnictwie wyższym. Uczelnie muszą mieć rzeczywistą swobodę kształtowania kierunków, ale z jednoczesną zewnętrzną oceną działalności. Z kolei dla przedsiębiorcy wprowadzenie innowacji to proces inwestycyjny, który jest obarczony mniejszym lub

większym ryzykiem, stąd potrzebne jest wsparcie państwa już od etapu powstania koncepcji. Najważniejsze idee, potrzeby i pomysły zostały zapisane w naszej „Białej Księdze” innowacyjności. To było strzałem w dziesiątkę. Dało podstawę do prac nad rozwiązaniami legislacyjnymi.

Proces tworzenia nowej ustawy zainicjowała Kancelaria Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego, a Pracodawcy RP od początku włączyli się w prace. Nie było łatwo. Wprowadzenie takiej ustawy w roku wyborczym zawsze jest obciążone możliwością ataków czysto politycznych. Tak było i tym razem. Co prawda poprzedni Sejm i Senat szybko przegłosował nowe prawo, ale jego los zależał już od podpisu nowego Prezydenta RP. Andrzej Duda dostrzegł jednak merytoryczne zalety ustawy. Podpisał ją. Dzięki temu weszły w życie zmiany, których od lat domagali się polscy przedsiębiorcy i naukowcy. Biznes ma teraz prawo kwalifikowania wydatków na badania i rozwój jako kosztu księgowego wraz z ulgą podatkową dla innowacyjnych firm. Zlikwidowano podwójne opodatkowanie przedsięwzięć venture capital, które są kluczowe dla rozwoju start-upów. Zniesiono opodatkowanie aportu własności intelektualnej wnoszonego przez jednostki badawczo-naukowe do przedsiębiorstw, czyli skutecznie odblokowano możliwości współpracy nauki z biznesem. To cieszy. Wiemy jednak, że te zmiany to dopiero po-

czątek drogi. Polsce brakuje skutecznej strategii zarządzania uczelniami i systemu transferu wiedzy do gospodarki. Niezbędne są także poważne modyfikacje sposobu finansowania projektów badawczych. Tak jak my, wie o tym także nowy rząd.

W marcu 2016 roku Wicepremier, Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego Jarosław Gowin przedstawił projekt tak zwanej „małej nowelizacji” ustawy o innowacyjności. Przewiduje ona między innymi korzystniejsze opodatkowanie aportu własności intelektualnej i przemysłowej oraz szerszą listę kosztów uzyskania przychodów poniesionych na działalność B+R. Na uwagę zasługuje także zwrot gotówkowy dla nowo powstających przedsiębiorstw. To pierwszy etap zmian ustawy. Zapowiadany jest drugi. To ma być „duża nowelizacja” jeszcze przed końcem 2016 roku. Pracodawcy RP są niezwykle aktywni w procesie powstawania tych aktów prawnych. Nasi eksperci biorą stały, aktywny udział w pracach, dzieląc się unikalnymi doświadczeniami i wiedzą praktyczną.

Konstytucja dla firm

Pracodawcy RP alarmują. Przedsiębiorcy się skarżą. A życie codzienne udowadnia, że przepisy ustawy o swobodzie działalności gospodarczej należy natychmiast zmienić. Nie spełniły pokładanych w nich nadziei, stają się szkodliwe dla rozwoju polskiej gospodarki. Ustawa obowiązuje już ponad dekadę i z biegiem

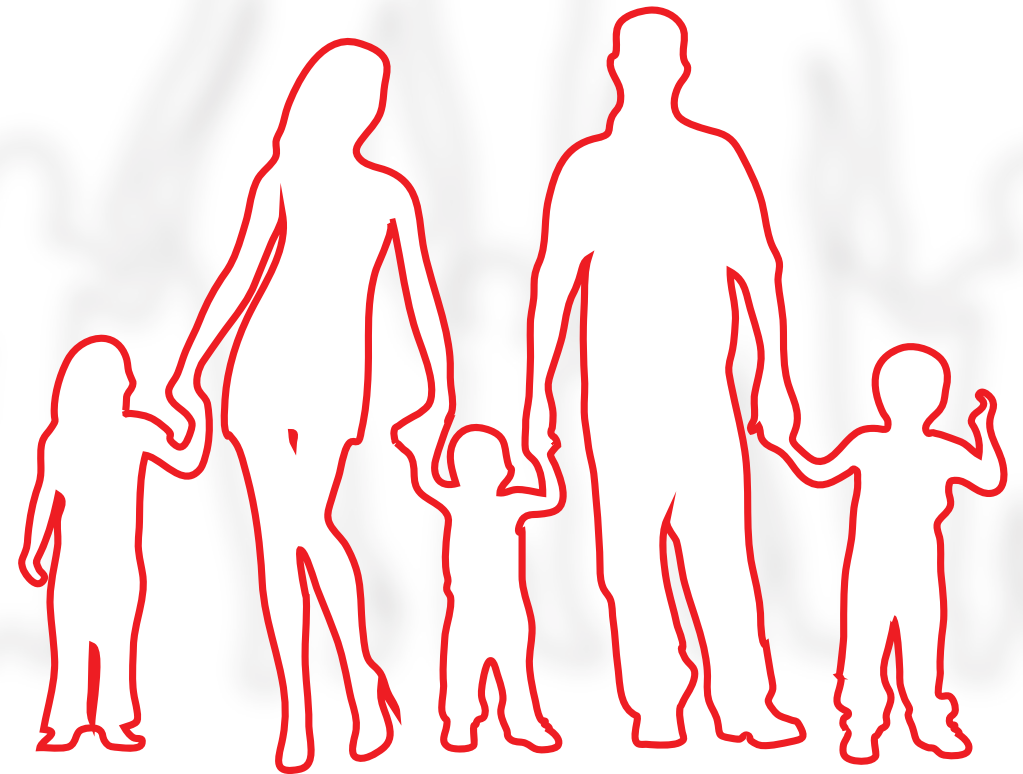


lat wielokrotnie ulegała nowelizacji. Jednak zmiany zamiast ułatwiać, komplikowały prowadzenie działalności gospodarczej. Dziś ustawa jest wyrazem tryumfu biurokracji nad przedsiębiorcami. Stąd pilna potrzeba dokonania głębokich zmian, w zasadzie nawet rewolucji, która przywróci równowagę między przedsiębiorcami a administracją.

W 2014 roku Ministerstwo Gospodarki odpowiedziało pozytywnie na apele pracodawców i przedstawiło założenia nowego Prawa działalności gospodarczej. Niemal 60-stronicowy projekt założeń tak zwanej Konstytucji dla przedsiębiorców zawierał wiele korzystnych propozycji, chociaż większość spośród nich stanowiło powtórzenie tego, co przewidują obowiązujące już ustawy. W tym najbardziej kontrowersyjną zasadę „co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone”, którą urzędnicy interpretują jako „dozwolone jest to, co jest przez prawo przewidziane”. Powtórzenie niektórych kluczowych zasad prowadzenia działalności gospodarczej uznajemy jednak za niezbędne, aby dać administracji i urzędnikom jasny sygnał i wyznaczyć kierunek postępowania w codziennej pracy. To były miesiące bardzo trudnych prac i uzgodnień z organami administracji, które broniły każdego przecinka dającego im przewagę nad przedsiębiorcami. Czasami, gdy urzędnikom brakowało merytorycznych argumentów, padały nawet uwagi typu „nie da się pracować, jeśli zostaną

wprowadzone proponowane zmiany” albo schematyczne i denerwujące stwierdzenie, że „przedsiębiorcy jakoś sobie poradzą”. Ostatecznie Rada Ministrów przyjęła ustawę i skierowała ją do Sejmu. Niestety nastąpiło to dopiero w październiku 2015 roku tuż przed upływem kadencji parlamentu. To spowodowało, że Konstytucji dla firm nie udało się już uchwalić. Waga prawa działalności gospodarczej jest jednak tak wielka, że projekt uwzględniono w ramach strategii na rzecz odpowiedzialnego rozwoju, czyli tak zwanego „Planu Morawieckiego”. Prace wznowiono. Projekt Konstytucji dla firm powinien zostać przedstawiony w drugiej połowie 2016 roku. Czekamy. Tym razem doprowadzimy do skutecznego wprowadzenia nowego prawa.

Gospodarka. Prawo. Podatki. W tej triadzie pojęć zawarty jest cały sens rozwoju. Współgranie tworzy przyjazną atmosferę dla przedsiębiorczości, a Pracodawcy RP dbają o to, aby ta atmosfera była jak najlepsza. Przedstawiliśmy pięć najbardziej fundamentalnych spraw, o które walczyliśmy w ciągu tych pięciu lat. Przedstawiliśmy sukcesy i wizje. Jednak to tylko najlepiej dostrzegalny wierzchołek naszych działań. Naszym zwycięstwem są także setki rozwiązanych spraw na poziomie branżowym i regionalnym, o których rzadziej mówiły media, ale za to o podstawowym znaczeniu dla przedsiębiorców – którzy z uporem pchają do przodu maszyną rozwoju.



Praca. Płaca. Rodzina

Jedną z głównych cech polskiego przedsiębiorcy jest społeczna wrażliwość. Dziś w Polsce nie da się stworzyć biznesu, który będzie nastawiony wyłącznie na generowanie zysku i powiększanie wartości samego przedsiębiorstwa. Bez etycznej refleksji, bez odpowiedzialności społecznej szybko wypada się z rynku. Trzeba wiedzieć, że najważniejszą wartością przedsiębiorstwa są pracownicy. To ludzie współtworzą potęgę firmy. To oni także muszą być najbardziej doceniani, dobrze opłacani. Polski pracodaw-

ca nie chce zwalniać, nie chce obniżać wynagrodzeń. Stabilny, zadowolony zespół to największy sukces. Dlatego z olbrzymim zaangażowaniem walczymy o nowe miejsca pracy, o godną płacę i godne życie polskich rodzin. Pracodawcy RP w swoich firmach zatrudniają ponad 5 milionów pracowników z ponad 16 milionów pracujących w całym kraju. To oznacza, że niemal co trzeci Polak, co trzecia polska rodzina związała swoje życie z naszymi przedsiębiorstwami.

PONAD

5 000 000

PRACOWNIKÓW ZATRUDNIAJĄ

ZRZESZONE U NAS FIRMY

To niesamowita siła. To także olbrzymia odpowiedzialność, która spada na nasze barki. Musimy bronić naszych ludzi. Musimy bronić naszych firm, bo są opoką dla milionów Polaków. A my chcemy Polski silnej siłą jej obywateli, gospodarki i kapitału.



Elastyczny czas pracy

Pracodawcy RP od lat domagali się zmiany Kodeksu pracy. Obowiązujące regulacje uznawaliśmy za archaiczne, przestarzałe, całkowicie nieodpowiadające potrzebom nowoczesnych firm. Chcieliśmy uelastyczyć przepisy dotyczące czasu pracy oraz dostosować do warunków gospodarki wolnorynkowej. To był jeden z naszych sztafardowych celów. Udało się. W 2013 roku po wielu miesiącach nacisków i spotkań z przedstawicielami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej wypracowaliśmy projekt zmian. Potem naszych propozycji musieliśmy bronić podczas burzliwych

posiedzeń sejmowych i senackich komisji. To była prawdziwa walka. Centrale związkowe całkowicie negowały potrzebę zmian. Związkowcy nie rozumieli, że uelastyczniając czas pracy, ratujemy tysiące miejsc pracy. Dynamicznie rozwijający się rynek ma inne, nowe, nieznanne dotychczas potrzeby. Nie można dusić rozwoju archaicznymi przepisami. Na tym traci przede wszystkim pracownik. Związkowcy byli głusi na nasze argumenty. Sprzeciwiali się jakimkolwiek zmianom i domagali się od rządu wycofania z przedstawionych propozycji. Stanęło niemal na ostrzu noża. Rząd jednak się nie ugiął. Ale za to brak porozumienia doprowadził do zawieszenia przez stronę związkową swojego udziału w pracach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Dialog społeczny zamarł.

Z trudem wywalczona ustawa o elastycznym czasie pracy weszła w życie 23 sierpnia 2013 roku. Jest kompilacją rozwiązań zaproponowanych zarówno przez resort pracy

i polityki społecznej, partnerów społecznych, jak i postów. Wprowadziła do systemu prawnego dwa rozwiązania, które sprawdziły się w okresie obowiązywania tak zwanej „ustawy anty kryzysowej”. To przede wszystkim możliwość stosowania przez wszystkich pracodawców 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych oraz możliwość ruchomego czasu pracy. Podkreślaliśmy, że sprzyjające otoczenie prawne, również w obszarze prawa pracy, to duże ułatwienie dla firm, które umożliwia tworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Wolny rynek oznacza dużą dynamikę sytuacji, dlatego niemożliwe jest dokładne oszacowanie skali zamówień, a więc i właściwe dobranie kadr. Elastyczny czas pracy rozwiązuje te problemy. Ułatwia on organizację pracy w szczególności w dużych przedsiębiorstwach charakteryzujących się sezonowością produkcji, jak na przykład branża motoryzacyjna. W konsekwencji firmy stają się bardziej konkurencyjne, co ma pozytywny wpływ na całą gospodarkę. Zaletą nowych przepisów jest także przeniesienie niektórych rozwiązań z zakresu czasu pracy na poziom zakładu. Do tej pory nie wykorzystywaliśmy pełnego potencjału partnerów społecznych. Teraz możliwość stosowania 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych oraz ruchomego czasu pracy jest uzależniona od porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników. Takie rozwiązanie zdecydowanie wzmac-

nia dialog autonomiczny w polskich firmach. Z dumą też podkreślamy, że nowe przepisy gwarantują określone w Kodeksie pracy dobowe i tygodniowe normy odpoczynku oraz wypłatę wynagrodzenia. Ponadto porozumienia zawierane z załogą, dotyczące elastycznego czasu pracy, muszą być przekazywane w ciągu 5 dni roboczych do Państwowej Inspekcji Pracy. Podczas prac nad nowelizacją ustawy związki zawodowe zarzucały możliwość ewentualnych nadużyć ze strony pracodawców. Okazało się to fikcją. Dane Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzają, że pracodawcy rozsądnie korzystają z nowych rozwiązań. Pozytywną ocenę nowych przepisów przedstawiono również w ramach Zespołu ds. oceny wpływu regulacji dotyczących elastycznego czasu pracy na wzrost gospodarczy oraz konkurencyjność polskich przedsiębiorców, który został powołany w 2013 r. przez Ministra Gospodarki.

Ta nowelizacja to pierwszy krok do przebudowy polskich przepisów o czasie pracy. To nasze zwycięstwo, ale też wyzwanie, by z równą determinacją zmieniać i upraszczać regulacje prawne dla dobra pracowników i polskich przedsiębiorców.

Reforma urzędów pracy

Pracodawcy RP od 2012 roku głośno postulowali konieczność jak najszybszej i kompleksowej reformy publicznych służb zatrudnienia. Do-



tychczasowy system walki z bezrobociem i wspierania zatrudnienia stał się przestarzały. Nie stanowił pożądanego wsparcia ani dla pracobiorców, ani dla pracodawców. Wypaczał ideę pomocy i aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Doprowadzał do patologizacji bezrobocia. Rejestracja w urzędzie pracy najwięcej zysku dawała osobom, które w ogóle nie chciały pracować, albo pracowały w szarej strefie. Najważniejsze było uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego. W wielu przypadkach mające cechy wyłudzenia. Niestety do tej pory to jest największy problem. Nie udało się tej patologii zlikwidować ostatecznie. Ku temu ciągle zmierzamy. Jednak w końcu doprowadzono do sytuacji, w której oferta urzędów pracy w stała się realnym wsparciem dla osób starających się o zatrudnienie, a także dla samych pracodawców poszukujących pracowników.

Nowelizacja ustawy weszła z życie 27 maja 2014 roku wraz z towarzyszącymi jej siedmioma rozporządzeniami wykonawczymi. W praktyce rozpoczęła się wielka reforma polskiego rynku pracy. Wprowadzona została możliwość zlecenia usług aktywizacyjnych podmiotom zewnętrznym, w tym prywatnym agencjom zatrudnienia, zreformowano sieć Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES), a także zwiększono elastyczność stosowania usług i instrumentów rynku pracy. Wprowadzono także wiele nowych instrumentów wspierających zatrudnienie, między innymi

mi granty na telepracę, świadczenia aktywizacyjne, trójstronne umowy szkoleniowe zawierane przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową, bony szkoleniowe, stażowe, zatrudnieniowe i na zasiedlenie, czy też preferencyjne pożyczki z Banku Gospodarstwa Krajowego na uruchomienie biznesu i tworzenie miejsc pracy.

W 2012 r. z inicjatywy i pod przewodnictwem Pracodawców RP powstał specjalny zespół roboczy, którego zadaniem było opracowanie zasad udziału partnerów społecznych w podejmowaniu decyzji co do wysokości kwot przeznaczanych na aktywną walkę z bezrobociem oraz sposobu wydatkowania pieniędzy. To naszym zdaniem niezwykle ważny element z punktu widzenia efektywności polityki rynku pracy. Wspólne decyzje to przecież wspólna odpowiedzialność. Prace zakończyły się sukcesem. Miejsce Naczelnej Rady Zatrudnienia zajęła Rada Rynku Pracy. Utworzenie nowego organu stanowiło wyjście naprzeciw apelom partnerów społecznych, którzy domagali się zwiększenia ich roli w procesie zarządzania środkami Funduszu Pracy oraz programowania i monitorowania polityki rynku pracy. Radzie zostały przyznane kompetencje w zakresie alokacji środków zapisanych w planie Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W zakresie działania Rady znalazło się m.in. ustalanie w układzie bran-

żowym i regionalnym dodatkowych priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS oraz decydowanie o przeznaczeniu tych środków. Krajowy Fundusz Szkoleniowy ma zapobiegać utracie zatrudnienia z powodu niskich lub nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Cel ten jest osiągnięty poprzez dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy zauważalnie poprawia zarówno kondycję wielu firm, jak i pozycję pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.



Zatrudnianie cudzoziemców

Polska się wyludnia. Polska się starzeje. Prognozy Głównego Urzędu Statystycznego jednoznacznie wskazują, że przy obecnych tendencjach demograficznych niedługo nie będziemy w stanie sami zaspokoić swoich potrzeb kadrowych. W tej sytuacji trzeba zapewnić system wsparcia dla krajowego rynku pracy. W sposób mądry przyciągnąć zagranicznych pracowników. Rozwinąć mądrą politykę migracyjną, która uwzględni potrzeby polskiej gospodarki.

Z punktu widzenia polskich pracodawców szczególnie istotny jest, obecnie procedowany, projekt nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powstanie tego dokumentu wynika z koniecz-

ności wdrożenia unijnej dyrektywy 2014/36/UE, która dotyczy pracy sezonowej oraz krótkoterminowej. Analizując projekt należy zdecydowanie rozdzielić dwie kwestie – pracę sezonową i krótkoterminową od konieczności uszczelnienia dotychczas obowiązujących przepisów. W związku z propozycją wprowadzenia zezwolenia na pracę sezonową i krótkoterminową w miejsce uproszczonej procedury legalizacji pobytu pojawia się wiele obaw. Przede wszystkim o to, że wdrożenie regulacji w przedstawionej formie negatywnie odbije się na polskim rynku pracy, a także ograniczy jego elastyczność poprzez zwiększenie biurokratyzmu i utrudnienie dostępu do kadr. Dziś ze wszystkich dostępnych danych jednoznacznie wynika, że pracodawcy w Polsce napotykają coraz większe problemy w sprawnej rekrutacji pracowników. Zasadniczy wpływ ma na to skala emigracji zarobkowej Polaków, niska mobilność zawodowa w granicach kraju oraz niedopasowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy.

Pracodawcy RP w sposób zdecydowany i z pełną determinacją rozpoczęli kampanię o utrzymanie uproszczonej procedury zatrudniania cudzoziemców, uelastycznienie proponowanych regulacji w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową i krótkoterminową oraz uzupełnienie wykazu dopuszczalnych prac, które mogą być wykonywane przez cudzoziemców w oparciu o zezwolenie na pracę sezonową.



Godzinowa stawka płacy minimalnej

Wraz z początkiem 2017 roku ma zacząć obowiązywać godzinowa stawka minimalnego wynagrodzenia, która będzie dotyczyć osób wykonujących umowy zlecenia oraz samodzielnie realizujących usługi w ramach prowadzonej działalności gospodarczej. Będzie to rewolucyjna zmiana dla polskiego rynku pracy. Projekt ustawy przewiduje minimalne wynagrodzenie godzinowe na poziomie 12 zł brutto. Jednocześnie stawka już w 2017 roku mogłaby zostać zwaloryzowana, ponieważ w projekcie ustawy zapisano coroczny jej wzrost, zgodnie ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Podczas prac nad projektem ustawy Pracodawcy RP udowadniaли, że proponowana stawka narusza konstytucyjną zasadę równości. Płaca minimalna na umowie o pracę wynosi bowiem obecnie 1355 złotych netto. Pracując na zlecenie 160 godzin w miesiącu, pracownik otrzyma 1471 złotych. Rząd i przedstawiciele związków zawodowych mają tego świadomość. Jednak jak argumentują, osoba zatrudniona na umowie zlecenia ponosi dodatkowe koszty związane z wykonywaniem takiej pracy. Musi sobie sama zapewnić wszelkiego rodzaju szkolenia i badania lekarskie.

Nowe przepisy mają daleko sięgające konsekwencje. Dlatego też Pracodawcy RP przygotowują się

do stałego monitorowania wpływu godzinowej stawki płacy minimalnej na poziom zatrudnienia oraz bezrobocia w poszczególnych regionach kraju, a także na sytuację przedsiębiorstw funkcjonujących w różnych branżach gospodarki. Równie istotna będzie analiza praktyki stosowania nowych przepisów. Szczególnie kluczowej kwestii, czyli prowadzenia obowiązkowej ewidencji czasu pracy zleceniobiorców i samozatrudnionych.

Reforma emerytur pomostowych

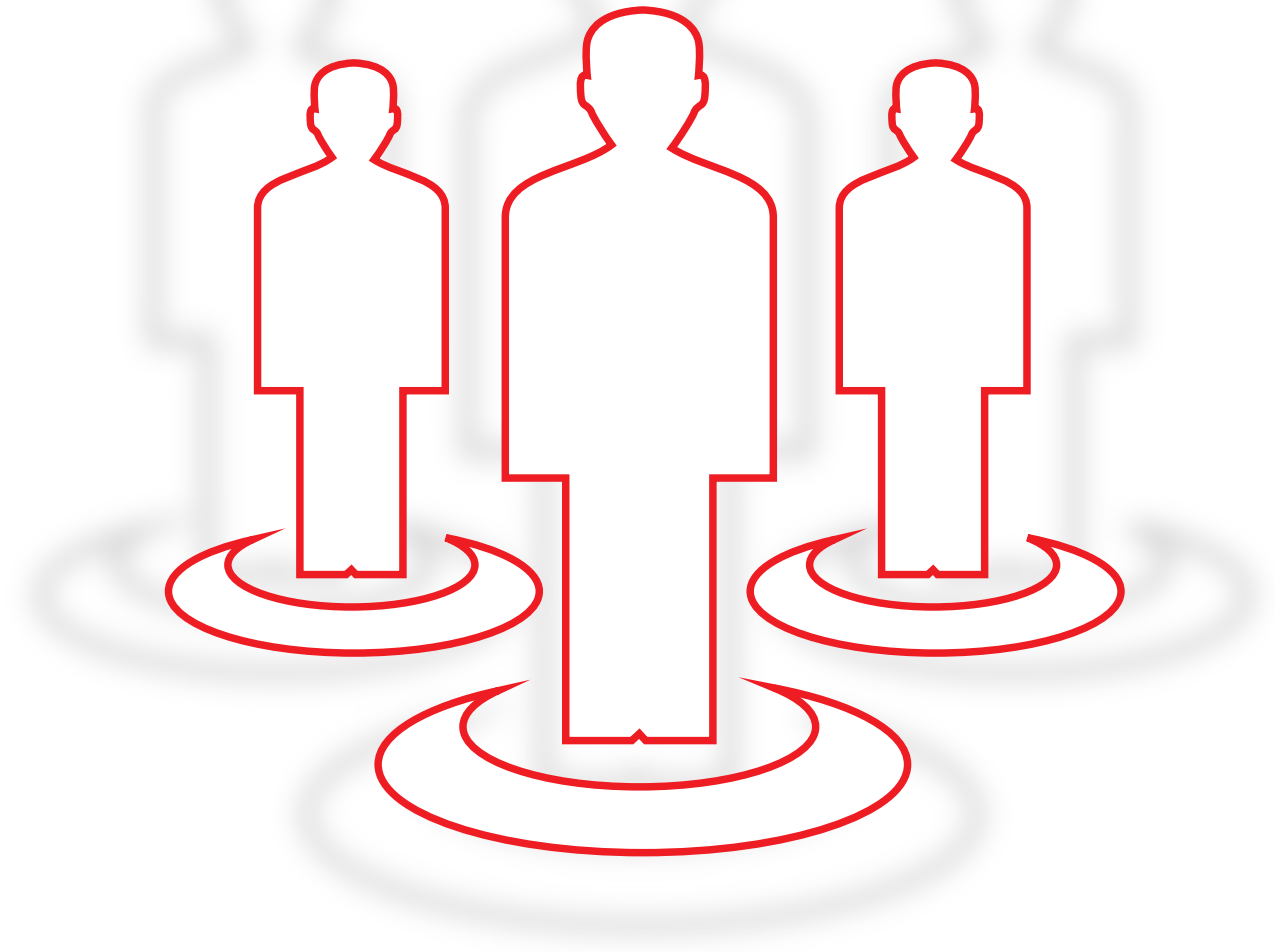
Pracodawcy RP ostrzegają i apelują o pilną reformę założeń systemu emerytur pomostowych. Zostały one wprowadzone w 2008 roku w ramach racjonalizacji funkcjonowania systemu emerytalnego, który stawał się coraz bardziej niewydolny. Zbyt szeroki zakres uprawnień do przechodzenia na wcześniejszą emeryturę pogłębiał spodziewaną zapaść. Kierunek zmian był słuszny, jednak dziś system wymaga natychmiastowych i istotnych modyfikacji. Wielu pracowników płacących składkę na Fundusz Emerytur Pomostowych nie jest uprawnionych do jakichkolwiek świadczeń z tego tytułu. Dotyczy to osób, które rozpoczęły pracę po 1998 roku oraz pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy. Płacą i nic nie dostaną. To zakrawa na oszustwo w świetle prawa. To jest sprzeczne z fundamentalną zasadą



funkcjonowania składek na ubezpieczenie społeczne. To podstawowa umowa społeczna. W zamian za składki ubezpieczonemu należy się określone świadczenie, o ile spełni założone warunki lub dojdzie do określonego ryzyka. Obligatoryjne składki to także dodatkowe, pozafiskalne obciążenie dla pracodawcy. Apelujemy, by jak najszybciej rozwiązać ten problem. Nie wolno czekać na ludzkie tragedie, na wybuch społecznego niezadowolenia. Nie wolno także traktować przedsiębiorców jako źródła nieuzasadnionego, wręcz nielegalnego pozyskiwania środków budżetowych.

Polskie społeczeństwo oczekuje od państwa większej wrażliwości społecznej. Dało temu wyraz w ostatnich wyborach prezydenckich i parlamentarnych, zmieniając całkowicie dotychczasowe elity

władzy. Politycy znają oczekiwania. Starają się im sprostać, tworząc i wprowadzając w życie prospołeczne projekty. To cieszy. Należy jednak być niezwykle ostrożnym. Należy dostrzegać granice, gdzie kończy się odpowiedzialność społeczna, a zaczyna nieodpowiedzialna propaganda. Tu niezwykle ważnym staje się głos Pracodawców RP. Nasza wiedza, nasze doświadczenie pozwalają nam często przewidzieć i wyprzedzić negatywne skutki zmian. Dlatego z wielką troską przyglądamy się efektom poszczególnych pomysłów. Na przykład w tej chwili zbieramy dane i analizujemy wpływ, jakże godnego, projektu „500+” na rozwój gospodarki. A to przecież dopiero początek zmian.



