



Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej

Rok założenia 1989



# DZIAŁAMY DLA PRZYSZŁOŚCI

RAPORT 2016–2021







# NOWA NADZIEJA

Ostatnie lata były wielkim testem wytrzymałości dla polskich przedsiębiorców. Wychodząc z koszmaru pandemii koronawirusa i zamrożenia gospodarki, nie możemy jednak tracić czujności. Kryzys gospodarczy, spowodowany przerwaniem produkcji oraz łańcuchów dostaw, kosztami dostosowywania się do nowej rzeczywistości, jest dopiero przed nami.

To na nas spadnie ratowanie gospodarki. To my zapłacimy koszty programów pomocowych i socjalnych. To w nas najbardziej uderzą nowe składki, podatki i daniny, z których pokrywane są wyborcze obietnice rządzących.

Już bowiem Alexis de Tocqueville zauważył, iż nie ma takiego okrucieństwa ani takiej niegodziwości, do której nie posunąłby się, skądinąd łagodny i liberalny rząd, kiedy zabraknie mu pieniędzy. A nasi przywódcy, mówiąc delikatnie, do liberalów się nie zaliczają.

Dziś musimy głośno przypominać, że to na naszych barkach leży odpowiedzialność za finansowe bezpieczeństwo milionów polskich pracowników i ich rodzin. To my tworzymy

miejsca pracy i zapewniamy wpływy do budżetu. To nasza ciężka praca oraz kreatywność daje Polkom i Polakom szansę na spełnianie swoich marzeń. To właśnie polscy przedsiębiorcy są bohaterami, którzy stawiając czoła różnym przeciwnością zawsze dawali i dają nową nadzieję na lepsze jutro.














Wielkie rewolucje wybuchają nie w momencie najgłębszego kryzysu, ale wówczas, gdy sytuacja poprawia się wolniej, niż oczekuje tego społeczeństwo. W interesie rządzących jest zatem, abyśmy mogli zapewnić milionom Polek i Polaków lepsze życie. Na przestrzeni ostatnich lat pokazaliśmy, że nie tylko potrafimy walczyć o nas i naszych pracowników, ale również mamy gotowe recepty dla rządzących.

Państwo musi być silne siłą swoich obywateli, a nie się ich bać i nakładać coraz to nowe kagańce. Dlatego stojąc u progu wielkich wyzwań pamiętajmy, ile udało się nam osiągnąć i ile jeszcze pracy przed nami.

*Maciej Grabowski*



# SPIS TREŚCI

	TO BYŁ NASZ CZAS	10
	POMAGALIŚMY BIZNESOWI W CZASACH PANDEMII	30
	MY W LICZBACH	40
	PROWADZILIŚMY DIALOG	42
	PILNOWALIŚMY TWORZENIA PRAWA	46
	PRZYGOTOWYWALIŚMY RAPORTY, ANALIZY I BADANIA	56
	KOALICJA WŁĄCZ CZYSTĄ ENERGIE	62
	BYLIŚMY AKTYWNI ZA GRANICĄ	64
	KORZYSTALIŚMY Z FUNDUSZY EUROPEJSKICH	78
	PRYZNALIŚMY NAGRODY I WYRÓŻNIENIA	82
	WSPÓŁPRACOWALIŚMY Z MEDIAMI	86
	NASZE 30 - LECIE	88
	PRACOWALIŚMY DLA WAS	92



# TO BYŁ NASZ CZAS

W ciągu ostatnich 5 lat wypracowaliśmy wspólne stanowiska oraz zacieśniliśmy współpracę wśród partnerów krajowych, jak i zagranicznych. Celem naszych projektów było wspieranie przedsiębiorczości oraz promowanie korzystnych rozwiązań zarówno na poziomie lokalnym, jak i międzynarodowym.

Nasi przedstawiciele aktywnie uczestniczyli w kongresach, seminariach czy debatach poświęconych sprawom społecznym, gospodarczym czy zdrowotnym.



## Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach

Europejski Kongres Gospodarczy (European Economic Congress – EEC) w Katowicach to trzydniowy cykl debat, spotkań i wydarzeń towarzyszących z udziałem ponad 8 tysięcy gości z Polski, Europy, świata. W blisko 100 sesjach bierze co roku udział kilkuset panelistów.

## Kongres 590

Nazwa Kongresu 590 pochodzi od prefiksu kodu kreskowego, którym oznaczane są towary wytwarzane bądź dystrybuowane przez polskie przedsiębiorstwa. To cykliczne, coroczne wydarzenie gospodarcze, skupiające przedstawicieli polskiego biznesu, nauki, polityki i legislacji oraz gości zagranicznych.



## Forum Ekonomiczne w Karpaczu

Forum jest platformą spotkań dla czołowych przedstawicieli biznesu, nauki oraz polityki z krajów Europy Środkowo-Wschodniej. Wydarzenie organizowane od 1998 r. jest miejscem, w którym czołowi politycy różnych opcji z naszego regionu dyskutują ze sobą i składają ważne deklaracje. To unikalne w regionie wydarzenie odwiedzane przez ponad 4 tysiące gości i blisko 500 przedstawicieli mediów z całego świata.

## Forum Wizja Rozwoju

Organizowane w Gdyni wydarzenie jest polem do dyskusji o likwidowaniu barier dla przedsiębiorczości i tworzeniu dogodnych warunków dla rozwoju polskich firm, których produkty mogą konkurować na globalnym rynku.



## Europejski Kongres Finansowy

Jedno z największych wydarzeń gospodarczych w Polsce. Uczestniczy w nim ponad 1000 ekspertów i menadżerów z kraju i zagranicy, w tym prezesów i członków zarządów 50 największych instytucji z sektora finansowego, ponad 150 panelistów z Polski i zagranicy zaproszonych do współtworzenia tegorocznego programu, 150 przedstawicieli mediów oraz 60 studentów i doktorantów z polskich i zagranicznych uczelni, biorących udział w ramach trwającej wraz z Kongresem Akademii EKF.





### Kongres Zdrowia Pracodawców RP

Jedno z najważniejszych wydarzeń organizowanych przez naszą Organizację i jedna z największych konferencji o systemie ochrony zdrowia w Polsce. Inicjatorami Kongresu były działające w Organizacji Platformy „Zdrowe Zdrowie” i Farmaceutyczna.

### Kongres Zdrowie Polaków

Organizowane od 2019 roku cykliczne wydarzenie poświęcone tematyce ochrony zdrowia. Celem Kongresu jest określenie strategii działania różnych instytucji państwowych, samorządowych, naukowych, klinicznych oraz grup ekspertów, organizacji pacjentów, które będą miały wpływ na kondycję naszego społeczeństwa, budowanie postaw prozdrowotnych i wspieranie solidarności międzypokoleniowej. Przedstawiciele Pracodawców RP corocznie biorą w nim aktywny udział.

### Kongres Funduszy Europejskich

Organizatorem wydarzenia byli Pracodawcy RP. Podczas Kongresu poruszono tematy dotyczące projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Gościem honorowym Kongresu był Pan Minister Jerzy Kwieciński, który przedstawił obecny stan wdrażania EFS oraz perspektywy na przyszłość.



### Open Eyes Economy Summit

Open Eyes Economy Summit w Krakowie to międzynarodowy kongres ekonomii opartej na wartościach. Przez wiele lat Pracodawcy RP byli współorganizatorem wydarzenia. Kongres co roku przyciąga ponad 200 prelegentów oraz 2500 uczestników.

### Kongres EKG Online

W ramach Kongresu, Prezydent Pracodawców RP dr Andrzej Malinowski wziął udział w debacie pt. „Scenariusze dla polskiej gospodarki na czas odmrażania i recesji i po niej”, a także w Okrągłym Stole Gospodarczym przedstawiciele organizacji biznesowych, samorządu i administracji rządowej.

### Kongres Online Business Without Limits

W panelu dyskusyjnym o kryzysie gospodarczym wziął udział główny ekonomista Pracodawców RP, dr Sławomir Dudek.

### Kongres Made in Poland 2020

W ramach Kongresu spotkali się najwybitniejsi kreatorzy polskiej gospodarki. Pracodawcy RP byli patronem honorowym Kongresu, a Prezydent Andrzej Malinowski wziął udział w sesji inauguracyjnej.



### Kongres Zamówień Publicznych

Wydarzenie realizowane pod patronatem Urzędu Zamówień Publicznych oraz Politechniki Poznańskiej. Przedstawiciele firm i eksperci rozmawiają o prawie zamówień publicznych. Pracodawcy RP są patronem wydarzenia. Prezydent Pracodawców RP, dr Andrzej Malinowski, jest stałym gościem Kongresu.

### Kongres Wyzwań Zdrowotnych (Health Challenges Congress)

Interdyscyplinarne forum skupiające się na najważniejszych rozwiązaniach dla sektora medycznego. W panelu „Kadry w ochronie zdrowia” wystąpił Andrzej Mądrala, wiceprezydent Pracodawców RP.



## Seminarium „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – co zmienić, aby był bardziej skuteczny?”

Celem spotkania była merytoryczna ocena efektywności wykorzystywania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także sformułowanie i przedstawienie Ministerstwu Rodziny Pracy i Polityki Społecznej uwag i rekomendacji zmian w zasadach korzystania z KFS.

W seminarium udział wzięli przedstawiciele Krajowego Centrum Pracy, Rady Rynku Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, Mazowieckiego Oddziału Polskiego Czerwonego Krzyża, pracodawców oraz strony związkowej (OPZZ). Dyskusję prowadziła redaktor Michalina Topolewska z Dziennika Gazety Prawnej. Efektem seminarium były rekomendacje zawierające postulaty zmian oraz szczegółowe rozwiązania. Zostały one przekazane przedstawicielom Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.



### Seminarium eksperckie:

#### „Sposoby pozyskiwania innowacji i rozwój gospodarki innowacyjnej”.

Główne tematy poruszane podczas spotkania dotyczyły: pozyskiwania innowacji w polskiej rzeczywistości, gotowości polskich firm do współpracy w obszarze innowacji z partnerami zagranicznymi oraz kwestii posiadania przez duże firmy własnych centrów B+R.

#### Nowoczesne aplikacje

Seminarium eksperckie „Nowoczesne aplikacje – znaczenie i rola w rozwoju gospodarczym i społecznym”. W trakcie seminarium poruszano m.in. kwestie kształtu rynku pracy w obliczu rozwoju aplikacji, przełamania wykluczeń oraz cyfryzacji gospodarki.

### Seminarium „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – co zmienić aby był bardziej skuteczny?”

Spotkanie było poświęcone wykorzystywaniu środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także sformułowaniu i przedstawieniu Ministerstwu Rodziny Pracy i Polityki Społecznej uwag i rekomendacji zmian w zasadach korzystania z KFS.

W seminarium udział wzięli przedstawiciele Krajowego Centrum Pracy, Rady Rynku Pracy, Wojewódzkich Urzędów Pracy, Mazowieckiego Oddziału Polskiego Czerwonego Krzyża, pracodawców oraz strony związkowej (OPZZ). Dyskusję prowadziła redaktor Michalina Topolewska z Dziennika Gazety Prawnej. Efektem seminarium były rekomendacje zawierające postulaty zmian oraz szczegółowe rozwiązania. Zostały one przekazane przedstawicielom Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

### Seminarium „Rynek pracy a ubezpieczenia społeczne”

Spotkanie przygotowane przez Pracodawców RP oraz Szkołę Główną Handlową w Warszawie.



### Cykl „Proste Podatki”

#### w ramach Platformy Finansowej Pracodawców RP

W związku z zapowiedziami zmian podatkowych w dokumencie pod nazwą Polski Ład pojawiło się szereg alternatywnych pomysłów na reformę klina podatkowego. W celu uporządkowania tego obszaru tematycznego, Pracodawcy RP i Towarzystwo Ekonomistów Polskich postanowili zorganizować serię spotkań, których celem jest zarówno dookreślenie kluczowych pojęć (np. klin podatkowy, progresja), ale również ukierunkowanie dyskusji eksperckiej wokół celów i założeń reformy klina podatkowego.

### Relacje gospodarcze PL-USA

Seminarium eksperckie „Relacje gospodarcze PL-USA po objęciu urzędu przez Donalda Trumpa – nadzieje i obawy”. W trakcie dyskusji eksperci starali się odpowiedzieć na następujące pytania: Czego Polska gospodarka i polscy przedsiębiorcy mogą spodziewać się po objęciu władzy przez Donalda Trumpa? Czy i jak polityka nowej administracji wpłynie na dotychczasowe relacje handlowe PL-USA? Jakie mogą być możliwe implikacje dla polskiej gospodarki w przypadku rezygnacji USA z planu zawarcia porozumienia handlowego UE-USA (TTIP)?







### Spotkanie z Minister Jadwigą Emilewicz

Minister mówiła o najważniejszych planach Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, znaczeniu Konstytucji dla Biznesu, podatku CIT dla firm wdrażających B+R, prawie zamówień publicznych i misjach gospodarczych. Pracodawcy RP przedstawili bariery w prowadzeniu przedsiębiorstw, propozycje zmian legislacyjnych m.in. brak standaryzacji i zasad w przetargach, nowe prawo zamówień publicznych, mówili o kodeksie spółek giełdowych, konstytucji dla nauki. Pracodawcy zawnieśli również o edukację urzędników w kwestii stosowania się do przepisów np. Konstytucji dla Biznesu.



### Spotkanie przedsiębiorców z wiceministrem Przedsiębiorczości i Technologii Tadeuszem Kościńskim

Spotkanie dotyczyło barier w rozwoju działalności eksportowej polskich przedsiębiorców.

Obecni na spotkaniu przedsiębiorcy zaprezentowali wiceministrowi Kościńskiemu następujące problemy związane z eksportem:

- Na rynkach rozwiniętych (np. niemieckim) polscy eksporterzy napotykają na nieformalne bariery protekcyjności, związane m.in. z wymogiem uzyskania lokalnej certyfikacji.
- Eksport z Polski na rynki krajów rozwijających się jest ograniczany przez lokalną (w tym ilościowe limity importowe określonych towarów) politykę miejscowych władz, ukierunkowaną na ograniczenie deficytu w handlu zagranicznym. Działalność na tych rynkach jest możliwa w głównej mierze poprzez inwestowanie w zlokalizowane na miejscu zakłady, które przetwarzają sprowadzone dobra pośrednie w dobra finalne.

- Egzekwowanie należności nieuregulowanych przez zagranicznych kontrahentów przysparza polskim przedsiębiorcom znacznych trudności. W takich przypadkach nie mogą oni liczyć na zewnętrzne wsparcie. Możliwości skorzystania z oferty ubezpieczeń eksportowych ogranicza podwójna księgowość, nierzadko stosowana przez kontrahentów z rynków rozwijających się. Analiza oficjalnych zamiast rzeczywistych wyników finansowych tych przedsiębiorstw na ogół nie pozwala na ubezpieczenie eksportu. Oferta polskich instytucji finansowych jest niedostosowana do specyfiki działalności eksportowej. W związku z tym polskie firmy są zmuszone do korzystania z usług zagranicznych instytucji finansowych.



### Spotkanie z prezesem Polskiego Funduszu Rozwoju Pawłem Borysem

Spotkanie dotyczyło sytuacji demograficznej w Polsce, która wymaga nowych rozwiązań emerytalnych – Pracowniczych Planów Kapitałowych. Obecnie na jednego emeryta pracują 4 osoby, jednak za 20 lat ta relacja będzie wynosić 1 do 1.

Prezes PFR zaznaczył, że zarówno Fundusz, jak i Ministerstwo Finansów, chcą, by wprowadzenie PPK było przedmiotem dialogu ze wszystkimi partnerami społecznymi, zwłaszcza w ramach Rady Dialogu Społecznego. Jego zdaniem, bez współpracy z organizacjami pracodawców, wprowadzenie PPK nie zakończy się sukcesem. Ministerstwo Finansów już teraz wzięło pod uwagę postulaty zgłaszane przez Pracodawców RP, jak choćby zniesienie sankcji karnej za nakłanianie do odstąpienia od udziału w PPK, a także ograniczenie obciążeń administracyjnych.





### Posiedzenie Rady Pracodawców RP z udziałem Wiceministra Środowiska Michała Kurtyki

- Wiceminister Kurtyka przedstawił oczekiwania COP 24 w stosunku do polskich pracodawców;
- Pracodawcy RP objęli przewodnictwo w Inicjatywie Marrakech Business Action for Climate, wspierającej wdrożenie Porozumień Paryskich, zapobiegających globalnym zmianom klimatu.

### Spotkanie organizacji pracodawców z przedstawicielami Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie odpowiedzialności podmiotów zbiorowych.

- spotkanie zorganizowano na wniosek reprezentatywnych organizacji pracodawców, należących do Rady Dialogu Społecznego;
- goście: Wiceminister Sprawiedliwości – Marcin Warchol oraz Dyrektor Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego Ministerstwa Sprawiedliwości Tomasz Darkowski;
- dyskutowano o projekcie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.



### „Do garów czy za stery” – seminarium i prezentacja raportu platformy Pracodawców RP „Kierunek kobieta biznesu”

- wykazano, że kobiety nie wykorzystują swojej wiedzy i umiejętności, które zapewniłyby im karierę w biznesie;
- określono przeszkody, stojące na drodze biznesowego sukcesu
- przebadano ponad 1000 polskich studentek poza głównymi ośrodkami akademickimi;
- podsumowano, że młode Polki są o krok od sukcesu, trzeba je tylko zachęcić.

### Spotkanie w Ministerstwie Energii ws. zamrożenia cen. Omówiono działania Ministerstwa dotyczące niwelowania skutków ustawy z 28 grudnia 2018 r.

- wykazano, że ustawa zamroziła ceny energii za 2019 r. i wprowadziła zagrożenie dla przedsiębiorstw energetycznych i ich odbiorców
- wykazano, że ucierpiały małe, średnie i komunalne przedsiębiorstwa;
- Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski wystąpił w obronie interesów przedsiębiorców;
- Prezydent Pracodawców RP, Andrzej Malinowski przedstawił Ministrowi Energii Notyfikację, czyli skargę do Komisji Europejskiej na Ministra Energii za naruszenie wspólnotowych przepisów prawa.

### „Odpowiedzialność Ekologiczna Polskiego Biznesu” – konferencja w Belwederze organizowana przez Kancelarię Prezydenta RP i Pracodawców RP

W spotkaniu wzięli udział szefowie przedsiębiorstw oraz przedstawiciele organizacji pracodawców i organizacji eksperckich. W programie konferencji były trzy panele dyskusyjne poświęcone neutralności klimatycznej w kontekście gospodarczym oraz dyskusja nad wypracowaniem Karty Odpowiedzialności Ekologicznej Przedsiębiorców i Pracodawców w Polsce.



W ramach debaty poruszono następujące zagadnienia:

- wymiana doświadczeń i najlepszych praktyk działań przedsiębiorców w zakresie szeroko rozumianej neutralności klimatycznej,
- identyfikacja barier, szans i uwarunkowań działań proekologicznych w biznesie,
- sformułowanie rekomendacji dla działań proekologicznych biznesu,
- deklaracja kierunków działań, form i zobowiązań biznesu na rzecz poprawy klimatu i ograniczenia szkodliwych emisji.



### Stop „kopciuchom”. Sieci ciepłownicze i fundusze unijne pomagają walczyć ze smogiem

Sytuację smogową analizowali eksperci Forum oraz Forum Energii, Global Compact Network Poland, Izby Gospodarczej Ciepłownictwo Polskie, Ministerstwa Klimatu, Ministerstwa Rozwoju, Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Urzędu Regulacji Energetyki i Polskiego Alarmu Smogowego oraz Urzędu m. st. Warszawy;

- wykazano, że podłączenie do miejskiej sieci ciepłowniczej daje najwyższy efekt w walce z miejskim smogiem;
- podkreślono, że fundusze unijne wspierają finansowo pozbywanie się „kopciuchów”.

