



Stanowisko Platformy Audytorzy JZP LIMIT WYNAGRODZENIA

Obecna sytuacja

Regulacja Europejska wyznacza limit wynagrodzeń z tytułu usług dodatkowych dla badanych JZP, przekroczenie którego może zagrażać niezależności audytora, w następujący sposób:

$$\frac{\text{Wynagrodzenie za usługi nie-audytowe}}{\text{Średnie wynagrodzenie za badanie statutowe z 3 lat}} < 70\%$$

Interpretacja co stanowi „usługi nie-audytowe” oraz co zalicza się jako „badanie statutowe” jest różna w krajach UE. Ogłoszone lub stosowane w Polsce podejście do określenia tych wielkości jest niekiedy bardziej restrykcyjne w porównaniu do innych krajów. Limit można przekroczyć za zgodą PANA ale uzyskanie jej to proces długotrwały i niepewny w rezultacie.

Skutek

Wbrew oczekiwaniom interesariuszy i uznanym praktykom rynkowym audytor jednostki odmawia wykonania dodatkowych usług badanej spółce (klient) aby nie narazić siebie i klienta na skutki restrykcyjnego podejścia do ww. kalkulacji. Powoduje to dodatkowo:

- dodatkowe koszty i utrudnienia dla klienta wynikające z konieczności zaangażowania innego audytora do wykonania niektórych usług (np. niewymaganego prawem przeglądu kwartalnego).
- migracje pracy audytora z Polski do bardziej przyjaznej jurysdykcji (np. badanie pakietu konsolidacyjnego przez zespół niemiecki a nie polski),
- utrudnienie dostępu do międzynarodowego rynku kapitałowego dla klienta (np. utrudnienia w pozyskaniu listu poświadczającego od swojego audytora)

Proponowany kierunek zmian:

Zmiana na poziomie prawa lub jego interpretacji wskazująca jasno, że:

- Żadna usługa atestacyjna nie jest wliczana do licznika.
- Usługa wykonywana zgodnie ze standardem KSUP4401PL (list poświadczający) nie jest wliczana do licznika.
- Usługa nierozzerwalnie związana z badaniem ustawowym (np. badanie pakietu konsolidacyjnego) stanowi część mianownika.
- Decyzja PANA o zgodzie na przekroczenie limitu jest wydawana bez zbędnej zwłoki.