My. Wy. Oni

Dialog społeczny. To on odpowiada za wewnętrzny spokój i stabilny rozwój państwa. Z zasady powinien rozwiązywać konflikty dzięki porozumieniu. A do porozumienia dążyć na gruncie negocjacji. Do negocjacji zaś powinni, w przypadku dialogu społecznego, usiąść partnerzy społeczni, czyli przedstawiciele pracodawców i pracowników oraz władzy. Dla tego dialogu w Polsce ostatnie 5 lat miało przełomowe znaczenie. Szczególny był rok 2013, kiedy to nastąpił kryzys. Centrale związkowe na

znak protestu zawiesiły swój udział w pracach Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych. Związki zerwały dialog, ponieważ strona rządowa nie spełniła stawianych przez nie żądań dotyczących między innymi wycofania nowelizacji o elastycznym czasie pracy oraz reformy podnoszącej wiek emerytalny. W ocenie związkowców prowadzone negocjacje, a co za tym idzie cały dotychczasowy dialog, miały charakter fasadowy. Pracodawcy RP skrytykowali takie działania, gdyż w spr-

REPREZENTUJE NAS

48

PRZEDSTAWICIELI W WOJEWÓDZKICH RADACH DIALOGU SPOŁECZNEGO

wach fundamentalnych nie można się obrażać, nie można szantażować i zrywać rozmów. Partnerzy społeczni przede wszystkim mają reprezentować interesy swoich środowisk i razem dążyć do wspólnego dobra. Dlatego wielokrotnie apelowaliśmy do strony związkowej o powrót do dialogu. Jednocześnie ostro krytykowaliśmy postawę strony rządowej oraz niewydolność Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych, bo trzeba przyznać, że strona związkowa mogła, tak jak i my, mieć powody do niezadowolenia. Arogancja i buta władzy była czasami nie do zniesienia. A przypadki lekceważenia partnerów społecznych stawały się coraz częstsze. Mimo to, mając na uwadze dobro Polski, uważaliśmy, że konieczne jest kontynuowanie dialogu. Wsparcia przy powrocie do stołu negocjacji udzielił Prezydent RP Bronisław Komorowski. Z jego inicjatywy w październiku 2013 roku doszło do spotkania z udziałem przedstawicieli organizacji pracodawców oraz związków zawodowych. Wówczas centrale związkowe przedstawiły swoją propozycję nowej formuły dialogu, za-

kładającą między innymi powołanie w miejsce Trójstronnej Komisji Rady Dialogu Społecznego.

Pracodawcy RP, podobnie jak pozostałe organizacje pracodawców, zgodzili się z potrzebą przebudowy formy dialogu społecznego. Przystąpiliśmy do wspólnych rozmów ze stroną związkową nad nowym systemem. Negocjacje nie były łatwe i trwały prawie 2 lata. Dla strony pracodawców niektóre z propozycji strony związkowej były niemożliwe do zaakceptowania. To przykładowo rozwiązania zakładające powoływanie członków nowego organu dialogu przez marszałka Sejmu, czy też utworzenie odrębnej funkcji Rzecznika Dialogu Społecznego. Ostatecznie partnerom społecznym udało się dojść do porozumienia i wypracować wspólny projekt nowej ustawy regulującej kwestie dotyczące dialogu społecznego w Polsce. To był niezwykle sukces. Projekt został przekazany ministrowi pracy i polityki społecznej, a rząd przyjął go do procedowania. Ścieżka legislacyjna była bardzo szybka. Także w parlamencie, gdzie głosowały za nim wszystkie ugrupowania polityczne.

Ustawa została uchwalona 24 lipca 2015 roku i już 11 września 2015 roku weszła w życie. Przetamata trwający od prawie dwóch lat impas zinstytucjonalizowanego dialogu trójstronnego w Polsce. Kluczową zmianą stało się powołanie, w miejsce dotychczasowej Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych, Rady Dialogu Społecznego.

Celem nowej regulacji, zgodnie z zamysłem autorów, jest wzmocnienie uprawnień partnerów społecznych oraz instytucji dialogu społecznego. Dlatego ustawa przewiduje między innymi możliwość przygotowywania przez stronę pracodawców oraz stronę związków zawodowych, w ramach Rady Dialogu Społecznego, wspólnych projektów legislacyjnych, które muszą być obligatoryjnie rozpatrzone przez Radę Ministrów. Jest to taka quasi inicjatywa ustawodawcza. Na stronę rządową nałożono także obowiązek udzielania, w terminie 30 dni, odpowiedzi na pytania kierowane przez strony Rady Dialogu Społecznego. Niezwykle ważną kompetencją, którą należy podkreślić, jest przyznane partnerom społecznym prawo występowania do Sądu Najwyższego z wnioskami o interpretację przepisów budzących wątpliwości. Ponadto Rada Dialogu Społecznego zyskała większą niezależność niż dawna Komisja Trójstronna. Jej członków powołuje Prezydent RP, a funkcja przewodniczącego jest rotacyjna. Roczną kadencję sprawuje naprzemiennie przedstawiciel: strony

pracodawców, strony pracowników oraz strony rządowej. Obsługę techniczno-organizacyjną Rady zapewnia wyodrębnione biuro, którym kieruje dyrektor powoływany przez ministra pracy na wspólny wniosek co najmniej dwóch stron. Celem ustawy jest również zapewnienie większej transparentności prac organu dialogu trójstronnego. Stąd jego posiedzenia są jawne, a przewodniczący musi przedstawiać corocznie Sejmowi i Senatowi sprawozdanie z działalności Rady. Nowa ustawa przewiduje także wzmocnienie dialogu społecznego na poziomie regionów. W miejsce Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego powstały Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego. Teraz funkcjonują one przy marszałkach województwa, a nie jak dotychczas przy wojewodach, ponieważ to tam zapadają kluczowe dla regionu decyzje dotyczące spraw społeczno-gospodarczych.

Nowa ustawa zawiera także postulowane przez nas zmiany w zakresie reprezentatywności organizacji pracodawców. Zakładają one między innymi wprowadzenie wymogu posiadania przez reprezentatywną organizację, wśród swoich członków, regionalnych organizacji pracodawców o charakterze ponadbranżowym. Równocześnie powinni oni mieć siedziby w co najmniej połowie województw. To wzmocnienie oraz doprecyzowanie wymogów prawnych ma na celu zapewnienie większej konsolidacji środowiska pracodawców, a tym samym partycypację

w nowej instytucji dialogu jedynie takich organizacji pracodawców, które mają faktycznie charakter ogólnokrajowy i ponadbranżowy.

Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego otrzymała nagrodę Bona Lex przyznawaną przez Dziennik Gazetę Prawną dla najlepszego aktu prawnego uchwalonego w 2015 roku. To wielkie wyróżnienie dla autorów projektu legislacji, czyli także dla Pracodawców RP. Jednocześnie jest to też uznanie dla obranej drogi i przeświadczenia, że tylko w dialogu mogą powstać najlepsze regulacje prawne. Na nie zaś czekają pracodawcy i pracownicy. A spraw do negocjacji jest coraz więcej.



Syndrom pierwszej dniówki

To jedno z pierwszych porozumień zawartych pomiędzy pracodawcami a stroną związkową na forum Rady Dialogu Społecznego. Osiągnięto kompromis w sprawie zmian prawnych zmierzających do likwidacji tak zwanego syndromu pierwszej dniówki. Partnerzy społeczni poparli projekt nowelizacji Kodeksu pracy przygotowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Wprowadza on obowiązek potwierdzenia przez pracodawcę na piśmie, przed dopuszczeniem pracownika do pracy, ustaleń co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków. Pracodawcy RP popierają wszelkie rozwiązania, które zmierzają do ograniczenia szarej strefy, dlatego

wspólne z pozostałymi organizacjami partnerów społecznych pozytywnie oceniliśmy te zmiany prawne. Co prawda zaproponowane rozwiązanie nie wyeliminuje całkowicie zjawiska „pracy na czarno”, jednak stanowi krok w dobrym kierunku. Partnerzy społeczni zaproponowali wydłużenie okresu *vacatio legis* wprowadzanych przepisów, a to zostało uwzględnione przez ustawodawcę. Sama nowelizacja została uchwalona 13 maja 2016 roku i wejdzie w życie z dniem 1 września 2016 roku.

Zmiany w zbiorowym prawie pracy

Szczególną uwagę na forum Rady Dialogu Społecznego przywiążemy do zmian w obszarze zbiorowego prawa pracy. Naszym zdaniem wszelkie rozwiązania muszą być wypracowane w ramach dialogu autonomicznego jako wynik konsensusu pomiędzy pracodawcami a związkami zawodowymi. Wyzwania, przed którymi stoimy to zmiany w ustawie o związkach zawodowych oraz w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. Są one wynikiem realizacji wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2 czerwca 2015 roku w sprawie rozszerzenia prawa koalicji na osoby samozatrudnione oraz pracujące na umowach cywilnoprawnych. W konsekwencji osoby te zyskują analogiczne uprawnienia jak związkowcy na umowach o pracę. To są regulacje o przetomowym znaczeniu dla polskiego prawa pracy. Całkowicie zre-



Praca tymczasowa

W 2014 roku partnerzy społeczni podjęli prace nad zmianami prawnymi w obszarze pracy tymczasowej. Przygotowali rekomendacje prawne zmierzające do podniesienia standardów dotyczących funkcjonowania agencji zatrudnienia i zwiększenia bezpieczeństwa pracowników tymczasowych. Niestety nie wszystkie z nich zostały uwzględnione w projekcie nowelizacji przygotowanym w 2015 roku przez resort pracy. Pracodawcy i związki zawodowe są zdecydowanie kontynuować prace nad tymi zmianami. W pierwszej kolejności w dialogu autonomicznym, a następnie trójstronnym, ze stroną rządową. Celem Pracodawców RP jest dążenie do zachowania pewnej elastyczności w wykorzystywaniu pracy tymczasowej, aby ta forma zatrudnienia nadal była atrakcyjna dla

pracodawców i pracowników. Będziemy popierać zmiany, które doprowadzą jednocześnie do zabezpieczenia interesów i polepszenia sytuacji trzech grup: agencji, pracodawców i pracowników tymczasowych.

Praktyki i staże



W ramach Rady Dialogu Społecznego od października 2015 roku do lutego 2016 roku trwały wspólne prace nad rekomendacjami dotyczącymi praktyk i staży. Spotkania robocze odbywały się na posiedzeniach zespołu do spraw wdrożenia europejskiego ramowego planu działań na rzecz zatrudnienia młodych. Ostateczna wersja rekomendacji nie została niestety uzgodniona. Pojawiły się zasadnicze rozbieżności w opiniach przedstawicieli organizacji pracodawców i związków zawodowych. Mimo wszystko, o co apelujemy, warto powrócić do wspólnych wysiłków, by wypracować kompromis. Jest on niezbędny ze względu na coraz bardziej widoczne niedopasowanie podaży kompetencji do potrzeb rynku pracy. Rośnie potrzeba zbliżenia biznesu i edukacji między innymi poprzez naukę w miejscu pracy. Partnerzy społeczni powinni w tej sytuacji udzielić wyraźnego wsparcia inicjatywie upowszechniania wysokiej jakości praktyk i staży. W tym celu wskazane jest wypracowanie uniwersalnych wytycznych w postaci regulaminów praktyk i staży, a także instruktaży przygotowania dla

opiekunów praktykantów w miejscu pracy. Obecne tempo rozwoju nauki i technologii nie daje gwarancji, że wiedza pozyskana w procesie edukacji formalnej będzie umożliwiała jej praktyczne wykorzystanie. Rada Dialogu Społecznego wydaje się najlepszym forum do rozmów i wzajemnych uzgodnień partnerów społecznych o promowaniu najlepszych praktyk. One zaś pozwolą na odpowiednie przygotowanie młodych ludzi do życia zawodowego, a pracodawcom zapewnią dopływ odpowiednio przygotowanych kadr.



Polityka klimatyczna

Rada Dialogu Społecznego to także forum, na którym możemy głośno bronić interesów gospodarczych Polski. W lutym 2016 roku partnerzy społeczni przyjęli uchwałę w sprawie polityki klimatyczno-energetycznej Unii Europejskiej oraz systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS). Podstawą prac był projekt zmian odpowiedniej dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady Europejskiej. Określa on system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych we Wspólnocie w latach 2021-2030. To groźne zmiany dla Polski. W uchwale Rady partnerzy wyrażają głębokie zaniepokojenie unijną polityką klimatyczno-energetyczną. Naszym zdaniem może ona doprowadzić do zmniejszenia podaży energii elektrycznej, znacznego wzrostu jej kosztów, a także, a może przede wszystkim,

do poważnych problemów sektora górnictwa węgla kamiennego oraz brunatnego. A to już bezpośrednio uderza w polskie interesy gospodarcze. Unijna polityka klimatyczna powinna uwzględniać specyfikę poszczególnych państw członkowskich, lokalne uwarunkowania i możliwości realizacji narodowych celów. Strona społeczna podkreśla konieczność prowadzenia polityki klimatycznej w oparciu o ustalenia podjęte na szczycie COP21 w Paryżu, a unijna legislacja musi brać te uzgodnienia pod uwagę.

Rada Dialogu Społecznego to jedno z nielicznych ciał instytucjonalnych, które zyskuje coraz większe społeczne znaczenie. Liczymy na to, że nowa władza będzie respektowała zapisy ustawy o Radzie, a także porozumienia wypracowane przez partnerów społecznych w ramach dialogu autonomicznego. Oczekujemy kontynuacji dobrych praktyk oraz zarzucenia działań polegających na deprecjonowaniu roli partnerów i konsultacji społecznych w procesie stanowienia prawa. Będziemy stać na straży przestrzegania przez rząd zasad dialogu społecznego i standardów procesu legislacyjnego. Będziemy też aktywnym członkiem Rady Dialogu Społecznego, na której forum zamierzamy dążyć do realizacji naszych celów i interesów naszych członków. Będziemy prowadzić skuteczny dialog ze stroną związkową w imię wspólnego dobra, jakim jest rozwój Polski.



Pomysły. Pieniądze. Fundusze

Unia Europejska zmodernizowała i unowocześniła nasz kraj. W ciągu pierwszych 11 lat członkostwa we Wspólnocie do Polski napłynęło niemal 110 miliardów euro. Ponad 70 miliardów przeznaczono na unijną politykę spójności, czyli na restrukturyzację polskiej gospodarki, wyrównywanie poziomu rozwoju i szans społecznych Polaków. Z tych pieniędzy zrealizowano 176 tysięcy projektów. Utworzono prawie 408 tysięcy

miejsc pracy, wsparcie otrzymało 31 tysięcy przedsiębiorców i niemal 260 instytucji otoczenia biznesu. Pracodawcy RP niezwykle aktywnie pozyskują środki z unijnego budżetu. Dzięki naszym pomysłom i innowacyjności udało się zrealizować 15 specjalnych projektów skierowanych do przedsiębiorstw i partnerów społecznych. Uzyskałmy, bądźmy europejsko dokładni, 14 498 592 złotych i 57 groszy unijnego dofinansowania.

UZYSKALIŚMY NIEMAL

14 500 000

ZŁOTYCH DOFINANSOWANIA UNIJNEGO

Wśród zrealizowanych przez nas projektów należy przedstawić te, których powstanie pozwoliło na skorzystanie z dofinansowania przez największą liczbę przedsiębiorców i ich pracowników, a także takie, które bezpośrednio pomogły w rozwoju polskich firm.



Centrum Wsparcia Przedsiębiorców (CWP)

Powstało w ramach projektu „Budowa Centrum Wsparcia Przedsiębiorców Pracodawców RP – dialog społeczny poprzez mediację”.

CWP jest odpowiedzią Pracodawców RP na potrzebę dostarczania wiedzy przedsiębiorcom i pracownikom z zakresu różnych dziedzin prawa oraz praktyki postępowania w relacjach na pograniczu spraw pracowniczych, gospodarczych i administracyjnych. Ponadto z uwagi na instytucjonalne niedopasowanie polskiego systemu rozwiązywania sporów ważne jest wykorzystanie Alternatywnych Metod Rozwiązywania Sporów (ADR) w re-

lacjach pracy. Ideą powstania Centrum było zapobieganie konfliktom na wszystkich możliwych płaszczyznach, a w przypadku ich wystąpienia pomoc w ich rozwiązywaniu. Pracodawcy RP z racji swoich zadań w dialogu społecznym, a także z uwagi na częsty bezpośredni wpływ na strony sporu, mają możliwość występowania w roli instytucji, która zajmuje się prewencją sporów i ich łagodzeniem. Praca Centrum opiera się na adaptacji sprawdzonych rozwiązań brytyjskiej Advisory, Conciliation and Arbitration Service (ACAS), instytucji od wielu lat skutecznie pośredniczącej w działaniach mediacyjnych.

Biała Księga „Zasady partnerstwa”



Powstała w ramach projektu „Przygotowanie przez partnerów społecznych strategii partnerstwa na lata 2014-2020”.

Biała Księga „Zasady partnerstwa we wdrażaniu funduszy europejskich w Polsce” jest efektem porozumienia i współpracy sześciu reprezentatyw-

nych partnerów społecznych (Pracodawcy RP, Konfederacja Lewiatan, Business Centre Club, Związek Rzemiosła Polskiego, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolski Porozumienie Związków Zawodowych). Pracodawcy RP w projekcie byli liderem, a sam projekt był odpowiedzią na potrzebę efektywnej realizacji zasady partnerstwa, której przestrzegania wymagają przepisy Unii Europejskiej. Wypracowane w partnerskiej formule 52 nasze postulaty znalazły swoje zapisy w tak zwanej „ustawie wdrożeniowej”, czyli Ustawie o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 oraz innych dokumentach programowych. Księga została przekazana ponad dwóm tysiącom przedstawicieli władzy, administracji i polityki w Polsce i Europie. Otrzymali ją między innymi urzędnicy Komisji Europejskiej, posłowie do Sejmu i Parlamentu Europejskiego, przedstawiciele europejskich organizacji związków zawodowych i pracodawców. Opracowana publikacja otwiera nowy rozdział dialogu, oparty na wzajemnej współpracy administracji z partnerami, biorącymi udział we wdrażaniu polityki spójności.



Wdrożenie normy SA 8000

Powstało w ramach projektu „Nowe rozwiązania w zarządzaniu HR kluczem do wzrostu adaptacyjności polskich przedsiębiorstw”.

Norma SA 8000 formułuje warunki efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi w zakresie organizacji pracy, biorąc za główny wyznacznik etykę w miejscu pracy. A zatem przestrzeganie praw człowieka, równość szans kobiet i mężczyzn oraz kontrolę wewnętrzną. SA 8000 podlega certyfikacji i jest jedyną uznaną na świecie normą społecznej odpowiedzialności biznesu w obszarze miejsca pracy. Do tej pory opis normy był niedostępny w języku polskim i nie uwzględniał polskiej specyfiki. Tak więc niezwykle zasadne było jej zaadaptowanie do polskiego rynku. Niezbędnym stało się tłumaczenie uznane przez właściciela standardu Social Accountability International (SAI), narodowe opracowanie i rozpowszechnienie wśród kadry zarządzającej, działów HR i pracowników odpowiedzialnych za audyt wewnętrzny. Założenia normy SA 8000 trafiły do niemal 280 przedsiębiorstw. Wdrożenie jej wymagań wzmocniło pozycję na tle konkurencji. Norma SA 8000 została stworzona z myślą o przedsiębiorstwach dowolnej branży i dowolnej skali działania. Stąd uniwersalny charakter obejmujący prawa człowieka i elementarne prawa pracownicze.

Strategie innowacyjności

Powstały w ramach projektu „Zarządzanie innowacją, adaptacja i zastosowanie sprawdzonych rozwiązań hiszpańskich na gruncie polskim”.



Projekt był skierowany do prawie 250 przedsiębiorstw z sektora MMŚP. Powstały dla nich strategie innowacyjności wraz z planem wdrożenia konkretnych rozwiązań. Wszystko na podstawie adaptacji i zastosowania sprawdzonych rozwiązań hiszpańskich na gruncie polskim. Doradcy do spraw innowacji podczas wizyty studyjnej poznali hiszpańskie metody zarządzania innowacjami i model świadczenia usług doradczych dla MMŚP. Program dedykowany był dla firm zajmujących się planami innowacyjnymi i dla ich pracowników wdrażających projekty innowacyjne. Głównym celem było wypracowanie konkretnych pomysłów oraz przygotowanie ścieżek ich wdrożeń. Jednym z elementów projektu było także prowadzenie doradztwa eksperckiego, dzięki któremu możliwe było utworzenie funkcjonalnych strategii innowacyjności w każdej z firm objętych wsparciem. W jego ramach prowadzone były ponadto działania związane z wdrożeniem konkretnego projektu oraz wsparcie szkoleniowe, wzmacniające poziom wiedzy oraz kompetencji właścicieli i pracowników firm. Ważne było, aby o innowacjach, które są różnorodnie interpretowane, i do których wiele firm podchodzi z rezerwą, mówić w przyjazny i przystępny sposób.



Strategie rozwoju przedsiębiorstwa

Powstały w ramach projektu „MAP-iT: Planowanie strategii wzrostu młodych, ambitnych przedsiębiorstw”.

Strategie rozwoju powstały dla 52 przedsiębiorstw sektora MMŚP z branży wysokich i średniowysokich technologii. Ich celem jest wzmocnienie potencjału adaptacyjnego firm poprzez wypracowanie i wdrożenie modelu przetrwania kryzysu szybkiego wzrostu. Jest to przykład proaktywnego wsparcia dla podmiotów posiadających potencjał do szybkiej ekspansji wraz z harmonogramem postępowania. Opiera się o diagnozę stanu wyjściowego firmy z użyciem ankiety on-line, szkolenie e-learningowe dla przedstawicieli firmy oraz indywidualne doradztwo dla kadry zarządzającej. Istotne jest też opracowanie strategii wzrostu wraz ze sposobem wdrożenia. To bardzo ważny projekt, bo w Polsce nie tworzy się rozwiązań systemowych wspierających młode przedsiębiorstwa w fazie rozwoju i wdrażania innowacji. W porównaniu do swoich odpowiedników z krajów Europy Zachodniej polskie MŚP w znacznie mniejszym stopniu wprowadzają nowe produkty i rozwijają nowe technologie. Z drugiej jednak strony, mamy coraz liczniejsze przykłady spektakularnych sukcesów małych firm, także na rynkach międzynarodowych.

Pracodawcy RP skupiają się nie tylko na realizacji projektów z unijnym dofinansowaniem. Bardzo szeroko rozwinęliśmy ekspercko-informacyjną działalność pozaprojektową. Staramy się monitorować proces wyłaniania najlepszych projektów, a także oceniać efekty ich

realizacji. Przedkładamy propozycje zmian. Niezwykle aktywnie jesteśmy zaangażowani w realizację i programowanie nowej perspektywy finansowej 2014-2020.



Platforma ds. Funduszy Europejskich Pracodawców RP

To nasza przestrzeń dialogu w zakresie realizacji polityk unijnych. W trakcie spotkań analizowane i oceniane są zagadnienia związane z aktualnym stanem wdrażania programów operacyjnych w perspektywie finansowej 2014-2020. Szczególnie zwracamy uwagę na obszary wsparcia przeznaczone dla przedsiębiorców i partnerów społecznych. W pracach Platformy uczestniczą przedstawiciele podmiotów członkowskich Pracodawców RP, reprezentujący różne branże i sektory gospodarki, a także małe, średnie i duże firmy, aż po ogólnopolskie regionalne organizacje pracodawców. Posiedzenia Platformy ds. Funduszy Europejskich odbywają się cyklicznie.



Komitety monitorujące Programy Operacyjne

To niezależne ciała doradczo-opiniotwórcze powoływane przez Instytucję Zarządzającą Programem Operacyjnym. Są jednym z elementów procesu zarządzania środkami publicznymi. Komitety monitorujące odpowiadają za rozpatrywanie i zatwierdzanie kryteriów wyboru pro-

jektów w ramach programów operacyjnych. Dodatkowo zatwierdzają zmiany kryteriów, analizują rezultaty realizacji Programu, a także przedkładają propozycje modyfikacji ułatwiającej realizację celów Funduszy Europejskich. Pracodawcy RP uczestniczą w pracach 9 komitetów monitorujących programy:

- Wiedza Edukacja Rozwój,
- Inteligentny Rozwój,
- Infrastruktura i Środowisko,
- Polska Wschodnia,
- Polska Cyfrowa,
- Pomoc Techniczna,
- Szwajcarsko-Polski Program Współpracy,
- Program Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia,
- Program Umowy Partnerstwa.

Nasi przedstawiciele pracują także w Komitetach Monitorujących Programy Regionalne we wszystkich 16 województwach.

Zespół problemowy ds. Funduszy Europejskich Rady Dialogu Społecznego



Zespół ten analizuje, opiniuje i opracowuje propozycje zmian i rekomendacji dokumentów programowych systemu wdrażania funduszy europejskich. Analizuje i ocenia przepisy krajowe regulujące wykorzystanie funduszy, a także monitoruje realizację zasady partnerstwa i wdrażania mechanizmu interwencyjnego.

Pracodawcy RP niezwykle wnikliwie analizują procedurę i sposób

wyłaniania zwycięskich projektów dofinansowywanych z funduszy europejskich. Tym bardziej, że w ramach przygotowań do nowej perspektywy finansowej zgłosiliśmy Komisji Europejskiej postulaty w imieniu naszych przedsiębiorstw, związków branżowych i regionów. Domagamy się efektywnego i przyjaznego systemu dystrybucji funduszy oraz skutecznego monitorowania sposobu realizacji nowej perspektywy. Chcemy także, by system nastawiony był na potrzeby przedsiębiorców, a co za tym idzie

był rozwojowy dla polskiej gospodarki. Jednocześnie aktywnie uczestniczymy w procesie aplikowania o fundusze unijne z nowej perspektywy finansowej 2014–2020. Mamy pierwsze sukcesy. Cztery nasze projekty otrzymały już dofinansowanie i rozpoczynamy ich realizację. Złożyliśmy także kolejne wnioski w programach krajowych i regionalnych, dotyczące między innymi zatrudnienia i nowych miejsc pracy. Trwa ich ocena formalno-merytoryczna.



Uznanie. Zaufanie. Partnerstwo

Pracodawcy RP są silni siłą zrzeszonych firm. Siłą ich przedsiębiorczości, kapitału i pracowników. Dopelnieniem tego jest siła wiarygodności, którą organizacja zyskuje dzięki zauważanej przez innych pracy na rzecz polskich pracodawców. W tych działaniach przełomowe są ostatnie lata. Swoje uznanie wobec nas wyraziło 5 najważniejszych mię-

dzynarodowych organizacji pracodawców. Jesteśmy ich członkami. Kilkanaście mniejszych obdarzyło nas zaufaniem – z nimi współpracujemy. Partnerstwo zaproponowało 18 organizacji narodowych. Dziś mamy już 45 umów dwustronnych z podobnymi nam stowarzyszeniami z krajów całego świata.

Wiarygodność buduje prestiż. A obie te cechy pozwalają nam na aktywny udział, jako pełnoprawnych członków, w spotkaniach najważniejszych międzynarodowych gremiów. Nasz głos brzmi tam donośnie, bo jesteśmy silni naszym potencjałem i wiedzą. Równi między równymi. To właśnie na forach tych organizacji rozstrzyga się wiele kwestii globalnego rozwoju. Dostrzega ponadregionalne zagrożenia. Szuka rozwiązań stymulujących gospodarkę. To tam występujemy w obronie naszych interesów narodowych. Wielokrotnie w sposób bardziej merytoryczny i skuteczniejszy niż politycy. Oni zmieniają zdanie, są uzależnieni od partyjnych interesów. My nie. Dla nas liczy się tylko i wyłącznie rozwój polskiej przedsiębiorczości, a to prowadzi wprost do rozwoju Polski.



The Global Voice of Business

Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (International Organisation of Employers – IOE)

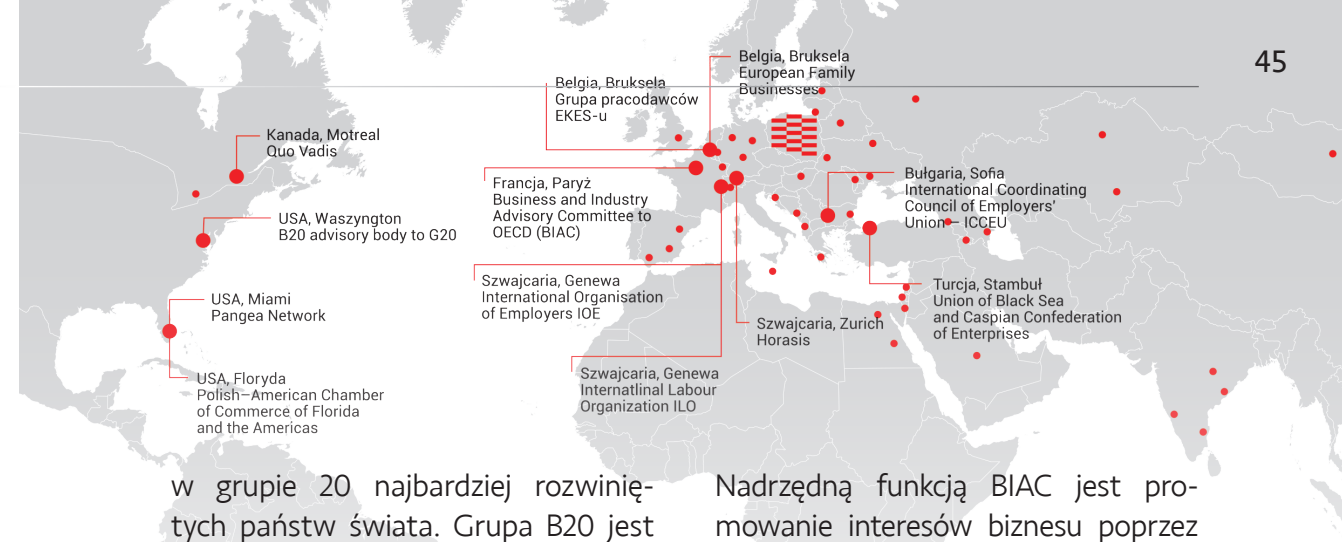
Pracodawcy RP są członkiem IOE jako jedyna organizacja pracodawców

z Polski. IOE uznawana jest za jedyny podmiot na poziomie ponadnarodowym działający w imieniu pracodawców oraz podejmujący jednocześnie problematykę zatrudnienia i spraw socjalnych. Reprezentuje ponad 150 narodowych organizacji pracodawców ze 143 państw. Misją IOE jest obrona interesów pracodawców, zwłaszcza w ramach prac podejmowanych na forum Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), w której statutowych ciążach obecni są przedstawiciele IOE. Pracodawcy RP biorą aktywny udział w pracach organizacji poprzez opiniowanie dokumentów, udział w wydarzeniach, jak i współorganizowanie konferencji w Polsce i w innych krajach członkowskich.