# PLATFORMY BRANŻOWE



By jeszcze lepiej realizować misję Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, stworzyliśmy platformy branżowe, które:

- zwiększają skuteczność działania
- rekomendują praktyczne rozwiązania
- opiniują kluczowe kwestie związane z funkcjonowaniem danej branży
- prowadzą dialog z naszymi członkami oparty o wymianę wiedzy i doświadczeń
- głośno mówią o pojawiających się problemach

## GŁÓWNE KORZYŚCI UCZESTNICTWA W PLATFORMACH

- reprezentatywność oraz autorytet członków
- większy potencjał merytoryczny i organizacyjny
- rozwój relacji biznesowych
- wpływ na proces tworzenia prawa

	PLATFORMA FARMACEUTYCZNA	
PLATFORMA BUDOWLANA		PLATFORMA INWESTYCJI ZAGRANICZNYCH
	PLATFORMA FINANSOWA	
PLATFORMA DS. FUNDUSZY EUROPEJSKICH		PLATFORMA „KIERUNEK – KOBIETA BIZNESU”
	KOMITET PODATKOWY	
PLATFORMA DS. PROMOCJI BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA PRACY		PLATFORMA MARKETINGOWO-MEDIOWA
	PLATFORMA „FORUM PRACODAWCÓW REHABILITACJI”	
PLATFORMA ENERGETYCZNA		PLATFORMA „ZDROWE ZDROWIE”
	PLATFORMA HR	
		PLATFORMA GOSPODARKA PRZYSZŁOŚCI





## PLATFORMA HR

Platforma HR to forum, które skupia członków Pracodawców RP zainteresowanych indywidualnym i zbiorowym prawem pracy. Uczestnikami prac platformy są osoby zajmujące stanowiska kadrowo-personalne, głównie dyrektorzy działów HR. Jest to gremium tworzone przez wybitnych ekspertów i praktyków największych firm w Polsce. Do prac platformy włączają się także przedstawiciele resortu pracy. Platforma stwarza możliwość wymiany doświadczeń oraz spostrzeżeń z punktu widzenia praktyków i legislatorów.

### Obszary zainteresowania:

- kształtowanie wartości społeczno-ekonomicznych przedsiębiorstw, w tym współpracy i dialogu z zakładowymi organizacjami związkowymi oraz innymi organizacjami zrzeszającymi pracowników,
- dążenie we współpracy z Pracodawcami RP do poprawienia otoczenia legislacyjno-gospodarczego funkcjonowania przedsiębiorstw, w tym poprzez formułowanie projektów i rekomendacji dotyczących niezbędnych zmian w zakresie prawa pracy,
- stymulowanie zmian prawnych zgodnych z interesem członków platformy, które wspierają rozwój firm i stabilizację gospodarczą,
- organizowanie konferencji oraz innych form wymiany poglądów z obszaru prawa pracy.

## PLATFORMA ZDROWE ZDROWIE

Platforma Zdrowe Zdrowie to gremium, które ma na celu ochronę i reprezentację praw pracodawców z obszaru ochrony zdrowia, a także troskę o dobro pacjentów. Platforma jest miejscem kreowania wielu inicjatyw oraz współpracy z członkami, partnerami społecznymi i decydentami. W ramach platformy omawiane są zmiany legislacyjne, w wyniku których powstają liczne stanowiska i opinie.

### Obszary zainteresowania:

- wymiana doświadczeń praktyków w obszarze zdrowia,
- formułowanie rekomendacji i uwag do zmian proponowanych przez resort zdrowia,
- wypracowywanie rozwiązań, które przyczyniają się do optymalizacji organizacji opieki medycznej i dostępu do świadczeń,
- działanie na rzecz tworzenia transparentnego procesu decyzyjnego, opartego na potrzebach pacjenta, w tym na zwiększeniu roli opieki ambulatoryjnej, wsparciu koordynacji świadczeń, podniesieniu roli podstawowej opieki zdrowotnej oraz zwiększeniu nakładów finansowych na opiekę zdrowotną w Polsce.



## PLATFORMA FARMACEUTYCZNA

Platforma Farmaceutyczna to gremium, mające na celu ochronę i reprezentację praw pracodawców z obszaru farmacji, a także troskę o dobro pacjentów. To także miejsce kreowania wielu inicjatyw oraz współpracy z członkami, partnerami społecznymi i decydentami. Platforma Farmaceutyczna stwarza również płaszczyznę do wymiany doświadczeń praktyków z obszaru polityki lekowej. W ramach platformy powstają rekomendacje i uwagi do proponowanych zmian legislacyjnych. Wypracowywane są również takie rozwiązania, które przyczyniają się do inwestycji w innowacje.

### Obszary zainteresowania:

- podejmowanie działań na rzecz zwiększenia siły oddziaływania branży,
- postulowanie konieczności dokonywania zmian legislacyjnych,
- dostarczanie decydom specjalistycznej wiedzy niezbędnej w procesie decyzyjnym i legislacyjnym,
- budowanie dialogu wokół kwestii refundacji leków w oparciu o model efektywności leczenia oraz inwestycji w farmakoterapię, która wyrówna dostęp polskich pacjentów do leków dostępnych w innych krajach Unii Europejskiej.





## FORUM PRACODAWCÓW REHABILITACJI

Forum Pracodawców Rehabilitacji to miejsce debat i wymiany doświadczeń ekspertów, działających w obszarze rehabilitacji medycznej. Platforma powstała w celu ochrony i reprezentacji praw pracodawców z obszaru leczenia rehabilitacyjnego, a także działania na rzecz dobra pacjentów i profesjonalistów medycznych.

### Obszary zainteresowania:

- podejmowanie działań, we współpracy z partnerami społecznymi i decydentami, zmierzających do stworzenia konkretnych rozwiązań w zakresie udzielania świadczeń,
- wypracowanie stanowisk i rekomendacji w sprawie zwiększenia nakładów finansowych na rehabilitację oraz wynagrodzenia personelu medycznego.



## PLATFORMA DS. FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Platforma ds. Funduszy Europejskich to forum współpracy i współdziałania ekspertów w zakresie funduszy europejskich. Celem platformy jest współtworzenie efektywnych mechanizmów dystrybucji Funduszy Europejskich w Polsce. Uczestnikami forum są członkowie Pracodawców RP, którzy pracują i korzystają ze środków europejskich. Posiedzenia platformy umożliwiają członkom pozyskanie informacji, dotyczących form wsparcia, na jakie mogą liczyć firmy, planując dalszy rozwój. To również idealne podłoże do dyskusji, wymiany doświadczeń i wzajemnego poznania potrzeb, a także dzielenia się informacjami o istniejących rozwiązaniach i zmianach w zasadach realizacji projektów współfinansowanych przez UE.

### Obszary zainteresowania:

- aktualny stan wdrażania Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój 2014-2020,
- analiza obszarów interwencji dedykowanych wsparciu rozwoju przedsiębiorstw i otoczenia biznesowego w ramach krajowych i regionalnych programów operacyjnych na lata 2014-2020,
- uwarunkowania dla realizacji projektów, wynikające z przepisów, dotyczących pomocy publicznej,
- działania na rzecz synergii między instytucjami odpowiedzialnymi za tworzenie ram dla wykorzystania Funduszy Europejskich i beneficjentami tych funduszy,
- przedstawianie przedstawicielom administracji interesów regionalnych i branżowych po stronie polskich przedsiębiorstw.



## PLATFORMA ZIELONY ŁAD (poprzednio Platforma Energetyczna)

To gremium zajmujące się szeroką gamą zagadnień – od polityki klimatycznej UE i dostosowania się Polski do unijnych celów klimatycznych, po ceny energii dla przedsiębiorstw, wpływu tych cen na konkurencyjność oraz możliwości pozyskania rekompensat dla branż energochłonnych. W posiedzeniach platformy uczestniczą reprezentanci właściwych ministerstw i organów, w szczególności Ministerstwa Klimatu i Środowiska oraz Urzędu Regulacji Energetyki. Platforma konsultuje i opiniuje akty prawne z obszaru energetyki na poziomie krajowym i unijnym.

### Obszary zainteresowania:

- polityka energetyczna Polski w kontekście postępującej integracji europejskiego rynku energii i polityki klimatycznej UE,
- optymalna rozbudowa połączeń transgranicznych Polski – kierunki i moce przesyłowe,
- przyszłość polskiego sektora energetycznego w nowych warunkach konkurencyjności, wynikających z pogłębiającej się integracji rynku energii UE,
- harmonizacja systemów wsparcia dla odbiorców energochłonnych w Europie.





## PLATFORMA BUDOWLANA

Platforma Budowlana to forum zajmujące się regulacjami prawnymi z obszaru prawa budowlanego, zamówień publicznych oraz prawa podatkowego. To również miejsce formułowania stanowisk w sprawie zmian legislacyjnych. Dotyczyły one dotąd m.in. nowelizacji ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym, odwróconego VAT w budownictwie czy rozliczeń w konsorcjach.

### Obszary zainteresowania:

- monitoring procesu legislacyjnego i formułowanie stanowisk do projektów aktów prawnych,
- kwestia waloryzacji umów w ramach zamówień publicznych z lat ubiegłych,
- problemy i wyzwania, przed którymi stoi sektor budowlany w Polsce,
- polityka migracyjna i zatrudnianie cudzoziemców,
- szkolnictwo zawodowe.



## PLATFORMA FINANSOWA

Platforma Finansowa to forum dialogu, współpracy i współdziałania osób, organizacji oraz firm zainteresowanych trzema obszarami (filarami) bezpieczeństwa finansowego:

- I. Bezpieczeństwo finansowe przedsiębiorstw
- II. Odpowiedzialne finanse publiczne
- III. Stabilny rynek finansowy

Celem Platformy Finansowej jest podejmowanie działań o charakterze konsultacyjno-edukacyjnym przez wypracowywanie wspólnych inicjatyw oraz stanowisk programowych i legislacyjnych we wszystkich trzech obszarach.

## KOMITET PODATKOWY

Komitet Podatkowy to zespół doradczy Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej. Za cel działalności stawia sobie poddawanie pod publiczną debatę założeń projektowanych regulacji prawno-podatkowych oraz wskazywanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców, które mogłyby przyczynić się do ich rozwoju gospodarczego. Mając na celu dbałość o stabilność rozwiązań prawnych i respektowanie zasady pewności prawa podatkowego, Komitet Podatkowy podejmuje działania prewencyjne. Polegają one na przedstawianiu konstruktywnych rozwiązań, jak również wskazywaniu właściwego kierunku zmian w prawie podatkowym.

### Obszary zainteresowania:

- monitoring i analiza regulacji prawno-podatkowych oraz procesu legislacyjnego w obszarze prawa podatkowego,
- wypracowywanie i wskazywanie rozwiązań korzystnych dla przedsiębiorców, które mogłyby przyczynić się do ich rozwoju gospodarczego,
- upowszechnianie wiedzy eksperckiej,
- obciążenia dla przedsiębiorców,
- split-payment,
- projekt nowej Ordynacji podatkowej,
- klin podatkowy.

## PLATFORMA DS. PROMOCJI BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA PRACY

Platforma ds. promocji bezpieczeństwa i zdrowia pracy to gremium, które zajmuje się problemami dotyczącymi środowiska pracy i występujących w nim zagrożeń. Platforma zrzesza ekspertów zaangażowanych w tematykę bezpieczeństwa i higieny pracy. U podstaw powstania Platformy znalazła się chęć wzmocnienia głosu pracodawców w debacie nad przyszłym kształtem warunków pracy w Polsce. Krótko mówiąc, Platforma to wyraz zaangażowania Pracodawców RP w problematykę bezpieczeństwa i zdrowia w miejscu pracy.

### Obszary zainteresowania:

- analiza obowiązujących regulacji prawnych,
- wypracowywanie rekomendacji zmiany prawa, które mają na celu przyczynienie się do poprawy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia polskich pracowników,
- budowanie świadomości pracodawców i pracowników w zakresie działań związanych z BHP,
- podejmowanie działań na rzecz zagwarantowania zdrowia i życia uczestników procesu świadczenia pracy.





## PLATFORMA KIERUNEK KOBIETA BIZNESU

Inauguracja działań Platformy Kierunek – Kobieta Biznesu rozpoczęła się 6 marca. Na konferencji prasowej zostały przedstawione główne założenia platformy oraz unikatowy raport, portretujący polskie studentki. Przebadano ponad 1000 kobiet, studiujących poza głównymi ośrodkami akademickimi. Platforma ma też za sobą spotkanie na UMK w Toruniu (konferencja „Kobieta w biznesie”), wykład w Akademii im. Leona Koźmińskiego, a także udział w konferencjach „Women in Tech” czy w Europejskim Kongresie Finansowym.

### Obszary zainteresowania:

- zachęcenie młodych kobiet do świadomego kształtowania swojej kariery.
- wspieranie i inspirowanie studentek, aby miały odwagę być liderkami, stawiały sobie śmiałe cele i odważnie je realizowały.

## PLATFORMA MARKETINGOWO - MEDIOWA

Platforma Marketingowo-Mediowa to zespół ekspertów ds. marketingu, komunikacji i public relations. To również miejsce wymiany ich poglądów i doświadczeń. Platforma stwarza płaszczyznę do dyskusji na temat nowych trendów w marketingu, komunikacji i na rynku mediów.

### Obszary zainteresowania:

- public relations,
- media relations,
- nowe technologie w marketingu i komunikacji, najnowsze trendy w mediach i marketingu,
- tworzenie grup zakupowych usług marketingowych i mediów,
- udział w konferencjach branżowych i okołobiznesowych.



## PLATFORMA INWESTYCJI ZAGRANICZNYCH

Platforma Inwestycji Zagranicznych to forum wymiany doświadczeń z perspektywy oczekiwania zarządów grup kapitałowych, inwestujących w Polsce. Platforma stawia sobie za cel przyczynienie się do zwiększenia świadomości przedsiębiorstw z kapitałem zagranicznym, planujących inwestycje w Polsce. Podmioty zrzeszone w Platformie chętnie dzielą się z administracją publiczną wiedzą o praktykach administracyjnych, barierach i innych „wąskich gardłach”, które utrudniają prowadzenie inwestycji i negatywnie wpływają na odbiór Polski wśród inwestorów zagranicznych.



## PLATFORMA GOSPODARKA PRZYSZŁOŚCI

Platforma Gospodarka Przyszłości ma przede wszystkim być forum opiniotwórczym, w którym przyświecać nam będzie idea działania na rzecz zdrowej, stabilnej gospodarki. Chcemy dzielić się doświadczeniem z różnych sektorów i branż, nawiązując do działań legislacyjnych władz i sposobu funkcjonowania państwa. Obszarem zainteresowania Platformy będą w szczególności sprawy strategiczne, jak budowa odporności gospodarki, cyfryzacja czy innowacyjność oraz możliwości współpracy przedsiębiorców z instytucjami kluczowymi dla rozwoju gospodarczego.





# POMAGALIŚMY BIZNESOWI W CZASIE PANDEMII



**P**andemia koronawirusa postawiła przed przedsiębiorcami bezprecedensowe wyzwania, ale również upowszechniła wiedzę, jak można im sprostać. Nowa sytuacja wymagała zmian regulacyjnych, dlatego aktywnie podjęto działania, wspierające biznes i społeczeństwo w walce ze skutkami COVID-19.

Pracodawcy RP, jako pierwsi wśród polskich organizacji pracodawców i organizacji biznesowych, zaczęli organizować webinarium i podcasty na tematy najistotniejsze dla przedsiębiorców w dobie kryzysu wywołanego przez koronawirusa. Byliśmy aktywni i kreatywni w czasie, kiedy biznes najbardziej potrzebował pomocy

i wsparcia. Szczególnie był to bardzo intensywny okres pod kątem prac legislacyjnych nad rozwiązaniami prawnymi, które miały na celu pomoc przedsiębiorcom oraz ochronę miejsc pracy. Pracodawcy RP zgłaszali liczne propozycje dotyczące instrumentów wsparcia, a przede wszystkim apelowali o ich jak najszybsze “uruchomienie”, aby utrzymać płynność finansową przedsiębiorców. Przygotowaliśmy setki uwag do ustaw antykryzysowych, zwanych tarczami, w tym ponad 200 propozycji poprawek i uzupełnień do pierwszej tarczy antykryzysowej. Współpracowaliśmy na tym polu także w ramach Rady Dialogu Społecznego oraz Rady Przedsiębiorczości, aby wzmocnić przekaz płynący odpowiednio ze strony partnerów społecznych oraz biznesu. W okresie pandemii, gdy przedsiębiorcy z szeregu branż nie mogli prowadzić swoich działalności, udało się w kilku przypadkach zmobilizować środowisko i zewrzeć szeregi.

Z inicjatywy Pracodawców RP powstała Rada Przemysłu Spotkań i Wydarzeń, integrująca przedsiębiorców, działających w obszarze orga-

nizacji takich wydarzeń jak targi czy koncerty, turystycznym oraz agencje eventowe – a także turystyki i agencji eventowych. Wspólnie z Radą działaliśmy w sposób kategoryczny i długotrwały na rzecz zapewnienia odpowiedniego wsparcia tym branżom. Występowaliśmy również w imieniu innych przedsiębiorców, którzy “zaginieli” wraz ze swoimi kodami PKD w rozpiskach rządowego wsparcia, starając się zwrócić uwagę decydentów na rzeczywisty sposób funkcjonowania poszczególnych sektorów oraz konieczność zapewnienia pomocy każdemu przedsiębiorcy, który w wyniku rządowych obostrzeń został pozbawiony możliwości zarobkowania. Aktywność Pracodawców RP przyczyniła się do tego, że podczas prac nad kolejnymi “tarczami antykryzysowymi”, rząd zdecydował się wdrażać rozwiązania pomocowe także w ramach rozporządzeń – a nie ustaw – co poszerzyło katalog podmiotów uprawnionych do uzyskania wsparcia. W ten sposób fundusze popłynęły szerszym strumieniem m.in. do członków Rady Przemysłu Spotkań i Wydarzeń.







## OSIĄGNIĘCIA

Nowa sytuacja wymagała zmian regulacyjnych, dlatego aktywnie podjęliśmy działania wspierające biznes i społeczeństwo w walce ze skutkami pandemii. Najważniejszymi sukcesami w tym obszarze były m.in.:

### w zakresie przepisów prawa:

- wprowadzenie przepisu, stanowiącego, iż o obowiązku noszenia maseczek w miejscu pracy decyduje pracodawca,
- możliwość przeprowadzania szkoleń BHP za pomocą środków komunikacji elektronicznej,
- odroczenie terminów podatkowych w zakresie rozliczeń i obowiązków sprawozdawczych,
- wprowadzenie przepisu, stanowiącego, iż o obowiązku noszenia maseczek w miejscu pracy decyduje pracodawca,
- możliwość przeprowadzania szkoleń BHP za pomocą środków komunikacji elektronicznej,
- odroczenie terminów podatkowych w zakresie rozliczeń i obowiązków sprawozdawczych,
- nośności związanych z pobieraniem krwi i innych materiałów do badań laboratoryjnych,
- apel w zakresie utrzymania ciągłości funkcjonowania branży fitness – uzyskanie pozwolenia branży na funkcjonowanie w reżimie sanitarnym,
- inicjatywa w zakresie finansowania ze środków publicznych szczepień, w tym szczepień przeciw grypie dla osób z grup ryzyka transmisji wirusa grypy (m.in. personel medyczny, osoby 75+, nauczyciele),

### w zakresie dotyczącym zdrowia:

- apel o godziwe warunki pracy i odpowiednie wynagrodzenie dla personelu medycznego w czasie pandemii – wprowadzono „dodatek covidowy”,
- apel o uruchomienie mobilnych punktów pobrania materiału do badań pod kątem zakażenia wirusem COVID-19 – dopuszczenie przez Ministerstwo Zdrowia możliwości uruchomienia tzw. punktów „Drive-Thru”,
- inicjatywa w zakresie rozszerzenia uprawnień opiekuna medycznego o wykonywanie czyn-
- propozycja rozszerzenia uprawnień do kwalifikacji osób dorosłych do szczepień przeciw grypie,
- interwencja w zakresie nieograniczania dostępu pacjentów do świadczeń telemedycznych w oparciu o administracyjne kryteria oraz propozycja wypracowania standardu opieki telemedycznej.

! aktywne włączenie się w akcję uruchamiania „łóżek covidowych i respiratorów” – nawiązanie współpracy między sektorem prywatnym (członkami zrzeszonymi w naszej organizacji) a Ministerstwem Zdrowia – **do bazy łóżek przeznaczonych dla pacjentów zmagających się z COVID-19 włączono dodatkowych ponad 2000 łóżek w szpitalach prywatnych**

### Wybrane stanowiska legislacyjne dotyczące przepisów przeciwdziałania pandemii:

#### Stanowisko wobec projektu rozporządzenia w sprawie standardu organizacyjnego laboratorium COVID

- zwrócenie uwagi na ograniczenie możliwości prywatnego finansowania badań dla osób poddanych kwarantannie czy leczonych w izolacji domowej.
- wyjście z inicjatywą finansowania pracownikom przez ich pracodawców badań pod kątem zakażenia wirusem SARS-CoV-2.