Grupa B20 (Business organizations of the G20 countries)

W 2012 roku Pracodawcy RP otrzymali specjalne zaproszenie do wejścia w skład Grupy B20. Wyróżniono nas jako jedynych reprezentantów Polski, kraju aspirującego do członkostwa



w grupie 20 najbardziej rozwiniętych państw świata. Grupa B20 jest nieformalną siecią organizacji biznesowych, które współdziałają w celu utrzymania stałego dialogu pomiędzy środowiskami biznesowymi, rządami państw grupy G20 oraz właściwymi instytucjami międzynarodowymi. Na poziomie krajowym członkami grupy B20 są liderzy środowiska biznesu, którzy prowadzą dialog z władzami i mobilizują sektor prywatny do aktywnego działania w celu zapewnienia efektywnej pracy grupy G20.



Komitet Doradczy Biznesu i Przemysłu przy Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (Business and Industry Advisory Committee to the OECD – BIAC)

BIAC powstał jako niezależna organizacja skupiająca przedstawicieli biznesu i przemysłu. Stanowi forum umożliwiające przedsiębiorcom wywieranie znaczącego wpływu na światową politykę gospodarczą i kreowanie trendów międzynarodowych.

Nadrzędną funkcją BIAC jest promowanie interesów biznesu poprzez opiniowanie inicjatyw legislacyjnych podejmowanych przez OECD i państwa członkowskie. BIAC koordynuje i przekazuje bezpośrednio do OECD stanowiska przedsiębiorców w takich dziedzinach jak handel, polityka gospodarcza i finansowa, inwestycje zagraniczne, informacje i telekomunikacja, polityka społeczna, podatki, polityka energetyczna i środowisko. W ramach działalności naszej organizacji zawiązano Polską Sekcję BIAC, która zrzesza 25 przedstawicieli firm członkowskich Pracodawców RP. Biorą oni udział w pracach 16 komitetów BIAC.



Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (European Economic and Social Committee – EESC)

EKES jest jednym z najważniejszych organów opiniotwórczo-doradczych Unii Europejskiej. Instytucje inicjujące i uchwalające prawo unijne mają traktatowy obowiązek zasięgać opinii Komitetu w procesie legisla-

cyjnym. EKES zapewnia fachowe doradztwo na rzecz instytucji UE, takich jak Komisja Europejska, Rada UE oraz Parlament Europejski. W ramach prac w Komitecie przedstawiciele Pracodawców RP wpływają na kształt przyjmowanych opinii i raportów we wszystkich sprawach objętych zakresem działania UE. Pracodawcy RP działają w 4 sekcjach tematycznych i 4 innych organach Komitetu:

- ECO – Sekcja ds. unii gospodarczej i walutowej oraz spójności gospodarczej i społecznej,
- TEN – Sekcja ds. transportu, energii, infrastruktury i społeczeństwa informacyjnego,
- SMO – Obserwatorium Jednolitego Rynku,
- PSG Energy – Stała grupa w kierunku Europejskiej Wspólnoty Energetycznej,
- INT – Sekcja ds. jednolitego rynku, produkcji i konsumpcji,
- REX – Sekcja ds. stosunków zewnętrznych,
- CCMI – Komisja Konsultacyjna ds. Przemian w Przemysle,
- SGI – Stała grupa ds. usług świadczonych w ogólnym interesie gospodarczym.

ICCEU

Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (International Coordinating Council of Employers' Unions – ICCEU)

Pracodawcy RP są członkami-założycielami ICCEU. Porozumienie powołujące Radę do życia podpisały: Armenia, Azerbejdżan, Białoruś, Bułgaria, Węgry, Kazachstan, Litwa, Łotwa, Polska, Rosja, Rumunia, Ukraina, Estonia – w sumie 15 organizacji z 13 państw. Rada powstała, aby przede wszystkim sprzyjać tworzeniu trwałych relacji między krajowymi organizacjami pracodawców oraz wymieniać doświadczenia w sferze regulacji stosunków społeczno-zawodowych i związanych z nimi stosunków gospodarczych. We wrześniu 2014 roku w Warszawie odbyło się piąte Zgromadzenie Generalne Rady, pod przewodnictwem Prezydenta Pracodawców RP, który był w tym czasie kadencyjnym Prezesem ICCEU. Obecnie Radzie przewodniczy partnerska organizacja z Bułgarii.

Zaufanie i międzynarodowe uznanie uwidacznia się także we współpracy, do której zostaliśmy zaproszeni przez europejskie organizacje i fundacje o najważniejszym znaczeniu dla rozwoju gospodarki i społeczeństw. To w ramach tych ciał często pojawiają się pomysły i idee o kluczowym znaczeniu dla przyszłości. To eksperci tych gremiów wraz z naszymi tworzą podstawy pod nowe rozwiązania gospodarcze, socjalne i prawne. Mamy poczucie odpowiedzialności i pełną świadomość, że bierzemy udział w podejmowaniu najważniejszych decyzji dla rozwoju przedsiębiorczości, społeczeństwa i kraju. Warto wiedzieć, z kim współpracujemy.



Komisja Europejska (European Commission – EC)

Komisja Europejska jest organem wykonawczym Unii Europejskiej. Odpowiada za bieżącą politykę, czyli opracowywanie propozycji nowych przepisów wspólnotowych, a następnie przedstawianie ich Parlamentowi i Radzie. KE dzieli się na Dyrekcje Generalne, których zakres kompetencji odpowiada poszczególnym politykom unijnym. Pracodawcy RP biorą udział w pracach Komitetu Doradczego do spraw Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy oraz Komitetu Doradczego do spraw Swobodnego Przepływu Pracowników. Oba Komitety są organami doradczymi KE i funkcjonują przy Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Równości Szans.



Europejskie Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne
(The European Centre of Employers and Enterprises providing Public Services – CEEP)

CEEP jest europejskim stowarzyszeniem reprezentującym przedsię-

biorstwa i organizacje pracodawców z udziałami publicznymi oraz przedsiębiorstwa prowadzące działalność w ogólnym interesie gospodarczym, bez względu na właściciela lub status prawny. Stowarzyszenie uznane jest przez Komisję Europejską za jednego z trzech głównych partnerów społecznych w zakresie wielobranżowym i reprezentuje pracodawców publicznych w Europejskim Dialogu Społecznym. Utrzymuje stałe kontakty ze służbami Komisji Europejskiej, szefami dyrekcji generalnych, Parlamentu Europejskiego i Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. W ramach współpracy wielokrotnie gościliśmy ekspertów stowarzyszenia w Warszawie, a nasi specjaliści brali udział w pracach CEEP na szczeblu instytucji europejskich.



Europejska Fundacja na Rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy
(European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions – Eurofound)

Eurofound jest trójstronnym organem Unii Europejskiej. Ma za zadanie wspierać tworzenie lepszych warunków życia i pracy w Europie. Podstawowymi jej celami są: ocena i analiza warunków życia i pracy, przygotowywanie opinii i udzielanie

wiarygodnych porad decydującym politycznym w sprawach polityki społecznej, przyczynianie się do poprawy życia oraz dokonywanie oceny zjawisk zachodzących w sferze gospodarczej i społecznej. Pracodawcy RP są stale informowani o prowadzonych przez fundację pracach i wypracowywanych dokumentach. Dodatkowo udzielają wsparcia merytorycznego, najczęściej w formie opinii na temat przygotowywanych analiz bądź w formie raportów.



Europejskie Przedsiębiorstwa Rodzinne (European Family Businesses – EFB)

EFB to europejska federacja krajowych stowarzyszeń reprezentujących rodzinne, wielopokoleniowe przedsiębiorstwa, w tym głównie małe i średnie. Celem organizacji jest promowanie kluczowej roli rodzinnych przedsiębiorstw w gospodarce europejskiej oraz tworzenie dla nich równych szans. Pracodawcy RP prowadzą aktywną współpracę z EFB, czego najwyraźniejszym przejawem było zorganizowanie przez nas w 2011 roku w Warszawie Zgromadzenia Generalnego EFB-GEEF.



Horasis (The Global Visions Community)

Horasis to niezależna, międzynarodowa organizacja z siedzibą w Zurichu. Zajmuje się opracowywaniem strategii zrównoważonego rozwoju. Dostarcza strategicznych prognoz publicznym i prywatnym podmiotom, które chcą rozwijać się w zrównoważony sposób w skali globalnej. Horasis organizuje coroczne spotkania poświęcone wypracowywaniu rozwiązań najistotniejszych problemów, z którymi muszą zmierzyć się współczesne przedsiębiorstwa. Pracodawcy RP nawiązali współpracę z tą organizacją w 2012 roku.

Umowy dwustronne

Kluczem do naszego sukcesu są umowy dwustronne. To dzięki porozumieniom z podobnymi nam organizacjami z innych państw otwieramy się na nowe rynki. Zyskujemy partnerów, którzy doskonale nas rozumieją, którzy chcą pomóc. Pomagamy także my. Przedstawiamy możliwości naszej gospodarki, poszczególnych branż, regionów. Staramy się stymulować wspólne przedsięwzięcia biznesowe. Nasze propozycje, opinie i raporty budzą zaufanie, są wiarygodne. Tak jak firmy zrzeszone w naszej organizacji. Doceniają to przedsiębiorcy z zagranicy. W tej chwili mamy partnerów w 45 krajach. Od Chin, przez

Izrael do Hiszpanii. Wszyscy są ważni, ale 5 można wyróżnić.



Federacja Pracodawców Ukrainy (Federation of Employers of Ukraine)

Federacja Pracodawców Ukrainy jest główną organizacją biznesu i przemysłu na Ukrainie. Powstała po długim i intensywnym okresie jednoczenia rozproszonych organizacji. Kongres zjednoczeniowy, na którym byli również przedstawiciele Pracodawców RP, reprezentujący pracodawców z Unii Europejskiej, pozwolił na stworzenie najmocniejszej organizacji pracodawców w tym kraju. FEU zrzesza ponad 80 branżowych i regionalnych organizacji pracodawców. Reprezentują one najważniejsze sektory gospodarki Ukrainy: budownictwo, przemysł maszynowy, hutnictwo, rolnictwo, przemysł chemiczny, energetyczny, medycynę, przemysł spożywczy oraz sektor usług. Federacja reprezentuje ponad osiem i pół tysiąca przedsiębiorstw zatrudniających łącznie ponad pięć milionów pracowników i generujących niemal 70% krajowego PKB. Aktywna współpraca z FEU okazała się szczególnie w momencie wybuchu konfliktu na Krymie i w Donbasie. W lutym 2014 roku przedstawiciele Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Szpitali Prywatnych (członek Pracodawców

RP) zaoferowali bezpłatne leczenie rannych. Ideę wsparł Prezydent Pracodawców RP deklarując pomoc, która znajdowała się w kompetencjach organizacji.



Kanadyjska Rada Pracodawców (Canadian Employers Council)

Canadian Employers Council jest głosem kanadyjskiego pracodawcy, największym i najbardziej wpływowym reprezentantem kanadyjskiego biznesu na arenie międzynarodowej i jedynym przedstawicielem Kanady w strukturach Międzynarodowej Organizacji Pracy i Międzynarodowej Organizacji Pracodawców. CEC reprezentuje pracodawców w kontaktach z rządem i wnosi własny wkład w proces legislacji. Efektem bliskiej współpracy Pracodawców RP z CEC były liczne spotkania biznesowe, zarówno w Kanadzie, jak i w Polsce. Tu wyróżnić należy Kanadyjsko-Polski Szczyt Gospodarczy, który odbył się w 2012 roku i był wydarzeniem bez precedensu jako że stanowił pierwsze w historii spotkanie biznesmenów z obu krajów. Szczyt Gospodarczy został zainaugurowany przez Okrągły Stół w Calgary poświęcony energetyce, zaś zakończył konferencją Canada – Poland Business Summit w Toronto. Konferencja była niezwykle owocna, podczas niej liczni przedstawiciele polskiego bizne-

su nawiązali kontakty oraz zawarli wstępne porozumienia z kanadyjskimi przedsiębiorcami. Najwięcej zainteresowania wzbudzały polskie spółki energetyczne i wydobywcze, wiele ciekawych projektów omówili także przedstawiciele sektora finansów i transportu.



Stowarzyszenie Producentów Izraela (Manufacturers Association of Israel – MAI)

MAI jest uważane za centralną siłę gospodarki Izraela, szczególnie w sektorze przemysłu. Jest to niezawista organizacja, reprezentująca przedsiębiorstwa prywatne, publiczne, rządowe oraz spółdzielcze. MAI ma bardzo silną pozycję we wszystkich procesach decyzyjnych na poziomie makroekonomicznym, dotyczących spraw pracy oraz handlu zagranicznego. Dwa tysiące firm, które są członkami MAI, posiada ponad 90% mocy produkcyjnych Izraela i stanowi wiodącą siłę w gospodarce tego kraju. Szeroka sieć formalnych i nieformalnych kontaktów z kluczowymi graczami w izraelskich organizacjach rządowych i pozarządowych

stawia organizację na czele izraelskiego przemysłu. Ze względu na wysoki stopień rozwoju innowacyjnej gospodarki Izraela współpraca z tym państwem cieszy się ogromnym zainteresowaniem polskich firm. Pracodawcy RP, wychodząc naprzeciw potrzebom, nawiązali ścisłą współpracę z MAI, która zaowocowała licznymi spotkaniami przedsiębiorców z Polski i Izraela. Wyróżnić tutaj należy misje gospodarcze polskiego biznesu do Tel Awiwu towarzyszące oficjalnym wizytom najwyższych władz państwowych. Poza współpracą w zakresie czysto gospodarczym, rozpoczęliśmy również kooperację w sferze nauki i transferu wiedzy z nauki do biznesu.



Niemiecka Agencja Energii (Deutsche Energie-Agentur GmbH – DENA)

Jest to główny ośrodek badań nad wydajnością energetyczną, odnawialnymi źródłami energii i inteligentnymi systemami energetycznymi. DENA współpracuje z ekspertami ze świata polityki, biznesu i organizacji społecznych. Głównymi obszarami zainteresowań DENA są sprawy dotyczące strony konsumenckiej (budynki, energia i mobilność) oraz wytwarzania, przesyłu sieciowego i przechowywa-

nia energii. DENA jest organizacją nastawioną na wydajność i zysk i została utworzona z myślą, by operować pomiędzy światem polityki i biznesu. Finansuje swoje projekty przy pomocy wielu partnerów z sektora publicznego i prywatnego. Porozumienie z DENA Pracodawcy RP podpisali podczas organizowanego wspólnie I Polsko-Niemieckiego Szczytu Energetycznego w Berlinie w 2014 roku. Wzięli w nim udział przedstawiciele największych koncernów oraz politycy. Było to pierwsze tego typu spotkanie dotyczące współpracy energetycznej obu krajów. Na mocy porozumienia od tamtego czasu regularnie odbywają się spotkania Polsko-Niemieckiej Grupy Roboczej ds. Energetyki. Podczas rozmów przedstawiciele sektora z obu krajów ustalane są wspólne stanowiska wobec polityki klimatycznej Unii Europejskiej oraz omawiane są najważniejsze zagadnienia współpracy, czyli magazynowanie i łączenie rynków energii, instrumenty efektywności energetycznej oraz zrównoważone dostawy energii.



Tajwan: Chińska Narodowa Federacja Przemysłu i Chińskie Stowarzyszenie Międzynarodowej Współpracy Gospodarczej (Chinese National Federation of Industries – CNFI i Chinese International Economic Cooperation Association – CIECA)



Są to dwie główne organizacje biznesu na Tajwanie, które skupiają większość przedsiębiorców wyspy. CNFI działa jako katalizator pomiędzy środowiskami biznesowymi i udziałowcami a władzą centralną i ma na celu stworzenie zharmonizowanego środowiska do współpracy pomiędzy biznesem i sektorem państwowym. Jest to organizacja non-profit, składająca się z 155 organizacji członkowskich, z których każda zajmuje się konkretną dziedziną przemysłu, na przykład: stalowego, tekstylnego, IT, chemicznego, samochodowego. CNFI jest jedną z najbardziej opiniotwórczych i wpływowych organizacji doradczych i lobbujących na Tajwanie. CIECA zaś jest organizacją wspierającą współpracę przedsiębiorców z Tajwanu z partnerami zagranicznymi. Utrzymuje ścisłe kontakty z liderami biznesu z innych krajów w celu rozwijania i zacieśniania więzów ekonomicznych. Jest również ciałem konsultującym i rekomendującym przy rządzie Tajwanu. W kontaktach z polskimi przedsiębiorcami CIECA stawia na rozwój handlu i inwestycji w takich sektorach jak: biotechnologie, innowacje w medycynie, nanotechnologie czy też inteligentne zarządzanie energią. Nasza współpraca z tajwańskimi organizacjami, jak również z Biurem

Gospodarczym i Kulturalnym Tajpej w Warszawie, już przyczyniła się do zdefiniowania spodziewanych obszarów wspólnego działania, a także do wskazania głównych problemów hamujących wymianę handlową, w tym szczególnie podwójnego opodatkowania.

Pracodawcy RP zdobyli niekwestionowane, międzynarodowe uznanie. Dzięki temu nasze członkostwo to swego rodzaju certyfikat potwierdzający wiarygodność przedsiębiorstwa. Na wiarygodności i zaufaniu można oprzeć rozwój, szczególnie międzynarodowy. Pomagamy w tym.

Zapewniamy wgląd do międzynarodowych ofert gospodarczych napływających od przedstawicielstw handlowych, polskich i zagranicznych ambasad oraz od zaprzyjaźnionych organizacji z całego świata. Promujemy oferty firm członkowskich za granicą poprzez ambasady oraz placówki zagraniczne w Polsce. Nasi Członkowie uczestniczą w regularnych misjach gospodarczych, konferencjach branżowych, targach. Dzięki temu nawiązują zagraniczne kontakty, a my staramy się sprawdzać potencjalnych partnerów gospodarczych.



Media. Konferencje. Nagrody

Głos pracodawców musi być dobrze słyszalny. Bez tego trudno o zrozumienie argumentów, rozwianie wątpliwości, uzyskanie szerokiego poparcia. Nasi eksperci nie tylko opracowują opinie i raporty, ale także aktywnie prezentują nasze stanowisko w środkach masowego przekazu. Komentują najważniejsze wydarzenia polityczne, ekonomiczne i społeczne. Przekazują nasz punkt widzenia. Dziennikarze dobrze wiedzą, że zwracając się do Pracodawców RP uzyskają wyważoną, obiektywną i merytoryczną wypowiedź na najtrudniejsze gospodarcze tematy. Dla nas nie ma tabu, nie ma nieważnych zagadnień, nie ma strachu przed władzą. Mówimy otwarcie o sytuacji ekonomicznej i społecznej. O zagrożeniach. O błędach. Wskazujemy drogę naprawy. To nasz podstawowy obowiązek wobec polskich firm, przedsiębiorców i pracowników.



matu muszą być promowane na zasadzie zachęty, a nie wymuszane na państwach członkowskich i realizowane za wszelką cenę. Należy więc forsować koncepcję elastycznego podejścia do mixu energetycznego, która uwzględniłaby potrzeby poszczególnych członków Unii. Należy nadać odpowiednio wysoki priorytet kwestiom polskiej polityki energetycznej. Widoczny jest brak koordynacji takiej polityki. Mamy do czynienia z problemem Polski resortowej, polegającym na niedostatecznym przepływie informacji i współdziałaniu ministerstw zajmujących się kwestiami energetycznymi. Należy ułatwiać procesy inwestycyjne w energetyce i ciepłownictwie. Dotyczy to modernizacji i rozbudowy sektora oraz rozwoju odnawialnych źródeł energii jako działań mających na celu poprawę efektywności energetycznej. Rozwój technologii niskoemisyjnych może być jednym z czynników, które pozwolą Polsce na przełamanie technologicznego zacofania i pobudzenie wzrostu. Konsekwentnie należy także zmniejszać energochłonność krajowej gospodarki poprzez wspieranie poprawy efektywności energetycznej.



Polski Kongres Gospodarczy „Nauka dla biznesu, biznes dla nauki”

Kongres był jednym z elementów obchodów Jubileuszu 25-lecia Organizacji. Otrzymał się w październiku 2014 roku na Stadionie Narodowym w Warszawie. Jego celem było rozpoczęcie publicznej dyskusji nad relacjami między nauką i edukacją a biznesem. Oprócz przedsiębiorstw wdrażających innowacyjne rozwiązania musi bowiem istnieć odpowiedni mechanizm komunikacji umożliwiający wykorzystanie potencjału badawczego. Wydarzenie było adresowane do najważniejszych przedstawicieli świata nauki oraz biznesu, praktyków i decydentów. Głównym partnerem merytorycznym Kongresu była Konfederacja Rektorów Akademickich Szkół Polskich. W debatach udział wzięło ponad 600 uczestników oraz 88 prelegentów – 36 z nich reprezentowało biznes, 27 naukę, 25 instytucje otoczenia nauki i biznesu. Wśród gości znaleźli się także przedstawiciele firm doradczych oraz organizacji pozarządowych, dzięki czemu uzyskano różnorodność perspektyw i głoszonych tez. Niezwykle groźnie zabrzmiał głos ówczesnego wiceministra nauki i szkolnictwa wyższego prof. Jacka Gulińskiego. Stwierdził on, że nie można mówić o tym, iż w Polsce jest prowadzona jakakolwiek polityka naukowo-technologiczna, gdyż brakuje odpowiedniego planowania strategicznego i koordynacji działań w tym obszarze. To kompromitujące

dla klasy politycznej, dla elit władzy. Ale też to stwierdzenie pokazało jak ważne jest zainicjowanie przez Pracodawców RP debaty publicznej, umożliwiającej wypracowanie przez środowiska biznesu, nauki oraz polityki zmian prawnych, które będą wspierać długofalowy rozwój kraju. Naszym zdaniem po 25 latach od początku transformacji kończą się dotychczasowe rezerwy wzrostu. Konkurencyjność gospodarki będzie w coraz większym stopniu determinowana przez innowacyjność, a ta wymaga istnienia potencjału w postaci sprawnego sektora prywatnego i publicznego oraz efektywnych kanałów interakcji świata biznesu i nauki. Zgodnie z opinią wielu uczestników, do tej pory wzajemne kontakty świata akademickiego i przedsiębiorców były niezmiernie rzadkie i obciążone wzajemną nieufnością. Kongres zaś pokazał, że dzięki rozmowom można znaleźć wiele zbieżnych postulatów. Pracodawcy RP mają na celu promowanie ich wśród polityków i opinii publicznej, tak aby ostatecznym efektem były zmiany w regulacjach służące zwiększaniu innowacyjności.



Polski Kongres Gospodarczy „Stop biurokratyzmowi!”

Otrzymał się w styczniu 2016 roku w Centrum Zarządzania Innowacjami i Transferem Technologii Politechniki Warszawskiej. Celem Kongresu była próba wypracowania odpowiedzi na pytanie jak usprawnić otoczenie biznesu, aby w pełni wykorzystać potencjał Polski, i w efekcie zwiększyć tempo rozwoju gospodarczego naszego kraju. Punktem wyjścia była diagnoza sytuacji w otoczeniu formalno-prawnym polskiego biznesu. Polska należy do najszybciej rozwijających się krajów na świecie, jednak ten wzrost mógłby być szybszy, gdyby nie ograniczenia biurokratyczne, z którymi zmagają się przedsiębiorcy. Nadmiernie rozbudowana biurokracja jest jednym z podstawowych hamulców rozwoju, na jakie zwracają uwagę właściciele firm. Problem ten pokazują też międzynarodowe badania i rankingi konkurencyjności gospodarek. Szeroko pojęty biurokratyzm, czyli niejasne przepisy, brak stabilności otoczenia prawnego, nadmierna sprawozdawczość, opieszłość administracji i długotrwałe procedury stanowi dla polskich przedsiębiorców problem dużo większy niż ostra konkurencja. Stąd też postulat stworzenia lepszego prawa podatkowego, nowego Kodeksu pracy i przede wszystkim efektywnej administracji publicznej, która rzeczywiście nastawiona będzie na pomoc biznesowi, a nie na utrudnianie mu życia. Uczestnicy kongresowej debaty wyraźnie podkreślili, że polscy

przedsiębiorcy potrzebują stabilnych i przewidywalnych warunków do prowadzenia biznesu. Problemem, na który wyraźnie zwrócono uwagę jest to, że wśród urzędników i decydentów często brakuje świadomości, że to firmy tworzą dochód narodowy, nie zaś administracja. Zdaniem uczestników Kongresu konieczne jest usprawnienie procesu stanowienia prawa, tak aby powstawało prawo spójne, nieskomplikowane, jednoznaczne, odporne na interpretacje i w efekcie trwałe. Aby to osiągnąć należy, już na wczesnym etapie tworzenia regulacji, prowadzić konsultacje społeczne. Prawo podatkowe nie może godzić w uczciwych przedsiębiorców. Niezbędne są zmiany w tym prawie oraz w administracji skarbowej, które zwalczą oszustwa i nadużycia oraz ograniczą lukę podatkową. Konieczne są też zmiany w prawie zamówień publicznych, które poza tym, że powinny ograniczyć kryterium najniższej ceny przy wyborze wykonawcy, muszą polegać na jego uproszczeniu. Zaś zdecydowanie większa część zamówień powinna być realizowana przez polskie firmy. Musimy być bardzo ostrożni w kwestii klauzuli in-house. Zamówienia w tej formie zagrażają konkurencji na rynku, wyłączając poszczególne sektory gospodarki z przetargów. In-house może doprowadzić do nacjonalizacji kolejnych segmentów rynku, a więc do wyrugowania prywatnej konkurencji. Zmiany w prawie budowlanym muszą uwzględniać najważniejszy cel, jakim jest uproszczenie procedur, zwiększenie ich przejrzystości i efektywności.

Obecnie czas oczekiwania na decyzję środowiskową w Warszawie to około 7 miesięcy. Aby rozpocząć budowę należy uzyskać około 60 różnych decyzji i uzgodnień. Konieczne jest stworzenie kodeksu budowlanego – jednolitego aktu prawnego skupiającego prawo budowlane, planowanie i gospodarkę przestrzenną. Polski rząd musi dbać również o to, by regulacje UE nie wzmocniły przewagi globalnych graczy zagrażających mniejszym rynkom, takim jak polski. Zbiór wszystkich głównych wniosków z Kongresu, rekomendacji i pomysłów na przetamianie barier biurokratycznych w różnych obszarach gospodarki, znalazł się w Białej Księdze „Stop biurokratyzmowi!”

Konferencja „Od transformacji do globalizacji”

Odbyła się w listopadzie 2014 roku na terenie warszawskiego Stadionu Narodowego, będąc integralną częścią Jubileuszu 25-lecia Pracodawców RP. Wzięło w niej udział niemal 300 osób, w tym goście z 30 różnych krajów świata, kierownictwo Międzynarodowej Organizacji Pracodawców, Międzynarodowej Organizacji Pracy, Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego oraz Międzynarodowej Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców. Konferencja miała na celu zdefiniowanie najważniejszych wyzwań z perspektywy polskiej gospodarki i próbę znalezienia klucza do jej przyszłego, pomyślnego rozwoju. Uczestnicy spotkania próbowali znaleźć odpowiedzi na pytania:

Co zrobić, aby pobudzić wzrost gospodarczy w Europie? Jak wykorzystać doświadczenia polskiej transformacji z pożytkiem dla całej Europy? Gdzie i w jaki sposób polscy przedsiębiorcy powinni szukać szans rozwoju i możliwości globalnej ekspansji? Jaka powinna być rola liderów przyszłości? Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski przypomniał, iż światowej sławy politolog Francis Fukuyama uznał polskie przemiany za jeden z największych cudów, które wydarzyły się w XX wieku. Guy Ryder, Dyrektor Generalny Międzynarodowej Organizacji Pracy, podkreślił fakt, że Polska dużo łagodniej przeszła światowy kryzys gospodarczy niż inne kraje, ale zwrócił uwagę na temat wyzwań związanych z koniecznością stworzenia sensownych możliwości pracy dla młodych ludzi. Uczestnicy konferencji poddali także analizie kierunek, w którym powinien podążać Stary Kontynent, by być konkurencyjny na globalnym rynku oraz rolę lidera w transformacji przedsiębiorstw i gospodarki.

Walne Zgromadzenie Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) z Europy i Azji Centralnej

Odbyło się we wrześniu 2014 roku, w hotelu Sheraton w Warszawie. Gospodarzem wydarzenia byli Pracodawcy RP. Uzyskanie praw gospodarza jest niezwykłym wyróżnieniem naszej organizacji i wyrażeniem uznania dla jej działalności. Podczas dwóch dni spotkań plenarnych przedstawiciele

40 narodowych organizacji pracodawców IOE omówili problemy rynku pracy, w tym strukturalnego bezrobocia i bezrobocia młodych, a także prawa do strajku oraz przestrzegania praw człowieka w prowadzeniu biznesu. Uczestnicy spotkania analizowali także kwestię rozwoju i działalności organizacji pracodawców w byłych krajach socjalistycznych oraz roli tych organizacji w nowej strategii IOE. Przedstawiciele pracodawców z Łotwy, Rosji i Węgier przedstawili specyfikę działania swoich organizacji związaną przede wszystkim z uwarunkowaniami politycznymi. Kolejnym tematem obrad były priorytety IOE, jej współpraca z Międzynarodową Organizacją Pracy (ILO), a także działania samej ILO. Głównym zadaniem IOE na najbliższe lata będzie między innymi regulacja bezpieczeństwa socjalnego, promowanie bezpiecznych warunków pracy oraz tworzenie korzystnych warunków dla przedsiębiorczości. Uczestnicy spotkania starali się określić wyzwania stawiane przed pracodawcami przez coraz bardziej globalizującą się światową gospodarkę i rewolucyjne zmiany w technologii pracy, życia codziennego i możliwościach komunikowania się. Analizowano problemy związane z szeroko rozumianym rynkiem pracy oraz możliwościami współpracy krajowych organizacji pracodawców z IOE. Jednym z najważniejszych problemów, który przewijał się w wielu plenarnych i kularowych rozmowach przez cały czas trwania zgromadzenia, było z jednej strony bezrobocie na Starym Kontynencie, z drugiej starzejące

się społeczeństwo. Uczestnicy zgromadzenia przedstawiając sytuację na rynku pracy w poszczególnych krajach przede wszystkim zwrócili uwagę na bardzo wysokie bezrobocie wśród młodych ludzi. W ramach Walnego Zgromadzenia wypracowano rekomendacje działań na przyszłe lata w zakresie kwestii zatrudnienia i starzejącego się społeczeństwa.

Pracodawcy RP nie tylko dążą do osiągnięcia jak największej wiarygodności i zaufania, ale sami też umiemy dostrzec działania innych godne pochwały. Godne wręcz nagrody. Naszą jest Wektor. Symbol prestiżu i uznania w środowisku polskich przedsiębiorców.

Wektory

Nagrody Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej. Przyznawane są wybitnym osobistościom ze świata gospodarki, polityki, kultury i mediów, które swoją działalnością, w różnych dziedzinach, wskazują godne naśladowania kierunki postępowania, są autorami nowatorskich rozwiązań, szczególnie cennych dla polskiej gospodarki i życia społecznego. Uhonorowanym można być także za działalność przynoszącą szczególne korzyści polskiej gospodarce oraz tworzenie klimatu sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości.



Super Wektory

To nagrody wyjątkowe. Przyznawane są za osiągnięcia wybitne, których konsekwencje wykraczają daleko w przyszłość. Honorowani są nimi ludzie, którzy swoją ciężką pracą, twórczym myśleniem i aktywną działalnością przyczyniają się do wspólnego dobra, potrafią wnieść się ponad podziały, są otwarci na argumenty innych oraz utożsamiają się z celami całego społeczeństwa.

Laureaci Super Wektorów (2011–2015)

2011 – **Bogusław Kott**, Prezes Zarządu Banku Millennium SA

Za osobisty, twórczy wkład w ustrojową transformację polskiej gospodarki. Za konsekwentne budowanie nowoczesnego systemu bankowego w Polsce oraz troskę o klientów i akcjonariuszy.

2012 – **Prof. Marek Belka**

Za wieloletnią działalność na rzecz rozwoju polskiej gospodarki oraz bezprecedensową aktywność na rzecz zapewnienia Polsce należnego jej miejsca na arenie międzynarodowej.

2013 – **Janusz Lewandowski**, Komisarz UE ds. budżetu i programowania finansowego

Za uporczywe i konsekwentne, mimo wielu przeciwności, budowanie polskiej gospodarki wolnorynkowej. Za realizowanie wizji Unii Europejskiej

zgodnej z aspiracjami i oczekiwaniami polskich przedsiębiorców.

2014 – **Bronisław Komorowski**, Prezydent RP

Za konsekwentne budowanie dialogu społecznego, politycznego oraz gospodarczego, a także za wiarę w kreatywność i uczciwość polskich przedsiębiorców.

Super Wektory 25-lecia

Specjalna nagroda wyróżniająca osoby oraz instytucje, które najbardziej przyczyniły się do pomyślnej transformacji polskiej gospodarki.

Lech Wałęsa,

Prezydent RP w latach 1990–1995

Za budowę społeczeństwa opartego na prawdzie, wolności i godności obywateli, za udowodnienie, że pokojowy sposób rozwiązywania konfliktów jest możliwy we współczesnym świecie oraz za wybitne zasługi dla promocji Polski na świecie.

Aleksander Kwaśniewski,

Prezydent RP w latach 1995–2005

Za aktywne współtworzenie zmian systemowych w Polsce gwarantujących rozwój gospodarki i bezpieczeństwo. W szczególności za proces akcesji Polski do Unii Europejskiej, za doprowadzenie do uchwalenia pierwszej ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. A także za aktywną rolę w tworzeniu ładu

konstytucyjnego i za budowę międzynarodowego uznania dla Polski.

Leszek Miller, Prezes Rady Ministrów w latach 2001–2004

Za aktywne współtworzenie zmian systemowych w Polsce gwarantujących rozwój gospodarki i bezpieczeństwo. W szczególności za proces akcesji Polski do Unii Europejskiej, za doprowadzenie do uchwalenia pierwszej ustawy o swobodzie działalności gospodarczej. A także za odwagę w obniżaniu podatków, zwłaszcza za wprowadzenie podatku liniowego dla osób prowadzących działalność gospodarczą, dzięki czemu powstało wiele miejsc pracy, a polska gospodarka otrzymała olbrzymi impuls rozwojowy.

Ministerstwo Skarbu Państwa

Za odwagę w prowadzeniu procesów zmian własnościowych, często wbrew opinii publicznej, za wyznaczenie ścieżki zmian tworzących „prywatne” w morzu socjalistycznej, byle jakiej współwłasności, za konsekwentne budowanie nowoczesnej gospodarki rynkowej umożliwiającej wykorzystanie potencjału polskich firm dzięki pojawieniu się prawdziwych właścicieli, za determinację, siłę i wytrwałość w procesie transformacji polskiej gospodarki.

Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)

Za pomoc we wdrażaniu w Polsce nowych zasad dialogu spo-

tecznego, za uświadomienie rządzącym w przełomowych latach 1989-1990 znaczenia organizacji pracodawców w tym dialogu, za wspieranie i promowanie w Polsce rozwoju autonomicznych organizacji pracodawców i niezależnych związków zawodowych.

Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

Za popularyzowanie najbardziej efektywnych rozwiązań organizacyjnych i prawnych wspierających pracodawców na świecie, za tworzenie wysokich standardów gwarantujących rozwój gospodarki wolnorynkowej, za promowanie przejrzystych zasad współpracy w globalnej gospodarce rynkowej oraz za pomoc i skuteczne wsparcie dla Pracodawców RP od początku istnienia organizacji.

Bezimienny pracodawca

Dla wszystkich tych, którzy codziennie rano wstają do pracy, tworząc dobrobyt państwa polskiego, gotowych ryzykować, czasem nawet swoją wolność osobistą. Za odwagę i mądrość w żeglowaniu po morzu absurdów i wzajemnie wykluczających się przepisów, za wiarę, że warto, że należy pracować. Bez Was Polska byłaby wyraźnie gorszym miejscem na ziemi.

Wszyscy nagrodzeni, podczas specjalnej Gali, otrzymują statuetki Wektora. To rzeźba autorstwa Michała Kubia-

ka. Symbolizuje człowieka kroczącego z podniesioną głową, który nie zważa na przeszkody i przeciwności losu.

Patronaty

Pracodawcy RP nie zamykają się w ramach organizacji. Działamy dla całego środowiska przedsiębiorców. Dlatego też wspieramy wszystkie godne uwagi pomysły, które wyróżniają najlepszych pracodawców. Najlepszych spośród nas. Wiemy, jak trudno zyskać sukces. Wiemy też, jak rzadko można liczyć na bezinteresowne uznanie i słowa podziwu. Najlepsze inicjatywy zyskują nasz patronat.

Mikroprzedsiębiorca Roku

To konkurs organizowany przez Fundację Kronenberga Citi Handlowy. Cel konkursu to wspieranie przedsiębiorczości, zachęcanie do zakładania własnych firm oraz wyróżnianie i promowanie najlepszych. Mogą do niego przystąpić przedsiębiorcy, którzy zatrudniają mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub całkowity bilans roczny ich przedsiębiorstw nie przekracza 2 milionów euro.

Dynamiczny Przedsiębiorca Roku

Organizatorem jest Grant Thornton, jedna z wiodących organizacji audytorsko-doradczych na świecie, wraz z Partnerami Forum Przedsiębiorców. Nagradzani są właściciele i mene-

dżerowie firm, którzy aktywnie uczestniczą w zarządzaniu „dynamicznym przedsiębiorstwem prywatnym”, a ich firmy realizują złożone projekty rozwojowe, wymagające odwagi decyzyjnej, innowacyjnego podejścia oraz determinacji i dużego osobistego zaangażowania

Solidny Pracodawca Roku

Solidny Pracodawca Roku to nagroda stanowiąca potwierdzenie klarowności oraz rzetelności działania firm, co niesie za sobą łatwiejsze nawiązywanie współpracy biznesowej oraz przewagę nad konkurencją w różnego rodzaju przetargach oraz konkursach. Kryterium oceny stanowią między innymi: terminowość wypłat, przestrzeganie prawa pracy i opinie o firmie. Organizatorem jest „Rzecz o Biznesie” - okresowy dodatek do „Rzeczpospolitej” o biznesie”

Bizneswoman Roku

Pierwszy ogólnopolski konkurs dla przedsiębiorczych kobiet, w którym honorowane są kobiety realizujące ambitne projekty zawodowe. Nagrody przyznawane są w pięciu kategoriach: Korporacja, Moja Firma, Debiut Roku, Działalność na Rzecz Kobiet, wyróżnienie specjalne – „Kobieta w Nowych Technologiach”. Organizatorem jest portal „Sukces Pisany Szminką”.

Złoty Laur „Super Biznesu”

Nagrodę przyznaje redakcja „Super Biznesu”, dodatku ekonomicznego „Super Expressu”. Wyróżnia ludzi, instytucje i firmy za działalność przynoszącą szczególne korzyści polskiej gospodarce oraz za osiągnięcia sprzyjające rozwojowi rodzimej przedsiębiorczości.



Jedność. Platformy. Regiony

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej są największą, najstarszą i najsilniejszą organizacją pracodawców. Zrzeszamy ponad 12 tysięcy firm, a zdecydowana większość, bo aż 85 procent z nich to firmy prywatne. Naszą siłą są racje i argumenty prezentowane politycznym i ekonomicznym decydentom oraz liczba i różnorodność członków: związków,

stowarzyszeń, zrzeszeń, federacji i firm. Mamy 13 platform branżowych oraz przedstawicieli we wszystkich 16 województwach. W ostatnich 5 latach potwierdziliśmy pozycję lidera. Dynamiczny rozwój organizacji połączony był ze wzrostem zaufania w oczach ekspertów oraz uznania partnerów społecznych i przedstawicieli władzy.

ZRZESZAMY PONAD

12000

POLSKICH PRZEDSIĘBIORSTW

Nasza organizacja stawia sobie za cel tworzenie państwa przyjaznego pracodawcom, ale z głębokim szacunkiem dla praw pracowniczych. Gospodarka musi bowiem rozwijać się w sposób zrównoważony, a względy ekonomiczne nigdy nie mogą znacznie dominować nad społecznymi. Dlatego Pracodawcy RP dążą do stworzenia harmonii na linii pracodawca – pracownik. Mamy do tego odpowiednie narzędzia i wiedzę. W nich tkwi nasza przewaga konkurencyjna. Najważniejsze kompetencje Pracodawców RP to:

- Opiniowanie projektów ustaw i aktów wykonawczych,
- Udział w pracach komisji i podkomisji parlamentarnych,
- Opiniowanie budżetu państwa,
- Udział w Radzie Dialogu Społecznego,
- Negocjacje ze związkami zawodowymi,
- Udział w pracach rad nadzorczych ZUS, PFRON, NRZ, PARP,
- Składanie wniosków do Trybunału Konstytucyjnego.

Przedstawiciele naszej organizacji są wszędzie tam, gdzie dzieje się coś ważnego dla biznesu i pracodawców.

Podczas obrad sejmowych i senackich komisji, przy pracach decyzyjnych i doradczych gremiów różnych szczebli administracji państwowej, a także komitetów sterujących wykorzystywaniem funduszy Unii Europejskiej. Nasi eksperci, o uznanych autorytetach, wydają publikacje naukowe, doradzają decydentom politycznym i komentują gospodarczą rzeczywistość. Konferencje i kongresy organizowane przez Pracodawców RP stanowią istotny wkład w rozwój debat publicznych i konsultacji społecznych.

Nasza organizacja, chcąc wzmocnić głos i siłę nacisku poszczególnych firm i branż, tworzy specjalne platformy. Są to grupy przedsiębiorców o wspólnych celach, interesach, mających te same lub podobne problemy. Atutem platform jest to, że wypracowywane w ich ramach stanowiska są wynikiem prac wielu ekspertów z danej dziedziny. Platforma, jako suma wielu głosów, ma zdecydowanie większą moc sprawczą niż pojedyncze przedsiębiorstwo. Reprezentatywność, a co za tym idzie autorytet platformy jest nieporównywalnie większy niż pojedynczych firm. Dzięki temu apele, za-

lecenia czy wnioski odbierane są jako przekaz bardziej godny przemyślenia, jako głos całego środowiska.



Platforma Finansowa

To forum dialogu i współpracy osób, organizacji oraz firm związanych z szeroko pojętą branżą finansową. Głównym celem jest rozwój rynku finansowego w Polsce poprzez upowszechnianie wiedzy i podejmowanie wspólnych działań służących jego budowie. Szczególnie działań mających poprawić jakość stanowionego prawa oraz znoszących bariery rozwojowe. Platforma Finansowa, we współpracy z Komitetem Podatkowym Pracodawców RP, aktywnie włączyła się w debatę publiczną na temat zmian w systemie podatkowym. Zorganizowano cykl spotkań z udziałem przedsiębiorców oraz ekspertów z uznanych kancelarii doradztwa podatkowego. Priorytetowe znaczenie ma opracowanie spójnego systemu podatkowego, w którym wydawanie interpretacji indywidualnych zostanie wyeliminowane bądź ograniczone do minimum, w celu zapewnienia spójności systemu i zwiększenia pewności prawa oraz zaufania obywateli do organów państwa. Przedsiębiorcy muszą mieć gwarancje, że prawo podatkowe będzie im stwarzało możliwości odpowiedniego planowania działalności gospodarczej. Ustawodawca nie powinien zaskakiwać przedsiębiorców coraz to nowszymi regulacjami, zwłaszcza wtedy, gdy zmieniają się na ich niekorzyść.

Niezbędna jest także zmiana modelu funkcjonowania organów skarbowych tak, aby ich działania nie były uciążliwe dla uczciwych podatników. W ramach działalności edukacyjnej utworzono bazę praktyk studenckich oraz uruchomiono na stronie internetowej formularz umożliwiający przedsiębiorcom oraz innym osobom zadawanie pytań ekspertom z zakresu audytu, emisji papierów wartościowych, kredytów, zarządzania ryzykiem, podatków oraz regulacji prawnych. Do ważnych inicjatyw Platformy Finansowej należy również zaliczyć utworzenie Indeksu Optymizmu Przedsiębiorców (IOP) – nowego na polskim rynku wskaźnika koniunktury gospodarczej.

Platforma Energetyczna

Platforma skupia przedstawicieli wiodących firm energetycznych oraz przemysłu energochłonnego działających na terenie Polski. Niewątpliwym sukcesem Platformy Energetycznej było przygotowanie, w listopadzie 2015 roku, wspólnego stanowiska Pracodawców RP na Konferencję Klimatyczną COP21 w Paryżu. Stanowisko zostało przekazane przed szczytem Prezydentowi RP Andrzejowi Dudzie oraz Narodowej Radzie Rozwoju. Głównym celem zainteresowania platformy jest polska polityka energetyczna w kontekście postępującej integracji rynku europejskiego, optymalna rozbudowa połączeń transgranicznych ze strategicznym pojmowaniem kierunków i mocy oraz przyszłość polskiego



sektora energetycznego w nowych warunkach. Wiele uwagi poświęcane jest rozwojowi polsko-niemieckiego dialogu energetycznego oraz odpowiedzialności za bezpieczeństwo dostaw gazu i elektryczności. Oprócz cyklicznych posiedzeń Platforma także konsultuje i opiniuje akty prawne z obszaru energetyki na poziomie krajowym i unijnym.



Platforma „Zdrowe Zdrowie”

To forum dialogu dla członków organizacji zainteresowanych szeroko rozumianymi kwestiami ochrony zdrowia. W skład platformy wchodzi Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpitali Prywatnych, Pracodawcy Medycyny Prywatnej, Polska Federacja Szpitali oraz Porozumienie Zielonogórskie. Od początku istnienia gremium stawia sobie za cel zapewnienie równości podmiotów w ochronie zdrowia oraz promowanie zasady pomocniczości w tym sektorze. Pomimo sukcesu, jakim stała się ustawa o działalności leczniczej znosząca podział na prywatne i publiczne podmioty lecznicze, NFZ nadal traktuje przedsiębiorców w sposób nieadekwatny do ich potencjału. To daje platformie inspirację do dalszych aktywnych działań. Eksperti „Zdrowego Zdrowia” stale monitorują procesy legislacyjne i biorą udział w posiedzeniach komisji parlamentarnych. Ponadto włączyli się w proces przygotowywania map potrzeb zdrowotnych. Na ich podstawie oraz na podstawie priorytetów zdrowotnych wojewodowie

będą podejmować strategiczne decyzje o celowości inwestycji planowanych przez podmioty lecznicze. Dodatkowo nasi specjaliści analizują i oceniają proces tworzenia IOWISZA, czyli „Instrumentu Oceny Wniosków Inwestycyjnych w Sektorze Zdrowia”. Ponadto w ramach platformy przedstawiciele Pracodawców RP biorą czynny udział w Komitecie Sterującym do spraw interwencji EFSI w ochronie zdrowia oraz w Komitecie Monitorującym Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko. Zwracamy tu szczególną uwagę na zapewnienie równości dostępu do środków unijnych dla wszystkich podmiotów, bez względu na stosunki własnościowe. Na uwadze mamy także wycenę świadczeń tworzoną przez Agencję Oceny Technologii Medycznych. W tym roku jednym z najważniejszych wyzwań stojących przed Platformą „Zdrowe Zdrowie” jest organizacja I Kongresu Zdrowia Pracodawców RP.

Platforma Farmaceutyczna

Platforma Farmaceutyczna to forum współpracy, przede wszystkim firm farmaceutycznych, zainteresowanych wspólnym działaniem na rzecz stabilnych warunków funkcjonowania i rozwoju branży. Sztandarowym projektem platformy jest ocena możliwości poprawy dostępu do innowacyjnych terapii onkologicznych w Polsce. Według Eurostatu Polska przewodzi w zakresie śmiertelności spowodowanej przez choroby nowotworowe. Wyniki leczenia nowotworów w naszym kraju



są o kilka-kilkanaście punktów procentowych gorsze niż wynoszą średnie dla krajów EU. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej zwrócili się do renomowanej firmy doradczej EY o przeprowadzenie analizy odpowiedzialnych za to czynników. Dane porównawcze pokazują, że ważnym powodem jest brak optymalnego dostępu do skutecznych metod leczenia. Dalsza ekspertyza ma wskazać rekomendacje niezbędnych rozwiązań, tak aby poprawić sytuację pacjentów. Platforma zaangażowała się także w opiniowanie nowelizacji ustawy o świadczeniach, która zakłada między innymi wprowadzenie funduszu ratunkowego dla terapii niedostępnych w systemie refundacji. Mimo wielu uwag, co do zasady, popieramy intencje powołania takiego funduszu. Nasi eksperci zajmują się także wypracowaniem dobrych praktyk współpracy pomiędzy firmami farmaceutycznymi a administracją państwową. Obecnie występują znaczące trudności w kontaktach dotyczących bieżącej działalności biznesowej. Najczęściej są to rozbieżności w interpretacji przepisów prawnych oraz brak transparentności działań urzędów. Problem leży też w zakresie konsultacji i informacji o planowanych, nowych regulacjach i zmianach w prawie. Trwa ocena sytuacji i tworzenie raportu, który zaprezentuje rzeczywisty stan dialogu między rządem a firmami farmaceutycznymi. Platforma na bieżąco monitoruje prace legislacyjne w Ministerstwie Zdrowia i parlamencie, w tym przede wszystkim te związane z refundacją leków, badaniami klinicz-

nymi, czy też zmianami w prawie farmaceutycznym.

Platforma HR



To specjalne gremium, które skupia członków Pracodawców RP zainteresowanych obszarem indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Jej uczestnikami są osoby odpowiadające za sprawy kadrowo-personalne, głównie dyrektorzy do spraw HR. Jest to zatem grono wybitnych ekspertów i praktyków z największych firm w Polsce. Platforma ma charakter doradczy i wspierający. A w wyniku jej działań Pracodawcy RP mogą regularnie identyfikować problemy z obszaru prawa pracy i domagać się ich jak najszybszego rozwiązania. Platforma szczególne znaczenie nadaje zmianom przepisów z zakresu zbiorowego prawa pracy, promowaniu nowych form zatrudnienia i organizacji pracy, kształtowaniu dialogu z zakładowymi organizacjami związkowymi oraz innymi przedstawicielami pracowników. Do sukcesów należy zaliczyć wprowadzenie do Kodeksu pracy tak zwanego elastycznego czasu pracy. To właśnie dzięki aktywności Platformy HR udało się przekonać przedstawicieli Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej do konieczności przeprowadzenia tej nowelizacji i to pomimo sprzeciwu strony związkowej. Kolejnym sukcesem było przekonanie resortu do wycofania się z negatywnych propozycji dotyczących umów na czas określony. Projekt przewidywał wprowadzenie obowiązku konsultacji i uzasadnienia przy wypo-

wiadaniu umów na czas określony, co w istotny sposób usztywniłoby obecne przepisy i było niekorzystne dla pracodawców. Dzięki zaangażowaniu Platformy HR, nowelizacja Kodeksu pracy nie zawierała tych zmian.

Pracodawcy RP są silni siłą jedności, siłą wszystkich zrzeszonych firm. Dzięki temu organizacja bierze pełny udział w procesie tworzenia i nowelizacji prawa w Polsce. Nasi Członkowie mogą wnioskować o zmianę przepisów, zgłaszać własne projekty ustaw, a także opiniować założenia i projekty aktów wykonawczych. Mają także możliwość opiniowania prawa europejskiego oraz uczestniczenia w gremiach odpowiedzialnych za wdrażanie funduszy UE. Organizacja zaś przekazuje informacje o nowych konkursach oraz oferuje pełne doradztwo w zakresie pozyskiwania dotacji. Członkowie otrzymują rzeczowe wsparcie w postaci analiz, badań i raportów przygotowywanych przez zespół ekspertów. Opinie i ekspertyzy powstają także na bezpośrednie zlecenie firm, we współpracy z renomowanymi ośrodkami badawczymi. Prowadzimy mediacje ze związkami zawodowymi, instytucjami administracji publicznej oraz innymi podmiotami życia gospodarczego. Skutecznie rozwiązujemy spory gospodarcze i społeczne.

Pracodawcy RP zapewniają wgląd do krajowych i międzynarodowych ofert gospodarczych napływających do organizacji. Zarówno od firm członkowskich, przedstawicielstw handlowych, polskich i zagranicznych ambasad oraz od zaprzyjaźnionych organizacji na ca-

łym świecie. Pomagamy pozyskiwać partnerów i kontrahentów poprzez kojarzenie firm, a także poprzez rozpowszechnianie ofert współpracy. Informujemy także o pakietach usług oferowanych między zrzeszonymi firmami. Promujemy oferty firm członkowskich za granicą poprzez ambasady oraz placówki zagraniczne w Polsce. Nasi Członkowie, uczestnicząc w regularnych misjach gospodarczych, nawiązują zagraniczne kontakty. Oferujemy także organizację indywidualnych spotkań, konferencji i uczestnictwo w targach na całym świecie oraz spotkania z przedstawicielami międzynarodowego biznesu w Polsce.

Nasza organizacja szczególne znaczenie przywiązuje do stabilnego rozwoju, dlatego też oferujemy udział w szkoleniach, konferencjach tematycznych i sympozjach przeznaczonych dla managerów wysokiego szczebla, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę. Zapewniamy także doradztwo w zakresie dokształcania zawodowego i szkoleń pracowników oraz udział w realizowanych przez nas programach podnoszących kwalifikacje. Ułatwiamy dostęp do najnowszych rozwiązań biznesowych – podczas zamkniętych seminariów wybitni ekonomiści i przedsiębiorcy dzielą się swoją wiedzą i doświadczeniem. Objasniamy także nowe przepisy i ich urzędowe interpretacje.

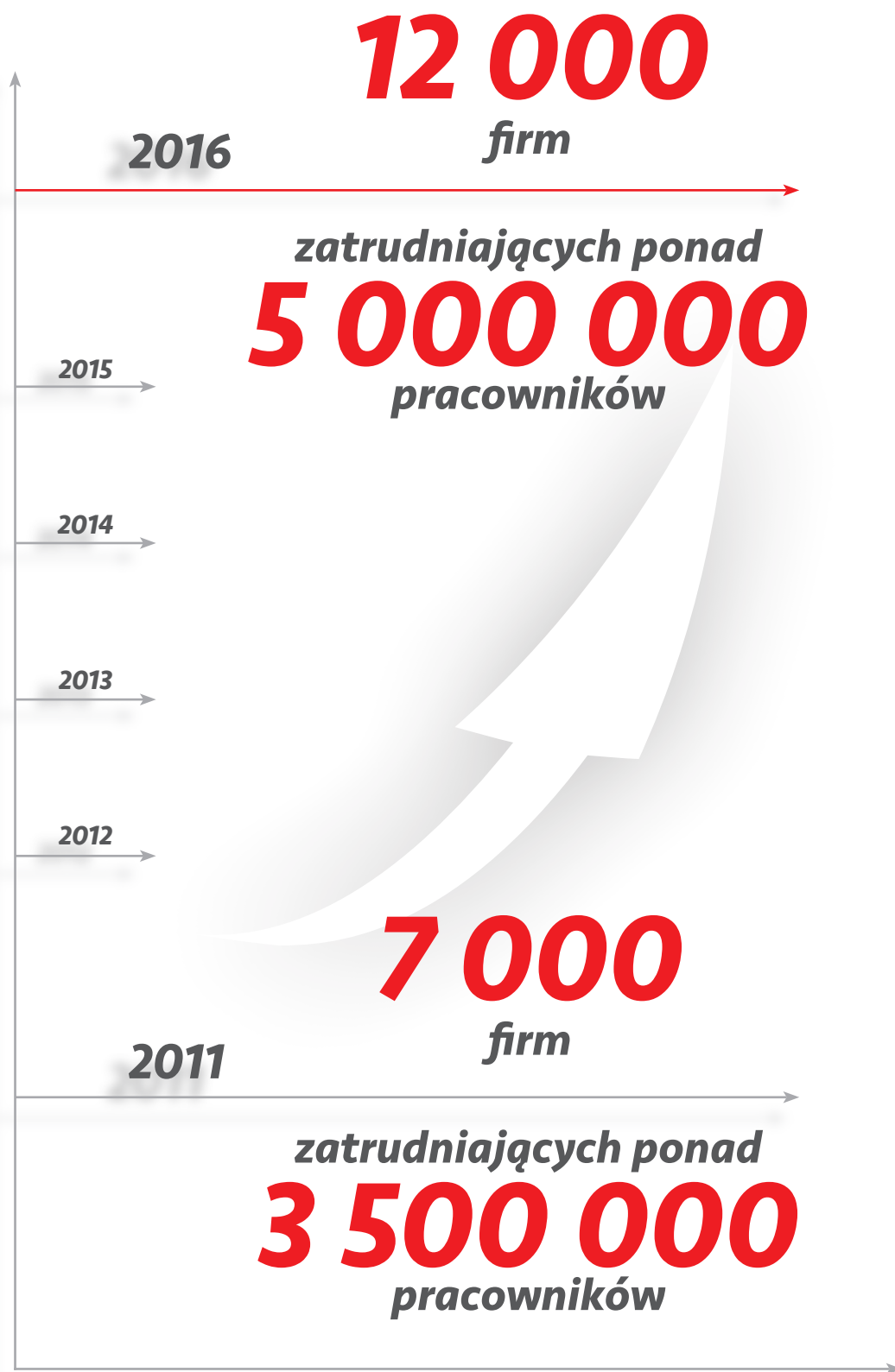
Pracodawcy RP to marka, to prestiż i zaufanie. A członkostwo to swego rodzaju certyfikat wiarygodności przedsiębiorstwa. Naszym mottem jest wiedza, siła, wizja.