#### Stanowisko wobec ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych („Ustawa COVID-19”)

- zwrócenie uwagi, że projekt nie przewiduje żadnych środków pomocowych dla podmiotów leczniczych, które w związku z sytuacją epidemiczną zmagać się będą z ogromnymi komplikacjami w zakresie zwiększenia pracochłonności, drastycznego wzrostu kosztów funkcjonowania, w tym w szczególności zakupu wyposażenia, środków ochrony itp.
- zwrócenie uwagi, iż zapowiadana kwota środków finansowych (7,5 mld zł) nie znajduje potwierdzenia w przygotowanych rozwiązaniach legislacyjnych.
- apel o przygotowanie rozwiązań legislacyjnych w obszarze dotyczącym stworzenia specjalnych warunków pracy dla personelu medycz-

nego oraz jednoznaczne uregulowanie możliwości wystawiania przez lekarzy zwolnień podczas porad telemedycznych.

- apel o konieczność przedłużenia okresu ważności orzeczeń lekarskich do 90 dni zamiast wskazanych w projekcie 60 i/lub 30.
- apel o uzupełnienie projektu o rozwiązania rozszerzające możliwość wykonywania badań diagnostycznych, poprzez dopuszczenie udzielania świadczeń zdrowotnych, polegających na wykonywaniu badań laboratoryjnych w pojazdach oraz obiektach przenośnych, ustawionych na terenie podmiotu leczniczego, wykonującego działalność leczniczą w rodzaju świadczenia szpitalne.
- apel o doprecyzowanie zasad dotyczących ustalania maksymalnych cen na produkty lecznicze, wyroby medyczne i środki spożywcze wskazane w art. 8 ustawy o szczególnych rozwiązaniach.

#### Stanowisko dotyczące projektu nowelizacji specustawy związanej z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym w związku z pandemią koronawirusa.

- zwrócenie uwagi na kontrowersje związane z zaproponowanym dodatkowym do 200% wynagrodzeniem zasadniczym dla osób skierowanych przez wojewodę do pracy związanej ze zwalczaniem COVID-19.
- podkreślenie, że przymus pracy nie rozwiąże problemu braku personelu medycznego.
- apel o zapewnienie należytego wsparcia personelowi medycznemu.





## RADA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W czasie kiedy polski rząd podejmował decyzje o zamrażaniu kolejnych sektorów gospodarki, Pracodawcy RP, razem z innymi organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców, wspólnie podjęli decyzję o reaktywacji Rady Przedsiębiorczości. Poza nami w jej skład weszli: Business Centre Club, Federacja Przedsiębiorców Polskich, Konfederacja Lewiatan, Krajowa Izba Gospodarcza, Polska Rada Biznesu, Związek Banków Polskich, Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych oraz Związek Rzemiosła Polskiego.

Rada Przedsiębiorczości aktywnie włączyła się w ratowanie polskiej gospodarki zagrożonej pandemią COVID-19. Apelowaliśmy do rządu, by przyspieszył prace nad wprowadzeniem tarczy antykryzysowej. Było to niezwykle ważne, gdyż jej niezwłoczne uchwalenie i uruchomienie zawartych w niej mechanizmów pozwoliło firmom zachować płynność finansową.

Rada protestowała przeciwko rządowym planom zablokowania budżetu Unii Europejskiej, przygotowywanego na lata 2021-2027. Jej członkowie uznali, że stanowisko rządu Mateusza Morawieckiego jest tutaj wyraźnie sprzeczne z inte-

resem narodowym i polską racją stanu. Przekreślała również wszelkie szanse na szybkie wyjście z kryzysu gospodarczego, wywołanego pandemią Covid-19. Niemalże równo w rok po reak-

**W trzecim kwartale 2021 roku Rada Przedsiębiorczości opublikowała łącznie 9 apeli i stanowisk w kluczowych dla gospodarki sprawach**

tywacji Rady, jej członkowie opiniowali rządowy projekt Krajowego Planu Odbudowy.

### Przewodnictwo w Radzie Przedsiębiorczości

Od 1 lipca 2021 r. Pracodawcy RP przejęli przewodnictwo w Radzie Przedsiębiorczości. W tym okresie dyskusję zarówno partnerów społecznych, jak i opinii publicznej, zdominował tzw. „Polski Ład”. Przedstawiony projekt nowelizacji ustaw podatkowych okazał się zaprzeczeniem

zapowiedzi rządu o naprawie systemu podatkowego i sprawiedliwości społecznej. Członkowie Rady Przedsiębiorczości byli zgodni – zaproponowane zmiany są krótkowzroczne i ostatecznie okażą się szkodliwe dla gospodarki. Zmiany w zakresie obliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne i likwidacja jej odliczenia od podatku spowodują skokowy wzrost obciążeń dla przedsiębiorców. Dodatkowo ciągle, obszerne i ogłaszane „na ostatnią chwilę” zmiany przepisów prawa podatkowego będą skutkowały odpływem kapitału z Polski i jeszcze mniejszą niż dziś skłonnością do inwestowania. Rada sygnalizowała również, że większe obciążenia, to mniej pieniędzy na rozwój przedsiębiorstw i wyższe ceny za towary i usługi dla konsumentów. Taką politykę fiskalną państwa z czasem odczują więc wszyscy, także ci najmniej zarabiający czy emeryci, którzy według założeń rządu mają przecież najwięcej skorzystać na reformie.

Pod przewodnictwem Pracodawców RP istotnym filarem działań Rady Przedsiębiorczości były kwestie ochrony zdrowia, zapobiegania rozwojowi epidemii COVID-19 oraz polityki lekowej. W szeroko rozumianym obszarze zdrowia, Rada wystosowała apele w sprawie przyspieszenia realizacji narodowego programu szczepień oraz o niezwłoczne przyjęcie przepisów, umożliwiających ochronę przed lockdownem. Przedstawiciele Rady podkreślili, że Polski nie stać na następny powszechny lockdown, a ponieważ dostęp do szczepień jest już nieograniczony, kolejny lockdown nie musi i nie może być powszechny. Mając na względzie dobro ogółu, Rada wyraziła jednoznaczne stanowisko, że kształtując kolejne obostrzenia, państwo i jego organy muszą w większym stopniu niż dotąd uwzględnić fakt zaszczepienia milionów Polaków oraz zaakcentowała potrzebę edukowania w tym zakresie polskiego społeczeństwa i możliwie szerokiego promowania korzystania z cyfrowych certyfikatów COVID-19.



**Pod przewodnictwem Pracodawców RP istotnym filarem działań Rady Przedsiębiorczości były kwestie ochrony zdrowia, zapobiegania rozwojowi epidemii COVID-19 oraz polityki lekowej**

Rada Przedsiębiorczości protestowała również przeciwko projektowi nowelizacji ustawy o radiofonii i telewizji, zgłoszonej przez posłów Prawa i Sprawiedliwości. Proponowane w niej zmiany pozwoliłyby uznaniowo udzielać koncesji nadawcom telewizyjnym i uderzyłyby w podstawy pluralizmu medialnego.

W trzecim kwartale 2021 r. Rada Przedsiębiorczości opublikowała łącznie 9 apeli i stanowisk w kluczowych dla gospodarki sprawach. Organizacje współpracujące w ramach Rady Przedsiębiorczości brały czynny udział na każdym etapie konsultacji społecznych. Wspólnie zgłosiły setki merytorycznych uwag do projektów ustaw. Były zawsze w gotowości do konstruktywnej współpracy z rządem. Wskazywały precyzyjnie zapisy projektów, które były wadliwe i szkodliwe dla interesu przedsiębiorców, polskiej gospodarki, ogółu obywateli. W ostatnim apelu odnieśliśmy się do wniosku z 29 marca 2021 r., skierowanego do Trybunału Konstytucyjnego, w sprawie zbadania zgodności Traktatu Unii Eu-



ropejskiej z Konstytucją RP. Z powodu wniosku opóźnia się wypłata pieniędzy z Krajowego Planu Odbudowy, przynależnych lub zaoferowanych Polsce, na które tak niecierpliwie czeka polska gospodarka, pracodawcy i pracownicy dotknięci skutkami pandemii. 1 października 2021 r. przewodnictwo w Radzie Przedsiębiorczości przejęła Krajowa Izba Gospodarcza.

Rada Przedsiębiorczości, w związku z ogłoszeniem a następnie realizacją na poziomie ustawowym programu tzw. Polskiego Ładu, przygotowała wspólnie z firmą Grant Thornton raport pt. Legislacyjny Polski Ład. Jedną z części raportu opracował ekspert Pracodawców RP z Centrum Monitoringu Legislacji. W dokumencie poruszono kluczowe aspekty tworzenia prawa, takie jak konsultacje społeczne, ocena wpływu (ocena skutków regulacji) oraz vacatio legis, czyli okres pomiędzy uchwaleniem przepisów a ich wejściem w życie. W prezentacji raportu wzięli udział współautorzy dokumentu, a o jego treści dyskutowali przedstawiciele klubów i kół parlamentarnych (12.10.2021 r.).

### Działania Rady Przedsiębiorczości w związku z COVID-19

- apel do premiera oraz marszałków Sejmu i Senatu o niezwłoczne przyjęcie i wprowadzenie Tarczy Antykrzysowej (w zakresie związanym z ratowaniem firm i miejsc pracy) oraz natychmiastowe rozpoczęcie prac nad jej nowelizacją i stworzeniem Tarczy 2.0.
- apel do premiera w sprawie konsultacji nad rozwiązaniami prawnymi i podatkowymi wspierającymi rozwój polskiej gospodarki i rynku pracy.
- apel do Komisji Europejskiej w sprawie o szybką akceptację tarczy finansowej.
- stanowisko do rządowego projektu ustawy Tarczy 4.0 – w zakresie dotyczącym ograniczeń w akwizycji spółek z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

- apel o czasowe zniesienie zakazu handlu w niedzielę co miało ochronić większą liczbę miejsc pracy w handlu i branżach ściśle z nim współpracujących, zwiększyć sprzedaż oraz poprawić bezpieczeństwo sanitarne w czasie pandemii.
- apel do rządu w sprawie niewprowadzania drugiego lockdownu.
- apel o restrykcyjne przestrzeganie rygorów sanitarnych w miejscach pracy, by uchronić gospodarkę przed kolejnym zamknięciem.
- apel w sprawie szczepień przeciwko COVID-19.
- stanowisko w sprawie rekompensaty dla firm dotkniętych pandemią (Tarcza 4 i 6).
- apel o podjęcie zdecydowanych i natychmiastowych działań, które ograniczą skutki kolejnych obostrzeń epidemicznych.
- apel o niezwłoczne podjęcie działań mających na celu przyspieszenie realizacji Narodowego Programu Szczepień.
- apel o priorytetyzację ochrony zdrowia, jako warunku koniecznego do rozwoju społeczno-gospodarczego kraju i zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego obywateli.

### Centrum Monitoringu Sytuacji Gospodarczej

W ramach Rady, z inicjatywy i pod kierunkiem Głównego Ekonomisty Pracodawców RP, w kwietniu 2020 r. powołano Centrum Monitoringu Sytuacji Gospodarczej. Prowadziło ono stały monitoring sytuacji gospodarczej na podstawie własnych badań przeprowadzanych wśród członków organizacji zrzeszonych w Radzie Przedsiębiorczości. Dzięki temu Rada miała informacje o bieżącym stanie gospodarki i finansów publicznych, mogła niezależnie oceniać skutki finansowe proponowanych rozwiązań rządowych, monitorować wskaźniki gospodarcze, oceniać sytuację przedsiębiorstw i rynku pracy, monitorować sytuację finansów publicznych,

przedstawiać rekomendacje w zakresie działań wspierających bezpieczeństwo ekonomiczne i bezpieczeństwo finansów państwa. CMSG przeprowadziło niezależne badania w kwietniu, maju, czerwcu, lipcu i październiku 2020 r.

### Strategia „Pracodawcy przeciw COVID-19”

Zmobilizowaliśmy siły przedsiębiorców w celu przygotowania i wdrożenia spójnej, wszechstronnej strategii na rzecz ZWALCZANIA COVID-19, w tym wypracowania rozwiązań w zakresie szczepień pracowniczych przeciw grypie, a w przyszłości przeciw COVID-19. Nasza propozycja dotyczyła uruchomienia programu wspierania pracodawców w zwalczaniu skutków pandemii COVID-19. Wsparcie pracodawców polegało na opracowaniu i udostępnieniu zaleceń

postępowania w dobie pandemii, w tym rozwiązań z zakresu zabezpieczenia szczepień pracowniczych, w formie Programu/Strategii „Pracodawcy przeciw COVID-19”, które obejmowało następujące obszary:

- aktywne zarządzanie ryzykiem klienta,
- stratyfikacja i aktywne zarządzanie indywidualnym ryzykiem pracownika,
- bezpieczne stanowisko pracy,
- szczepienia przeciw grypie,
- szczepienia przeciw COVID-19,
- identyfikacja osób potencjalnie uodpornionych,
- COVID-STATUS – usługa i udostępnianie w formie aplikacji mobilnej określonych danych medycznych związanych z zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 oraz ze szczepieniem przeciw COVID-19.



## KOMUNIKACJA

### Webinaria

Pracodawcy RP, jako pierwsi wśród polskich organizacji pracodawców i biznesowych, ale także wyprzedzając nawet instytucje państwowe, zaczęli organizować webinaria i podcasty na tematy najistotniejsze dla przedsiębiorców w dobie kryzysu wywołanego przez koronawirusa. Od początku pandemii zorganizowaliśmy 130 webinarów i 28 podcastów, które pomagały pracodawcom odnaleźć się w nowej rzeczywistości.

Do webinarów i podcastów zaproszono ekspertów, przedstawicieli administracji centralnej i doświadczonych menedżerów. Dla przykładu, w webinarze dotyczącym trudnego położenia firm

z sektora MICE (Meetings, Incentives, Conferences, Events – przemysł spotkań i wydarzeń) wzięła udział wiceminister rozwoju Olga Semeniuk. Prof. Jerzy Hausner uczestniczył w webinarium Platformy Farmaceutycznej Pracodawców RP „Świat po pandemii. Mapa drogowa odmrażania systemu ochrony zdrowia wraz z rekomendacjami co do spodziewanych zmian”. W webinarach w ramach cyklu poświęconego funkcjonowaniu ochrony zdrowia udział wzięli wiceministrowie zdrowia: Józefa Szczurek-Żelazko, Janusz Cieszyński i Sławomir Gadomski oraz Główny Inspektor Sanitarny prof. Jarosław Pinkas. Z kolei cykl podcastów „Prosto z ZUS” otworzyła rozmowa z prezes Zakładu Gertrudą Uścińską.



## Podczas naszych webinarów eksperci wyjaśniali jak:

- utrzymać płynność finansową przedsiębiorstwa
- przywrócić działalność podmiotów leczniczych i odmrozić system ochrony zdrowia
- zachować zdrowie fizyczne i psychiczne w czasie pandemii
- rozwijać polską gospodarkę w zrównoważony sposób
- uregulować kwestie prawne w związku z pracą zdalną
- przygotować się na szczepienia w zakładach pracy
- jak aplikować i korzystać ze wsparcia w ramach instrumentów pomocowych
- zapewnić bezpieczne warunki pracy w czasie pandemii
- przygotować się na nowe podatki w 2022 r.
- wdrażać pracownicze plany kapitałowe
- optymalizować koszty

### “Newsletter koronawirus”

Dla naszych członków wprowadziliśmy specjalny newsletter poświęcony najważniejszym zagadnieniom związanym z funkcjonowaniem przedsiębiorców w warunkach obostrzeń. Przekazywaliśmy w nim najbardziej aktualne informacje o zmianach regulacji prawnych, terminach i warunkach zgłoszeń do instrumentów wsparcia oraz analizy, komentarze i rekomendacje naszych ekspertów, dotyczące wpływu obostrzeń na funkcjonowanie poszczególnych branż

oraz całej gospodarki. Od początku pandemii przygotowaliśmy 60 wydań specjalnego newslettera.



60 wydań Newsletter Koronawirus

### W serwisie [www.pracodawcyrp.pl](http://www.pracodawcyrp.pl) – podstrona poświęcona COVID-19

Od samego początku ogłoszenia pandemii byliśmy bardzo aktywni w działaniach komunikacyjnych. Widzieliśmy, że pracodawcy oczekują szybkich i rzetelnych informacji. Dlatego już na początku marca 2020 r. uruchomiliśmy specjalną podstronę poświęconą pandemii Covid-19. Dzięki niej przedsiębiorcy mogli w jednym miejscu znaleźć uporządkowaną i na bieżąco aktualizowaną wiedzę na temat:

- zmian w przepisach prawa (prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika), w szczególności w odniesieniu do wymogów reżimu sanitarno-epidemiologicznego (przepisy BHP a koronawirus),
- informacje o instrumentach pomocowych rządu dla przedsiębiorców,
- informacje o webinarach i podcastach organizowanych przez Pracodawców RP,
- przydatne infografiki na temat pandemii COVID-19,
- najczęstsze pytania i odpowiedzi oraz linki do najważniejszych stron i serwisów instytucji z informacjami nt. koronawirusa.



## PRZYGOTOWALIŚMY RAPORTY O COVID-19:

### „ŚWIAT PO PANDEMII. Mapa drogowa odmrażania systemu ochrony zdrowia wraz z rekomendacjami co do spodziewanych zmian”



Na podstawie wniosków z webinarium poświęconego odmrażaniu systemu ochrony zdrowia, z udziałem prof. Jerzego Hausnera, prof. Marcina Czecha, dr. Andrzeja Jacyny, dr. Ernesta Kuchara, dr. Piotra Warczyńskiego oraz dr. Adama Kozierkiewicza, przygotowano rekomendacje w zakresie sprawnego powrotu systemu opieki zdrowotnej do pełnego funkcjonowania. Propozycje dotyczą m. in. strategii ograniczania zakażeń COVID-19 oraz dostępu do szczepień, zapewnienia odpowiedniego finansowania oraz rozwoju telemedycyny. Raport zawiera opinie ekspertów, dotyczące koniecznych działań, mających spowodować, by system ochrony zdrowia wrócił do „względnej normalności”.

### „Z TARCZĄ CZY NA TARCZY? LEGISLACJA W CZASACH ZARAZY”



Kompleksowe ujęcie prawodawczej strony przeciwdziałania skutkom pandemii. Dokument zawiera systematyczny i uporządkowany chronologicznie zestaw faktów o wprowadzonych w Polsce regulacjach prawnych związanych z pandemią, a także omówienie najbardziej szkodliwych zjawisk w prawodawstwie w tym zakresie: tzw. „wrzutek” legislacyjnych związanych z Tarczami Antykryzysowymi oraz zamachu na autonomię Rady Dialogu Społecznego. Nasi eksperci przygotowali rekomendacje zmian w ustawodawstwie związanym z pandemią. Opracowanie obejmowało okres od marca do września 2020 r.



# MY W LICZBACH

19 000  
FIRM ZRZESZAJĄ  
PRACODAWCY RP



zorganizowaliśmy  
130 webinarów

5 000 0000  
pracowników



Całkowita liczba wyświetleń  
webinarów i podcastów  
na serwisie YouTube:  
99 458

16 092 325, 33 zł  
POZYSKANYCH ŚRODKÓW  
Z FUNDUSZY EUROPEJSKICH



 **Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej**  
Rok założenia 1989



51  
UMÓW BILATERALNYCH

31  
RAPORTÓW TEMATYCZNYCH



250 000  
CYTOWAŃ W MEDIACH

84  
FIRMY WSPÓŁPRACOWAŁY  
Z NAMI PRZY ORGANIZACJI  
WEBINARÓW



990 721 385 zł  
WARTOŚĆ REKLAMOWA





# PROWADZILIŚMY DIALOG

Od października 2019 r. Prezydent Pracodawców RP, Andrzej Malinowski, przewodniczył Radzie Dialogu Społecznego. Rzetelne konsultacje społeczne, lepsza współpraca z Wojewódzkimi Radami Dialogu Społecznego, rozwiązywanie aktualnych problemów polskiego rynku pracy, ochrona zdrowia, system ubezpieczeń społecznych oraz polityka klimatyczna, rozwiązania chroniące zarówno pracodawców, jak i pracowników przed nadchodzącym spowolnieniem gospodarczym były celami tej kadencji. Pandemia COVID-19 i konieczność przeciwdziałania jej skutkom stały się jednak głównym wyzwaniem. Wielkim wyzwaniem okazało się również zagrożenie autonomii Rady w wyniku działań rządu.