Daty. Fakty. Liczby

Ostatnie pięć lat to czas wyjątkowo intensywnych działań Pracodawców RP na wielu wspomnianych wcześniej polach. Jednak nie wszystkie wydarzenia szczegółowo opisaliśmy, a wiele zasługuje chociażby na krótką wzmiankę. Daty, fakty i liczby

zawarte w tej części podsumowania ostatnich 5 lat działalności Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej stanowią uzupełnienie wcześniejszych rozdziałów, w których skupiono się na szczegółowym opisie kwestii najważniejszych.



SUKCESY

LEGISLACYJNE

FAKTY: GOSPODARKA

✓ Deregulacja gospodarki

Na przestrzeni lat 2011–2015 uchwalono cztery tzw. ustawy deregulacyjne wypracowane wspólnie przez Ministerstwo Gospodarki oraz organizacje pracodawców. Ustawy te zniósły dziesiątki zbędnych i kosztownych obowiązków administracyjnych, a także wprowadziły kulturę oświadczeń (zamiast zaświadczeń). Oszczędności z tytułu wprowadzenia czterech ustaw sięgają setek milionów złotych w skali całej gospodarki.

✓ Prawo restrukturyzacyjne

Od 1 stycznia 2016 r. obowiązuje ustawa – Prawo restrukturyzacyjne, wprowadzająca zupełnie nową filozofię postępowania w przypadku trudności finansowych przedsiębiorstwa. Zamiast doprowadzać do szybkiego wygaszenia jego działalności i rozdziału majątku po-

między wierzycieli, na co nacisk kładło Prawo upadłościowe i naprawcze, teraz prawo przewiduje pierwszeństwo dla działań na rzecz naprawy firmy i umożliwienia jej dalszego funkcjonowania.

✓ Zamówienia publiczne

Kluczowa ustawa regulująca sposób wydatkowania około 230 miliardów złotych rocznie, uwzględniając zamówienia poniżej progów unijnych. Praktycznie każdego roku Prawo zamówień publicznych podlega nowelizacji, a większość z nich ma za zadanie eliminację niekorzystnych praktyk – jak postępowanie się przez zamawiających wyłącznie kryterium najniższej ceny. Udało się wprowadzić wymóg postępowania się także innymi niż cena kryteriami, m.in. jakościowymi oraz klauzulami społeczными, co powinno wzmocnić przedsiębiorstwa biorące udział w zamówieniach, poprawić sy-

tuację pracowników oraz zmniejszy nieuczciwą konkurencję ze strony firm działających w szarej strefie.

✓ Gospodarka odpadami

Pracodawcy RP aktywnie uczestniczyli w pracach nad tzw. ustawą śmieciową. Dzięki naszym działaniom udało się powstrzymać samorządy dążące do wyrugowania prywatnych firm z gospodarki odpadami komunalnymi poprzez rezygnację z przetargów w tej dziedzinie. Sejm RP uchwalił w 2013 r. nowelizację ustawy o czystości i porządku w gminie (tzw. ustawy śmieciowej), w której ostatecznie nie uwzględniono forsowanego przez samorządy rozwiązania. Tym samym udało się nam obronić kompromis zawarty w 2011 r., podczas uchwalania tzw. rewolucji śmieciowej, dotyczący konieczności ogłaszania przetargów na zagospodarowanie odpadów komunalnych oraz prowadzenia otwartego, konkurencyjnego postępowania i braku możliwości zlecenia tych zadań przez gminy spółkom komunalnym.

✓ Wprowadzenie tzw. metryk w administracji

Pracodawcy RP popierali wprowadzenie w 2012 r. tzw. metryk w administracji, dzięki którym wiadomo jacy konkretnie urzędnicy zajmują się poszczególnymi sprawami. Takie rozwiązanie sprzyja transparentności procesu decyzyjnego oraz pozwala pociągnąć do odpowiedzialności konkretnych

urzędników, którzy wbrew przepisom przedłużają postępowanie, na co Pracodawcy RP wielokrotnie zwracali uwagę.

✓ Elektronizacja

Pracodawcy RP zawsze inicjowali i wspierali rozwiązania mające na celu popularyzację formy elektronicznej w działalności prowadzonej przez przedsiębiorców. Popieraliśmy wszelkie działania podejmowane przez rząd w tym zakresie. To między innymi dzięki naszym staraniom w styczniu 2012 r. weszły w życie przepisy regulujące elektroniczną rejestrację spółki z o.o. w tzw. trybie S-24, co przyspieszyło procedurę zakładania spółki, eliminując niepotrzebne formalności i utrudnienia, z którymi dotychczas musieli zmierzyć się przedsiębiorcy. Pracodawcy RP dążyli również do wprowadzenia możliwości uzyskania elektronicznych odpisów z KRS, co przyczyniło się do uproszczenia i przyspieszenia obrotu prawnego.

✓ Polityka klimatyczna UE

Pracodawcy RP konsekwentnie sprzeciwiali się niekorzystnym dla Polski pomysłom Komisji Europejskiej dotyczącym polityki klimatycznej. Wspieraliśmy w tym zakresie również polski rząd. Propozycje dotyczące ograniczenia emisji gazów cieplarnianych uznaliśmy za ambitne, ale obojętne na koszty społeczno-gospodarcze. Nie zgadzaliśmy się na jednolite podejście UE do wszystkich państw. Zwracaliśmy uwagę na konieczność wspierania wydobycia z ro-

dzimych złóż oraz modernizację istniejących i budowę nowoczesnych instalacji, które emitowałyby znacznie mniej szkodliwych substancji. Podkreślaliśmy, że nie każdy kraj może oprzeć swoją energetykę na źródłach odnawialnych, gdyż nie każdy posiada ku temu warunki. Twierdziliśmy, iż polityka klimatyczna powinna być elastyczna i dostosowana do każdego państwa z osobna.

✓ Nowe prawo budowlane

Pracodawcy RP w pełni popierali wprowadzenie zmian prawnych zmierzających do ułatwienia i przyspieszenia procesu budowlanego. Wspieraliśmy inicjatywę rządu i braliśmy aktywny udział w pracach legislacyjnych nad zmianą prawa budowlanego. To również dzięki naszym działaniom od 2015 r. nie ma już obowiązku uzyskania pozwolenia na budowę w sytuacji, gdy nie jest ona uciążliwa dla sąsiadów. Kolejnym krokiem będzie stworzenie Kodeksu budowlanego, nad którym zamierzamy pracować wspólnie ze stroną rządową.

✓ Program Mieszkanie dla Młodych

Pracodawcy RP brali aktywny udział w pracach legislacyjnych nad programami mieszkaniowymi. Na posiedzeniach komisji parlamentarnych zwracaliśmy uwagę na niedociągnięcia programu „MdM”. Udało się nam jednak przekonać Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju do przyjęcia bardzo ważnej poprawki, którą Pracodawcy RP zgłoszali w trakcie konsultacji społecznych.

Mianowicie uwzględniono propozycję, by znieść wymóg pierwszego mieszkania dla rodzin wielodzietnych. Ograniczenie to eliminowałoby bowiem liczne rodziny, które już posiadają mieszkanie, natomiast chciałyby zmienić je na większe, aby zaspokoić potrzeby wynikające z narodzin kolejnego dziecka.

✓ Nowelizacja tzw. megaustawy

Pracodawcy RP w 2016 r. dążyli do nowelizacji tzw. megaustawy o wspieraniu rozwoju usług i sieci telekomunikacyjnych. Zwracaliśmy uwagę, że otworzy ona drogę na polski rynek fundusze w wysokości 1 mld euro, a pieniądze te zostaną przeznaczone na upowszechnienie dostępu do Internetu. Nowe regulacje pozytywnie wpłyną na warunki realizacji inwestycji szerokopasmowych – usuwając bariery administracyjne i prawne, zwiększając efektywność wydatkowania środków publicznych. Popieraliśmy ideę współpracy i współdziałania rozmaitych podmiotów – samorządów, zarządców dróg, przedsiębiorców telekomunikacyjnych, energetycznych etc. Nasi przedstawiciele brali aktywny udział w pracach parlamentarnych nad tymi zmianami prawnymi.

✓ Eliminacja części szarej strefy

Analiza przygotowana przez Pracodawców RP w 2014 r. dotycząca szarej strefy pokazała utrzymanie się jej na dotychczasowym poziomie w przypadku papierosów i wzrost w przypadku

tytoniu do palenia. Ministerstwo Finansów odpowiedziało jednak na część naszych postulatów i znowelizowało ustawę akcyzową, dzięki czemu od 2015 r. zostały wyeliminowane ze sklepów automaty do produkcji papierosów oraz m.in. możliwość omijania prawa poprzez produkcję tzw. cygar imprezowych. Dało to nadzieję na zlikwidowanie nielegalnych kanałów dystrybucji tytoniu do palenia i w ten sposób na zahamowanie wzrostu sprzedaży tego produktu w szarej strefie.

PODATKI

✓ Zasada rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść podatnika

W 2015 r. została uchwalona nowelizacja ustawy Ordynacja podatkowa, w wyniku której wyrażona została wprost w ustawie zasada rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść podatnika. Pracodawcy RP od samego początku brali czynny udział w pracach nad projektem i z ogromnym zaangażowaniem promowali konieczność zaimplementowania zasady w ustawie. Dostrzegając ryzyko utknięcia projektu przewidującego uchwalenie zasady in dubio pro tributario, Organizacja przeprowadziła zakrojoną na szeroką skalę akcję Wyrwij fiskusowi bat! – której celem było zwrócenie uwagi opinii publicznej na znaczenie tej zasady dla wszystkich podatników. Działania te spotkały się z przychylnością i społecznym poparciem, co przyniosło wymierny rezultat.

✓ Interpretacja ogólna w sprawie tzw. toksycznych opcji walutowych

W 2015 r. Minister Finansów Paweł Szałamacha wydał interpretację ogólną w sprawie tzw. toksycznych opcji walutowych, która rozwiązała problem poszkodowanych przedsiębiorstw w wyniku ich nabycia. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej aktywnie wspierali przedsiębiorstwa, które poniosły znaczne straty w wyniku nabytych opcji. W czerwcu 2015 r. Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski wystosował list otwarty do urzędującej wówczas Premier Ewy Kopacz, w którym wyraził swoje oburzenie i zaniepokojenie działaniem organów skarbowych wobec przedsiębiorców. W siedzibie Pracodawców RP zorganizowana została również konferencja prasowa w tej sprawie.

✓ Zmiany we wzorze informacji o pojazdach samochodowych wykorzystywanych wyłącznie do działalności gospodarczej

Pracodawcy RP protestowali przeciwko wprowadzeniu uciążliwych dla przedsiębiorców zmian w sprawie wzoru informacji o pojazdach samochodowych wykorzystywanych wyłącznie do działalności gospodarczej. We wzorze formularza VAT-26 nie ma pól, w których należałoby podawać informacje na temat koloru samochodu. Ministerstwo Finansów ostatecznie – po apelach Pracodawców RP – zrezygnowało z tego wymogu.

✓ Uwzględnienie uwag Pracodawców RP w zakresie przygotowania i realizacji inwestycji w zakresie poszukiwania, rozpoznawania, wydobywania i transportowania węgłowodorów

Ministerstwo Finansów uwzględniło uwagi Pracodawców RP dotyczące m.in. konieczności rozszerzenia pojęcia „inwestycji” w zakresie transportowania węgłowodorów, zapewnienia możliwości realizacji inwestycji na zasadach ogólnych, wskazania organu wyższego stopnia w stosunku do wojewody, dostosowania katalogu wymaganych dokumentów do zmienionego modelu koncesjonowania działalności w sektorze upstream po nowelizacji PGIG oraz określenia właściwości organów dla postępowań w sprawach dotyczących inwestycji w zakresie wydobywania węgłowodorów.

✓ Uwzględnienie szeregu uwag do projektu założeń dotyczących zmiany ustawy o podatku akcyzowym

Pracodawcy RP zgłosili zastrzeżenia do projektowanych rozwiązań m.in. w zakresie ograniczenia zwolnienia z podatku akcyzowego pojazdów sanitarnych nabywanych przez podmioty z sektora prywatnego. Zdaniem Organizacji, w zwolnieniu od akcyzy niezbędne jest uwzględnienie pojazdów nabywanych przez te właśnie podmioty. Ministerstwo Finansów przychyliło się do tej opinii. Obecne brzmienie przepisu nie budzi już wątpliwości

i obejmuje zwolnieniem pojazdy sanitarne spełniające cechy techniczne i jakościowe określone w Polskich Normach jako ambulanse ratunkowe i ruchome jednostki intensywnej opieki medycznej – bez względu na to, czy nabywane będą one przez podmioty państwowe, czy też prywatne.

Oprócz zgłoszenia uwag co do założeń przedstawionych w projekcie, Pracodawcy RP zaproponowali rozwiązanie, które powinny znaleźć się w ustawie. Projektodawca uwzględnił m.in. propozycję Organizacji związaną z dokonaniem zmiany ustawy akcyzowej w taki sposób, aby umożliwić dostawcom gazu wykazywanie faktur zmniejszających ilość dostarczonych wyrobów gazowych – z którymi nie wiąże się obowiązek zapłaty akcyzy – w deklaracjach składanych na bieżąco, tj. za miesiąc, w którym została wystawiona faktura korygująca in minus.

FINANSE:

✓ Uwzględnienie szeregu uwag do projektu założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym, ustawy Prawo bankowe oraz niektórych innych ustaw

W sierpniu 2013 r. Ministerstwo Finansów przedstawiło projekt założeń ustawy regulującej funkcjonowanie firm pożyczkowych oraz podmiotów z sektora bankowego. W swojej pierwotnej formie, projektowane przepisy – mające w założeniu chronić kredytobiorców i pożyczkobiorców przed

nadmiernym obciążeniem spłatą odsetek od zaciągniętych zobowiązań – zostały określone w sposób uniemożliwiający skuteczną mobilizację dłużników do spłaty zobowiązań ze względu na zbyt daleko idące ograniczenie limitu naliczanych odsetek od odsetek oraz limitu kosztów dodatkowych, związanych m.in. z przesyłaniem monitów. Przedstawione przez Pracodawców RP argumenty przekonały jednak resort do tego, by złagodzić projektowane rozwiązania, nadając im kształt w większym stopniu sprzyjający zrównoważeniu interesów kredytobiorców i kredytodawców.

✓ Nowelizacja ustawy o rachunkowości

Pracodawcy RP byli silnym głosem wspierającym rząd we wprowadzeniu korzystnych dla przedsiębiorców zmian w ustawie o rachunkowości. Dzięki temu od 5 września 2014 r. obowiązują nowe zasady prowadzenia sprawozdawczości finansowej przez małe i średnie spółki, objęte obowiązkiem prowadzenia ksiąg rachunkowych. Nie muszą one już przygotowywać informacji dodatkowej oraz sprawozdania z działalności, jak również stosować wartości godziwej i skorygowanej ceny nabycia do wyceny aktywów i pasywów. Sprawia to, że koszty stałe ponoszone przez polskie przedsiębiorstwa z sektora MSP związane z prowadzeniem księgowości są znacznie niższe, co w istotnej mierze podnosi ich konkurencyjność na rynku.

✓ Stabilizująca reguła wydatkowa

Jako organizacji skupiająca firmy, które odpowiadają za generowanie znacznej części dochodów budżetu państwa, Pracodawcom RP zależy na utrzymaniu stabilności finansów publicznych. Dlatego też popieraliśmy starania na rzecz wprowadzenia nowej reguły fiskalnej, zapewniającej niezbędną elastyczność, chroniącą przed szkodliwym zjawiskiem procykliczności polityki budżetowej, a jednocześnie obejmującej swoim zakresem zdecydowaną większość wydatków publicznych, a nie jedynie ich wybranego wycinka.

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

✓ Racjonalne zasady waloryzacji świadczeń emerytalnych i rentowych

Na przestrzeni ostatnich 5 lat rząd stale poszukiwał nowej formuły waloryzowania emerytur oraz rent. Eksperymentowano m.in. z waloryzacją kwotową, która została jednak później zakwestionowana przez Trybunał Konstytucyjny. W związku z tym popularność zyskała koncepcja waloryzacji hybrydowej, tj. kwotowo-procentowej. Stanowczo sprzeciwiliśmy się temu rozwiązaniu, przedstawiając kolejne wyliczenia świadczące o tym, że będzie ono podkopywało stabilność finansów państwa nawet w perspektywie kolejnych 20 lat. Nasze działania przyczyniły się do tego, że ten

mechanizm waloryzacji nie utrwalit się w polskim systemie i jego miejsce zajęły jednorazowe dodatki, nie generujące poważnych długofalowych skutków.

✓ Powstrzymanie dalszego wykorzystywania środków Funduszu Rezerwy Demograficznej do finansowania bieżących potrzeb sektora finansów publicznych

W latach 2010–2013 rząd systematycznie wykorzystywał środki Funduszu Rezerwy Demograficznej, powołując się na mało przekonujące argumenty, iż uzasadnia to sytuacja demograficzna kraju. Pracodawcy RP za każdym razem w sposób stanowczy i zdecydowany sprzeciwiali się tym działaniom, wskazując, że deficyt Funduszu Ubezpieczeń Społecznych osiągnie swój szczytowy poziom ok. 2030 r., z czego wynika, że uszczuplenie FRD może być uzasadnione najwcześniej w kolejnej dekadzie. Pod wpływem silnej, merytorycznej krytyki, od 2014 r. rząd zaniechał dalszego wykorzystywania środków przeznaczonych na zabezpieczenie funkcjonowania systemu emerytalnego w krytycznym momencie.

✓ Podwyższenie i wyrównanie wieku emerytalnego

Pracodawcy RP popierali działania rządu mające na celu reformę systemu emerytalnego, w tym stopniowe podwyższenie i wyrównanie wieku

emerytalnego do 67 lat. Byliśmy świadomi tego, że dłuższa praca jest koniecznością z uwagi na problemy demograficzne naszego kraju oraz dziurę finansową w FUS. Podczas prac legislacyjnych nad tymi zmianami podkreślaliśmy potrzebę podjęcia działań informujących społeczeństwo o skutkach starzenia się społeczeństwa oraz zachęcające osoby w wieku 60+ do dłuższej aktywności zawodowej.

ZDROWIE:

✓ Wprowadzenie zmian w tzw. pakiecie kolejkowo-onkologicznym, dzięki którym Pracodawcy RP mają swoich przedstawicieli w Wojewódzkich Radach ds. Taryfikacji

W Projekcie ustawy z dnia 22 lipca 2014 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wprowadzono oprócz zmian związanych z pakietem kolejkowo-onkologicznym nowe zasady wyceny świadczeń medycznych oraz nowe zasady planowania zakupu świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Kompetencje do wyceny świadczeń nadano Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji, przy której utworzono ciało doradcze – Radę do spraw Taryfikacji. Oprócz tego utworzono tak zwane Wojewódzkie Rady ds. Potrzeb Zdrowotnych. To również ciała mające jedynie charakter doradczy, ale jednak będące zaangażowane w proces ustalania map potrzeb zdrowotnych (kon-

sultacje) oraz tworzenie priorytetów w regionach (poprzez współudział w ich tworzeniu). W ww. Radach dzięki staraniom Pracodawców RP na etapie prac sejmowych (w trakcie posiedzenia Komisji Zdrowia) postawie poparli zgłoszoną przez nas poprawkę, która uzupełniła skład rady o przedstawicieli reprezentatywnych organizacji pracodawców. W wyniku późniejszych negocjacji z Konfederacją Lewiatan oraz Business Centre Club w ponad połowie województw mamy swoich przedstawicieli.

✓ Powołanie Członka do spraw Taryfikacji

Nowelizacja ustawy o świadczeniach z dnia 22 lipca 2014 r. wprowadziła nowe zasady wyceny świadczeń medycznych. Utworzono wspomnianą Radę do Spraw Taryfikacji. W jej skład wchodzi m.in. jedna osoba reprezentująca z reprezentatywnej organizacji świadczeniodawców. Przy czym, zgodnie z ustawowymi zapisami, Minister miał wybrać tę osobę, biorąc pod uwagę siłę reprezentacji danej organizacji. Pracodawcy RP, potwierdzając swoją reprezentatywność udowodnili, że w sumie zrzeszają pośrednio i bezpośrednio podmioty lecznicze zatrudniające ponad 60 tysięcy lekarzy i pielęgniarek. Dzięki temu to Pracodawcy RP mają przedstawiciela w owej Radzie, w wyniku wewnętrznych wyborów został on wiceprzewodniczącym tego ciała. Jest to niezwykle ważna Rada, gdyż wspiera Prezesa AOTMiT w podejmowaniu decyzji o metodzie

taryfikacji i w zatwierdzeniu danej taryfy. Decyzją obecnego kierownictwa resortu zdrowia Rada nie spotykała się przez pół roku od grudnia 2015 r. do czerwca 2016 r. Obecnie jej prace zostały wznowione, a sprawa taryfikacji jest niezwykle ważna w związku z planowanym istotnym obniżeniem wyceny świadczeń w wielu obszarach medycznych. Planowana jest nowelizacja ustawy o świadczeniach, która zmieni uprawnienia ww. Rady – ma zająć się współpracą z interesariuszami i konsultowaniem gotowych taryf. Wydaje się, że to wzmocni siłę rady, a jednocześnie uczyni ją bardziej ciałem biurokratycznym.

✓ Zmiana w projekcie ustawy o zdrowiu publicznym, która istotnie powiększa reprezentację Pracodawców RP w Radzie do Spraw Zdrowia Publicznego

11 września 2015 r. została uchwalona bardzo długo oczekiwana ustawa o zdrowiu publicznym. Wprowadza ona wiele ważnych z punktu widzenia zdrowia publicznego zmian i umożliwi skuteczne realizowanie Narodowego Programu Zdrowia (dotychczas program ten nie miał budżetu do jego realizacji więc był co do zasad nierealizowany). Ustawa wprowadza także możliwość powołania w ramach Rady Ministrów pełnomocnika do spraw zdrowia publicznego ponadto tworzy Radę do Spraw Zdrowia Publicznego. W jej skład wchodzi m.in. przedstawicie-

le większości ministerstw, eksperci, a także dwie osoby wskazane przez reprezentatywne organizacje pracodawców. Dzięki naszej sile reprezentatywności w jej skład weszła p. Prezes Grupy LUX MED Anna Rulkiewicz.

✓ Stanowisko do projektu o minimalnych normach zatrudnienia pielęgniarek i położnych

W czwartym kwartale 2012 r. Ministerstwo Zdrowia przygotowało projekt rozporządzenia w sprawie sposobu ustalania minimalnych norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami. Projekt ten zawierał bardzo niekorzystne rozwiązania, nakazujące podmiotom leczniczym istotnie zwiększyć liczbę pielęgniarek i położnych. Problemem były po pierwsze finanse, ponieważ nikt nie zwiększał poziomu finansowania usług medycznych, po drugie – brak odpowiedniej liczby kadr na rynku. Pracodawcy RP przygotowali bardzo krytyczne uwagi, wraz z analizami ekonomicznymi, co spowodowało istotną zmianę rozporządzenia. W finalnie przyjętym kształcie projekt nie budził już większych wątpliwości.

✓ Zniesienie wymogu posiadania ubezpieczenia od zdarzeń medycznych

Nowelizacja ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta

oraz ustawy o działalności leczniczej wprowadziły obowiązek posiadania ubezpieczeń od zdarzeń medycznych od początku 2012 r. Pracodawcy RP przygotowali dane, z których jednoznacznie wynikało, że przedsiębiorcy nie mają środków na zakup tych polis. W wyniku naszych działań wymóg posiadania ubezpieczenia odraczano, aż do uchwalenia ustawy z dnia 10 czerwca br. (nowelizacji ustawy o działalności leczniczej), która ten wymóg zniósła raz na zawsze. Dzięki uporowi i konsekwencji udało nam się uniknąć wyptywu znacznej liczby środków z systemu ochrony zdrowia

PRAWO PRACY:

✓ Elastyczny czas pracy

W 2013 r. uchwalono zmiany, które wprowadziły na stałe do Kodeksu pracy 12-miesięczne okresy rozliczeniowe oraz ruchomy czas pracy. Rozwiązania te ułatwiają funkcjonowanie firm w okresie spadku zamówień oraz podnoszą ich konkurencyjność. Pracodawcy RP byli głównymi orędownikami tych zmian prawnych.

✓ Bez niekorzystnych zmian w umowach na czas określony

Dzięki staraniom Pracodawców RP resort pracy wycofał się ze swoich propozycji zakładających obowiązek przeprowadzenia konsultacji ze związkami zawodowymi oraz podania uza-

sadnienia przy wypowiedaniu umów o pracę na czas określony. Ostatecznie nowelizacja Kodeksu pracy dotycząca terminowych umów o pracę, uchwalona w 2015 r., nie zawiera tych niekorzystnych zmian prawnych.

✓ Tzw. II ustawa antykrzysowa

W 2013 r. wprowadzono kolejną ustawę antykrzysową. Pracodawcy RP popierali te rozwiązania, choć w naszej ocenie były one nieco spóźnione. Mieliśmy również zastrzeżenia co do wymogów zawartych w tej ustawie. Jednak w ówczesnej sytuacji gospodarczej, każde uratowane miejsce pracy miało znaczenie.

✓ Praca w niedzielę i święta dozwolona w centrach usług

Pracodawcy RP w 2013 r. popierali projekt zmierzający do rozszerzenia katalogu prac dopuszczalnych w niedzielę i święta. Podkreślaliśmy, że zmiana przepisów jest jak najbardziej zasadna, także z uwagi na postępujące procesy globalizacyjne i aktualne potrzeby rynku usług biznesowych. Wprowadzone do Kodeksu pracy rozwiązanie, choć było krytykowane przez związki zawodowe, umożliwiło tworzenie nowych miejsc pracy w tzw. usługach transgranicznych.

✓ Delegowanie pracowników korzystne dla polskich firm

Pracodawcy RP skutecznie bronili interesów polskich pracodawców

przed niekorzystnymi pomysłami UE. Propozycje te zmierzały do ograniczenia konkurencji ze strony naszych firm, które delegują najwięcej pracowników do państw UE. Burzliwe negocjacje i sprzeczne interesy poszczególnych państw członkowskich mogły bowiem doprowadzić do wyeliminowania instytucji delegowania, co stanowiłoby zagrożenie dla 240 tys. miejsc pracy i 24 tys. polskich firm usługowych

RYNEK PRACY:

✓ Polityka prorodzinna

Pracodawcy RP aktywnie uczestniczyli w pracach legislacyjnych, których celem było ułatwienie godzenia rodzicielstwa z pracą zawodową. W 2014 r. wspieraliśmy inicjatywę Kancelarii Prezydenta RP w tym zakresie. Liczne spotkania eksperckie i szerokie konsultacje społeczne, w które byli zaangażowani przedstawiciele Pracodawców RP doprowadziły do powstania projektu nowelizacji Kodeksu pracy. Wprowadzone regulacje dotyczą przede wszystkim większej elastyczności w organizowaniu czasu pracy rodziców oraz korzystania z urlopów związanych z rodzicielstwem.

✓ Reforma publicznych służb zatrudnienia

Pracodawcy RP angażowali się w prace nad reformą urzędów pracy. Zależało nam na zwiększeniu efektywności publicznych służb zatrudnienia i dobrej współpracy pomiędzy praco-

dawcą, PUP a bezrobotnym. Wspieraliśmy propozycje resortu pracy i uczestniczyliśmy w procesie legislacyjnym nad kompleksową nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Między innymi dzięki profilowaniu pomocy, stworzeniu nowych instrumentów wsparcia dedykowanych poszczególnym grupom problemowym na rynku pracy, w większym stopniu włączyliśmy się w system wsparcia podmiotów innych niż urzędy pracy oraz utworzeniu stanowiska doradcy klienta – pomoc udzielana osobom bezrobotnym jest bardziej dostosowana do ich indywidualnych potrzeb, a także pod kątem wymagań lokalnych rynków pracy. Sukcesem Pracodawców RP było również przekonanie resortu pracy do konieczności utrzymania instrumentu polegającego na możliwości refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

✓ Walka o Fundusz Pracy

Pracodawcy RP konsekwentnie sprzeciwiali się wszelkim próbom sięgania przez rząd, w szczególności przez ministra finansów, do środków Funduszu Pracy. Nie zgadzaliśmy się na wykorzystywanie Funduszu do łatania dziury budżetowej i realizacji innych celów niż walka z bezrobociem. Wspieraliśmy dążenia ministra pracy do uwolnienia tych środków. Udało się to osiągnąć i zapobiec gwałtownemu wzrostowi bezrobocia właśnie dzięki uruchomieniu w 2013

r. dodatkowych 75 mln zł rezerwy resortu pracy. Pieniądze te zostały przeznaczone przede wszystkim na staże oraz dofinansowanie tworzenia miejsc pracy, a skorzystało na tym nawet 12 tys. bezrobotnych

DIALOG SPOŁECZNY:

✓ Ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego

W 2015 r. uchwalono nową ustawę regulującą zasady prowadzenia dialogu społecznego w Polsce. Na jej mocy w miejsce dotychczasowej Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych powołano Radę Dialogu Społecznego. Pracodawcy RP jako reprezentatywna organizacja partnerów społecznych byli inicjatorami i projektodawcami tych zmian prawnych.

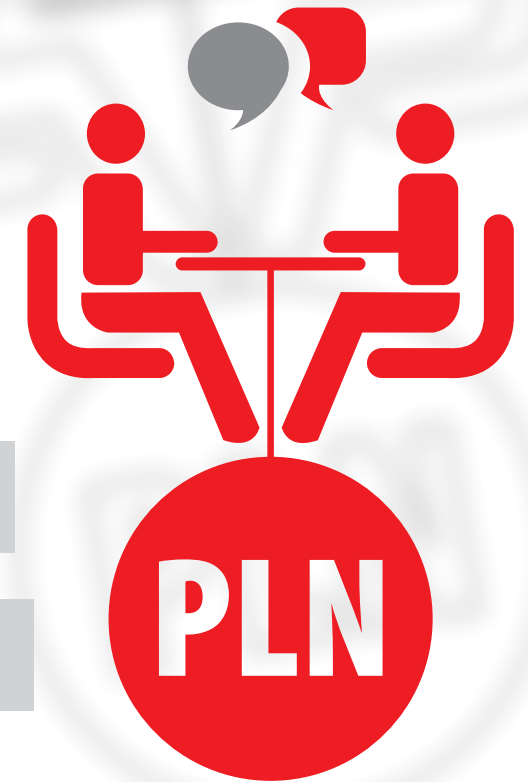
Na forum RDS partnerzy społeczni wypracowali porozumienia dotyczące:

- minimalnej stawki godzinowej,
- problemów hutnictwa,
- polityki klimatycznej UE,
- zamówień publicznych,
- likwidacji tzw. syndromu pierwszej dniówki,
- kwoty wolnej od podatku.

POMYSŁY

PIENIĄDZE

FUNDUSZE



DATY

- 21 listopada 2011 r.
 Odbyła się uroczysta gala, podczas której nagrodzono zwycięzców konkursu „Liderzy Odpowiedzialnego Biznesu 2011”. W rywalizacji o tytuł uczestniczyło 29 firm, które w swojej działalności kierują się najwyższymi standardami odpowiedzialnego biznesu. Inicjatywa została zrealizowana w ramach projektu „Koalicja na rzecz odpowiedzialnego biznesu”.
- 31 grudnia 2012 r.
 Trzydziestu trzech doradców ds. europejskiego dialogu społecznego zakończyło szkolenie w projekcie „Jak rozmawiać z Szumanem” mające na celu zwiększenie uczestnictwa pracodawców w dialogu społecznym poprzez wzrost kompetencji przedstawicieli organizacji, głównie na szczeblu europejskim. Przygotowano założenia „Europejskiej Strategii Pracodawców RP” oraz przewodnik „Jak poruszać się po Unii Europejskiej?”.

→ styczeń 2014 r. – marzec 2015 r.

Zrealizowaliśmy cykl seminariów partnerskich objętych honorowymi patronatami marszałków województw. Seminaria odbywały się w siedzibach urzędów marszałkowskich (w każdym mieście wojewódzkim w Polsce), dla łącznie ponad 1000 osób z administracji samorządowej, partnerów społecznych, organizacji pozarządowych, instytucji otoczenia biznesu, przedsiębiorców oraz przedstawicieli środowiska naukowego i mediów danego regionu. Podczas spotkań rozmawiano na temat wniosków płynących z realizacji zasady partnerstwa w perspektywie 2007–2013 oraz postulatów i rekomendacji usprawnienia systemu dla perspektywy finansowej 2014–2020.

→ marzec–czerwiec 2015 r.

Zorganizowaliśmy cykl 10 tzw. „Spotkań na Brukselskiej” realizowanych w ramach projektu „Utworzenie Centrum Badań i Analiz”. Wzięli w nich udział przedstawiciele administracji publicznej i samorządowej, biznesu i nauki, którzy podczas tematycznych debat podejmowali dyskusję nad bieżącymi aspektami społeczno-gospodarczymi, m.in. z zakresu rynku pracy, zdrowia, nauczania i zamówień publicznych.

→ 23–25 czerwca 2015 r.

Przedstawiciele Pracodawców RP (wspólnie z reprezentantami pięciu partnerów społecznych) wzięli udział w wizycie studyjnej w Brukseli, mającej na celu prezentację strategii partnerstwa w instytucjach na szczeblu Unii Europejskiej. Podczas wizyty zaprezentowano rezultaty projektu i Strategii Partnerstwa w Komisji Europejskiej, EKES oraz organizacjach Europejskich Partnerów Społecznych. Ponadto zwrócono szczególną uwagę przedstawicieli pracujących w instytucjach europejskich na konieczność i zasadność wspierania partnerskiego podejścia administracji do partnerów społecznych w Polsce. Wymieniono także dobre praktyki w obszarze zasady partnerstwa.

FAKTY

✓ Stworzyliśmy

- Centrum Wsparcia Przedsiębiorców, które jest odpowiedzią Pracodawców RP na potrzebę dostarczenia przedsiębiorcom i pracownikom wiedzy z zakresu różnych dziedzin prawa oraz praktyki postępowania w relacjach na pograniczu spraw pracowniczych, gospodarczych i administracyjnych. Ideą powstania Centrum było zapobieganie konfliktom na wszystkich możliwych płaszczyznach, a w przypadku ich wystąpienia – pomoc w ich rozwiązywaniu.
- Centrum Badań i Analiz ma za zadanie prowadzenie badań w zakresie wpływu działań władz publicznych oraz partnerów społecznych na sytuację społeczno-gospodarczą, w szczególności na sektor przedsiębiorstw w Polsce i Europie. CBIa ma za zadanie analizowanie, formułowanie i upowszechnianie rekomendacji dla krajowych i unijnych polityk publicznych przy wykorzystaniu potencjału Organizacji.

✓ Opublikowaliśmy

Białą Księgę „Zasady Partnerstwa” – publikacja o partnerstwie we wdrażaniu funduszy europejskich w Polsce powstała jako efekt porozumienia sześciu reprezentatywnych partnerów społecznych, których Pracodawcy RP byli liderem. Księga została rozdystrybuowana do 2142 odbiorców, m.in. do przedstawicieli Komisji Europejskiej (Dyrekcji Generalnej), Europarlamentarzystów, przedstawicieli europejskich organizacji związków zawodowych oraz do pracodawców.

LICZBY

2

Naszych przedstawicieli jest zaangażowanych w pracę Zespołu problemowego ds. funduszy europejskich Rady Dialogu Społecznego

3

Naszych przedstawicieli pracuje w Szwajcarsko-Polskim Programie Współpracy, Komitecie Monitorującym Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia oraz w Komitecie ds. Umowy Partnerstwa

6

Tylu partnerów społecznych wzięło udział w opracowaniu „Białej księgi zasady partnerstwa we wdrażaniu funduszy europejskich w Polsce”

15

Zrealizowaliśmy tyle projektów od 2011 r. do końca 2015 r.

16

Przedstawiciele Pracodawców RP jest w komitetach monitorujących krajowe programy operacyjne

32

Naszych przedstawicieli monitoruje regionalne programy operacyjne

LICZBY

47

Tyle firm zrzesza platforma ds. funduszy europejskich Pracodawców RP

52

Przedsiębiorstwa z sektora MMŚP skorzystały z programu „MAP – iT: Planowanie strategii wzrostu młodych, ambitnych przedsiębiorstw”

249

Przedsiębiorstw z sektora MMŚP wypracowało strategię innowacyjności wraz z planem wdrożenia konkretnych rozwiązań innowacyjnych (INNOSYS i ZZPI)

274

Przedsiębiorstw z sektora MMŚP zostało przeszkolonych z zastosowania normy SA 8000 w zakresie efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi

14 198 592 zł

Taką kwotę dofinansowania pozyskaliśmy z Unii Europejskiej na realizację projektów



UZNANIE

ZAUFAWANIE

PARTNERSTWO

DATY

→ 20 czerwca 2011 r.

Zorganizowaliśmy Polsko-Niemiecki Szczyt Gospodarczy. Celem tego wydarzenia było zidentyfikowanie wspólnych wyzwań stojących przed naszymi krajami oraz analiza przyszłości gospodarczej i wyznaczenie kierunków rozwoju. Było to także podsumowanie 20 lat funkcjonowania Traktatu o dobrym sąsiedztwie i przyjaznej współpracy. Szczególny nacisk położono na inwestycje, ochronę środowiska i energetykę. Po spotkaniu polscy i niemieccy przedsiębiorcy przekazali na ręce przedstawicieli rządów państw postulaty wypracowane w trakcie Szczytu.

→ 25-29 września 2011 r.

W dniach 25-29 września 2011 r. odbyła się misja gospodarcza do Indonezji. W wydarzeniu, którego organizatorem byli Pracodawcy RP, wzięt udział Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski. W trakcie kilkudniowej wizyty polska delegacja uczestniczyła w licznych spotkaniach na szczeblu rządowym i biznesowym. Uczestnicy misji spotkali się m.in. z przedstawicielami Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwa Energetyki i Zasobów Mineralnych Indonezji. W czasie Polsko-Indonezyjskiego Seminarium Gospodarczego strona polska zapoznała się z potencjałem indonezyjskiej energetyki i skalą zasobów mineralnych tego kraju.

→ 1 grudnia 2011 r.

Byliśmy współorganizatorem Zgromadzenia Generalnego European Family Businesses, podczas którego przedsiębiorcy niemal z całej Europy rozmawiali o przyszłości firm rodzinnych. Przedsiębiorcy dyskutowali między innymi o kwestii dziedziczenia w firmach rodzinnych. To właśnie od udanej sukcesji zależy dalszy rozwój przedsiębiorstwa. W Polsce jest to wciąż nowe zagadnienie. Ze względu na stosunkowo krótkie tradycje przedsiębiorczości w naszym kraju tylko w co piątej firmie dokonał się transfer międzypokoleniowy. European Family Businesses to paneuropejska federacja reprezentująca przedsiębiorstwa rodzinne, które zatrudniają 5 milionów pracowników i wytwarzają 9 procent PKB. Organizacja działa od 19 lat.

→ 16 grudnia 2011 r.

Miało miejsce Spotkanie Konsultacyjne Partnerstwa Wschodniego, podczas którego przyjęto Warszawską Deklarację organizacji pracodawców z Polski, Armenii, Azerbejdżanu, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Głównymi тезami deklaracji było pogłębianie integracji pomiędzy stowarzyszeniami działającymi w Unii Europejskiej z krajami objętymi Partnerstwem Wschodnim oraz budowanie wspólnych relacji i umacnianie wzajemnego zaufania. Pracodawcy RP stali się ambasadorem przedsiębiorców z krajów objętych Partnerstwem w relacjach ze stowarzyszeniami międzynarodowymi. Organizacja ma też dzielić się z przedsiębiorcami ze Wschodu doświadczeniem w zakresie wykorzystywania unijnej pomocy.

→ 17 kwietnia 2012 r.

Zorganizowaliśmy Polsko-Hispańskie Forum Gospodarcze. Miało ono na celu kojarzenie ze sobą firm z obu krajów. W dwudniowym wydarzeniu wzięto udział około stu przedstawicieli przedsiębiorstw z obu krajów. Organizatorem matchmaking sessions byli Pracodawcy RP, Organizacja Hiszpańskich Pracodawców (CEIM) oraz PromoMadrid we współpracy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości i Enterprise Europe Network.

→ 10 maja 2012 r.

Pracodawcy RP wraz z Egyptian-Polish Businessmen Association zorganizowali Polsko-Egipskie Spotkanie Biznesowe – Matchmaking sessions. Kilkadziesiąt spotkań B2B biznesmenów z Polski i Egiptu stanowiło doskonałą okazję do wymiany doświadczeń, informacji oraz nawiązania stałej współpracy. W spotkaniach udział wzięły przedsiębiorstwa z takich sektorów gospodarki jak: wydobywczy, spożywczy, odzieżowy, tekstylny, produkcji sprzętu medycznego oraz kamienia naturalnego w budownictwie.

→ 9-10 października 2012 r.

Zorganizowaliśmy Kanadyjsko-Polski Szczyt Gospodarczy. Wzięli w nim

udział przedstawiciele administracji polskiego rządu z resortów: gospodarki, skarbu i środowiska oraz przedstawiciele biznesu z Polski i Kanady m.in. z branży: petrochemicznej i energetycznej (KGHM, Tauron, Azoty Tarnów), transportowej i komunikacyjnej (PKP Cargo, Polska Żegluga Morska, OT Logistics), wydobywczej i górniczej (Kompania Węglowa) oraz finansowo-bankowej (Bank Gospodarstwa Krajowego, Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych).

→ 26 kwietnia–12 maja 2013 r.

Wizyta Pracodawców RP w Chinach miała na celu zacieśnienie współpracy z tamtejszymi organizacjami pracodawców. Podczas pobytu Prezydent Pracodawców RP odbył spotkania z przedstawicielami China Enterprise Federation, na czele z Wiceprzewodniczącym tej organizacji, Panem Li Mingxingiem. Ustalono ramy pod utworzenie biura reprezentacyjnego Pracodawców RP w Chinach, które pełniłoby funkcję łącznika w kontaktach pomiędzy dwiema organizacjami.

→ 18 czerwca 2013 r.

Pracodawcy RP przyjęli oficjalną delegację Stowarzyszenia Przemysłowców Izraela (MAI). Delegacja, na czele z Prezydentem MAI, Panem Zvi Orenem, została przyjęta w siedzibie Pracodawców RP, gdzie spotkała się z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej Władysławem Kosiniakiem-Kamyszem oraz udała się do Ministerstwa Gospodarki, gdzie została przyjęta przez Wicepremiera Janusza Piechocińskiego. Delegacja odbyła również szereg rozmów z przedstawicielami polskiego biznesu oraz została przyjęta w Kancelarii Prezydenta RP przez Sekretarza Stanu Olgierda Dziekońskiego. Jednym z głównych celów wizyty prominentnego przedstawiciela izraelskich przedsiębiorców było zdiagnozowanie możliwości powiększenia współpracy gospodarczej między Polską a Izraelem. Podczas wizyty ustalono również plan działania w związku z zamiarem organizacji szczytu gospodarczego w Tel Awiwie, podczas wizyty Prezydenta Komorowskiego w Izraelu, w drugiej połowie 2013 r.

→ 29 października 2013 r.

Odbyło się spotkanie z przedstawicielem indyjskiego sektora górniczego i Ministrem Stali Indii, Panem Beni Prasad Vermą. Poza reprezentantami sektora oraz przedsiębiorstw związanych z tą branżą gospodarki w spotkaniu wzięli również udział Ambasador Indii w Warszawie oraz Ambasador Polski w New Delhi i liczni przedstawiciele administracji rządowej, na czele z Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Gospodarki.

→ 3-6 listopada 2013 r.

Zorganizowaliśmy misję do Izraela, podczas której podpisaliśmy porozumienie z Manufacturers Association of Israel. Jednym z najważniejszych punktów programu było Polsko-Izraelskie Forum Gospodarcze, podczas którego Prezydent Mali-

nowski podpisał umowę o współpracy między Pracodawcami RP a Manufacturers Association of Israel (MAI). Podczas forum odbył się szereg rozmów B2B pomiędzy przedsiębiorcami z obu krajów. Z Polski na to wydarzenie pojechali przedsiębiorcy reprezentujący sektory: transportu, wydobywczy, energetyczny, pocztowy, meblarski, a także duża grupa farmerów i przedsiębiorców z sektora spożywczego.

→ 2014 r.

W tym roku Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski przewodniczył pracom ICCEU (Międzynarodowej Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców) oraz obradom Walnego Zgromadzenia, które odbyło się w siedzibie Pracodawców RP. Tematem przewodnim spotkania był dialog społeczny – jego aktualne problemy i wyzwania oraz wizja przyszłości. W skład ICCEU wchodzi organizacje z 15 państw: Armenii, Azerbejdżanu, Białorusi, Bułgarii, Estonii, Gruzji, Węgier, Kazachstanu, Kirgistanu, Litwy, Łotwy, Polski, Rosji, Rumunii i Ukrainy.

→ 8 maja 2014 r.

Zorganizowaliśmy spotkanie okrągłego stołu operatorów logistycznych, firm transportowych oraz przewoźników z Polski i Luksemburga. Głównym celem spotkania, prowadzonego przez Wiceprezydenta Pracodawców RP Janusza Pietkiewicza oraz Wiceprezydenta Pracodawców RP Krzysztofa Krystowskiego, było przedyskutowanie możliwości współpracy Luksemburga – jako głównego węzła logistycznego w Europie Zachodniej – z Polską – szybko rozwijającym się węzłem w Europie Wschodniej, poprzez utworzenie multimodalnego korytarza transportowego.

→ 4 czerwca 2014 r.

Odbyło się nadzwyczajne posiedzenie EKES-u z inicjatywy Pracodawców RP. Tematem spotkania były zmiany, jakie zaszły w Polsce w ostatnim ćwierćwieczu oraz rola środowisk biznesowych w tym procesie. Prezydent Andrzej Malinowski przypomniał, że przed 25 laty polska gospodarka rozpoczęła marsz ku światowym rynkom i podkreślił, że zadania Pracodawców RP były i są klarowne do dziś: reprezentowanie na forum publicznym wspólnych interesów pracodawców, przekonywanie decydentów do korzystnych dla rozwoju firm rozwiązań, inicjowanie publicznych debat oraz aktywne transponowanie na polski grunt najlepszych zagranicznych wzorców.

→ 1 czerwca 2014 r.

W siedzibie Pracodawców RP odbyło się spotkanie Prezydenta Pracodawców RP Andrzeja Malinowskiego z delegacją Komunistycznej Partii Chin (KPCh), której przewodniczy Sun Zhengcai. Towarzyszyli mu przedstawiciele KPCh, Komitetu Miasta Wydzielonego Chongqing oraz Departamentu Międzynarodowego KPCh. Sun Zhengcai jest prominentnym członkiem Biura Politycznego Komitetu Centralnego KPCh –

najwyższego organu władzy w Chinach, zarządzającego wszystkimi dziedzinami życia w tym kraju. Piastuje również stanowisko Sekretarza Komitetu Miasta Wydzielonego Chongqing, zaś w latach 2006–2009 sprawował urząd Ministra Rolnictwa. Gościem Pracodawców RP był także Ambasador Chińskiej Republiki Ludowej w Polsce Xu Jian.

→ 12 czerwca 2014 r.

Odbył się Polsko-Niemiecki Szczyt Energetyczny w Berlinie. Wzięli w nim udział przedstawiciele biznesu oraz administracji państwowej. Pracodawcy RP – wspólnie ze Zrzeszeniem Niemieckich Izb Przemysłowo-Handlowych oraz Ambasadą RP w Berlinie przygotowali to wydarzenie. Do stolicy Niemiec przyjechali szefowie kluczowych spółek z sektora energetycznego i chemiczno-paliwowego z Polski i Niemiec, w tym m.in. PGE, PSE, Tauronu, Grupy Azoty, Energi, Grupy Lotos oraz Vattenfall, E.ON czy BASF. Podczas Szczytu rozmawiano na temat bezpieczeństwa energetycznego Europy, współpracy transgranicznej, możliwości stworzenia wspólnego rynku mocy wytwórczych oraz utworzenia unii energetycznej. W trakcie Szczytu podpisane zostało memorandum o współpracy z Niemiecką Agencją Energii (DNA), na mocy którego będą przygotowywane kolejne tego typu wydarzenia.

→ 11–12 września 2014 r.

Wtedy odbyło się Walne Zgromadzenie członków IOE z Europy i Azji Centralnej. Gospodarzem wydarzenia byli Pracodawcy RP. Podczas obrad w Warszawie przedstawiciele 40 narodowych organizacji pracodawców IOE omówili m.in. problemy rynku pracy – w tym strukturalnego bezrobocia i bezrobocia młodych, a także prawa do strajku oraz przestrzegania praw człowieka w prowadzeniu biznesu. Jednym z najważniejszych problemów, który przewijał się w wielu plenarnych i kularowych rozmowach przez cały czas trwania zgromadzenia, było z jednej strony bezrobocie na Starym Kontynencie, z drugiej zaś starzejące się społeczeństwo.

→ 26 lutego 2015 r.

Odbyło się spotkanie z Marianne Thyssen, Komisarz ds. zatrudnienia. W siedzibie Komisji Europejskiej przedstawiciele Pracodawców RP przekazali Marianne Thyssen białą księgę o kształceniu ustawicznym w MŚP w kontekście utrzymania zatrudnienia wśród osób starszych. Dokument powstał w ramach dwuletniej współpracy Pracodawców RP z organizacjami biznesowymi i edukacyjnymi z Europy. Partnerzy projektu przedstawili Marianne Thyssen wnioski płynące z wymiany doświadczeń na temat uczenia się przez całe życie i kształcenia ustawicznego oraz ich związku z sytuacją na rynku pracy.

→ 27 marca 2015 r.

Obyło się seminarium „Wielka Brytania – kierunkiem rozwoju dla polskich przedsiębiorstw”. Pracodawcy RP wraz z Ambasadą Brytyjską w Warszawie, UK

Trade & Investment (UKTI) oraz Brytyjsko-Polską Izbą Handlową (BPCC) zorganizowali to seminarium. Przedstawione zostały prezentacje skierowane do małych i średnich przedsiębiorstw zainteresowanych eksportem na rynek brytyjski, założeniem oddziału w Wielkiej Brytanii, czy też pozyskaniem inwestora zagranicznego w celu ekspansji na inne rynki.

→ 18 maja 2015 r.

Odbyło się spotkanie konsultacyjne Polskiej Sekcji BIAC, prowadzone przez Wiceprezydenta Pracodawców RP Mariusza Gacę. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele rządu, w tym Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki Andrzej Dycha oraz przedstawiciele MPiPS oraz PAIIZ. Podczas spotkania przedstawiciele firm dowiedzieli się o możliwościach współpracy w ramach BIAC i możliwości wpływania na zalecane regulacje krajowe na forum OECD, EKES oraz B20, jak również o systemie mediacji w ramach Krajowego Punktu Kontaktowego OECD.

→ 13–16 czerwca 2015 r.

Zorganizowaliśmy misję gospodarczą polskich przedsiębiorców do Izraela, która towarzyszyła oficjalnej wizycie Ministra Spraw Zagranicznych z okazji 25-tej rocznicy przywrócenia stosunków dyplomatycznych pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a Państwem Izrael. Delegacja złożona z polskich przedsiębiorców liczyła ok. 120 osób. Głównym celem misji było nawiązanie współpracy polskich firm z sektora MŚP z partnerami izraelskimi oraz rozpoznanie możliwości przeniesienia na grunt polski izraelskich wzorców współpracy nauki i biznesu oraz transferu technologii. Odbyły się liczne spotkania B2B, przedsiębiorcy wzięli również udział w forum gospodarczym w Tel Awiwie oraz w wyjazdach do Hajfy i spotkaniach z przedstawicielami Technion Research & Development Foundation i innych ośrodków wspierania innowacyjności i transferu technologii. Była to największa polska delegacja gospodarcza do Izraela w 25-letniej historii odnowionych stosunków gospodarczych pomiędzy naszymi krajami.

→ 6–7 października 2015 r.

Wtedy w Bahrajnie odbył się pierwszy Globalny Szczyt Pracodawców. Pracodawcy RP jako jedyna polska organizacja pracodawców byli na nim obecni. Celem szczytu było omówienie kluczowych obszarów zainteresowania przedsiębiorców, w tym mobilności pracowników, praw człowieka, promowanie integracji i różnorodności, rola sektora finansowego i innych. Pracodawców RP reprezentował Wiceprezydent Andrzej Jacaszek, który moderował panel „Handel, zatrudnienie, wzrost gospodarczy – relacje wzajemne”. Z kolei gościem specjalnym z wystąpieniem na temat wpływu rynków finansowych na gospodarkę światową był dr Mirosław Gronicki. Szczyt zakończył się podpisaniem przez Prezesa BCCI Khalida Rahmana Almoaymeda i Prezydenta IOE Daniela Funesa da Rioja deklaracji dotyczącej zaan-

gażowania globalnej społeczności pracodawców w liczne kwestie społeczne, m.in.: w wspieranie młodych ludzi i kobiet w funkcjonowaniu na rynku pracy oraz zapewnienia bezpiecznego i odpowiednio sformalizowanego zatrudnienia.

→ 16 listopada 2015 r.

W naszej siedzibie odbyło się seminarium „Filipiny – Brama Do Azji Południowo-Wschodniej”, które organizowaliśmy wspólnie z EU-Philippines Business Network. Było skierowane do firm zainteresowanych podjęciem działalności w Azji Południowo-Wschodniej. Interesujące prezentacje przedstawili: Pani Ambasador Filipin Patricia Ann V. Paez oraz Pan Valerio Mazzone z EPBN.

→ 16 czerwca 2016 r.

Odbył się Polsko-Niemiecki Kongres Gospodarczy. Został on połączony z obchodami 25. rocznicy podpisania Traktatu o dobrym sąsiedztwie i przyjaznej współpracy między Rzeczpospolitą Polską a Republiką Federalną Niemiec. Wszyscy uczestnicy zgodzili się, że tych 25 lat zostało bardzo dobrze wykorzystanych przez oba kraje. Powstały silne związki między gospodarkami Polski i Niemiec, przy czym polskie firmy coraz lepiej radzą sobie na wymagającym rynku niemieckim. – Polacy są innowacyjnym narodem – wierzymy, że Plan Morawieckiego pozwoli wyzwolić ten potencjał! Jednocześnie wiemy, że w tej dziedzinie możemy wiele zaczerpnąć z wiedzy i doświadczeń naszych zachodnich sąsiadów, którzy mają jedną z najbardziej innowacyjnych gospodarek na świecie. Chcemy tę współpracę ze stroną niemiecką rozwijać. Czego najlepszym dowodem jest dzisiejsze wydarzenie – powiedział podczas dzisiejszego Polsko-Niemieckiego Kongresu Gospodarczego w Berlinie Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski.

FAKTY

✓ Jedyni

Jako jedyna polska organizacja pracodawców należymy do IOE (Międzynarodowej Organizacji Pracodawców) i uczestniczymy w pracach Grupy B20, organu doradczego G20, czyli grupy dwudziestu największych gospodarek świata.

✓ Obecni

Nasza działalność międzynarodowa obejmuje 5 kontynentów, przez co głos polskich przedsiębiorców jest słyszalny na całym świecie. Dzięki naszym kontaktom stwarzamy przedsiębiorcom możliwość nawiązania współpracy z partnerami zagranicznymi.

✓ Innowacyjni

W 2013 r. zainicjowaliśmy współpracę w zakresie innowacyjności z Izraelem, jednym z najbardziej rozwiniętych technologicznie krajów świata. Dysponuje on bowiem fantastycznymi technologiami, które można wykorzystać dla dobra polskiej gospodarki, a także świetnie zorganizowanym systemem finansowania innowacyjnych inwestycji. Dziś polskie firmy czerpią z dorobku izraelskich, zwiększając tym samym swój potencjał i możliwość rywalizowania na arenie międzynarodowej.

LICZBY

8

W pracach tylu organów Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) uczestniczą Pracodawcy RP – między innymi w sekcjach ds. unii gospodarczej i walutowej oraz spójności gospodarczej i społecznej; transportu, energii, infrastruktury i społeczeństwa informacyjnego

12

Współpracujemy z tyloma organizacjami międzynarodowymi

18

Tyle porozumień o współpracy z organizacjami pracodawców z całego świata podpisaliśmy od 2011 roku

69

Współpracujemy z tyloma organizacjami krajowymi

78

Tyle wydarzeń zagranicznych z inicjatywy bądź z udziałem Pracodawców RP odbyło się w ciągu ostatnich pięciu lat (misse, konferencje, wizyty, delegacje, spotkania B2B)



MEDIA

KONFERENCJE

NAGRODY

DATY

→ 23 maja 2011 r.

Zorganizowaliśmy Kongres Szpitali Prywatnych, podczas którego dyskutowano o roli, pozycji i przyszłości prywatnego szpitalnictwa w Polsce. Organizatorzy Kongresu zwrócili się do Prezesa Rady Ministrów, Donalda Tuska, z apelem, w którym doceniając zaangażowanie rządu w transformację sektora opieki zdrowotnej, jednocześnie wyrażono obawę, że działania, których wyznacznikiem jest pakiet ustaw zdrowotnych skierowany pod obrady Parlamentu, są dalece niewystarczające i mogą być traktowane jedynie jako pierwszy krok do reformy. Uczestnicy Kongresu wskazali kwestie, które ich zdaniem reforma powinna obejmować.

→ 5 grudnia 2011 r.

W Hotelu Marriott w Warszawie świętowaliśmy 22. urodziny Pracodawców RP, podczas których wręczone zostały statuetki „Konfederatki” i „Konfederatki – Przyjaciół Pracodawcy”. W uroczystości, oprócz przedsiębiorców wzięty udział

wybitne osobistości ze świata nauki, kultury i polityki, łącznie ponad 250 osób. Wydarzenie obsługiwało m.in. 7 fotoreporterów z renomowanych agencji fotograficznych oraz trzy największe biznesowe stacje telewizyjne (TV BIZNES, POLSAT NEWS oraz TVN CNBC).