Mimo tej trudnej sytuacji, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego nie ograniczył jej działań. Za główny cel obrano wsparcie przedsiębiorców oraz ochronę miejsc pracy. Podczas posiedzeń nowo powołanego sztabu antykryzysowego

omawiano aktualne projekty legislacyjne, a także bieżące problemy społeczno-gospodarcze wraz z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy.

## W obronie autonomii

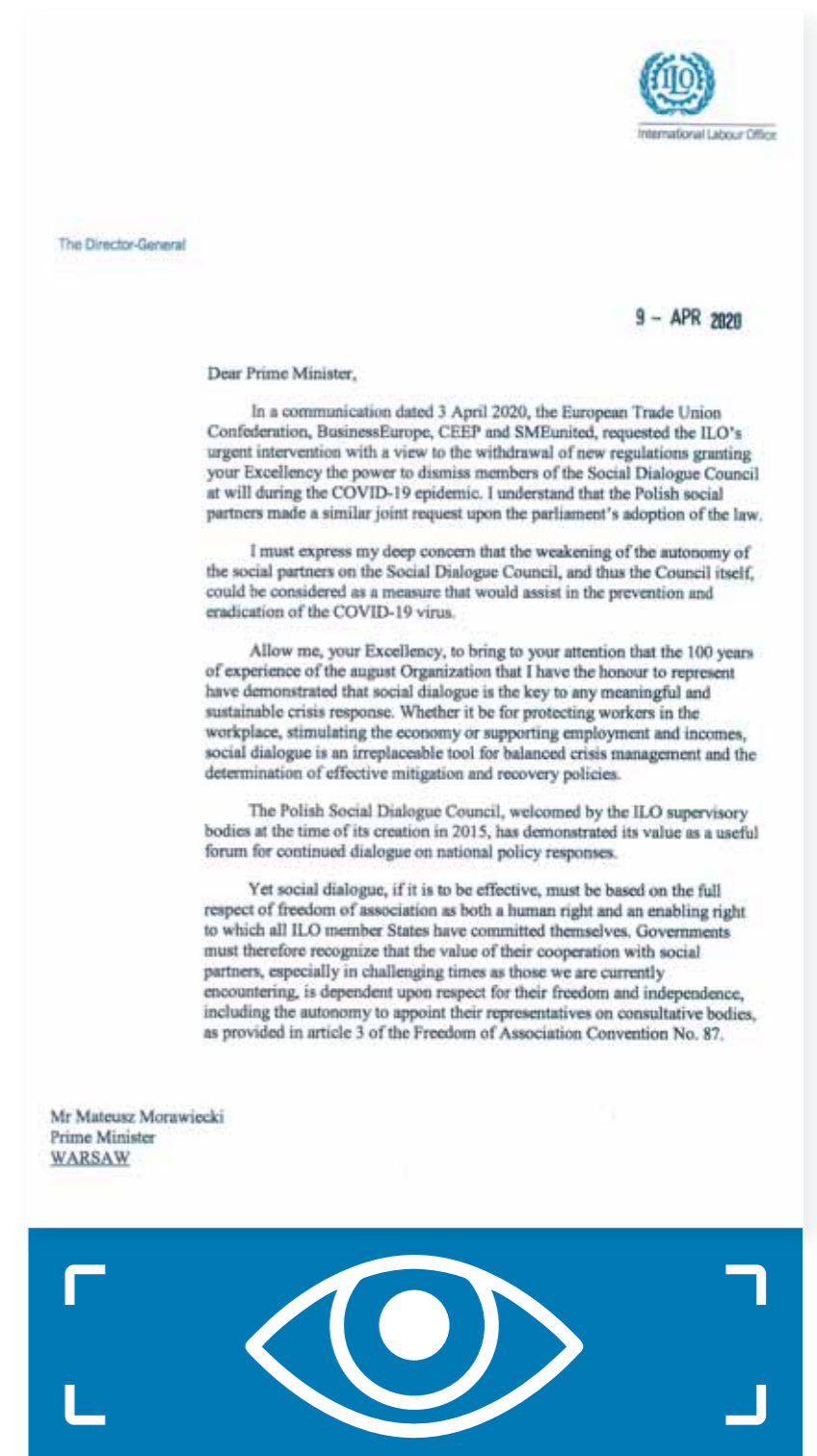
Do tarcz antykryzysowych, czyli rozwiązań, które powinny dotyczyć wyłącznie walki z recesją, wprowadzono przepisy, pozwalające rządowi ingerować w sprawy wewnętrzne strony społecznej. Na ich podstawie premier mógł dowolnie decydować, kto ma reprezentować autonomiczne podmioty w pracach Rady Dialogu Społecznego. To naruszało zasadę suwerenności partnerów społecznych.

Reprezentatywne organizacje partnerów społecznych, uczestniczące w pracach Rady, uznały powyższą regulację za zamach na autonomię RDS, autonomię partnerów społecznych i dialog społeczny. 28 marca 2020 r. organizacje reprezentujące stronę społeczną w Radzie podpisały protest w sprawie zamachu na niezależność RDS. W dokumencie tym partnerzy społecz-

ni podkreślili, iż niezależność i autonomia reprezentatywnych organizacji związkowych i organizacji pracodawców jest fundamentem dialogu społecznego. Kwestia przekazania kompetencji z zakresu odwoływania członków Rady została także poruszona w liście do Dyrektora Generalnego Międzynarodowej Organizacji Pracy Guya Rydera. List 31 marca podpisali: Pracodawcy RP, Konfederacja Lewiatan, Związek Rzemiosła Polskiego, Business Centre Club, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

9 kwietnia 2020 r. Dyrektor Generalny Międzynarodowej Organizacji Pracy, Guy Ryder, wystosował do Premiera Mateusza Morawieckiego list, w którym wyraził zaniepokojenie próbami ingerowania w autonomię Rady Dialogu Społecznego.

W obronie autonomii RDS wystąpiły także europejskie organizacje partnerów społecznych [Europejskie Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej (CEEP), Konfederacja Europejskiego Biznesu (Business Europe), SME United (zrzeszenie MŚP i rzemieślników) oraz Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC) oraz Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (ICE)], które zwróciły się do polskiego rządu i Prezydenta RP o niedopuszczenie takich zmian w prawie. Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej wystąpił do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności bulwersujących przepisów z Konstytucją. Do tego postępowania przyłączył się Rzecznik Praw Obywatelskich. Uznał on, że wprowadzona regulacja narusza zasadę zaufania obywateli do państwa i prawa, a także zasadę równości i równowagi pomiędzy uczestnikami dialogu społecznego.



## Sztab antykrzysowy

11 marca 2020 r. Prezydent Pracodawców RP skierował pismo do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – Michała Dworczyka z propozycją włączenia Rady Dialogu Społecznego w prace Rządowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Podkreślił w nim, że do ustawowych zadań Rady należy realizacja zasady partycypacji i solidarności społecznej, a także budowanie społecznego porozumienia wokół wdrażanych rozwiązań społeczno-gospodarczych. Dlatego interesy pracowników i pracodawców również powinny być reprezentowane w Zespole Zarządzania Kryzysowego. Niestety, minister Dworczyk odesłał odpowiedź odmowną.

W związku z tym, w ramach dialogu autonomicznego, Przewodniczący RDS powołał sztab antykrzysowy. Jego celem było wzmocnienie współpracy partnerów społecznych, uczestniczących w pracach RDS, oraz inicjowanie przez stronę społeczną działań mających na celu wsparcie przedsiębiorców i ochronę miejsc pracy w dobie pandemii. RDS zaczął opracowywać plan wyjścia z kryzysu. Podczas posiedzeń sztabu omawiane były aktualne projekty legislacyjne oraz bieżące problemy społeczno-gospodarcze z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy. Cykliczne spotkania w gronie szefów organizacji partnerów społecznych zaowocowały szeregiem wspólnych stanowisk i apele skierowanych do decydentów politycznych.

## NASZE DZIAŁANIA W RAMACH RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

- Interwencja w sprawie procedowanej w ekspresowym tempie tzw. ustawy „Za życiem”, przeciw wobec wydatkowania środków Funduszu Pracy niezgodnie z jego przeznaczeniem.
- Inicjatywa powołania Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy oraz przewodnictwo w nim.
- Inicjatywa powołania doraźnego Zespołu problemowego ds. Strategii na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju oraz przewodnictwo w nim.
- Wniosek o podjęcie debaty nad projektem ustawy Prawo wodne.
- Interwencja przy procedowaniu nowelizacji ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych,
- Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw (dotyczy tzw. outsourcingu).
- Negocjacje ze stroną związkową zmian dotyczących pracy tymczasowej oraz zbiorowego prawa pracy.
- Zainicjowanie działań na rzecz wydania przez Ministra Finansów odpowiedniej interpretacji ogólnej, dotyczącej podatku VAT od dotacji w projektach unijnych.
- Praca nad kluczowymi z punktu widzenia przedsiębiorców projektami: pakietem „100 zmian dla firm”, Strategią na Rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju oraz Konstytucją Biznesu.
- Wypracowanie wspólnych stanowisk stron w ramach Podzespołu ds. ochrony zdrowia, dotyczących m.in. interoperacyjności syste-

mów w ochronie zdrowia oraz kwestii powstawania baz danych.

- Zainicjowanie przyjęcia uchwały w sprawie wydania wiążących zaleceń dotyczących stosowania przepisów prawa pracy oraz klauzul społecznych przewidzianych w ustawie – Prawo zamówień publicznych.
- Prace nad nowelizacją ustawy o RDS oraz poparcie istotnych uprawnień polegających na możliwości wystąpienia przez RDS z wnioskiem o wydanie interpretacji ogólnej prawa podatkowego.
- Zaprezentowanie w ramach Podzespołu ds. reformy polityki rynku pracy, któremu przewodniczą Pracodawcy RP, inicjatywy „Pięciopak dla rynku pracy”, zawierającej rekomendacje w zakresie zmian przyszłej polityki rynku pracy.
- Zainicjowanie dyskusji o projekcie ustawy o zmianie ustawy w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym.
- Dyskusja nt. stanowiska na 24 Sesji Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu COP 24.
- Dyskusja o projekcie ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych.
- Ocena bieżącej sytuacji w obszarze zatrudniania cudzoziemców w Polsce na bazie nowelizacji ustawy z 2018 r.
- Wypracowanie rekomendacji zmian w aspektach legislacyjnych i organizacyjnych oraz założeń długofalowej polityki migracyjnej.
- Wypracowanie w ramach podzespołu ds. ochrony zdrowia wspólnych stanowisk stron, które dotyczyły m.in.: zabezpieczenia społeczeństwa polskiego w opiekę pielęgniarską i położniczą w związku z migracjami personelu, elektronicznej dokumentacji medycznej, cyfryzacji w systemie ochrony zdrowia.
- Opracowywanie nowego Prawa Zamówień Publicznych w wyniku dobrej współpracy w doraźnym Zespole ds. zamówień publicznych.
- Zakończenie sukcesem prac nad tzw. podatkiem cukrowym, dzięki czemu podatek wszedł w życie dużo później i będzie inaczej naliczany;
- Dyskusja w Podzespołe ds. Ochrony Zdrowia RDS o nakładach na ochronę zdrowia, możliwościach osiągnięcia 6 proc. PKB, szacowania budżetu na leki pod kątem potrzeb zdrowotnych, problemach sieci szpitali oraz wzmacnianiu roli prywatnych świadczeniodawców i ich równym traktowaniu;
- Rozpoczęcie prac nad Paktem Społecznym, w ramach którego postulowano m.in. niewprowadzanie nowych obciążeń fiskalnych i administracyjnych oraz zniesienie limitu zatrudnienia na podstawie umów na czas określony.
- Zaangażowanie Wojewódzkich Rad Dialogu Społecznego w przeprowadzanie regionalnych debat, dotyczących realizacji neutralności klimatycznej oraz przedstawienie wniosków z nich na posiedzeniu zamykającym kadencję Prezydenta Pracodawców RP, Andrzeja Malinowskiego jako Przewodniczącego RDS i przekazanie ich uczestniczącemu w posiedzeniu Ministrowi Klimatu i Środowiska.





# PILNOWALIŚMY TWORZENIA PRAWA

Główną rolą Centrum Monitoringu Legislacji jest udział w konsultacjach i opiniowaniu projektów aktów prawnych, przygotowywanie stanowisk i propozycji poprawek, we współpracy z Członkami Pracodawców RP. Każdego roku przygotowujemy przynajmniej kilkadziesiąt stanowisk, a także bierzemy udział w konferencjach uzgodnieniowych oraz posiedzeniach sejmowych i senackich komisji. Zgłaszane przez ekspertów CML postulaty znalazły odzwierciedlenie w szeregu ustaw upraszczających prowadzenie biznesu, które zostały uchwalone w ostatnich latach.

Uczestniczymy także w pracach Zespołów problemowych RDS. Eksperti CML są także sekretarzami Platform branżowych, funkcjonujących w ramach Pracodawców RP.

Kluczowy dla CML w ostatnich latach był projekt Sieć Monitoringu Prawa Pracodawców RP, realizowany przez ekspertów CML przez 48 miesięcy. W jego ramach zorganizowano dla ekspertów szereg szkoleń dotyczących poszczególnych etapów procesu legislacyjnego, nawiązano też partnerstwa ze związkami branżowymi i regionalnymi.

Zespół CML wypracował również autorską metodologię analizy przepisów i wykorzystał je do tworzenia cyklicznych raportów legislacyjnych – dotyczących z jednej strony standardów tworzenia prawa, a z drugiej ich wpływu na prowadzenie działalności gospodarczej. Zyskały one uznanie w oczach ekspertów i decydentów, stając się punktem odniesienia do dyskusji o jakości procesu legislacyjnego i jego wpływie na biznes.

## Najważniejsze akty prawne, do których zgłaszaliśmy swoje stanowiska



### DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

Aktywny udział w przygotowaniu nowelizacji **Prawa zamówień publicznych**, wdrażającej unijne przepisy. W nowelizacji udało się ograniczyć priorytet najniższej ceny przy wyborze ofert, uwzględnić klauzule społeczne oraz ograniczyć możliwość korzystania przez zamawiających z tzw. in-house, czyli zamówień wewnętrznych (zlecenia z pominięciem procedur konkurencyjnych).

§

Stanowisko wobec projektu nowelizacji **ustawy o partnerstwie publiczno-prywatnym**. W stanowisku zwracano uwagę na konieczność dokonania zmian m.in. w obszarze podatkowym, co przełożyłoby się na znaczący wzrost atrakcyjności instytucji partnerstwa publiczno-prywatnego.

§

Pozytywne stanowisko do **“Konstytucji biznesu”**, która realizuje liczne – zgłaszane przez Pracodawców RP od lat – postulaty, wśród nich m.in. domniemanie uczciwości przedsiębiorcy, zasadę rozstrzygnięcia wątpliwości prawnych na

rzecz przedsiębiorcy, zasadę “co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone”. W ramach przeprowadzanych zmian ustawę o swobodzie działalności gospodarczej zastąpiło Prawo przedsiębiorców. Przygotowanie aktów prawnych, dotyczących przedsiębiorców, będzie warunkowało wiele wymogów, w tym opracowanie kompleksowej Oceny Skutków Regulacji.

§

Zaproponowanie obniżenia stawek opłat za wodę w poszczególnych przypadkach, w tym opłat ponoszonych przez niektóre branże gospodarki (górnictwo, przemysł spożywczy) do projektu ustawy – **Prawo wodne**. Negatywna ocena skutków pośpiechu oraz braku przejrzystości procesu legislacyjnego, w ramach którego powstawała ustawa. Proces skutkował uchwaleniem nowelizacji ustawy, wpisując się w zjawisko niestabilności i niepewności prawa.

§

Stanowisko wobec projektów **ustaw wdrażających unijne Rozporządzenie o ochronie danych osobowych (RODO)**, zwracające uwagę na liczne niedociągnięcia, błędy oraz złe rozumienie przepisów unijnego Rozporządzenia.

§

Powstrzymanie procesu legislacyjnego **projektu ustawy o jawności życia publicznego**, która zawierała liczne niekorzystne dla przedsiębiorców rozwiązania (m.in. ujawnianie tajemnicy







przedsiębiorstwa, ograniczenia i obowiązki dotyczące członków zarządu i rad nadzorczych).

## §

Wydłużenie *vacatio legis* i przekonanie decydentów do skierowania do Trybunału Konstytucyjnego **ustawy znoszącej limit 30-krotności** – przeciętnego wynagrodzenia w przypadku składek na ubezpieczenia. Trybunał uznał przyjęte przez parlament zmiany za niezgodne z Konstytucją RP, uniknięto tym samym podwyżki kosztów po stronie pracodawców rządu kilku miliardów złotych.

## §

Współpraca przy tworzeniu nowej **ulgi dla przedsiębiorców – IP Box**. Ustalono preferencyjną stawkę podatku CIT dla przedsiębiorców, którzy osiągają dochody z prawa własności intelektualnej (IP), uzyskanego z działalności B+R lub z usług B+R, zakupionych od innych podmiotów, ale przez siebie opatentowanych.

## §

Pomoc w **ograniczeniu szarej strefy w zakładach wzajemnych online** o kilkadziesiąt procent w wyniku wprowadzenia postulowanych rozwiązań, m. in. blokowania stron internetowych niezarejestrowanych w Polsce bukmacherów, w wyniku czego budżet Skarbu Państwa zyskał kilkaset milionów dodatkowych wpływów rocznie.

## §

Stanowisko wobec nowego **Prawa Zamówień Publicznych**, w którym należało zlikwidować kryterium najniższej ceny przy decyzji o zamówieniu

w publicznych, wprowadzić nowe kryteria jak dbałość o środowisko, innowacyjność oraz ograniczyć zadania zlecane w trybie bezprzetargowym, co niesie duże ryzyko.

## §

Wydłużenie *vacatio legis* do 6 miesięcy w projektowanej **ustawie – Prawo komunikacji elektronicznej** oraz udział w opiniowaniu nowelizacji **ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa**, czyli przepisach o fundamentalnym znaczeniu dla funkcjonowania rynku telekomunikacyjnego oraz rozwoju w Polsce sieci 5G. Najpierw udało się wydłużyć termin konsultacji projektu do ustawowych 30 dni, a następnie przedstawiono liczne uwagi, zastrzeżenia i propozycje poprawek. Nowe przepisy pozostawiały władzy wykonawczej stanowczo zbyt dużo swobody w decydowaniu o wykluczeniu podmiotów z rynku (dostawców sprzętu bądź oprogramowania), a w kolejnej wersji projektu zaproponowano stworzenie państwowego operatora telekomunikacyjnego i przyznanie mu częstotliwości, które dla podmiotów prywatnych są dostępne za wysoką opłatą. Na dzień publikacji raportu ustawa nadal nie została przyjęta przez Radę Ministrów, a przepisy dotyczące wykluczania przedsiębiorców z rynku zostały zmodyfikowane, zapewniając większą transparentność procesu oraz, co fundamentalne, prawo do odwołania od takiej decyzji. Jest tak mimo tego, że w październiku 2021 r. projektodawca przedstawił trzecią już wersję projektu. Pojawiły się w niej bardziej szczegółowe rozwiązania dotyczące państwowego operatora oraz fundusz przeznaczony do finansowania działań w obszarze cyberbezpieczeństwa. Podobnie jak w przypadku dwóch wcześniejszych wersji projektu, przedstawiliśmy stanowisko i zwróciliśmy uwagę na liczne słabości, mankamenty oraz niezgodność projektowanych przepisów z prawem krajowym oraz międzynarodowym. W naszej ocenie

nie przy tak ważnym projekcie konieczny jest dialog i współpraca szerokiego grona interesariuszy.

## §

**Skrócenie okresu ograniczenia pozaodsetkowych kosztów kredytu** w rządowej nowelizacji “ustawy covidowej” z wiosny 2020 r. Wtedy wprowadzono limit kosztów, uderzający w legalnie działające firmy pożyczkowe. Miał on wygasnąć wiosną 2021 r., jednak rząd – w trybie nagłym, bez jakichkolwiek konsultacji – wprowadził w grudniu 2020 r. pod obrady Sejmu ustawę wydłużającą okres ograniczenia do końca 2021 r. Zdecydowany sprzeciw wobec takiego trybu tworzenia prawa oraz wspólny głos środowiska pracodawców sprawił, że w Senacie wprowadzono poprawkę skracającą wydłużenie ograniczeń do końca czerwca 2021 r., a następnie w Sejmie zaakceptowano takie rozwiązanie.