→ 14 stycznia 2012 r.

Na Stadionie Narodowym w Warszawie odbyła się uroczysta gala wręczenia prestiżowych nagród Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej – Wektorów 2011. Wyróżnieniem uhonorowano wybitne postaci – przedsiębiorców, polityków, dziennikarzy, a także instytucje, których działalność może być wzorem dla innych. Uhonorowano: przedsiębiorstwo Autostrada Wielkopolska SA; Gdańsk Transport Company SA; Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych; Elżbietę Bieńkowską – Minister Rozwoju Regionalnego; Grzegorza Hajdarowicza – Przewodniczącego Rady Nadzorczej Presspublica; Zbigniewa Jagiełło – Prezes Zarządu PKO BP; Roberta Kusiaka – Prezesa ID Marketing SA; Dariusza Lubere – Prezesa Zarządu TAURON Polska Energia SA; Kpt. Tadeusza Wronę; CD Projekt RED. Wektora 20-lecia otrzymał Bogustaw Kott, Prezes Zarządu Banku Millennium SA.

→ marzec 2012 r.

W jaki sposób lokalne społeczności mogą skorzystać na gazie łupkowym, skąd biorą się mity o zagrożeniach związanych w wydobywaniu tego surowca oraz jakie są uwarunkowania prawne związane z jego eksploatacją – te tematy poruszono podczas konferencji „Polska na gazie łupkowym. Lokalne perspektywy globalnego biznesu” zorganizowanej przez Pracodawców RP i Instytut Koźmiana.

→ czerwiec 2012 r.

Zorganizowaliśmy Pierwsze Rypińskie Forum Gospodarcze. Forum miało na celu wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw oraz wzmacnianie rozwoju regionów. Kluczowym elementem wydarzenia był panel pt. „Co nowego dla biznesu”, którego moderatorem był prezydent Pracodawców RP, Andrzej Malinowski. Udział w wydarzeniu wzięli wysokiej rangi przedstawiciele rządu oraz prezesi czołowych instytucji ekonomicznych.

→ 12 stycznia 2013 r.

Wręczenie nagród Pracodawców RP za rok 2012 i tradycyjny bal odbyły się w połowie stycznia 2013 r. w Ufficio Primo w Warszawie. Uhonorowano: Układ zamknięty – film w reż. Ryszarda Bugajskiego; Państwo w państwie – program telewizyjny; Eugeniusza Szymonika – Prezesa Zarządu MOBILIS S.A.; Piotra Chajderowskiego – Prezesa Zarządu OT LOGISTIC S.A.; Zbigniewa Komorowskiego – Przewodniczącego Rady Nadzorczej Bakoma Sp. z o.o.; Zakład Ubezpieczeń Spo-

łecznych; Jana Mrocza – Prezesa Zarządu Rank Progress S.A.; Herberta Wirtha – Prezesa Zarządu KGHM Polska Miedź S.A.; Wojciecha Ingłota – Prezesa Zarządu Ingłot Sp. z o.o.; Brenta Wiltona – Sekretarz Generalny Międzynarodowej Organizacji Pracodawców. Profesor Marek Belka otrzymał Super Wektora 2012.

→ 23–24 kwietnia 2013 r.

Odbył się Polski Kongres Gospodarczy 2013 „Energia Polskiej Gospodarki”. Wzięło w nim udział ponad 300 osób i akredytowało się ponad 50 dziennikarzy. Patronat honorowy objął Prezydent RP Bronisław Komorowski, który oficjalnie otworzył Kongres. Celem Pracodawców RP było zorganizowanie kompletnie innego wydarzenia, różniącego się od dość często organizowanych w Polsce ekonomicznych konferencji. Kongres był adresowany do najważniejszych przedstawicieli branży, praktyków i decydentów, współtworzących realną gospodarkę. Obrady były zogniskowane na problematyce sektora energetyczno-paliwowego jako kluczowego obszaru dla budowy konkurencyjności gospodarki i tworzenia warunków wzrostu gospodarczego w naszym kraju.

→ maj 2013 r.

Okrągły Stół Gospodarczy w Bydgoszczy – „Od gospodarki lokalnej do gospodarki globalnej”. Pomysłodawcami wydarzenia byli Andrzej Malinowski, prezydent Pracodawców RP oraz Jan Kulczyk, Przewodniczący Rady Nadzorczej Kulczyk Investments. Podczas debat i spotkań Okrągłego Stołu przedstawiciele centralnych i lokalnych władz oraz instytucji gospodarczych, lokalni przedsiębiorcy oraz zagraniczni inwestorzy przeprowadzili diagnozę inwestycyjnych szans i możliwości stojących przed regionem kujawsko-pomorskim.

→ 1 stycznia 2014 r.

W sali Biznes Klubu na Stadionie Narodowym w Warszawie, już po raz dwunasty, odbyła się uroczystość wręczenia statuetek Wektora i Super Wektora. Wydarzenie zgromadziło w sumie blisko 400 osób – wybitnych przedstawicieli świata polityki, gospodarki, nauki, członków Pracodawców RP oraz przedstawicieli mediów, w tym reporterów, fotoreporterów oraz ekip telewizyjnych. Dwunasta edycja Balu Pracodawców stanowiła jednocześnie inaugurację obchodów jubileuszu 25-lecia istnienia Pracodawców RP. W trakcie uroczystości odbyła się prezentacja specjalnego rocznicowego logo, obowiązującego do końca 2014 roku. Uhonorowano: Tomasza Czechowicza – Prezesa Zarządu, MCI Management S.A.; Waldemara Dąbrowskiego – Dyrektora Naczelny Teatru Wielkiego – Opery Narodowej; Dariusza Krawczyka – Prezesa Zarządu Ciech S.A.; Krzysztofa Opawskiego (pośmiertnie, nagrodę odebrała wdowa, Joanna Opawska); Ewę Pagę – Prezes Zarządu Fundacji 2065 im. Lestawa A. Pagi; dr hab. Leszka Pawłowicza – Dyrektora Gdańskiej Akademii Bankowej; Zbi-

gniewa Rekusza – Senior Partnera Funduszu Mid Europa Partners; Annę Rulkiewicz – Prezes Zarządu LUX MED Sp. z o.o.; Marka Tymińskiego – Prezesa Zarządu CI Games S.A.; Józefa Wancera – Prezesa Zarządu BGŻ S.A.; prof. dr. hab. Krzysztofa Warzochy – Dyrektora Centrum Onkologii – Instytut im. Marii Skłodowskiej-Curie; Mirosława Włodarczyka – Prezesa Zarządu Vedia S.A. Super Wektora 2013 otrzymał Janusz Lewandowski – Komisarz UE ds. budżetu i programowania finansowego.

→ 2014 r.

Rok 2014 był dla Pracodawców RP wyjątkowym czasem Jubileuszu 25-lecia, co wiązało się z organizacją wydarzeń o szczególnej specyfice. Nasza Organizacja była inicjatorem oraz organizatorem przedsięwzięć, które miały charakter merytoryczny, integracyjny, promocyjno-wizerunkowy oraz prestiżowy.

→ 22–23 października 2014 r.

Polski Kongres Gospodarczy – nauka dla biznesu, biznes dla nauki. Niezwykle ważny element obchodów Jubileuszu 25-lecia Organizacji – dwudniowy kongres odbył się w Biznes Klubie Stadionu Narodowego w Warszawie pod patronatem i z udziałem Prezydenta RP, Bronisława Komorowskiego. Hasło przewodnie Kongresu brzmiało: „Nauka dla biznesu, biznes dla nauki”. Radzie Programowej Kongresu przewodniczył Premier Jan Krzysztof Bielecki, Przewodniczący Rady Gospodarczej przy Prezesie Rady Ministrów. Celem Polskiego Kongresu Gospodarczego 2014 było rozpoczęcie publicznej dyskusji nad relacjami między nauką i edukacją a biznesem. Oprócz przedsiębiorstw wdrażających innowacyjne rozwiązania musi bowiem istnieć odpowiedni mechanizm komunikacji umożliwiający wykorzystanie potencjału badawczego, a wypracowanie przez środowiska biznesu, nauki oraz polityki zmiany prawne powinny wspierać długofalowy rozwój kraju.

→ 27 listopada 2014 r.

Gala z okazji 25-lecia Pracodawców RP odbyła się 27 listopada w Teatrze Wielkim. Podczas tego wyjątkowego wydarzenia Pracodawcy RP uhonorowali specjalnymi nagrodami – Super Wektorami 25-lecia – osoby oraz instytucje, które przyczyniły się do pomyślnej transformacji polskiej gospodarki. Otrzymały je: Prezydent Lech Wałęsa; Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO); Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE); Prezydent Aleksander Kwaśniewski; Premier Leszek Miller; Ministerstwo Skarbu Państwa; Bezimienny pracodawca.

→ 27–28 listopada 2014 r.

25-lecia Pracodawców RP – konferencja „Od transformacji do globalizacji”. Integralną częścią Jubileuszu Pracodawców RP była dwudniowa międzynarodowa

konferencja, która odbyła się na terenie warszawskiego Stadionu Narodowego. Honorowy patronat nad tym wydarzeniem objął Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Bronisław Komorowski. Jubileuszowa konferencja miała na celu zdefiniowanie najważniejszych wyzwań z perspektywy polskiej gospodarki i próbę znalezienia klucza do jej przyszłego, pomyślnego rozwoju. Uczestnicy spotkania próbowali znaleźć odpowiedzi m.in. na takie pytania jak: Co zrobić, aby pobudzić wzrost gospodarczy w Europie?; Jak wykorzystać doświadczenia polskiej transformacji z pożytkiem dla całej Europy?; Gdzie i w jaki sposób polscy przedsiębiorcy powinni szukać szans rozwoju i możliwości globalnej ekspansji?; Jaka powinna być rola liderów przyszłości?

→ 10 stycznia 2015 r.

W Bibliotece Uniwersyteckiej w Warszawie odbyła się uroczystość wręczenia Wektorów 2014. Było to wydarzenie zamykające jubileusz 25-lecia Pracodawców RP. W naszym przedsięwzięciu wzięło udział 350 gości. Uehonorowaliśmy: Józefa Dziubasika – współwłaściciela „Kotelnica – Ośrodek Bania”; Waldemara Bilińskiego – właściciela Zakładów Włókienniczych Biliński; Konrada Pokutyckiego – Prezesa Zarządu BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego Sp. z o.o.; Edvinasa Katiliusa – Prezesa Zarządu Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.; Adama Górala – Prezesa Zarządu Asseco Poland; Program TVP Info Debata Trójstronna. Super Wektora otrzymał Bronisław Komorowski.

→ 25 maja 2015

Konferencja „Zdrowie w miejscu pracy – diagnoza i oczekiwane zmiany”. Podstawą do debaty otwierającej dyskusję na temat partnerstwa instytucji publicznych i prywatnych w zakresie poprawy stanu zdrowia osób aktywnych zawodowo stał się przygotowany przez Lux Med raport „Zdrowie w miejscu pracy – diagnoza i oczekiwane zmiany”. Badanie to zostało przeprowadzone nie tylko w Polsce, lecz także w trzech innych krajach (Wielkiej Brytanii, Hiszpanii oraz Australii) wśród kadry zarządzającej i pracowników. Wnioski były takie, że aż 40 proc. pracodawców obserwuje w swoich firmach pozytywne efekty działań prozdrowotnych. Pracownicy są dzięki temu po prostu bardziej wydajni, a także zmniejsza się – tak kosztowna dla pracodawców – ich absencja chorobowa. Uczestnicy debaty podkreślali, że w ramach działań prozdrowotnych podejmowanych przez przedsiębiorców i instytucje publiczne bez wątpienia należy zbudować system, który będzie spinał wszelkie działania. Dotyczy to również prawa zamówień publicznych, które obecnie ciągle stanowi barierę.

→ 20 lipca 2015

Odbyła się konferencja „Umowa o pracę jako kluczowe kryterium w przetargach publicznych”. Jak sprawić, by w przetargach organizowanych przez insty-

tucje publiczne najniższa cena przestała być najbardziej istotnym kryterium? W siedzibie Pracodawców RP nad odpowiedzią na to pytanie zastanawiali się między innymi przedstawiciele rządu i Prezes Urzędu Zamówień Publicznych.

→ 28 października 2015

Odbyło się seminarium szkoleniowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Bydgoszczy.

W trakcie seminarium poruszano tematy:

- Znaczenie kształcenia ustawicznego z perspektywy pracodawcy i pracownika,
- Procedury ubiegania się o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Doświadczenia pracodawcy w procesie ubiegania się o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

→ 21 października 2015

Odbyło się seminarium szkoleniowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Warszawie. Rozmawiano między innymi na temat możliwości pozyskania funduszy na szkolenia i korzyści, jakie z tego wynikają, w siedzibie Pracodawców RP. Przedstawiciele Wojewódzkiego Mazowieckiego Urzędu Pracy podczas seminarium poinformowali, że w przyszłym roku właściciele firm będą mogli pozyskać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) dwieście milionów złotych na doksztalcenie swoich pracowników. Szykują się też zmiany, które sprawią, że środki będą dostępne dla szerszej grupy pracodawców.

→ 16 stycznia 2016 r.

Kolejna gala wręczenia Wektorów i Super Wektorów. Otrzymali je: Prof. Mirosław Ząbek – Kierownik Kliniki Neurochirurgii i Urazów Układu Nerwowego Szpitala Bródnowskiego w Warszawie; Prof. Andrzej K. Koźmiński – Prezydent, Przewodniczący Rady Powierniczej Akademii Leona Koźmińskiego; Kazimierz Pazgan – właściciel Grupy Konspol; Tomasz Zaboklicki – Prezes Zarządu Pojazdy Szynowe PESA Bydgoszcz S.A; Andrzej Przybyło – Założyciel i Prezes firmy AB S.A; Loukas Notopoulos - Prezes Zarządu VIVUS Finance Sp. z o.o.; Nikos Kalaitzidakis - Prezes Zarządu Coca Cola HBC Polska Sp. z o.o.; Hans-Dieter Kemler - Wiceprezes Zarządu ds. Rynków Finansowych mBank; Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.; Piotr Pawłowski - Założyciel i Prezes

→ Stowarzyszenie Integracja.
27 stycznia 2016 r.

Zorganizowaliśmy Polski Kongres Gospodarczy pod hasłem „Stop biurokracyzmowi!”. Celem Kongresu była próba wypracowania odpowiedzi na pytanie o to, jak usprawnić otoczenie biznesu, tak aby w pełni wykorzystać potencjał Polski i – w efekcie – zwiększyć tempo rozwoju gospodarczego naszego kraju. Punktem wyjścia dla zorganizowania PKG poświęconego problemowi biurokracji była diagnoza sytuacji w otoczeniu formalno-prawnym polskiego biznesu.

FAKTY

Zorganizowaliśmy kampanie

✓ Zatrzymać przemysł

Kampania miała uzmysłowić obywatelom, ale także politykom, jak ogromne straty każdego roku generowane są przez przemysł. Dlaczego musimy zatrzymać przemysł? Co minutę budżet państwa traci na przemyśle wyrobów akcyzowych ok. 13 tys. zł, co w skali roku daje sumę 6 mld zł. W 2010 roku dziura budżetowa kraju wzrosła do ok. 84 mld zł. Ograniczenie przemytu oraz nielegalnego handlu pozwoliłoby m.in. na wybudowanie obwodnicy Warszawy lub stworzenie 200 tys. miejsc pracy w całej Polsce.

✓ Eksport – kierunek sukcesu

Głównym celem kampanii było zwiększanie wiedzy przedsiębiorców o funduszach unijnych oraz o możli-

wościach ich wykorzystania w eksporcie. Pierwszym elementem kampanii był cykl artykułów w „Rzeczpospolitej” na temat pozyskiwania środków na dofinansowanie projektów eksportowych. Natomiast część druga, szkoleniowo-informacyjna, składała się z cyklu trzech spotkań w trzech polskich miastach oraz z gotowego już przewodnika po funduszach unijnych, mającego poprowadzić wszystkich zainteresowanych wsparciem unijnym przez miejsca i sposoby zdobywania środków na dofinansowanie ekspansji zagranicznej.

✓ Wyrwij fiskusowi bat!

Pracodawcom RP udało się wprowadzić do ogólnopolskiej debaty (nie tylko medialnej) temat zmian w Ordynacji podatkowej. Począwszy od listopada 2014 roku kwestia przyjęcia zasady in dubio pro tributario była w mediach

poruszana sporadycznie. Jednak 16 marca 2015 r. wystartowała akcja Pracodawców RP. Jej idea było dążenia do jak najszybszego uchwalenia przez Sejm RP nowelizacji ustawy Ordynacja podatkowa, której projekt w grudniu 2014 r. złożył Prezydent Bronisław Komorowski. W dniu uruchomienia akcji doniosły o niej wszystkie największe gazety w kraju. Publikacje w prasie drukowanej ukazały się w łącznym nakładzie 1 386 859. Do tego należy dodać publikacje w serwisach internetowych. Prezydent Andrzej Malinowski wystąpił też w wywiadach w czołowych stacjach telewizyjnych: Polsat News, TVP Info oraz w Programie I Polskiego Radia.

Rozdaliśmy nagrody

✓ Gospodarcze Maliny



Wręczane wspólnie z Pulsem Biznesu, to antynagrody przyznawane osobom i instytucjom, które w danym roku miały negatywny wpływ na polską gospodarkę, szkodziły przedsiębiorczości, psuły standardy rynku kapitałowego. Kandydatury nominowali czytelnicy gazety oraz internauci. Z tych, które najczęściej się powtarzały, wybrano po trzy w kategoriach: polityk, przedsiębiorca i instytucja.

✓ Wektory i Super Wektory

Wektory to nagrody przyznawane przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej (wcześniej Kon-



federację Pracodawców Polskich) od roku 2002. Przyznawane są wybitnym osobistościom ze świata gospodarki, polityki, kultury i mediów. Statuetki wręczane są podczas dorocznego Balu Pracodawców. Wektory przyznawane są osobom, które swoją działalnością, w różnych dziedzinach gospodarki wskazują godne naśladowania kierunki postępowania, są autorami nowatorskich rozwiązań, szczególnie cennych dla polskiej gospodarki i życia społecznego. W 2014 roku odbyła się Gala z okazji 25-lecia Pracodawców RP. Podczas tego wyjątkowego wydarzenia Pracodawcy RP uhonorowali specjalnymi nagrodami – Super Wektorami 25-lecia – osoby oraz instytucje, które przyczyniły się do pomyślnej transformacji polskiej gospodarki.

✓ Optimusy



W 2013 roku Optimusy zastąpiły Konfederatki. Nagrodę otrzymały osoby, które swoją wieloletnią działalnością i postawą przyczyniają się do rozwoju Organizacji, integracji jej członków i popularyzacji jej statutowej działalności, a także mają wybitne osiągnięcia w działalności przynoszącej znaczne korzyści Organizacji oraz stwarzają możliwość rozwoju pozostałym członkom. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej przyznają również powyższą nagrodę osobom fizycznym, działaczom gospodarczym lub osobom spoza środowiska przedsiębiorców, które

wnoszą szczególny wkład w budowę prestiżu środowiska przedsiębiorców oraz przyczyniają się do jego integracji i rozwoju.

Otrzymaliśmy nagrody:

✓ Nagrodę im. Andrzeja Bączkowskiego

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej zostali jednym z laureatów Nagrody im. Andrzeja Bączkowskiego. Otrzymują ją ci, którzy stanowią wzór służby publicznej, kierują się zasadą pracy ponad podziałami, działają w ważnych dla Polski dziedzinach, ze szczególnym uwzględnieniem dialogu społecznego i reform w sferze polityki społecznej. Decyzją Kapituły wyróżnienie zostało przyznane partnerom społecznym, zasiadającym w Trójstronnej Komisji. W imieniu organizacji nagrodę odebrała Wiceprezydent Pracodawców RP, Iwona Sroka.

✓ Bona Lex

Nagroda dla najlepszego aktu prawnego. Wśród laureatów znalazł się Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski. Wyróżnienie w jego imieniu odebrał Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz. Nagrodą Bona Lex wyróżniono ustawę o Radzie Dialogu Społecznego. To wspólne dzieło związkowców i pracodawców, które spotkało się z przychylnością strony rządowej. Dzięki niej jesienią 2015 r., po ponad dwóch latach przerwy, ruszył dialog społeczny między pracownikami a przedsiębiorcami.

✓ Nagrodę im. Eugeniusza Kwiatkowskiego

Ta nagroda to uhonorowanie wybitnych zasług w łączeniu polskiej gospodarki z pozostającą poza granicami naszego kraju polonią. W ostatnich latach wyróżniono m.in. Marię Siemionow czy Adam Goldlusta. W roku 2015 do grona laureatów dołączył Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski.

Zgłosiliśmy kandydatów do:

✓ Nagrody Gospodarczej Prezydenta RP – jest to wyróżnienie dla przedsiębiorstw, instytucji i wynalazców, którzy wnoszą znaczący wkład w unowocześnianie i rozwój naszej gospodarki oraz budują jej pozytywny wizerunek w kraju i za granicą.

✓ Nagrody Mikroprzedsiębiorca Roku – konkursu organizowanego przez Fundację Kronenberga. Misją konkursu jest wspieranie przedsiębiorczości, zachęcanie do zakładania własnych firm oraz wyróżnianie i promowanie najlepszych z nich – jako przykładów efektywnych działań gospodarczych.

✓ Nagrody Polskiej Rady Biznesu im. Jana Wejcherta – nagroda jest przyznawana w trzech kategoriach: „Sukces”, „Działalność społeczna” oraz „Wizja i innowacja”.

✓ Nagrody im. Haliny Krahelskiej – konkursu organizowanego przez Państwową Inspekcję Pracy. Nagroda

przyznawana jest od 1989 r. za wybitne osiągnięcia w dziedzinie: nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, prewencji zagrożeń zawodowych, wynalazczości, projektowania bezpiecznych technik i technologii, a także popularyzacji zdrowia, bezpieczeństwa i prawa pracy.

Zorganizowaliśmy

✓ Polski Kongres Gospodarczy

Organizowane cyklicznie wydarzenie jest platformą wymiany myśli o możliwościach tworzenia wartości polskiej gospodarki w warunkach globalnej konkurencji. Wnioski formułowane podczas PKG są elementem programów naprawczych w biznesie i wpływają na jakość stanowionego prawa. Polski Kongres Gospodarczy to uznana już marka – ceniona i wsparta dorobkiem Pracodawców RP. Do tej pory odbyły się trzy edycje Kongresu: Energia polskiej gospodarki; Nauka dla biznesu, biznes dla nauki oraz Stop Biurokracyzmowi!

✓ Region, Gospodarka, Unia

W ramach działań związanych z Jubileuszem 25-lecia, w maju 2014 r., Pracodawcy RP zorganizowali w miastach wojewódzkich całego kraju cykl jedenastu spotkań pod wspólnym hasłem: Region Gospodarka Unia. Celem tych wydarzeń było stworzenie platformy do debaty pomiędzy przedstawicielami lokalnego biznesu a kandydatami do Parlamentu Europejskiego. Rozmo-

wy dotyczyły kwestii gospodarczych i możliwości wspierania interesów regionów na poziomie Parlamentu Europejskiego. Na podstawie dyskusji dla poszczególnych województw przygotowany został materiał podsumowujący najważniejsze, z punktu widzenia biznesu, zadania dla przyszłych europosłów. Zebrany materiał opracowany został w formie Białej Księgi zawierającej rekomendacje i przekazany wybranym już parlamentarzystom.

✓ Czwartki na Brukselskiej

Pod tą nazwą Pracodawcy RP popularyzowali praktykę dialogu społecznego. W spotkaniach, odbywających się cyklicznie w 2010 i 2011 r. w siedzibie przy ul. Brukselskiej 7 w Warszawie, wzięło udział łącznie ponad 1,5 tysiąca osób. Cykl odbił się szerokim echem w mediach ogólnopolskich a nazwa „Czwartek na Brukselskiej” stała się cenioną i rozpoznawalną marką. Rozmawialiśmy między innymi o: prywatyzacji, reprezentatywności związków zawodowych czy problemie starzejącego się społeczeństwa.

✓ Nowe Otwarcie: strona rządowa – pracodawcy

To organizowany w pierwszej połowie 2012 r. przez Pracodawców RP cykl spotkań z ministrami rządu Premiera Donalda Tuska. Po spotkaniach odbywały się briefingi prasowe, w trakcie których ministrowie odpowiadali na pytania dziennikarzy. Ma-

teriały ze spotkań ukazały się m.in. w: TVP, TVP INFO, TVN CNBC, Polsat News, RMF FM, a także w czołowych portalach informacyjnych.

✓ GPS Przedsiębiorcy (Gospodarka-Praca-Społeczeństwo: analiza trendów i prognozy rozwoju otoczenia biznesu)

Projekt ma na celu informowanie członków Pracodawców RP o bieżącej sytuacji i prognozach rozwoju w sferze gospodarczo-społeczno-politycznej jako otoczenia biznesu. Jest to regularna, comiesięczna informacja na temat szeroko rozumianego otoczenia, w którym działają polscy przedsiębiorcy oraz klimatu jaki dla prowadzenia biznesu tworzą bieżące wydarzenia w sferze gospodarczej, politycznej i społecznej. Są to cykliczne spotkania (raz w miesiącu) z udziałem

ekspertów z dziedziny ekonomii, finansów, socjologii, politologii (przedstawiciele firm badawczych, uczelni, instytutów naukowo-badawczych), na których prezentowane są wyniki badań sondażowych oraz wskaźniki, które poddane są analizie w kontekście bieżących wydarzeń gospodarczo-społeczno-politycznych.

Publikujemy

✓ Indeks Optymizmu Przedsiębiorców

Czyli badanie, w którym członkowie Pracodawców RP co miesiąc oceniają obecny klimat do prowadzenia przedsiębiorstwa oraz prognozują przyszłą koniunkturę. Wynik poniżej 100 pkt oznacza pogarszanie się sytuacji biznesowej, powyżej – sygnalizuje poprawę.

LICZBY

60

[*Briefingów, debat i seminariów zorganizowaliśmy w ciągu ostatnich 5 lat*]

205

[*Wydarzeń objęliśmy patronatem*]

500

[*Tyle jest odbiorców newslettera Pracodawców RP (przede wszystkim politycy i prezesi firm)*]

22 884

[*Tyle razy byliśmy cytowani w mediach*]

ANEKS



PRACE CIAŁ STATUTOWYCH

PREZYDIUM

72

POSIEDZEŃ

Prezydium

Prezydium na bieżąco realizowało zadania wynikające z zapisów statutowych, uchwał Rady Pracodawców RP oraz uchwał Zgromadzeń Ogólnych. Posiedzenia były zwoływane regularnie. Szczególnie ważne decyzje podejmowano w postaci uchwał. Członkowie Prezydium także reprezentowali Pracodawców RP oraz Prezydenta Andrzeja Malinowskiego na wielu konferencjach, spotkaniach biznesowych i wyjazdach zagranicznych.

RADA

20

POSIEDZEŃ

Rada

Członkowie Rady na bieżąco realizowali zadania wynikające z zapisów statutowych oraz uchwał Zgromadzeń Ogólnych. Szczególnie ważne decyzje podejmowano w postaci uchwał. W czasie trwania kadencji 2011–2016 odbywały się również posiedzenia Rady z udziałem przedstawicieli administracji publicznej.

Wybrane posiedzenia Rady Pracodawców RP

- 24 maja 2013 r.
 Posiedzenie Rady Pracodawców RP odbyło się z udziałem kierownictwa Sojuszu Lewicy Demokratycznej. Celem spotkania było zapoznanie się z planami i działaniami SLD z obszaru społeczno-gospodarczego. Spotkanie było okazją do wymiany poglądów na tematy społeczno-gospodarcze, ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień związanych z działalnością polskich przedsiębiorców.
- 13 maja 2014 r.
 Posiedzenie Rady Pracodawców RP odbyło się z udziałem Pani Elżbiety Bieńkowskiej – Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Infrastruktury i Rozwoju. Przedsiębiorcy zrzeszeni w Pracodawcach RP – poprzez swój decyzyjny organ statutowy, jakim jest Rada – mogli zapoznać się ze strategią Ministerstwa w obszarze infrastruktury oraz z zasadami wsparcia dla przedsiębiorstw w nowej perspektywie finansowej UE na lata 2014–2020. Udział Pani Premier w posiedzeniu był doskonałą okazją do wymiany poglądów na tematy społeczno-gospodarcze – rozmawiano między innymi o barierach hamujących rozwój polskich przedsiębiorstw.
- 16 września 2014 r.
 Posiedzenie Rady Pracodawców RP z udziałem Pana Włodzimierza Karpińskiego, Ministra Skarbu Państwa, oraz Wiceministrów resortu: Rafała Baniaka i Wojciecha Kowalczyka. Minister Włodzimierz Karpiński podczas posiedzenia Rady odpowiadał m.in. na pytania o plany resortu związane z dalszą prywatyzacją, o przyszłość Polskich Inwestycji Rozwojowych oraz Agencji Rozwoju Przemysłu, a także o koncepcję budowy polskiego odpowiednika Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju.
- 12 marca 2015 r.
 Odbyło się spotkanie Rady Pracodawców RP z Prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości Bożeną Lublińską-Kasprzak. Celem spotkania było omówienie programów wsparcia dla przedsiębiorców na lata 2014–2020 na innowacje, które będą realizowane przez PARP. W nowej perspektywie finansowej kluczowe będą następujące obszary: działalność rozwojowa i innowacyjna, usługi proinnowacyjne dla biznesu, internacjonalizacja, start-upy i klastry, infrastruktura drogowa i transportowa, rozwój kadr. W porównaniu z poprzednim okresem programowania, środki na ten ostatni obszar nie będą przez PARP przekazywane w formie dofinansowanych szkoleń, programów dla pracowników. Ponadto obszar B+R, który poprzednio był jednym z priorytetów PARP, teraz przeszedł do Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

→ 26 maja 2015 r.

Odbyło się spotkanie Rady Pracodawców RP z Prezes Agencji Rozwoju Przemysłu S.A. Aleksandrą Magaczewską oraz Wiceprezesem Markiem Szczepańskim. Przedstawiciele ARP zaprezentowali model działania Agencji, jaki ma obowiązywać do 2020 roku. Według przyjętej w listopadzie zeszłego roku nowej strategii jednym z głównych jej zadań ma się stać wsparcie przedsiębiorców z sektora MŚP we wdrażaniu innowacyjnych i prorozwojowych rozwiązań.

→ 28 września 2015 r.

Odbyło się posiedzenie Rady Pracodawców RP z udziałem Pana Janusza Lewandowskiego, Przewodniczącego Rady Gospodarczej przy Prezesie Rady Ministrów. Celem spotkania było zapoznanie się z poglądami na tematy społeczno-gospodarcze w świetle zbliżających się wyborów parlamentarnych. W lipcu 2015 r. na ręce Pana Przewodniczącego zostały przekazane rekomendacje pracodawców dla zespołów programowych Platformy Obywatelskiej.

→ 14 stycznia 2016 r.

Odbyło się spotkanie Rady i członków Pracodawców RP z Ministrem Skarbu Państwa Dawidem Jackiewiczem oraz Wiceministrem Henrykiem Baranowskim i Filipem Grzegorzczakiem. Spotkanie było doskonałą okazją do rozwiania wielu wątpliwości, jakie narodziły wokół nadzoru właścicielskiego Ministerstwa Skarbu nad podległymi mu spółkami. Minister Jackiewicz nakreślił ramowy plan pracy swojego resortu na najbliższe miesiące, kiedy, jak oświadczył, „ministerstwo przestanie istnieć”. Przy okazji likwidacji będą wprowadzane jakościowe zmiany w sposobie zarządzania majątkiem publicznym. Chodzi o utworzenie mechanizmów, dzięki którym zarządzanie będzie sprawniejsze. Nad przygotowaniem kompleksowej reformy sposobu zarządzania aktywami Skarbu Państwa pracuje powołany przez ministra zespół doradczy. Zaznaczył, że w I kwartale 2016 r. zostaną zakończone prace koncepcyjne i następnie zostanie zaprezentowany nowy model nadzoru nad własnością skarbu państwa.

→ 13 kwietnia 2016 r.

Odbyło się spotkanie Rady i członków Pracodawców RP z Wicepremierem i Ministrem Rozwoju Mateuszem Morawieckim. Obecni pytali wicepremiera o szczegóły wdrożenia Planu na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju. Prezydent Malinowski wspomniął, że w Pracodawcach RP trwały burzliwe rozmowy na ten temat. Zakończyły się ciekawymi pomysłami. Organizacja chce w ten program wejść zarówno koncepcyjnie, jak i realizacyjnie. Wicepremier M. Morawiecki zaprosił obecnych do konsultacji. Zaznaczył, że pracodawcy i przedsiębiorcy są podstawowym partnerem dialogu. Zapewnił, że jego zamiarem jest, aby założenia dotyczące wdrożenia Planu, dzięki współpracy z przedsiębiorcami, stały się rzeczywistością. Jego ambicją jest stworzenie jak najlepszych warunków do rozwoju przedsiębiorczości.

ORGANY STATUTOWE

Rada Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej 2011–2016

Prezydent Pracodawców RP
Andrzej Malinowski 2011–2016

Wiceprezydenci Pracodawców RP
Norbert Biedrzycki 2011–2011
Michał Szubski 2011–2013
Krzysztof Kilian 2011–2014
Robert Kusiak 2011–2014
Grażyna Piotrowska-Oliwa 2011–2014
Jerzy Toczyski 2011–2014
Mariusz Zawisza 2013–2015
Paweł Tamborski 2015–2016
Wojciech Balczun 2011–2016
Juliusz Braun 2014–2015
Zbigniew Canowiecki 2011–2015
Krzysztof Częstochowski 2011–2016
Andrzej Długosz 2011–2016
Jaime Fuster Rufilanchas 2011–2016
Mariusz Gaca 2011–2016
Andrzej Jacaszek 2011–2016
Zbigniew Jagiełło 2015–2016
Jerzy Jan Józkwiać 2011–2016
Piotr Kamiński 2011–2016
Zbigniew Kmicic 2011–2016
Mirostław Kugiel 2011–2016
Andrzej Mądrala 2011–2016
Michał Mierzejewski 2011–2016
Sebastian Mikosz 2011–2016
Krystian Poloczek 2011–2016
Andrzej Siezieniewski 2011–2016
Iwona Sroka 2011–2016
Maciej Stańczuk 2011–2016
Paweł Szykaruk 2011–2016
Mirostław Ślachciak 2011–2016
Herbert Wirth 2011–2016

Marek Woszczyk 2014–2016
Andrzej Wypych 2011–2016
Tomasz Zadroga 2011–2016
Jarosław Zagórowski 2011–2016

Członkowie Rady Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej 2011–2016

Ewa Grenda
Jolanta Musielak
Mariusz Klimczak
Krzysztof Krystowski
Adam Leszkiewicz
Henryk Majchrzak
Artur Radwan
Wojciech Trojanowski

Prezydium Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej 2011–2016

Prezydent Pracodawców RP
Andrzej Malinowski 2011–2016
Wiceprezydenci Pracodawców RP
Krzysztof Kilian 2011–2014
Iwona Sroka 2011–2016
Andrzej Długosz 2011–2016
Piotr Kamiński (skarbnik) 2011–2016
Janusz Pietkiewicz 2011–2016
Tomasz Misiak 2012–2016
Rafał Baniak 2015–2016

Komitet Audytu Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej 2011–2016

Mirostław Kugiel 2011–2016
Andrzej Jacaszek 2011–2016

GREMIA KRAJOWE I ZAGRANICZNE

Przedstawiciele Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w Radzie Dialogu Społecznego (stan na 31.05.2016)

Andrzej Malinowski (Wiceprzewodniczący)
Rafał Baniak
Jan Buczek
Joanna Makowiecka-Gaca
Iwona Sroka
Jarosław Zagórowski
Arkadiusz Pączka (Sekretarz)

Przedstawiciele Pracodawców RP w zespołach problemowych Rady Dialogu Społecznego (stan na 31.05.2016)

1. Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

- dr Iwona Sroka, Wiceprezydent Pracodawców RP, Prezes KDPW i KDPW _ CCP
- Jakub Dzik, Ekspert Pracodawców RP

2. Zespół problemowy ds. prawa pracy

- dr Monika Głądoch, Doradca Prezydenta Pracodawców RP ds. prawa pracy
- dr Paweł Pettke, Ekspert Pracodawców RP

3. Zespół problemowy ds. rozwoju dialogu społecznego

- Marek Pasztetnik, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Dolnego Śląska

- Andrzej Nitecki, Ekspert Pracodawców RP

4. Zespół problemowy

ds. ubezpieczeń społecznych

- Andrzej Węglarz, Przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego
- Łukasz Kozłowski, Ekspert Pracodawców RP ds. ekonomicznych

5. Zespół problemowy ds. usług publicznych

- dr Agnieszka Chłoń-Domińczak, Doradca Prezydenta Pracodawców RP ds. edukacji
- Anna Rulkiewicz, Ekspert Pracodawców RP, Prezes Zarządu LUX-MED

6. Zespół problemowy ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń społecznych

- dr Maciej Stańczuk, Wiceprezydent Pracodawców RP
- Łukasz Stelmach, Ekspert Pracodawców RP, KGHM S.A.

7. Zespół problemowy ds. funduszy europejskich

- Dariusz Kapusta, Dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich w Pracodawcach RP
- Ewa Płodzień-Pałasz, Zastępca Dyrektora Departamentu Funduszy Europejskich w Pracodawcach RP

8. Zespół problemowy ds. międzynarodowych

- dr Monika Głądoch, Doradca Prezydenta Pracodawców RP ds. prawa pracy

- Tomasz Kuydowicz, Ekspert Pracodawców RP, Związek Pracodawców Polska Miedź.

9. Zespół doraźny ds. zamówień publicznych

- dr Jakub Pawelec, Ekspert Pracodawców RP, Kancelaria Mazurek i Partnerzy
- Łukasz Sieczka, Ekspert Pracodawców RP.

Przedstawiciele Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w Wojewódzkich Radach Dialogu Społecznego (stan na 31.05.2016)

Województwo dolnośląskie

- Andrzej Kalisz, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Wiceprezes Związek Pracodawców Dolnego Śląska,
- Krzysztof Nowicki, członek WRDS,
- Bogusław Graboń, członek WRDS.

Województwo kujawsko-pomorskie

- Mirosław Ślachciak, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Prezes Zarządu Pracodawców Pomorza i Kujaw, Wiceprezydent Pracodawców RP,
- Romuald Kosieniak, członek WRDS,
- Tomasz Ptaszyński, członek WRDS,
- Ryszard Popowski, członek WRDS.

Województwo lubelskie

- Zbigniew Kmicic, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Prezes Zarządu Pracodawców Ziemi Lubel-

- skiej, Wiceprezydent Pracodawców RP,
- Wojciech Włodarczyk, członek WRDS,
- Mieczysław Majewski, członek WRDS.

Województwo lubuskie

- Artur Malec, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Wiceprzewodniczący Zarządu Lubuskiej Organizacji Pracodawców,
- Krzysztof Częstochocki, członek WRDS,
- Kamil Jakubowski, członek WRDS.

Województwo łódzkie

- Wojciech Słowikowski, Wiceprzewodniczący WRDS, Pracodawcy Przemysłu Lekkiego,
- Waldemar Biliński, członek WRDS,
- Wiesław Sztela, członek WRDS.

Województwo małopolskie

- Andrzej Zdebski, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Prezydent Izby Przemysłowo-Handlowej w Krakowie,
- Antoni Matyasik, członek WRDS,
- Piotr Litwiński, członek WRDS.

Województwo mazowieckie

- Andrzej Nitecki, Wiceprzewodniczący WRDS,
- Tadeusz Wilk, członek WRDS,
- Robert Składowski, członek WRDS.

Województwo opolskie

- Adam Leszkiewicz, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Członek Rady Pracodawców RP,

- Adam Żurek, członek WRDS,
- Józef Stelmachowski, członek WRDS.

Województwo podkarpackie

- Grzegorz Wrona, Doradca Pracodawców RP, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS,
- Krzysztof Tokarz, członek WRDS,
- Marta Zygmunt, członek WRDS.

Województwo podlaskie

- Waldemar Pędziniński, Wiceprzewodniczący WRDS, Dyrektor Naczelny Centrum Diagnostyczno-Leczniczego,
- Adam Bygłowski, członek WRDS,
- Jarosław Dzięgielewski, członek WRDS.

Województwo pomorskie

- Jan Zarębski, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Prezes Zarządu Gdańskiego Klubu Biznesu,
- Paweł Pettke, członek WRDS,
- Mariola Zmudzińska, członek WRDS.

Województwo śląskie

- Andrzej Węglarz, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego,
- Kamil Kamiński, członek WRDS,
- Łukasz Borecki, członek WRDS.

Województwo świętokrzyskie

- Aleksander Kabziński, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Prezes Zarządu Polski Związek Producentów Kruszyw,

- Józef Dąbek, członek WRDS,
- Marek Świercz, członek WRDS.

Województwo

warmińsko-mazurskie

- Andrzej Ryński, Wiceprzewodniczący WRDS, Prezes Zarządu Remondis Mrągowo Sp. z o.o.,
- Wiesław Bauer, członek WRDS,
- Roman Smoliński, członek WRDS.

Województwo wielkopolskie

- Tomasz Działyński, Wiceprzewodniczący WRDS, Prezes Zarządu Pracodawcy RP – Wielkopolska,
- Wojciech Kruk, członek WRDS,
- Rafał Fabisiak, członek WRDS,

Województwo zachodniopomorskie

- Paweł Szykaruk, Wiceprzewodniczący WRDS, Pełnomocnik ds. WRDS, Wiceprezydent Pracodawców RP, Przewodniczący Związku Armatorów Polskich,
- Dariusz Więcaszek, członek WRDS,
- Janusz Nahajowski, członek WRDS.

Przedstawiciele Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w innych gremiach krajowych (stan na 31.05.2016)

Rada NFZ

– Małgorzata Gałązka-Sobotka

Rada Nadzorcza PARP

– Mirosław Ślachciak

Rada Nadzorcza PFRON

– Tadeusz Szczepański

Rada Nadzorcza ZUS

– Andrzej Węglarz

Rada Ochrony Pracy

– Paweł Markowski

Komitet Myśli Strategicznej

– Andrzej Malinowski, Iwona Sroka

Komisja Nadzoru Audytowego przy Ministrze Finansów

– Piotr Kamiński

Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych

– Barbara Pokorny

Rada Rynku Pracy

– Arkadiusz Pączka, Grzegorz Tokarski

Rada Statystyki

– Piotr Kamiński

Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego

– Marek Ilnicki

Mazowiecka Rada Innowacyjności –

Andrzej Malinowski

Przedstawiciele Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w gremiach zagranicznych (stan na 31.05.2016)

Europejski Komitet

Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

- Andrzej Malinowski, Prezydent Pracodawców RP – członek
- Jakub Jasiński, Dyrektor Departamentu Badań i Analiz – zastępca członka
 - Sekcja TEN (transportu, energii, infrastruktury i społeczeństwa informacyjnego) i ECO (unii gospodarczej i walutowej oraz spójności gospodarczej i społecznej)
 - Obserwatorium Jednolitego Rynku

- Stała grupa ds. europejskiej wspólnoty energetycznej

- Janusz Pietkiewicz, Wiceprezydent Pracodawców RP – członek
- Renata Karwowska, specjalista ds. zagranicznych – zastępca członka
 - Sekcja REX (stosunków zewnętrznych) i INT (jednolitego rynku, produkcji i konsumpcji)
 - Komisja Konsultacyjna ds. zmian w polityce przemysłowej
 - Stała Grupa ds. usług świadczonych w interesie ogólnym

Z ramienia Pracodawców RP członkiem EKES-u w czasie od 21.09.2010 r. do 21.09. 2015 r. byli także:

- Anna Katarzyna Nietyksza, Prezes EFICOM, Grupa I, (sekcje TEN, REX).
- Zastępca: Adam Ambrozik, Zastępca Dyrektora Generalnego Pracodawców RP.

B20

- Grupa zadaniowa B20 ds. handlu i inwestycji oraz infrastruktury
 - Andrzej Malinowski, Prezydent Pracodawców RP
- Grupa zadaniowa B20 ds. zatrudnienia
 - Janusz Pietkiewicz, Wiceprezydent Pracodawców RP

Międzynarodowa Organizacja Pracodawców – International Organisation of Employers (IOE)

- Andrzej Malinowski, Prezydent Pracodawców RP

- Janusz Pietkiewicz,
Wiceprezydent Pracodawców RP

Międzynarodowa Rada
Koordynacyjna Związków
Pracodawców (ICCEU)

- Andrzej Malinowski,
Prezydent Pracodawców RP
- Międzynarodowa Organizacja
Pracy – International Labour
Organization (ILO)

Przedstawiciele podczas

105. Międzynarodowej

Konferencji Pracy w 2016 r.:

- Zdzisław Śladowski, Ekspert
ds. Dialogu Społecznego,
Mediator, Związek Pracodawców
Przemysłu Hutniczego (ZPPH)
- Iwona Szmitkowska,
Wiceprezes Zarządu,
Work Service S.A.

Komitet Doradczy Biznesu
i Przemysłu przy OECD
(Business and Industry Advisory
Committee to the OECD – BIAC)
Przewodniczący Polskiej Sekcji BIAC

- Mariusz Gaca,
Wiceprezydent Pracodawców RP

Komitet ds. Edukacji

- Tomasz Bojar-Fijałkowski,
Ekspert PS BIAC

Komitet ds. Środowiska i Energii

- Włodzimierz Lewandowski, PGE
Polska Grupa Energetyczna S.A.

Komitet ds. Finansów

- Bartosz Drabikowski, PKO BP
- Andrzej Trzęsicki, Remondis
- Maciej Truchanowicz,
IMA ENERGY Sp. z o.o.

• Komitet ds. Międzynarodowych
Inwestycji i Prowadzenia
Odpowiedzialnego Biznesu

- Tomasz Bojar-Fijałkowski,
Ekspert PS BIAC
- Przemysław Filipowicz,
JTI Polska Sp. z o.o.

• Komitet ds. Podatków i Polityki
Fiskalnej

- Krystian Poloczek,
Wiceprezydent Pracodawców RP
- Przemysław Filipowicz,
JTI Polska Sp. z o.o.
- Konrad Płochocki, Polski Związek
Firm Deweloperskich
- Angelika Wróbel, Polski Związek
Firm Deweloperskich

• Komitet ds. Handlu

- Alina Landowska, Conec.to

• Komitet ds. Konkurencji

- Szymon Faliszewski,
Diapol sp. z o.o.
- Tomasz Bojar-Fijałkowski,
Ekspert PS BIAC
- Przemysław Filipowicz,
JTI Polska Sp. z o.o.

• Komitet ds. Cyfrowej Polityki
Gospodarczej

- Tomasz Misiak,
Wiceprezydent Pracodawców RP
- Marek Grabowski, Orange
- Mariusz Kasprzak, Remondis

• Komitet ds. Innowacji i Technologii

- Konrad Solka, Orange
- Przemysła Kurczewski,
EmiTel sp. z o.o.

- Włodzimierz Lewandowski, PGE
Polska Grupa Energetyczna S.A.

• Komitet ds. Zatrudnienia,
Pracy i Spraw Społecznych

- Krystian Poloczek,
Wiceprezydent Pracodawców RP

• Grupa Kontaktowa
ds. Gospodarek Wschodzących

- Jacek Wiśniewski,
Euroafrica Shipping Lines
- Maciej Truchanowicz,
IMA ENERGY Sp. z o.o.

• Komitet ds. Polityki Gospodarczej

- Tomasz Misiak,
Wiceprezydent Pracodawców RP
- Iwona Sroka,
Wiceprezydent Pracodawców RP
- Maciej Stańczuk,
Wiceprezydent Pracodawców RP
- Maciej Truchanowicz,
IMA ENERGY Sp. z o.o.
- Konrad Płochocki, Polski Związek
Firm Deweloperskich
- Angelika Wróbel, Polski Związek
Firm Deweloperskich

• Komitet ds. Ładu Korporacyjnego

- Stanisława Zwiżacz,
Exatel S.A.

• Komitet ds. Rozwoju

- Maciej Truchanowicz,
IMA ENERGY Sp. z o.o.

• Grupa zadaniowa
ds. Antykorupcji i Korupcji

- Krystian Poloczek,
Wiceprezydent Pracodawców RP

- Patryk Tuczapski, Ekspert
ds. zagranicznych Pracodawców RP

• Komitet ds. zarządzania

- Miron Maicki,
Prezes Zarządu,
ATTIS Broker Sp. z o.o.

Komitet Europejskiego Funduszu
Społecznego

- Marek Radecki

Komitet Doradczy ds. Bezpieczeństwa
i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy

- Grzegorz Juszczak

Komitet Doradczy ds. Kształcenia
Zawodowego przy Komisji
Europejskiej

- Andrzej Rabaczko

Komitet Doradczy ds. Swobodnego
Przepływu Pracowników

- Monika Gładoch

WYKAZ CZŁONKÓW PRACODAWCÓW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Związki Pracodawców

1. „Pracodawcy Pomorza i Kujaw”
Związek Pracodawców
2. CECED Polska – Związek Pracodaw-
ców AGD
3. Federacja Związków Pracodawców
Ochrony Zdrowia „Porozumienie
Zielonogórskie”
4. Mazowieckie Zrzeszenie Handlu
Przemysłu i Usług
5. Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpi-
tali Prywatnych

6. Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy
7. Polska Federacja Producentów Żywności Związek Pracodawców
8. Polska Federacja Szpitali
9. Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
10. Polski Związek Firm Deweloperskich
11. Polski Związek Producentów Kruszyw
12. Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego
13. Pracodawcy Medycyny Prywatnej
14. Pracodawcy Przemysłu Lekkiego
15. Pracodawcy Ziemi Lubelskiej
16. Zrzeszenie Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce
17. Związek Armatorów Polskich
18. Związek Pracodawców Dolnego Śląska
19. Związek Pracodawców Innowacyjnych Firm Farmaceutycznych INFARMA
20. Związek Pracodawców Polska Miedź
21. Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego
22. Związek Pracodawców Przemysłu Piwowarskiego w Polsce – Browary Polskie
23. Lubuska Organizacja Pracodawców
24. Polska Federacja Rynku Nieruchomości
25. Wielkopolski Związek Pracodawców Prywatnych im. Cyryla Ratajskiego
26. Pracodawcy RP – Wielkopolska

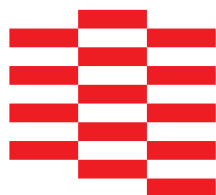
Członkowie indywidualni

1. „BZK GROUP” Sp. z o.o.
2. „CENREX” Sp. z o.o.
3. „Koleje Mazowieckie – KM” Sp. z o.o.
4. „Master Sp. z o.o.” Spółka Komandytowa
5. 3M Poland Sp. z o.o.
6. AbbVie Polska Sp. z o.o.
7. Alba Polska Sp. z o.o.
8. GE Power Sp. z o.o.
9. Alwernia S.A.
10. Amgen Sp. z o.o.
11. ArcelorMittal Poland S.A.
12. Asseco Data Systems S.A.
13. Asseco Poland S.A.
14. Astra CEE Sp. z o.o.
15. Attis Broker Sp. z o.o.
16. Autostrada Wielkopolska S.A.
17. Bank Ochrony Środowiska S.A.
18. Bank Pocztowy S.A.
19. BASF Polska Sp. z o.o.
20. Betacom S.A.
21. Bristol-Myers Squibb Polska Sp. z o.o.
22. British American Tobacco Polska Trading Sp. z o.o.
23. Budimex S.A.
24. Byś Wojciech Byśkiniewicz
25. CEDC International Sp. z o.o.
26. Cheque Dejeuner Sp. z o.o.
27. Centrum Kompleksowej Rehabilitacji Sp. z o.o.
28. CENZIN Sp. z o.o.
29. Centrala Zaopatrzenia Hutnictwa S.A.
30. Chemical Advisory & Trade Sp. z o.o.
31. Ciech S.A.
32. Coca-Cola HBC Polska Sp. z o.o.
33. Coca-Cola Poland Services Sp. z o.o.
34. Cyfrowe Centrum Serwisowe S.A.
35. Data Techno Park

36. Deloitte Advisory Sp. z o.o.
37. DNV GL Business Assurance Poland Sp. z o.o.
38. Dom Development S.A.
39. Edenred Polska Sp. z o.o.
40. EDF Polska S.A.
41. EmiTel Sp. z o.o.
42. Energa S.A.
43. Ernst&Young Sp. z o.o. Business Advisory Sp.k.
44. Euro Bank S.A.
45. Euronet Polska Sp. z o.o.
46. Eurorent Sp. z o.o.
47. Euroservice Zakłady Przemysłu Tłuszczowego w Surochowie Sp. z o.o.
48. Exact Systems S.A.
49. Falck Medycyna Sp. z o.o.
50. Fortuna Online Zakłady Bukmacherskie Sp. z o.o.
51. FM Bank PBP S.A.
52. Ghelamco Poland spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A.
53. Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie
54. GrECo JLT Polska Sp. z o.o.
55. Gremi Business Communication Sp. z o.o.
56. Grupa Azoty S.A.
57. Grupa LOTOS S.A.
58. Grupa Żywiec Spółka Akcyjna
59. ICAN Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k.
60. Instytut Strategii i Rozwoju Jadczyzyn Klejnowska Spółka Jawna
61. Jastrzębska Spółka Węglowa S.A.
62. Kapsch Telematic Services Sp. z o.o.
63. KDPW _ CCP S.A.

64. Korporacja Budowlana Doraco Sp. z o.o.
65. Kostrzyńsko-Słubicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.
66. KPMG Sp. z o.o.
67. Krajowa Spółka Cukrowa S.A.
68. Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A.
69. Kulczyk Holding S.A.
70. Lux Med Sp. z o.o.
71. Marvipol S.A.
72. MESKO S.A.
73. Metro Warszawskie Sp. z o.o.
74. Miejskie Przedsiębiorstwo Realizacji Inwestycji Sp. z o.o.
75. Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w m.st. Warszawa S.A.
76. Miejskie Zakłady Autobusowe Sp. z o.o.
77. MM Conferences S.A.
78. Morska Stocznia Remontowa Gryfia S.A.
79. Mota Engil Central Europe S.A.
80. Nivette Sp. z o.o.
81. Novartis Poland Sp. z o.o.
82. Orange Polska S.A.
83. Ośrodek Badawczo-Rozwojowy Urządzeń Mechanicznych „OBRUM” Sp. z o.o.
84. OT LOGISTICS S.A.
85. P4 Sp. z o.o.
86. PERN „Przyjaźń” S.A.
87. Pfizer Polska Sp. z o.o.
88. PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.
89. Philip Morris Polska Distribution Sp. z o.o.
90. Philipiak Polska Spółka Akcyjna Spółka Komandytowa
91. PKO BP S.A.

92. PKP Energetyka S.A.
93. Poczta Polska S.A.
94. Pojazdy Szynowe PESA Bydgoszcz S.A.
95. Polimex-Mostostal S.A.
96. Polkomtel Sp. z o.o.
97. Polska Agencja Prasowa S.A.
98. Polska Spółka Gazownictwa Sp. z o.o.
99. Polski Holding Obronny Sp. z o.o.
100. Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.
101. Polskie Linie Lotnicze LOT S.A.
102. Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.
103. Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A.
104. Grupa Profbud Sp. z o.o. Sp.k.
105. Profi Credit Polska S.A.
106. Provident Polska S.A.
107. Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze”
108. Przedsiębiorstwo Sprzętu Ochronnego „MASKPOL” S.A.
109. PwC Polska Sp. z o.o.
110. RAFAKO S.A.
111. Remondis Sp. z o.o.
112. Roche Polska Sp. z o.o.
113. Samsung Electronics Polska Sp. z o.o., Centrum Badawczo-Rozwojowe
114. SAP Polska Sp. z o.o.
115. Servier Polska Sp. z o. o.
116. Sodexo Benefits and Rewards Services Polska Sp. z o.o.
117. Sopotkie Towarzystwo Ubezpieczeń Ergo Hestia S.A.
118. STRABAG Sp. z o.o.
119. Supra Brokers S.A.
120. System Gazociągów Tranzytowych EuRoPol Gaz S.A.
121. Szkoła Wyższa im. Bogdana Jańskiego
122. Szybka Kolej Miejska Sp. z o.o.
123. Tauron Polska Energia S.A.
124. Teatr Wielki-Opera Narodowa
125. Teleskop Sp. z o.o.
126. Telewizja Polska S.A.
127. Totalizator Sportowy Sp. z o.o.
128. Towarowa Giełda Energii S.A.
129. Towarzystwo Finansowe Silesia Sp. z o.o.
130. Track Tec S.A.
131. Tramwaje Warszawskie Sp. z o.o.
132. Trends Lifestyle Sp. z o.o.
133. Uber Poland Sp. z o.o.
134. VIVUS FINANCE Sp. z o.o.
135. Volkswagen Motor Polska Sp. z o.o.
136. Volkswagen Poznań Sp. z o.o.
137. Warszawski Holding Nieruchomości S.A.
138. WĘGLOKOKS S.A.
139. Work Service International Sp. z o.o.
140. Work Service S.A.
141. Wytwórnia Podkładów Strunobetonowych „STRUNBET” Sp. z o.o.
142. Wytwórnia Podkładów Strunobetonowych S.A.
143. Zakłady Magnezytowe „ROPCZYCE” S.A.
144. Zakłady Mechaniczne „BUMAR-ŁABĘDY” S.A.
145. Zarząd Morskich Portów Szczecin i Świnoujście S.A.
146. Złota 44 Sp. z o.o.



**Pracodawcy
Rzeczypospolitej
Polskiej**

Rok założenia 1989

Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
ul. Brukselska 7, 03-973 Warszawa
tel. +48 22 518 87 00
www.pracodawcyrp.pl