## §

Udział w opiniowaniu szeroko zakrojonej reformy **Kodeksu spółek handlowych (tzw. prawo holdingowe)**. Zwracaliśmy uwagę na niepotrzebne komplikowanie rozwiązań dotyczących rad nadzorczych (projekt znacząco zwiększał ich kompetencje), w tym zwiększenie kosztów ich funkcjonowania. Na dzień publikacji raportu projekt ustawy jest rozpatrywany przez komisje sejmowe.

## §

Krytyczna ocena **projektu ustawy wprowadzającej rozszerzoną odpowiedzialność producenta** dla producentów opakowań i odpadów opakowaniowych. Ministerstwo Klimatu i Środowiska zaproponowało system, w którym przedsiębiorcy ponosiliby koszty kolejnej daniny, odpowiadali za osiągnięcie celów związanych

z recyklingiem, jednak pozbawiono ich jakichkolwiek narzędzi wpływu na tenże system. Takie postawienie sprawy jest sprzeczne z unijnymi dyrektywami odpadowymi, które jasno wskazują, że w systemie ROP pobrane od przedsiębiorców opłaty należy przeznaczyć na konkretne działania. Partnerzy społeczni apelowali o dialog i możliwość współtworzenia przepisów, lecz ministerstwo odmawia merytorycznej dyskusji o projekcie i jego poszczególnych rozwiązaniach. Stąd wniosek o wstrzymanie prac nad aktualną wersją dokumentu i rozpoczęcie ich na nowo, aby regulacje odzwierciedlały rzeczywiste wymagania systemu ROP, a przy tym nie generowały zbędnych kosztów oraz biurokracji.



## PRAWO PRACY

**Projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych** oraz niektórych innych ustaw – krytyka rozszerzenia prawa koalicji związkowej na osoby samozatrudnione oraz wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych oraz sprzeciw wobec zrównania uprawnień związkowych.

## §

Pozytywne stanowisko wobec **projektu dotyczącego elektronicznej i archiwizacji dokumentacji pracowniczej**, ograniczającego nadmierne



i absurdalne obowiązki, jak i koszty po stronie pracodawców. Najważniejszą zmianą było skrócenie z 50 do 10 lat okresu archiwizacji akt pracowniczych oraz wprowadzenie możliwości ich digitalizacji, co Pracodawcy RP postulowali od lat.

## §

Negatywne stanowisko w sprawie rozporządzenia wykonawczego do **znowelizowanej ustawy o związkach zawodowych**, dotyczącego sposobu ustalania wysokości wynagrodzenia osoby wykonującej pracę zarobkową w okresie zwolnienia od pracy, z rozróżnieniem na pracowników. Wynagrodzenie obliczone na zasadach zaproponowanych w projekcie mogło być zawyżone w stosunku do wynagrodzenia, które osoba wykonująca pracę zarobkową rzeczywiście otrzymywałaby, gdyby nie korzystała ze zwolnienia od pracy zawodowej. Regulacje prowadziły do podwyższenia kosztów zwolnienia pracownika od pracy zawodowej oraz nierównego traktowania osób świadczących pracę.

## §

Stanowisko w sprawie przepisów **rozporządzenia dotyczącego zezwolenia na pracę cudzoziemców** zwracające uwagę, iż wykaz zawodów zwolnionych z tzw. testu rynku pracy jest zbyt ogólny i nie uwzględnia regionalnego zapotrzebowania na pracowników. Lista 20 grup elementarnych zawodów nie obejmowała niektórych branż, w których deficyt pracowników wciąż jest odczuwalny.

## §

Zwrócenie uwagi na konieczność potrzeby wprowadzenia zmian w funkcjonowaniu Otwartych Funduszy Emerytalnych wobec **projektu usta-**

**wy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z Otwartych Funduszy Emerytalnych (OFE) na indywidualne konta emerytalne (IKE)**, ponieważ niepewność co do statusu OFE powoduje rosnące ubytki ich środków z uwagi na działanie tzw. „suwaka bezpieczeństwa”. OFE potrzebuje gwarancji ustawowych, które wyeliminują niepewność i zniechęcą do działań umożliwiających arbitralne dysponowanie środkami zgromadzonymi przez uczestników.

## §

Stanowisko wobec **projektu nowelizacji kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej**, kierunkowo popierające zaproponowane zmiany. Najważniejszą zmianą było uregulowanie definicji pracy zdalnej i sposobu jej wdrażania w firmie. Projekt wymagał szczegółowego doprecyzowania, w szczególności jasnego określenia pojęcia należnego pracownikowi ekwiwalentu. Stanowisko zawiera szereg uwag, które zgłaszaliśmy już na etapie prac nad roboczym projektem na forum Rady Dialogu Społecznego, rozpoczętych we wrześniu 2020 r.

## §

Pozytywne stanowisko wobec **projektu nowelizacji kodeksu pracy w zakresie badania kontroli trzeźwości pracowników**. Pracodawcy od dawna apelowali o wprowadzenie przepisu, który jednoznacznie przyznawałby im to uprawnienie. Projekt zakłada, że pracodawca może przetwarzać wyłącznie informację wskazującą na obecność lub brak alkoholu w organizmie pracownika. Jest to niewystarczające dla realizacji funkcji wprowadzanych przepisów i ewentualnych dalszych celów dowodowych. Przekazywana i przetwarzana powinna być informacja o stężeniu alkoholu we krwi pracownika lub w wydychanym powietrzu.



## PODATKI

Stanowczy sprzeciw wobec projektu ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o podatku od sprzedaży detalicznej – negatywne stanowisko w odniesieniu do wprowadzania podatków sektorowych, które zaburzają zasady konkurencji, wprowadzają brak pewności prawa i powodują wzrost cen towarów i usług.

## §

Pozytywne stanowisko wobec Projektu ustawy z dnia 23 maja 2016 r. o zmianie ustawy o grach hazardowych i innych ustaw – podtrzymanie wyrażanego zdania nt. konieczności blokowania stron internetowych bukmacherów, którzy nie uzyskali zezwolenia Ministerstwa Finansów.

## §

Pozytywne stanowisko wobec projektu ustawy o zmianie niektórych **ustaw w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym**, których celem było usprawnienie procedur, zniesienie zbędnych obciążeń biurokratycznych oraz wprowadzenie rozwiązań, które w inny sposób miały przyczynić się do zauważalnej poprawy warunków prowadzenia biznesu w Polsce.

## §

Negatywne stanowisko wobec projektu **ustawy z dnia 13 lutego 2018 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw** wskazujące na działania rządu koncentrujące się na nakładaniu na podatników nowych obowiązków bądź zaostrzaniu sankcji za dopuszczenie się ewentualnych nieprawidłowości oraz utrudniające prowadzenie działalności podatnikom. W efekcie system nie jest ani bardziej szczelny, ani nie generuje większych wpływów do budżetu.

## §

Wskazanie konieczności gruntownej reformy przepisów prawa materialnego i poprawę funkcjonowania administracji skarbowej w ramach zmian zaproponowanych w projekcie **ustawy z dnia 4 lipca 2018 r. Ordynacja podatkowa**. Projekt nowej Ordynacji podatkowej został opracowany przez Komisję Kodyfikacyjną Ogólnego Prawa Podatkowego. Komisja została powołana rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2014 r. w sprawie utworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej Ogólnego Prawa Podatkowego.

## §

Sprzeciw wobec rządowego projektu **ustawy z 20 grudnia 2019 r. o zmianie ustaw w związku z promocją prozdrowotnych wyborów konsumentów**, zakładającego wprowadzenie tzw. podatku cukrowego. Nie wolno wykorzystywać narzędzi podatkowych do kształtowania nawyków żywieniowych Polaków. Dodatkowo podczas prac nad projektem złamano zasady dialogu społecznego i naruszono przepisy o konsultacjach społecznych. Dzięki sprzeciwowi przepisy zostały odsunięte w czasie.



## §

Poparcie projektu ustawy z dnia **10 sierpnia 2020 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw** w ramach wprowadzenia instrumentu proinwestycyjnego na wzór rozwiązań obowiązujących w Estonii, tzw. estoński CIT oraz propozycja rozszerzenia zakresu podmiotowego dla skorzystania z ulgi.

## §

Pozytywna ocena projektu ustawy z dnia **14 sierpnia 2020 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz ustawy – Prawo bankowe** odnośnie kierunku zmian wprowadzanych w ramach pakietu nazwanego przez resort finansów SLIM VAT. Zgłoszenie szczególnych uwag doprecyzowujących zaproponowane przepisy w celu zapewnienia prawidłowego ich wdrożenia, zgodnie z ich ratio legis w zakresie fakturowania, ułatwień dla eksporterów oraz pozostałych propozycji zawartych w projekcie.



## ZDROWIE

Sprzeciw wobec dekomercjalizacji szpitali, która została określona w **nowelizacji ustawy o działalności leczniczej**, a która weszła w życie 15 lipca 2016 r. Zaproponowane w niej roz-

wiązania powodowały zachowanie publicznego charakteru podmiotów leczniczych, co w żaden sposób nie przyczynia się do zapewnienia odpowiedzialności państwa za bezpieczeństwo i zdrowie obywateli.

## §

Kontrowersje wzbudziły również rozwiązania wprowadzone **ustawą z dnia 21 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw dot.** Instrumentu Oceny Wniosków Inwestycyjnych w Sektorze Zdrowia (IOWISZ), które mogą przyczynić się do ograniczenia efektywnego rozwoju ochrony zdrowia w Polsce.

## §

Pozytywna opinia zmian w zakresie podstawowej opieki zdrowotnej. Dzięki **ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw** pacjenci mogą łatwiej korzystać z POZ. Ci, którzy mają – choćby potencjalnie – prawo do świadczeń, nie muszą już się obawiać, że poniosą ich koszty, jeśli eWUŚ nie potwierdzi ich uprawnień.

## §

Sprzeciw wobec rozwiązań dot. tzw. sieci szpitali, zawartych w **nowelizacji ustawy z 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych** (weszła w życie 4.05.2017 r.). W ocenie Pracodawców RP zaproponowane rozwiązania były dość karkołomną konstrukcją, która w żaden sposób nie przyczyniła się do poprawy sytuacji pacjentów, nie poprawiała się dostępność do leczenia

szpitalnego ani do ambulatoryjnej opieki specjalistycznej po zakończonej hospitalizacji i do tego pogorszyła się kondycja finansowa szpitali, a proces zadłużania, i tak już zadłużonych szpitali, w większości placówek może jedynie przyspieszyć.

## §

Kontrowersje wzbudziły też rozwiązania zawarte w **ustawie z 27 października 2017 r. o podstawowej opiece zdrowotnej**. Pracodawcy RP wnosili o konieczność dopracowania proponowanych rozwiązań, dot. zmian organizacji podstawowej opieki zdrowotnej, realizowanej przez zespoły złożone z koordynujących ich pracę lekarzy, a także pielęgniarek i położnych.

## §

Krytyczne stanowisko wobec **ustawy o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw** przewidujące dodanie art. 27a do ustawy o działalności leczniczej, zgodnie z którym Minister Zdrowia miał być uprawniony do wnioskowania, do podmiotu wykonującego działalność leczniczą, o ujawnienie mu szeregu informacji, w tym m.in. wysokości wynagrodzenia poszczególnych pracowników. Zdaniem Pracodawców RP projekt stanowił poważne naruszenie konstytucyjnych zasad swobody działalności gospodarczej oraz proporcjonalności.

## §

Wspólny apel Pracodawców RP i organizacji pracodawców do ministra Konstantego Radziwiła o wydłużenie o miesiąc konsultacji do **projektu ustawy o Państwowym Ratownictwie**

**Medycznym.** Nowelizacja wprowadzała duże zmiany, m.in. „upaństwowienie” systemu ratownictwa medycznego. Apel dotyczył przygotowania kompletnej analizy zawierającej rzetelną Ocenę Skutków Regulacji, która pozwoli na wypracowanie zgodnych z prawem i korzystnych dla pacjentów rozwiązań w zakresie ratownictwa medycznego.

## §

Poparcie **projektu ustawy o Narodowej Strategii Onkologicznej**, który wskazywał konieczność stworzenia podstawy prawnej, dającej możliwość do opracowania strategicznego dokumentu, który w odpowiedzi na wzrost zachorowań i śmiertelności na nowotwory w Polsce będzie uwzględniał m.in. działania w zakresie profilaktyki, diagnostyki, leczenia, kontroli po leczeniu onkologicznym i opieki paliatywnej.

## §

Wskazanie na braki w **projekcie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw**, dot. wprowadzenia nowych regulacji w zakresie zapewnienia kobietom w ciąży bezpłatnego dostępu do leków, służących leczeniu schorzeń związanych z ciążą, dotyczące ograniczenia dostępu do opieki zdrowotnej realizowanej w systemie prywatnym oraz poparcie konieczności zapewnienia bezpłatnego dostępu do leków służących leczeniu schorzeń związanych z ciążą. Wskazanie faktu ograniczenia regulacji tylko do lekarzy, a tym samym wykluczenia możliwości (w przyszłości) kontynuacji leczenia przez położną i pielęgniarkę, w tym możliwości wystawienia recepty.



## §

Negatywne stanowisko wobec **projektu planu finansowego Narodowego Funduszu Zdrowia na rok 2020**, ze względu na zaplanowanie niewystarczających środków finansowych wobec wszystkich potrzeb zdrowotnych, jak również brak środków na sfinansowanie nowych inwestycji medycznych. Wskazano również fakt, że projekt planu finansowego NFZ na 2020 r. nie realizował również zapisów dokumentu rządowego „Polityka lekowa państwa na lata 2018-2022” w zakresie zagwarantowania minimalnego poziomu środków w ramach całkowitego budżetu na refundację. W opinii Pracodawców RP powinien nastąpić znaczący wzrost wydatków na świadczenia opieki zwrotnej we wszystkich zakresach świadczeń gwarantowanych, ponieważ Polska na tle innych państw Unii Europejskiej przeznaczala na zdrowie niewystarczające środki, zarówno w odniesieniu do PKB, jak i per capita, co zagraża bezpieczeństwu pacjentów.

## §

Sprzeciw wobec zapisów **projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych**. Sprzeciw dotyczy m.in. art. 11 ww. ustawy dot. wzrostu wynagrodzeń na podstawie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz art. 16-18 ww. ustawy, dot. zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia na podstawie art. 137 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Ponadto Pracodawcy RP proponowali alternatywne rozwiązania w zakresie

standardu teleporad, w związku z projektem rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie standardu organizacyjnego teleporady w ramach podstawowej opieki zdrowotnej, który zawierał wiele wad, m.in. naruszał prawa i wolności pacjenta.

## §

Sprzeciw wobec zaprojektowanych rozwiązań, dotyczących Funduszu Kompensacyjnego w zaproponowanym **projekcie nowelizacji ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi oraz niektórych innych ustaw (UD 202)**. Zwrócono uwagę, iż nie ma uzasadnienia dla propozycji resortu zdrowia, aby źródłem finansowania Funduszu Kompensacyjnego byli producenci szczepionek. W opinii Pracodawców RP brak jest argumentów, które przemawiają za tym, aby przedsiębiorcy produkujący szczepionki byli obciążani dodatkowymi kosztami związanymi z prawnie dopuszczonymi do obrotu produktami leczniczymi. Wydaje się, że zaproponowane rozwiązania tworzą precedens na skalę europejską.

## §

Uwagi do **projektu zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia zmieniającego zarządzenie w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów w rodzaju leczenie szpitalne w zakresie chemioterapii** (projekt z 20 stycznia 2020 r.). Podnosiliśmy, że w dobie licznych problemów z dostępnością produktów nie tylko na polskim, ale również unijnym rynku, uzależnienie dostaw leku od jednego podmiotu może, w przypadku pojawienia się problemów technologicznych lub dystrybucyjnych tego producenta, skutkować niedostępnością leków na polskim rynku.

## §

Uwagi do **projektu nowelizacji ustawy o refundacji leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobów medycznych oraz niektórych innych ustaw z dnia 30 czerwca 2021 r.** Rozwiązania proponowane w projekcie ustawy kreują niepewność i niestabilność systemu cenowo-refundacyjnego, przesuując jednocześnie na wnioskodawców szereg obciążeń finansowych. Projekt nadaje m.in. nowe uprawnienia Ministrowi Zdrowia do zmiany decyzji refundacyjnych w trakcie jej trwania bez zgody strony tj. firmy farmaceutycznej. Takie jednostronne decyzje co do zasad refundacji, podejmowane z urzędu, mogą spowodować zmiany w dostępie do leczenia praktycznie z dnia na dzień i skutkować m.in. zmianą odpłatności pacjentów za lek. Jest to niekorzystne zarówno dla pacjentów, jak też dla lekarzy. Zarazem wprowadzono szereg obciążeń finansowych – np. trudny do przewidzenia i oszacowania payback, pogłębienie mechanizmu obowiązkowej obniżki (25%) po wygaśnięciu wyłączności rynkowej lub patentu, cokolwiek nastąpi wcześniej, zamrożenie instrumentu dzielenia ryzyka przy kolejnej refundacji, obowiązek utrzymywania 3-miesięcznego stanu w hurtowni itp. Istotne obciążenie finansowe przy niestabilności i nieprzewidywalności refundacji może spowodować, że wnioskodawcy nie złożą wniosków refundacyjnych, by nie ponosić tych ciężarów i ryzyk. Co również niezrozumiale – projekt przerzuca na przedsiębiorców – czyli podmioty prywatne – całą odpowiedzialność za dyscyplinę finansową płatnika publicznego, obciążając tzw. playbackiem ustawowym w 100% firmy farmaceutyczne. Dotychczasowe rozwiązanie, gdzie ewentualny payback byłby płacony przez firmy farmaceutyczne w 50%, a drugą połowę kosztów zwrotu miał ponosić płatnik publiczny, motywowało NFZ do ścisłego przestrzegania swojego budżetu.

## §

Uwagi do **projektu ustawy o jakości i bezpieczeństwa pacjenta** wymaga szerokiego przedyskutowania w ramach dialogu społecznego oraz olbrzymich korekt. Długo wyczekiwany projekt ustawy o jakości i bezpieczeństwie pacjenta okazał się projektem nie do przyjęcia w zaproponowanym brzmieniu. Poza samą koncepcją organizacji oceny jakości w polskim systemie opieki zdrowotnej, która w zaproponowanym kształcie budzi olbrzymie wątpliwości, jest on obarczony wieloma błędami legislacyjnymi, redakcyjnymi (językowymi) i formalnymi. Pracodawcy RP sprzeciwili się, aby NFZ był jednocześnie płatnikiem publicznym i podmiotem oceniającym jakość. NFZ, który zgodnie z projektem ma przyznawać certyfikaty akredytacyjne, a jednocześnie tworzyć standardy akredytacyjne i określać status jakościowy szpitali, nadzorować tę jakość, dopuszczać podmioty do funkcjonowania w ramach systemu publicznego poprzez system autoryzacji, a do tego przeprowadzać konkursy na realizację świadczeń opieki zdrowotnej, finansować te świadczenia i wreszcie kontrolować realizację zawartych ze świadczeniodawcami umów, będzie ewenementem na skalę europejską. Dodatkowo zastanawiającym jest dla nas ograniczenie w określaniu statusu jakościowego tylko do szpitali. Niezrozumiałym jest również pozbawienie Ministra Zdrowia prawa do akredytacji podmiotów leczniczych oraz rezygnacja z dorobku i doświadczenia jedynej instytucji, zajmującej się akredytacją w ochronie zdrowia – Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia (CMJ). Zaproponowany w projekcie proces akredytacji przez NFZ jest sprzeczny z zasadą obiektywizmu i niezależności. Ustawa o jakości jest bardzo potrzebna polskiemu systemowi opieki zdrowotnej, ale absolutnie nie w brzmieniu zaproponowanym przez resort zdrowia.





# PRZYGOTOWALIŚMY RAPORTY, ANALIZY I BADANIA

Przez ostatnie 5 lat przygotowaliśmy 30 raportów tematycznych. Oznacza to, że kwartalnie publikowaliśmy przynajmniej jeden dokument, który tłumaczył, wyjaśniał i analizował sprawy ważne dla biznesu. Z dużą uwagą śledziliśmy zmiany w podejściu do stanowienia prawa. Biznes nie lubi bowiem nieprzewidywalnych i nagłych zmian w legislacji.

## Wybrane raporty, analizy i badania



### RAPORT O PRACY

Jesienią 2016 r. zaprezentowaliśmy raport, który stanowił próbę zdiagnozowania największych problemów i wyzwań polskiego

rynku pracy. W publikacji dużą uwagę poświęciliśmy podatkom, zamówieniom publicznym, edukacji, demografii, czy dialogowi społecznemu. Naszym zdaniem całokształt otoczenia prawnego, ale i jego nadmiar, czyli biurokracja, mają istotny wpływ na procesy zachodzące na rynku pracy. Wprowadzane w ostatnich latach rozwiązania prawne miały na celu poprawę dotychczasowej sytuacji. Ich efektywność i skutki zostały przez nas poddane ocenie. Na tej podstawie sformulowaliśmy rekomendacje zmian legislacyjnych, które skierowaliśmy do decydentów politycznych.

## 7 GRZECHÓW:

 POŚPIECH

 NIERZETELNE KONSULTACJE

 TAJNOŚĆ

 WRZUTKI POSELSKIE

 NADREGULACJA

 BRAK KONCEPCJI

 NIESTABILNOŚĆ PRAWA

*Najczęściej występował grzech pośpiechu. Wynikał on głównie z tego, że istotna część procesu legislacyjnego realizowana jest w trybie ścieżki poselskiej („wrzutka poselska”), czyli zgłaszania projektów przez grupę posłów. Wówczas nie przeprowadzano konsultacji społecznych (grzech nierzetelnych konsultacji), a projekt był w zasadzie tajny aż do momentu rozpoczęcia nad nim prac w komisji sejmowej. W ramach rekomendacji podano ograniczenie ścieżki poselskiej oraz poddawanie poselskich projektów obowiązkowym konsultacjom z Radą Dialogu Społecznego, a także sporządzenie dla każdego takiego projektu Oceny Skutków Regulacji. Zwrócono też uwagę na konieczność ujednoczenia procedur związanych z tworzeniem prawa na etapie rządowym, aby wszystkie resorty stosowały takie same zasady. Zmiany wymagały też regulaminy pracy Rady Ministrów, Sejmu oraz Senatu. Raport kontynuowany będzie w kolejnych latach. Ostatnia edycja została opublikowana we wrześniu 2021 roku.*



## RAPORT O LEGISLACJI – „7 GRZECHÓW GŁÓWNYCH STANOWIENIA PRAWA W POLSCE

### Raport legislacyjny Pracodawców RP”

Pierwsza edycja przedstawiona w kwietniu 2017 r. raportu przygotowanego przez Centrum Monitoringu Legislacji podsumowała działalność legislacyjną Sejmu VIII kadencji w okresie listopad 2015 r. – grudzień 2016 r. Dokument ten, zatytułowany „7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce. Raport legislacyjny Pracodawców RP”, opisywał przyczyny niskiej jakości polskiego prawa oraz zawierał konkretne propozycje



działań naprawczych. W Raporcie poddano analizie 246 ustaw uchwalonych przez Sejm w okresie od listopada 2015 r. do grudnia 2016 r. Stwierdzono w nich 156 poważnych nieprawidłowości.



Wydane w 2018 roku „Grzechy i grzeszki polskiej legislacji” były kontynuacją naszych wcześniejszych analiz. Tym razem sprawdziliśmy jak tworzono prawo od stycznia 2017 r. do marca 2018 r. Jako najgorszą ustawę w analizowanym okresie wskazano nowelizację ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z 15 grudnia 2017 r., likwidującą tzw. limit 30-krotności przeciętnego wynagrodzenia w przypadku składek na ubezpieczenia. Zmiany proponowane w ramach tej ustawy zostały uznane za niezgodne z Konstytucją RP przez Trybunał Konstytucyjny pod koniec 2018 r.



## „Grzechy i grzeszki polskiej legislacji”



W grudniu 2019 r. wydaliśmy III edycję raportu „7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce”, spoglądając nie tylko na kolejny rok prac parlamentu, lecz na cały okres VIII kadencji Sejmu, czyli lata 2015–2019. W badanym okresie największymi problemami w legislacji były nierzetelne konsultacje oraz pośpiech.



We wrześniu 2021 r. wydaliśmy IV edycję raportu, w której stwierdziliśmy znaczące pogorszenie stanu dialogu społecznego – niemal 4 na 5 ustaw dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej zostało uchwalonych bez rzetelnego przeprowadzenia konsultacji społecznych. Przy czym pandemia Covid-19 nie stanowi głównej przyczyny tego stanu rzeczy, choć tymczasowo przyczyniła się do narzucenia dużego tempa prac legislacyjnych, które prowadzono z pominięciem konsultacji.





## Kwartalne Raporty Monitoringu Legislacji

Zawierają analizę przepisów prawa pracy, gospodarczego, podatkowego oraz oceniają, jak te przepisy wpływają na przedsiębiorców. Przygotowywane w latach 2017-2019 w ramach realizacji projektu „Sieć Monitoringu Prawa Pracodawców RP”.



## Raporty „Zdrowa Legislacja”

Opracowane przez ekspertów Centrum Monitoringu Legislacji Pracodawców RP na zlecenie Polsko-Amerykańskiej Izby Handlowej, analizujące w swoich kolejnych odsłonach w 2019 i 2020 r. m.in.:

- podstawy prawne konsultacji społecznych;
- proces legislacyjny prowadzony przez Ministerstwo Zdrowia;

Celem raportów było zwrócenie uwagi na potrzebę zapewnienia transparentnego procesu legislacyjnego i przewidywalności prawnej jako czynników niezbędnych dla podejmowania dalszych inwestycji i reinwestycji w Polsce. Raport ukazuje praktykę resortu zdrowia w zakresie tworzenia przepisów prawa i skutki, z którymi wszyscy muszą się zmierzyć. W raporcie znajdują się komentarze Prezesów Naczelnej Rady Lekarskiej, Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych oraz Izby Gospodarczej „Farmacja Polska”, dotyczące realizacji standardów tworzenia przepisów prawa.



## Raport (De)regulacyjny (2015 – 2019)

Analiza ustaw, które miały wpływ na prowadzenie biznesu w Polsce przygotowane jako indeks (de)regulacji pozwalający śledzić (w postaci wykresu) wzrost i spadek stopnia obciążenia regulacyjnego prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach trzech kategorii (podatki, gospodarka, praca) zidentyfikowano najlepsze i najgorsze ustawy, które uchwalił Sejm. Przy czym najlepsze to te, które zmniejszają obciążenia regulacyjne i ułatwiają prowadzenie biznesu. Niestety wzrost obciążeń jest istotny. Znalazło to zresztą odbicie w niskich wskaźnikach inwestycji.

## Raport „Gospodarka Obiegu Zamkniętego – szanse i wyzwania”

Raport, przygotowany w 2020 r. w ramach Koalicji „Włącz Czystą Energię dla Polski” stanowi zwięzłą analizę regulacyjnych, środowiskowych i biznesowych uwarunkowań dla rozwoju Gospodarki Obiegu Zamkniętego w Polsce. Szczególną uwagę poświęcono rozwiązaniom z zakresu gospodarki odpadowej i energetyki, w tym wykorzystaniu paliw pochodzących z odpadów. Autorzy wskazują też kierunki działań, które mogą przyspieszyć i ułatwić rozwój czystej energetyki oraz GOZ.

## Raport „Zawodowo Zaszczepieni – REKOMENDACJE”

W 2020 r., z udziałem profesjonalistów medycznych, stworzyliśmy raport, który zawiera stosowne rekomendacje w zakresie szczepień pracowniczych z podziałem na poszczególne grupy zawodowe. Dokument został wypracowany w ramach realizowanego pod patronatem Ministerstwa Zdrowia Głównego Inspektora Sanitarnego, Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia, Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego oraz Instytutu Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera projektu „Zawodowo Zaszczepieni”.



## INDEKS OPTYMIZMU PRZEDSIĘBIORCÓW



Prowadzone cyklicznie od 2014 r. przez Platformę Finansową Pracodawców RP badanie klimatu koniunktury gospodarczej w Polsce, noszące nazwę Indeks Optimizmu Przedsiębiorców (IOP). Co miesiąc kierowane są ankiety do członków Pracodawców RP o ich ocenę zmiany bieżącej sytuacji biznesowej w porównaniu z poprzednim miesiącem oraz ich oczekiwania na przyszłość w perspektywie najbliższych 6 miesięcy. Pomocniczą rolę odgrywają ponadto mierzone w ramach IOP wskaźniki planowanych inwestycji oraz zmian poziomu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Indeks jest wiarygodnym oraz dostępnym źródłem informacji, wzbogaconym dodatkowo o opinie respondentów, dotyczące czynników kształtujących ich ocenę. ”.



# Koalicja „Włącz Czystą Energię dla Polski”

Koalicja „Włącz Czystą Energię dla Polski” ma na celu współpracę, dzielenie się dobrymi praktykami, wymianę doświadczeń, a przede wszystkim promocję rozwiązań, które pomogą Polsce w osiągnięciu celów wskazanych w Europejskim Zielonym Ładzie. Działania podejmujemy z myślą o korzyściach dla społeczeństwa i rozwoju gospodarczego Polski, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju energetyki opartej na zasadach Gospodarki Obiegu Zamkniętego.

W ramach Koalicji i przy wsparciu branżowych ekspertów tworzymy i publikujemy raporty/perspektywniki, a także organizujemy spotkania edukacyjne dla przedstawicieli biznesu oraz decydentów.

Nasze inicjatywy mają służyć wypracowaniu właściwej dla Polski drogi do GOZ w energetyce, z korzyścią nie tylko dla środowiska, ale także dla podmiotów gospodarczych, funkcjonujących na rodzimym rynku.

## SPOTKANIA ZESPOŁU POZWALAJĄ NA WYPRACOWANIE WSPÓLNYCH ROZWIĄZAŃ ZGODNYCH Z ZASADAMI GOZ.

Zespół Regulacyjny dotychczas zajął się następującymi tematami:

- wyzwania odpadowe w świetle propozycji Trójpacku PSL
- ustawa butelkomatowa
- ustawa dotycząca torebek foliowych
- ustawa dotycząca oznakowania opakowań
- luka inwestycyjna w „waste to energy”
- projekt Krajowego Programu Gospodarki Odpadami (KPGO) 2022
- instalacje termicznego przekształcania odpadów
- koszty a zyski z prowadzenia działalności związanej z zagospodarowania odpadów

Konieczność sprostania międzynarodowym zobowiązaniom wynikającym z ogłoszonej w grudniu 2019 r. przez Komisję Europejską strategii Europejskiego Zielonego Ładu, której celem ma być uzyskanie do 2050 r. neutralności klimatycznej przez kraje członkowskie, stawia przed nami nowe wyzwania.

Właściwą drogą do osiągnięcia neutralności klimatycznej są założenia Gospodarki Obiegu Zamkniętego, której podstawą jest nie tylko odpowiednie gospodarowanie surowcami, właściwe zagospodarowanie odpadów czy eko-projektowanie produktów, ale także dążenie do poprawy efektywności energetycznej na każdym etapie wytwarzania, przesyłu, dystrybucji, magazynowania oraz wykorzystania przez przemysł i mieszkańców.

W ramach działalności Koalicji powołaliśmy Zespół Regulacyjny ds. GOZ, którego celem jest omawianie celów i wyzwań dla poszczególnych branży z punktu widzenia zmian legislacyjnych, wdrażanych z myślą o GOZ.

Prace Zespołu Regulacyjnego ds. GOZ przy Koalicji pozwalają na wypracowanie dokumentu strategicznego, prezentującego konkretne wyzwania i sugerowane rozwiązania dla wdrażania GOZ z perspektywy poszczególnych branż. W 2021 r. zostały opracowane 3 Perspektywniki.

Wdrożenie zasad GOZ w praktyce wymaga silnych liderów. Poszczególne przedsiębiorstwa, organizacje, fundacje, koalicje oraz samorządy w Polsce realizują już inicjatywy wdrażające zasady GOZ. Aby docenić te działania przeprowadziliśmy konkurs GOZpodarz 2021, który skierowaliśmy do przedsiębiorców, jednostek samorządu terytorialnego oraz innych organizacji. Konkurs zorganizowaliśmy w dwóch kategoriach:

### ■ „WDROŻENIE PRAKTYK GOZ”

### ■ „POPULARYZACJA PRAKTYK GOZ”

Lista laureatów dostępna pod linkiem <https://www.wlaczczystaenergie.pl/nagrody-w-konkursie-gozpodarz-2021-rozdane/>

Kolejną inicjatywą Koalicji jest #GOZchallenge. Poprzez tę aktywność chcieliśmy zachęcić Koalicjantów do wzajemnego nominowania się i publikowania w mediach społecznościowych dobrych praktyk GOZ w formie łańcuszka. Nominowani podejmują wyzwanie i publikują własną dobrą praktykę oraz nominują kolejne podmioty. Dzięki tej akcji firmy mogą podzielić się swoimi dobrymi praktykami, a pozostali podpatrzeć, co mogą wdrożyć w swoich biurach.

## INICJATYWY KOALICJI W LATACH 2020-2021

- Organizacja ploggingu (wrzesień 2020)
- Publikacja raportu na temat GOZ “Gospodarka Obiegu Zamkniętego – szanse i wyzwania” (listopad 2020)
- Powołanie Zespołu Regulacyjnego ds. GOZ (16 lutego 2021)
- Publikacja artykułów „Czysty Punkt Widzenia”
- Publikacja dobrych praktyk Koalicjantów
- Organizacja Konkursu “GOZpodarz 2021”
- Organizacja #GOZchallenge
- Organizacja webinarów, seminariów







## BYLIŚMY AKTYWNI ZA GRANICĄ

Reprezentujemy interesy firm członkowskich na arenie międzynarodowej, zarówno wobec organów Unii Europejskiej, jak i poza nią. Nasi eksperci uczestniczą w pracach takich instytucji jak Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO). Corocznie obraduje ona w ramach Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie. To tam podejmowane są decyzje dotyczące polityki, programu i budżetu ILO. Dzięki członkostwu w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym zapewniamy monitoring i analizę aktualnej polityki oraz projektów legislacyjnych. Uczestniczymy również w międzynarodowych targach i misjach. Dzięki grupie doradczej najbardziej rozwiniętych państw świata B20, zapewniamy wsparcie w nawiązywaniu i utrzymywaniu sieci zagranicznych kontaktów. Prowadzimy promocję polskiej przedsiębiorczości w ramach bliskiej współpracy z placówkami dyplomatycznymi i handlowymi innych państw w naszym kraju.

Aktywnie działamy w najważniejszych organizacjach międzynarodowych, reprezentujących

nie tylko europejski biznes. W większości tych instytucji jesteśmy jedyną organizacją z Polski. Tak jest w przypadku Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (ICE), zrzeszającej ponad 140 organizacji z ponad 150 państw. To właśnie ona zapewniła ogromne wsparcie i pomoc w tworzeniu Konfederacji Pracodawców Polskich, budowaniu relacji biznesowych na arenie międzynarodowej. Dziś jest istotnym partnerem Pracodawców RP w sferze działalności międzynarodowej. Światowa struktura ICE składa się z sekcji regionalnych: Afryka, Ameryki (Ameryka Północna i Łacińska), Azja oraz Europa i Azja



Centralna. Jako członkowie tej ostatniej uczestniczymy zarówno w walnych zgromadzeniach ogólnych, które odbywają się corocznie w Genewie, jak i w spotkaniach regionalnych, organizowanych w wybranym kraju Europy czy Azji Centralnej. Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski, regularnie bierze udział w światowych szczytach organizacji pracodawców. Jako członkowie Międzynarodowej Organizacji Pracodawców oraz uczestnicy dialogu społecznego bierzemy aktywny udział w pracach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP-u). Sprawiamy, że głos polskich pracodawców w kluczowych kwestiach dotyczących prawa pracy staje się słyszalny i widoczny na arenie międzynarodowej. Tym samym mamy wpływ na tworzenie międzynarodowego prawa pracy.



Jesteśmy również jedyną organizacją reprezentującą polski biznes w Komitecie Doradczym Biznesu i Przemysłu przy OECD (BIAC). To światowa struktura, zrzeszająca organizacje z USA, Chin, Japonii, Korei. W sumie BIAC zrzesza 39 organizacji oraz korporacje międzynarodowe. To forum międzynarodowe, umożliwiające przedsiębiorcom uczestniczenie w międzyrządowych dyskusjach, dotyczących polityki gospodarczej. Daje możliwość wpływania na długofalową politykę państw członkowskich. BIAC organizuje swoje prace w ramach komitetów, zajmujących się poszczególnymi aspektami polityki społeczno-gospodarczej. Reprezentujący nas eksperci byli zaangażowani w ich działalność.

Jako jedyna organizacja pracodawców z Polski bierzemy udział w pracach grupy doradczej B20, tworzącej rekomendacje dla najbogatszych państw świata. Należymy do niej od 2010 r., mimo iż Polska jeszcze nie jest członkiem G20. Reprezentuje nas w niej Prezydent Andrzej Malinowski, aktywny w grupie zadaniowej ds. finansów i infrastruktury, oraz Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz – członek grupy zadaniowej ds. zatrudnienia i edukacji. Współpracujemy z Europejskim Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw świadczących usługi publiczne i usługi użyteczności publicznej (SGI Europe), które w grudniu 2020 r. zmieniło swą nazwę z wcześniejszej CEEP. Jesteśmy tam reprezentowani przez Prezydenta Andrzeja Malinowskiego, Wiceprezydenta Janusza Pietkiewi-

cza oraz Wiceprezydenta Piotra Kamińskiego. Angażujemy się w prace komitetu ds. spraw społecznych (wiceprzewodnictwo przedstawiciela Pracodawców RP w grupie zadaniowej ds. makroekonomii) oraz komitetu zrównoważonego rozwoju (wiceprzewodnictwo w grupie zadaniowej ds. środowiska).

Jako jedyna polska organizacja działamy też w Międzynarodowej Radzie Koordynacyjnej Związków Pracodawców (ICCEU), której założycielem byliśmy w 2010 r. Prezydent Andrzej Malinowski dwukrotnie pełnił rotacyjne przewodnictwo Rady, promując współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami EU w ramach strategii sąsiedztwa i projektów transgranicznych.



## 100-lecie Międzynarodowej Organizacji Pracy (2019 r.) i 100-lecie Międzynarodowej Organizacji Pracodawców

W latach 2018–2019 braliśmy udział w konferencjach tematycznych i debatach na temat obchodów stulecia ILO oraz ustalaniu planów działań tej organizacji w przyszłości. Uczestniczyliśmy w obchodach stulecia ICE pod hasłem „Achieving Multilateralism Reset: A Business Contribution”. Główna debata tematyczna z udziałem Sekretarza Generalnego ONZ, António Guterresa, z powodu pandemii odbyła się w formule online. Dotyczyła ona roli pracodawców w odbudowie gospodarki po epidemii koronawirusa i budowaniu jej odporności na przyszłość. Braliśmy udział w szeregu debat na temat roli partnerów społecznych w systemie wielostronnym, znaczeniu dialogu społecznego, w tym instrumentów ochronnych przed negatywnymi skutkami recesji i odporności gospodarki na kolejne potencjalne kryzysy.

### Działania klimatyczne

W 2016 roku w Marakeszu, w ramach COP22, światowy biznes stworzył zasady współpracy, by wesprzeć rządy w realizacji celów Porozumienia Paryskiego w sprawie zmian klimatu. Umowę w tej sprawie, pod nazwą Marrakech Business Action for Climate (MBA 4Climate), podpisało 47 związków pracodawców i organizacji z całego świata. Prezydencję pierwszego MBA 4Climate sprawowała organizacja pracodawców z Maroka, kolejną – z Fidżi (2017 rok). Zorganizowały one regionalne konferencje, których celem było podnoszenie świadomości skali zachodzących zmian klimatycznych oraz stworzyły fora ułatwiające dialog pomiędzy stowarzyszeniami pracodawców, przedstawicielami rządu i organami krajowymi.

W grudniu 2018 r. w Katowicach, podczas obrad konferencji COP24, delegacja organizacji pracodawców z Fidżi przedstawiła swoje doświadczenia z prezydencji MBA 4Climate, przekazując ją Pracodawcom RP. Przewodnictwo sprawowaliśmy do 2019 r. gdy przekazaliśmy je organizacji z Chile.

We wrześniu 2019 r. w Nowym Jorku odbył się Szczyt Narodów Zjednoczonych w sprawie Działań na rzecz Klimatu, w którym udział brał Prezydent Andrzej Malinowski. Zainicjowaliśmy stworzenie w Polsce Karty Odpowiedzialności Ekologicznej Przedsiębiorców i Pracodawców.

### Karta miała otwartą formułę opartą na czterech filarach:

1. Dążenie do neutralności klimatycznej w firmach i miejscach pracy.
2. Ograniczanie i eliminowanie działań szkodliwych dla środowiska oraz przestrzeganie zasad gospodarki cyrkulacyjnej.
3. Zachowanie zasad uczciwości proekologicznej.
4. Wspieranie edukacji proekologicznej.

Jej założenia zostały przedstawione podczas konferencji zorganizowanej przez nas i Kancelarię Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej w Belwederze. Akces zgłosiło wówczas 35 firm i organizacji.

W październiku 2019 r. wzięliśmy udział w międzynarodowej konferencji „Pracodawcy Europy Środkowo-Wschodniej. 30 lat doświadczeń i przyszłość”, która odbyła się na Zamku Królewskim w Warszawie. Wzięli w niej udział przedstawiciele EKES i ICCEU. Osobny panel dotyczący celu biznesowego XXI wieku, poświęcony był neutralności klimatycznej.

W listopadzie 2019 r. odbyła się międzynarodowa prezentacja Karty Odpowiedzialności Ekologicznej. Pracodawcy RP we współpracy z EKES-em zorganizowali międzynarodową konferencję w Brukseli „Perspektywy biznesu w zakresie przejścia na neutralną klimatycznie przyszłość do 2050 r.” z udziałem ministra Michała Kurtyki (wówczas także przewodniczącego COP24) oraz prelegentów z EKES, BIAC/CECD CEEP oraz wielu organizacji proekologicznych i europejskich think tanków. Ochrona klimatu i projekt neutralności klimatycznej do roku 2050 była podnoszona na konferencji w ramach obchodów 30-lecia na Zamku Królewskim. Temu zagadnieniu był poświęcony specjalny panel klimatyczny, z udziałem zaproszonych gości z EKES i ICCEU.

Istotną inicjatywą w zakresie klimatu, której liderem są Pracodawcy RP, jest koalicja „Włącz Czystą Energię dla Polski”, objęta honorowym patronatem m.in. Ministerstwa Klimatu i Środowiska. Rozszerzyliśmy ją o akcję zgłaszania najlepszych rozwiązań klimatycznych do Komisji Europejskiej, wykorzystując uczestnictwo w zapoczątkowanej w 2000 r. kampanii „Ambasador EU ds. Klimatu”.



### 30-lecie Pracodawców RP

Z okazji 30-lecia Pracodawców RP, na Zamku Królewskim w Warszawie zorganizowaliśmy międzynarodową konferencję „Pracodawcy i przedsiębiorcy Europy Środkowej i Wschodniej. Trzydzieści lat doświadczeń i przyszłość”.

Była to okazja do podsumowania trzech dekad pracy oraz moment określania kierunków rozwoju na kolejne lata. Wśród gości znaleźli się prezydent ICE Erol Kiresepi oraz przedstawiciele organizacji zrzeszonych w Sekcji Europy i Azji Centralnej ICE. Uczestniczył w niej prezydent BIAC, Phil O'Reilly, reprezentanci Międzynarodowej Rady Koordynacyjnej Organizacji Pracodawców oraz delegacja EKES, która brała udział w panelach tematycznych. Zainicjowaliśmy debatę nad dokonaniem w minionym trzydziestoleciu oraz przygotowanie wspólnej publikacji, opisującej przemiany w każdym z krajów regionu i wyzwania przed ruchem pracodawców w przyszłości.

### Obrona autonomii partnerów społecznych

W marcu 2020 r. do pierwszej tarczy antykryzysowej, czyli rozwiązań, które miały dotyczyć wyłącznie walki z recesją, ochrony miejsc pracy i bezpieczeństwa zdrowotnego podczas pandemii, wprowadzono przepisy, pozwalające rządowi ingerować w niezależność organizacji partnerów społecznych, będących członkami Rady Dialogu Społecznego. Premier zyskał dzięki nim prawo usuwania członków Rady.

Próba ingerencji w autonomię organizacji reprezentujących partnerów społecznych wywołała protest zarówno organizacji polskich i zagranicznych. Reprezentanci instytucji międzynarodowych, w tym Międzynarodowej Organizacji Pracy, Międzynarodowej Organizacji Pracodawców, EKES, partnerów społecznych, jak również Komisji Europejskiej, zwrócili się do Prezydenta RP i do premiera polskiego rządu o niedopuszczenie do takich zmian w prawie, które są



sprzeczne z zapisami Konwencji Nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącej wolności związkowej i ochrony praw związkowych. Te przepisy zostały uchylone w grudniu 2020 r.

## Współpraca bilateralna

Współpracujemy bilateralnie z organizacjami pracodawców w Europie i na świecie, z którymi podpisaliśmy stosowne umowy oraz porozumienia. Na ich podstawie podejmujemy wspólne działania. Pracodawcy RP mają aktualnie podpisanych 51 umów o współpracy.

## Nagrody dla partnerów zagranicznych

W 2016 r. Wektora otrzymał prof. Dieter Kamp, prezydent niemieckiej organizacji pracodawców Bundesverband der Deutschen Industrie (BDI). Statuetkę otrzymał w szczególności za docenienie potencjału polskiej gospodarki oraz jego wykorzystanie dzięki targom CeBIT 2013 r i współpracę polskich i niemieckich przedsiębiorstw.

W 2017 r. Wektora otrzymał Norbert Rethmann, Honorowy Przewodniczący Rady Nadzorczej Grupy Rethmann, za osobiste i długotrwałe zaangażowanie w budowę dobrych relacji między Polską a Niemcami, konsekwentne inwestowanie na polskim rynku oraz prowadzenie na szeroką skalę działalności charytatywnej.

## Działalność w ramach krajowych rad społeczno-gospodarczych

Z powodu pandemii, naradę prezydentów i sekretarzy generalnych Rad Ekonomiczno-Społecznych i instytucji dialogu społecznego, zaplanowaną wspólnie przez EKES i francuską ESEC, oraz plenarną naradę prezydiów narodowych rad ekonomiczno-społecznych, zastąpiły jednodniowe zdalne konferencje. Uczestniczyliśmy w tych wydarzeniach, zabierając głos w dyskusji na temat aktywności narodowych rad społeczno-gospodarczych i organizacji społeczeństwa obywatelskiego w UE w ramach walki z pandemią. Wrześniowa konferencja zakończyła się przyjęciem rezolucji „The challenges of contemporary participatory democracy in a Europe that is rebuilding itself: an initial contribution from the Economic and Social Councils and similar institutions to the Conference of the Future of Europe”.

Podczas spotkania organizacji zrzeszonych w europejskich ESCs wiele komentarzy dotyczyło sprawy RDS w Polsce. Stawiano pytania o powody uchwalenia przez Sejm RP, 31 marca 2020 roku, w ramach prac nad pierwszą tarczą antykrzysową, przepisów, które uderzyły w niezawisłość partnerów społecznych — członków RDS.

## WYBRANE WYDARZENIA MIĘDZYNARODOWE

2017



### Nadzwyczajne spotkanie grupy pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego

Nadzwyczajne spotkanie grupy pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego odbyło się na Malcie. W wydarzeniu uczestniczył Prezydent Pracodawców RP, Andrzej Malinowski, oraz Wiceprezydent – Janusz Pietkiewicz. Podczas sesji otwierającej dyskutowane były konsekwencje wyborów prezydenckich we Francji.

W ramach panelu pt. „Czy UE zachęca do inwestowania w sektor prywatny?” głos zabrał m.in. Prezydent Malty, Marie-Louise Coleiro Preca, a keynote speech wygłosił Premier Malty, Joseph Muscat.



### Spotkanie grupy roboczej B20 do spraw ochrony zdrowia

W Berlinie odbyło się spotkanie grupy roboczej B20 do spraw ochrony zdrowia. Pracodawców RP Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz. Grupa była nową inicjatywą B20 niemieckiej Prezydencji G20. Powstała w lutym 2017 r. i liczyła 92 członków z 24 krajów. Grupie przewodniczyli szefowie firm Bayer, Merck i Philips. Od lutego grupa robocza opracowała uzgodnione w ramach B20 rekomendacje branżowe dla głów państw i rządów G20 oraz wręczyła je ministrom zdrowia Niemiec i Argentyny.



Rekomendacje dotyczyły m.in. wyzwań i szans związanych z rozwojem nowych technologii, profilaktyki i budowania infrastruktury ponad granicami, zagrożeń powodowanych przez światowe epidemie, likwidacji do 2020 r. 10 najgroźniejszych chorób tropikalnych zgodnie z mapą drogową Światowej Organizacji Zdrowia (WHO), ochrony danych i zapobiegania cyberatakami na instytucje zdrowia, oraz idei opracowania narodowych strategii ochrony zdrowia w krajach G20

### Spotkanie Rady Zarządzającej Międzynarodowej Rady Związków Pracodawców (ICCEU)

#### 10-lecie Republikańskiego Związku Pracodawców Armenii (RUEA)

Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski został powołany na stanowisko Przewodniczącego Rady Koordynacyjnej ICCEU w 2018 r.

Podczas wizyty w Erywaniu Prezydent Pracodawców RP, Andrzej Malinowski, wziął udział w obchodach 10-lecia Republikańskiego Związku Pracodawców Armenii (RUEA). Podczas uroczystości nagroził Optimusem Gagika Makaryana, Prezydenta RUEA, za budowanie roli biznesu, promowanie idei przedsiębiorczości i zasługi dla krajowego i międzynarodowego ruchu pracodawców.

### Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE) – wybór władz

Międzynarodowa Organizacja Pracodawców IOE, do której jako jedyni z Polski należą Pracodawcy RP, ma nowe władze. Jej nowym prezydentem został Erol Kiresepi, reprezentujący turecką organizację TISK, zastępując na tym stanowisku Daniela Funes de Rioja z Argentyny.



### Spotkanie z organizacjami pracodawców z Węgier, Rumunii i Słowacji

Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski wziął udział w spotkaniu szefów organizacji pracodawców z Węgier, Rumunii i Słowacji, które odbyło się w Budapeszcie.

2018



### Spotkanie z Prezydentem Egipsko-Polskiego Stowarzyszenia Biznesu Medhatem El Kaissy oraz przedstawicielami firm egipskich, którzy uczestniczyli w kilkudniowej misji gospodarczej do Polski

Podczas spotkania omówiono zakres dotychczasowej współpracy gospodarczej polsko-egipskiej oraz perspektywy rozwoju relacji handlowych i inwestycyjnych.



### Spotkanie z Prezesem brytyjskiej organizacji małych i średnich przedsiębiorstw- Federation of Small Business (FSB)

W siedzibie Pracodawców RP miało miejsce spotkanie konsultacyjne z Prezesem FSB Panem Mike Cherrym. Głównym tematem rozmów było omówienie polsko-brytyjskich relacji handlowych oraz wpływ procedury Brexitu na dalszą współpracę gospodarczą.

### Udział w Walnym Zgromadzeniu organizacji Business at OECD, BIAC

W Paryżu miało miejsce Walne Zgromadzenie organizacji Business at OECD, BIAC. Delegaci Pracodawców RP brali udział w obradach, które doprowadziły do wyboru nowego Sekretarza Generalnego oraz wypracowania rekomendacji.





### Szczyt B20 w Argentynie

W dniach 4-5 października 2018 r. delegacja Pracodawców RP brała udział w pracach szczytu B20 w Argentynie. Podczas szczytu zostały wypracowane i zatwierdzone rekomendacje światowego biznesu dla państw reprezentujących największe gospodarki świata, obradujących w ramach grupy G20.

2019



### Rozmowy w sprawie Brexitu z przedstawicielami Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego

- debata w Brukseli z Michele Barnierem, głównym negocjatorem Unii ds. Brexitu, na temat wyjścia Wielkiej Brytanii z UE;
- z ramienia Pracodawców RP – Prezydent Andrzej Malinowski oraz Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz.
- V doroczna sesja plenarna OECD, Komitetu Doradczego Biznesu i Przemysłu przy OECD (Business at OECD) i grupy B20

- uczestnicy sesji w Paryżu: przedstawiciele Japońskiej Federacji Biznesu oraz Minister Spraw Zagranicznych Japonii, Kono Taro;
- Pracodawców RP reprezentował Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz;
- członkowie grupy B20 przedstawili rekomendacje szerpom G20 środowiska biznesowego na zbliżający się szczyt w Osace;
- Przewodniczący Komitetu, Phil O'Reilly podkreślił, że potrzebne jest utrzymanie ciągłości i bezpośrednia wymiana informacji między prezydenturami.

2020

Uwarunkowania zewnętrzne, obostrzenia w kontaktach zagranicznych w 2020 r. i odwołanie wydarzeń międzynarodowych, które tradycyjnie odbywały się w formie stacjonarnej, spowodowały ograniczenie działalności do formuły pracy zdalnej.

Odwołana została m.in. 109. sesja plenarna Międzynarodowej Konferencji Pracy w Genewie, zaplanowana od 25 maja do 5 czerwca 2020 r.. W kwietniu 2020 r. Rada Administracyjna zdecydowała w głosowaniu korespondencyjnym o jej przesunięciu na 7-18 czerwca 2021 r..

W 2020 r. nie odbyły się również z powodu pandemii regionalne zgromadzenia Międzynarodowej Organizacji Pracodawców IOE w Genewie. Uroczystą sesję i walne zgromadzenie z okazji obchodów 100-lecia IOE przeniesiono z czerwca na wrzesień i ograniczono jedynie do zdalnej konferencji. Wziął w niej udział Sekretarz Generalny ONZ, António Guterres, Dyrektor generalny MOP, Guy Ryder oraz wysocy przedstawiciele Komisji Europejskiej.

### “Globalny szczyt MOP na temat Covid-19 i świata pracy” (pięć wydarzeń regionalnych oraz trzy globalne).

Największe w historii zdalne zgromadzenie pracowników, pracodawców i rządów, które zajęło się dyskusją na temat sposobów radzenia sobie z gospodarczymi i społecznymi skutkami pandemii. Pracodawcy RP wnieśli swój wkład w wystąpienia prezentowane podczas “Global Leader’s Day” (8 lipca 2020 r.).

### Zdalne spotkanie ciał statutowych CEEP (Europejskiego Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej), tj. posiedzenie Rady Administracyjnej, Walnego Zgromadzenia oraz Komitetów i Grup Zadaniowych.

Na spotkaniu tym nastąpiło oficjalne włączenie polskiej reprezentacji w struktury grup zadaniowych. Dwóch Polaków, pan Jan Domański z EuroCash, oraz pan Janusz Karwot z Miejskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. w Rybniku, zostali powołani na stanowiska Vice-Chair grup zadaniowych – odpowiednio Macroeconomics oraz Environment. Po spotkaniu odbyła się również uroczysta ceremonia zmiany nazwy – CEEP stał się SGI Europe, którego przewodniczącym został mianowany Pascal Bolo.



# My w organizacjach międzynarodowych



## Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

(<https://www.ioe-emp.org/>)

- od 1991 r. Pracodawcy RP są jedyną polską organizacją należącą do IOE
- IOE to najbardziej wpływowy podmiot reprezentujący pracodawców na szczeblu ponadnarodowym
- zrzesza 150 członków z ponad 140 krajów



## Grupa B20

(<https://www.b20saudiarabia.org.sa/>)

- od 2012 r. Pracodawcy RP są jedyną polską organizacją, której przedstawiciele uczestniczą w pracach B20, mimo iż Polska nie należy do G20
- B20 zrzesza przedstawicieli biznesu z 20 największych gospodarek na poziomie krajowym. Członkami grupy B20 są liderzy środowiska biznesu, którzy prowadzą dialog z władzami i mobilizują sektor prywatny do działania w celu zapewnienia efektywnej pracy grupy G20
- w 2020 r. przewodnictwo B20 sprawowała Arabia Saudyjska



## Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)

(<https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>)

- powstała w 1919 r., by skłonić rządy, przedsiębiorców i związki zawodowe do wspólnego działania na rzecz sprawiedliwości społecznej i lepszych warunków życia na świecie
- w 1969 r. MOP otrzymała Pokojową Nagrodę Nobla



## Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny

(<https://www.eesc.europa.eu/pl>)

- od 2004 r. Pracodawcy RP mają swoją reprezentację w Komitecie
- EKES reprezentuje różnorodne środowiska społeczne i gospodarcze zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego
- uczestniczy w unijnym procesie decyzyjnym
- zrzesza 353 członków z całej Europy, którzy są powoływani przez Radę UE



## Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (ICCEU)

(<https://mksorblog.wordpress.com/>)

- powstała w 2010 r.
- Pracodawcy RP są członkami założycielami ICCEU
- zacieśnia relacje między krajowymi organizacjami pracodawców
- wymienia doświadczenia w sferze regulacji stosunków społeczno-zawodowych i gospodarczych
- zrzesza 18 organizacji z 15 państw



## SGI Europe (dawniej CEEP)

(<https://www.ceep.eu/>)

- Europejskie Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej powstało w 1961 r.
- zrzesza organizacje działające w takich obszarach jak m.in. administracja centralna i lokalna, opieka zdrowotna, edukacja, mieszkalnictwo, gospodarka odpadami, energia, transport, woda, środowisko, komunikacja
- jest jednym z trzech europejskich wielobranżowych partnerów społecznych (wraz z ETUC i BusinessEurope)
- jest uczestnikiem europejskiego dialogu społecznego
- zabiera głos na forum dwustronnym w Europie – w negocjacjach ze związkami zawodowymi oraz trójstronnymi – z partnerami społecznymi i przedstawicielami instytucji UE
- w grudniu 2020 r. CEEP zmieniło nazwę na SGI Europe



# 51 UMÓW BILATERALNYCH

## EUROPA

- Albania **1**
- Armenia **1**
- Białoruś **1**
- Bułgaria **1**
- Czarnogóra **1**
- Gruzja **1**
- Hiszpania **2**
- Łotwa **1**
- Malta **4**
- Mołdawia **1**
- Niemcy **2**
- Rumunia **2**
- Szwajcaria **1**
- Ukraina **6**
- Włochy **2**

## AFRYKA

- Arabia Saudyjska **1**
- Egipt **2**
- Izrael **2**
- Jordania **2**
- Maroko **1**
- Syria **1**
- Tunezja **1**

## AMERYKA PÓŁNOCNA

- KANADA **1**
- USA Stan Nevada **1**

## AZJA

- Azerbejdżan **1**
- Chiny **3**
- Filipy **1**
- Indie **1**
- Kazachstan **1**
- Korea **1**
- Mongolia **1**
- Rosja **1**
- Senegal **1**
- Tajwan **1**





# KORZYSTALIŚMY Z FUNDUSZY EUROPEJSKICH

Świadomi szans, jakie dla polskiego biznesu stwarza członkostwo w Unii Europejskiej, aktywnie zabiegamy o środki na inicjowanie działań ograniczających bariery polskiej przedsiębiorczości. Dzięki pomysłom i innowacyjności w działaniu Departamentu Funduszy Europejskich, w latach 2016 – 2021 pozyskaliśmy ponad 16 mln zł dofinansowania.

W latach 2016 – 2021  
pozyskaliśmy  
16 092 325, 33 zł

## Projekty realizowane ze środków UE:

### „SEKTOROWA RADA DS. KOMPETENCJI

#### – OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA”

zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb pracodawców i rynku.

### „SIEĆ MONITORINGU PRAWA PRACODAWCÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ”

wsparcie pięciu organizacji społecznych w prowadzeniu działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy. Udział w projekcie wzmocnił potencjał podmiotów zaangażowanych w proces stanowienia prawa na szczeblu krajowym.

### „MOBILNI W EUROPIE”

z komponentem międzynarodowym, wizyty studyjne w ośrodkach europejskich, dzięki którym dwieście dziesięć osób podniosło kompetencje z zakresu jakości i efektywności pracy pracowników organizacji odpowiedzialnych w zakresie edukacji, rozwoju przedsiębiorczości i zatrudnienia.

### „FIRMA WOLNA OD TYTONIU”

promowanie ograniczenia używania wyrobów tytoniowych i wyrobów powiązanych w miejscach pracy, promowanie rzucenia palenia i wspieranie osób chcących zerwać z nałogiem nikotynizmu oraz niepalenia zarówno zwykłych papierosów, nowatorskich wyrobów tytoniowych, jak i wyrobów powiązanych z wyrobami tytoniowymi, jakimi są papierosy elektroniczne.







## Projekty realizowane ze środków UE:

### „NIE PALĘ BO...” – II EDYCJA

– edukacja pracodawców i pracowników w zakresie możliwości rzucenia nałogu palenia wyrobów tytoniowych i wyrobów powiązanych.

### „DIALOG SPOŁECZNY W KSZTAŁTOWANIU STRATEGII UMIEJĘTNOŚCI FIZJOTERAPEUTÓW”

– zwiększenie udziału Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej w poprawie systemu edukacji i szkoleń fizjoterapeutów.

### „PRACA ZDALNA”

– zbadanie zagadnienia pracy zdalnej pod względem legislacyjnym, ekonomicznym i społecznym w sytuacji na rynku pracy w czasie pandemii COVID-19.

### „VETBUS”

wymiana doświadczeń w zakresie kształcenia zawodowego oraz współpracy edukacji z rynkiem pracy w krajach partnerów projektu. W ramach Vetbusa odbyto cykliczne wizyty studyjne w Hiszpanii, Rumunii, Polsce, Norwegii oraz we Włoszech.

### „MAZOWIECKA AKADEMIA KOMPETENCJI”

zwiększenie kompetencji kluczowych w obszarze kompetencji językowych oraz cyfrowych, ze szczególnym uwzględnieniem osób 50+ na terenie województwa mazowieckiego.

### „STRATEGIA W BIZNESIE – DORADZTWO DLA MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW Z REGIONU KUJAWSKO-POMORSKIEGO”

wzmocnienie potencjału adaptacyjnego mikro, małych i średnich przedsiębiorców, działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego poprzez rozwój zarządzania strategicznego przy wsparciu partnerów społecznych.

### „RÓWNOŚĆ SZANS W BIZNESIE – PRAKTYCZNE NARZĘDZIA”

promowanie równości szans kobiet i mężczyzn na stanowiskach kierowniczych i zwiększeniu uczestnictwa kobiet w procesach decyzji ekonomicznych.

### „PLATFORMA FUNDUSZY EUROPEJSKICH PRACODAWCÓW RP”

zwiększenie efektywności realizowania zadań przez Pracodawców RP. Dzięki platformie stworzono rekomendacje praktycznych rozwiązań, a także opiniowano kluczowe kwestie związane z funkcjonowaniem i tematyką funduszy europejskich.





# PRYZNALIŚMY NAGRODY I WYRÓŻNIENIA



## WEKTOR, SUPER WEKTOR

Coroczne nagrody, przyznawane od 2002 r. przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, są prestiżowym wyróżnieniem w świecie nie tylko gospodarki, lecz także polityki, kultury i mediów. W ten sposób honorujemy nie tylko poszczególne przedsiębiorstwa, ale i stojących za nimi konkretnych ludzi, którzy osiągnęli widowiskowe sukcesy. Wektor zyskał wartość i uznanie w środowisku polskich przedsiębiorców.

Statuetka jest autorstwa Michała Kubiaka (ur. 1946), rozpoznawalnego na rynku sztuki współczesnej artysty-rzeźbiarza. Stworzona postać, symbolizuje człowieka kroczącego z podniesioną głową, który nie zważa na przeszkody i przeciwności losu. Została wykonana z brązu, na granitowej podstawie, z nalepką autorską.

Przyznajemy też wyjątkową nagrodę – Super Wektora. Trafia ona w ręce ludzi, którzy swoją ciężką pracą znacząco przyczyniają się do dobra wspólnego, umiejąc się wzniesić ponad istniejące podziały.





## OPTIMUSY

Nagrodę Optimusa otrzymują osoby, które swoją wieloletnią działalnością i postawą przyczyniają się do rozwoju Organizacji, integracji jej członków i popularyzacji jej statutowej działalności, a także mają wybitne osiągnięcia w działalności przynoszącej znaczne korzyści Organizacji oraz stwarzają możliwość rozwoju pozostałym członkom. Laureatami zostają także osoby spoza środowiska przedsiębiorców, które wnoszą szczególny wkład w budowę wysokiego prestiżu środowiska przedsiębiorców oraz przyczyniają się do jego integracji i rozwoju.





## WSPÓŁPRACOWALIŚMY Z MEDIAMI

Pracodawcy RP dbają o to, by głos przedsiębiorców był obecny w mediach. Reprezentujemy biznes, rozwiewamy wątpliwości, budujemy poparcie dla przedsiębiorczości dzięki środkom masowego przekazu. Nasi eksperci opracowują opinie i raporty oraz aktywnie występują w mediach. Dziennikarze wiedzą, że mogą liczyć na nasze merytoryczne komentarze do bieżących, często skomplikowanych spraw gospodarczych. Dla nas to codzienność. Nie ustępujemy władzy, nie wybieramy koniunkturalizmu. Otwarcie mówimy o zagrożeniach, o błędach rządzących i skutkach ich działań. Wskazujemy też rozwiązania, jak naprawić polską gospodarkę, aby była przyjazna dla przedsiębiorców. Pracodawcy RP są obecni na łamach ogólnopolskiej prasy, na antenie rozgłośni radiowych i telewizji. Współpracujemy z najbardziej opiniotwórczymi tytułami, jak Rzeczpospolita, Gazetą Wyborczą, Pulsem Biznesu, Dziennikiem Gazetą Prawną, Radiem Zet, Radiem TOK FM, Money.pl, Wirtualną Polską, Onetem, TVN 24, Biznes24, Polskim Radiem, TVP.



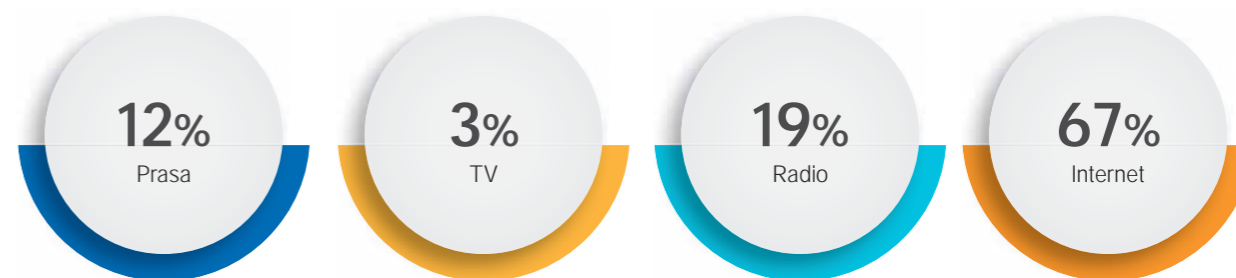
Pracodawcy RP posiadają profesjonalne studio, które zajmuje się relacjonowaniem działalności organizacji i promowaniem wydarzeń, którym Pracodawcy RP patronują.

Studio produkuje zarówno materiały newsowe, jak i promocyjne. Realizujemy obsługę video eventów, organizowanych w siedzibie Pracodawców RP, a także działamy „w terenie”. Studio dysponuje szerokim zapleczem technicznym oraz profesjonalną infrastrukturą, m.in. green boxem. Korzystając z naszego zaplecza produkowaliśmy wspólnie z dziennikarzami „Dziennika Gazety Prawnej” rozmowy z naszymi ekspertami, które

były emitowane na naszych kanałach YouTube. W 2021 r. zorganizowaliśmy wspólnie z „Gazetą Wyborczą” dwie „Debaty Premierów” w której udział wzięła większość byłych szefów polskiego rządu po 1989 r. Podczas pierwszej debaty rozmawialiśmy na temat Krajowego Planu Odbudowy. Druga poświęcona była Polskiemu Ładowi.

Departament Marketingu i Komunikacji codziennie zapewnia obsługę dziennikarzy, dostarcza im cennych informacji o biznesie. Za pomocą platform społecznościowych docieramy do tysięcy internautów dziennie.

### Główne kanały komunikacji:



### Nasze media:



**222 000**

odsłon rocznie na stronie Pracodawców RP



**335 200**

odsłon kanału Pracodawców RP na YouTube



**1 500 000**

roczny zasięg naszych postów Facebooku





# NASZE 30 – LECIE

*„Zrobiliśmy to, czego wymagał od nas historyczny moment w dziejach Polski. Dokonałiśmy gospodarczej transformacji. To wspólne dzieło pracodawców i pracowników. Każdy, kto po 1989 roku przyczynił się do rozwoju gospodarczego Polski, może dziś poczuć się dumny”* – powiedział Prezydent Pracodawców RP dr Andrzej Malinowski, otwierając obchody Jubileuszu 30-lecia naszej Organizacji.

Okrągła rocznica naszej działalności zbiegła się z trzydziestolecie polskiej transformacji gospodarczej, w której Pracodawcy RP uczestniczyli od samego początku. Ten fakt był inspiracją do określenia wątku przewodniego jubileuszowej konferencji, która odbyła się na Zamku Królewskim w Warszawie pod hasłem „Pracodawcy Europy Środkowej i Wschodniej. Trzydzieści lat doświadczeń i przyszłość”. Patronat nad wydarzeniem objął Prezydent RP, Andrzej Duda.

W dyskusji o transformacji gospodarczej i jej przyszłości w naszej części Europy wzięli udział m.in. przedstawiciele biznesu oraz organizacji pracodawców z Polski i zagranicy.

W ramach wydarzenia przeprowadzono osiem paneli dyskusyjnych:

- „Rozwój gospodarki rynkowej, rozwój przedsiębiorczości, powstanie niezależnych organizacji pracodawców”
- „Zacząło się w Europie Środkowo-Wschodniej – droga do sukcesu”,
- „Przedsiębiorcy ambasadorami gospodarki – ekspansja regionalna i europejska”,
- „30 lat na rynku Polski i Europy – doświadczenia i perspektywy”,
- „Kobiety sukcesu. Doświadczenia i wyzwania kolejnych lat”,
- „Innowacje i nowe technologie w pracy i w biznesie”,
- „SMART CITY – synergia przedsiębiorców i mieszkańców”,
- „Biznesowy cel XXI wieku – neutralność klimatyczna”.

Zwieńczeniem jubileuszu była Gala 30-lecia Pracodawców RP, która zorganizowana została w warszawskiej restauracji Endorfina (Pałac Zamoyskich). Podczas niej wręczyliśmy Wektory 30-lecia.



## WEKTOR SPECJALNY 30-LECIA

prof. dr hab. n. med. Henryk Skarżyński,  
dyrektor Instytutu Fizjologii i Patologii Słuchu,  
Twórca Światowego Centrum Słuchu



## WEKTOR NADZIEI 30-LECIA

- Rada Dialogu Społecznego



## WEKTORY 30-LECIA

- Samorząd miasta Nowa Sól
- Samorząd Łodzi
- Samorząd Wrocławia
- Samorząd województwa pomorskiego
- Samorząd województwa mazowieckiego







# PRACOWALIŚMY DLA WAS

## Rada Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

### Prezydent Pracodawców RP

Andrzej Malinowski (2016–2021)

### Wiceprezydenci Pracodawców RP

Dariusz Bąk (2017–2019)

Michał Bichta (2021–2021)

Mariusz Bober (2016–2017)

Jan Buczek (2017–2021)

Witold Drożdż (2021–2021)

Grzegorz Dzik (2016–2020)

Mariusz Filipek (2019–2021)

Mariusz Gatza (2016–2020)

Dorota Hryniewiecka- Firlej (2016–2020)

Andrzej Jacaszek (2016 – 2019)

Piotr Kamiński (2016–2021)

Zbigniew Kmicic (2016–2019)

Mirosław Kowalik (2017–2021)

Krzysztof Krystowski (2017–2020)

Mariusz Książek (2017–2021)

Piotr Łysek (2019–2021)

Joanna Makowiecka-Gatza (2017–2021)

Andrzej Mądrała (2016–2021)

Michał Mierzejewski (2016–2021)

Tomasz Misiak (2016–2021)

Loukas Notopoulos (2017–2018)

Remigiusz Nowakowski (2016–2021)

Jacek Owczarek (2017–2021)

Marcin Pawlak (2017–2021)

Robert Pietryszyn (2016–2018)

Anna Rulkiewicz (2016–2021)

Krzysztof Skóra (2016–2017)

Iwona Sroka (2016–2021)

Mirosław Ślachciak (2016–2021)

Bartosz Śliwa (2020–2021)

Renata Tomusiak (2017–2021)

Wojciech Trojanowski (2017–2021)

Ewa Wernerowicz (2018–2021)

Tomasz Zaboklicki (2016–2018)

### Członkowie Rady Pracodawców RP

Artur Beck

Rafał Hrynyk

Krzysztof Inglot

Jerzy Karwowski

Agnieszka Kłos-Siddiqui

Michael Schulz

Wojciech Warski

Paweł Wojciechowski

## Prezydium Rady Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej

### Prezydent Pracodawców RP

Andrzej Malinowski (2016–2021)

### Wiceprezydenci Pracodawców RP

Rafał Baniak (2016–2018; 2020–2021)

Dariusz Bąk (2017–2019)

Grzegorz Dzik (2017–2020)

Andrzej Długosz (2016–2017)

Piotr Kamiński (2016–2021)

Marek Kowalski (2017–2018)

Krzysztof Krystowski (2020–2021)

Piotr Łysek (2019–2021)

Tomasz Misiak (2016–2021)

Janusz Pietkiewicz (2016–2021)

Anna Rulkiewicz (2017–2021)

Iwona Sroka (2016–2021)

Mirosław Ślachciak (2017–2021)

## Komitet Audytu

Mariusz Gatza (2017–2020)

Andrzej Jacaszek (2017–2019)

Agnieszka Kłos-Siddiqui (2019–2021)

Wojciech Trojanowski (2019–2021)



## Doradcy Prezydenta Pracodawców RP

prof. Jerzy Hausner,  
Szef Zespołu Doradców Prezydenta

Zbigniew Banaszczuk

Mirosław Barszcz

Jacek Bielecki

Borys Buta

Marcin Celejewski

Piotr Chajderowski

Agnieszka Chłoń-Domińczak

Grzegorz Chłopek

Andrzej Długosz

Robert Draba

Andrzej M. Fal

Małgorzata Gałązka-Sobotka

Piotr Gepert

Andrzej Gnoiński

Marek Isański

Paweł Jabłoński

Arkadiusz Jakubczak

Zbigniew Janicki

Mirosław Jarosz

Leszek Juchniewicz

Wiesław Judycki

Agnieszka Kamińska

Waldemar Kamrat

Mirosław Kasprzak

Marcin Kaszuba

Marcin Karlikowski

Tadeusz Konieczny

Jarosław Kochaniak

Dariusz Kozerański

Ignacy Krasicki

Jerzy Kurella

Michał Kuszyk

Edward Laufer

Anna Łasica

Chang Lin Mar

Sławomir Majman

Joanna Makowiecka-Gatza

Jerzy Markowski

Zbigniew Markowski

Marian Mazurek

Sebastian Mioduszewski

Tomasz Misiak

Robert Mucha

Piotr Muszyński

Robert Oliwa

Maciej Owczarek

Szymon Ożóg

Marcin Pawlak

Ireneusz Piecuch

Irena Pichola

Paweł Pietrasieński

Andrzej Podsiadło

Witold Polkowski

Andrzej Rabczenko

Marcin Roszczyk

Krzysztof Rut

Sławomir Rybicki

Dawid Seifert

Zbigniew Sikora

Wiesław J. Skrobowski

Bartosz Soroczyński

Michał Strąg

Zygmunt Strubiński

Paweł Sztwiertnia

Piotr Szymański

Tadeusz Zając

Dariusz Zarzecki

Patrycja Zielińska

Paweł Zygmunt

## Rada Dialogu Społecznego

**Członkowie:**

Andrzej Malinowski – Wiceprzewodniczący RDS

Joanna Makowiecka-Gatza

Iwona Sroka

Rafał Baniak (od października 2020)

Jan Buczek (do lutego 2021)

Arkadiusz Pączka (do października 2020)

**Sekretarz Prezydium RDS**

Arkadiusz Pączka (do października 2020)

Barbara Owsiak (od października 2020)

## Zespoły problemowe RDS

**Przedstawiciele Pracodawców RP**

**Zespoły stałe:**

**Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy**

Piotr Wołejko

**Podzespół ds. reformy polityki rynku pracy**

Michał Podulski – Przewodniczący

Łukasz Krzykwa

**Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych**

Antoni Kolek

Łukasz Czucharski

**Zespół ds. prawa pracy**

Katarzyna Siemienkiewicz

Adrian Prusik

**Zespół ds. ubezpieczeń społecznych**

Antoni Kolek

Iwona Sroka





## Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego

Barbara Owsiak

Katarzyna Siemienkiewicz

## Grupa robocza ds. europejskiego dialogu społecznego

Marta Kaźmierczak

## Zespół ds. funduszy europejskich

Olga Scott

Patrycja Kosińska

## Zespół ds. usług publicznych

Anna Rulkiewicz

Andrzej Osuch

## Podzespół ds. Krajowej Administracji Skarbowej

Marek Isański

Łukasz Czucharski

Marcin Konopacki

## Podzespół ds. służb mundurowych

Andrzej Matejuk

## Doraźny zespół problemowy ds. ochrony zdrowia

Andrzej Mądrała

Iwona Pająk

## Zespół ds. międzynarodowych

Janusz Pietkiewicz – Przewodniczący

Marta Kaźmierczak

## Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

## WRDS dolnośląskie

Krzysztof Inglot – Wiceprzewodniczący

Krzysztof Gruszczyński

Wojciech Sieńko

## WRDS kujawsko-pomorskie

Miroslaw Ślachciak – Wiceprzewodniczący

Romuald Kosieniak

## WRDS lubelskie

Mariusz Filipek – Wiceprzewodniczący

Marcin Kusiak

Ryszard Najda

## WRDS lubuskie

Henryk Maciej Woźniak

– Wiceprzewodniczący

Krzysztof Częstochowski

Kamil Jakubowski

## WRDS łódzkie

Wojciech Słowikowski

– Wiceprzewodniczący

Waldemar Biliński

Andrzej Kopertowski

## WRDS małopolskie

Konrad Hernik – Wiceprzewodniczący

Piotr Litwiński

## WRDS mazowieckie

Robert Składowski – Wiceprzewodniczący

Tadeusz Wilk

Dariusz Kapusta

## WRDS opolskie

Dawid Seifert – Wiceprzewodniczący

Ireneusz Urbaniec

Józef Stelmachowski

## WRDS podkarpackie

Tadeusz Furmanek – Wiceprzewodniczący

Krzysztof Tokarz

Piotr Chęciek

## WRDS podlaskie

Waldemar Pędziński – Wiceprzewodniczący

Adam Bygłowski

Jarosław Dziągiewski

## WRDS pomorskie

Jan Zarębski – Wiceprzewodniczący

Andrzej Sokołowski

Maciej Lisicki

## WRDS śląskie

Janusz Karwot – Wiceprzewodniczący

Roman Urbańczyk

Kornelia Lewandowska

## WRDS świętokrzyskie

Artur Widłak – Wiceprzewodniczący

Józef Dąbek

Marek Świercz

## WRDS warmińsko-mazurskie

Andrzej Ryński – Wiceprzewodniczący

Katarzyna Kulas

Roman Smoliński

## WRDS wielkopolskie

Tomasz Działyński – Wiceprzewodniczący

Wojciech Kruk

Rafał Fabisiak

## WRDS zachodniopomorskie

Dariusz Więcaszek – Wiceprzewodniczący

Jan Zasadziński

Krzysztof Majewicz



## Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

Rafał Hrynyk

## Krajowa Rada Konsultacyjna ds. Osób Niepełnosprawnych

Krzysztof Kosiński

## Mazowiecka Rada Innowacyjności

Andrzej Malinowski

## Polska Agencja Nadzoru Audytowego przy Ministrze Finansów

Piotr Kamiński

## Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego

prof. dr hab. Dariusz Kozerański

## Rada Nadzorcza Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Jan Zając

## Rada Nadzorcza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Iwona Sroka

## Rada Narodowego Funduszu Zdrowia

Małgorzata Gałązka-Sobotka

## Rada Ochrony Pracy

Rafał Hrynyk

## Rada Rynku Pracy

Michał Podulski

## Rada Statystyki

Franciszek Kubiczek

## Rada Zdrowia Publicznego przy Ministrze Zdrowia

Anna Rulkiewicz

## Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

Andrzej Malinowski

Janusz Pietkiewicz

## Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)

Barbara Owsiak (od 2021)

## B20

Andrzej Malinowski

Janusz Pietkiewicz

## Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Janusz Pietkiewicz

## Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (ICCEU)

Andrzej Malinowski

## Komitet ds. Bezpieczeństwa i Higieny w Miejscu Pracy (European Agency for Safety and Health at Work)

Rafał Hrynyk

## Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy (Eurofound)

Katarzyna Siemienkiewicz – Ekspert ds. Prawa Pracy

## SIG Europe (ex CEEP)

Andrzej Malinowski

Jan Domański

Piotr Kamiński

Janusz Karwot

Janusz Pietkiewicz





[www.pracodawcyrp.pl](http://www.pracodawcyrp.pl)