

www.pracodawcyrp.pl

Miesięcznik

Pracodawców RP

[f](#) [in](#) [🐦](#) [▶](#) /pracodawcyrp

NR 3 / 2025 (7)



Maciej **Klóska**

dyrektor generalny Pracodawcy RP

“Aktywnie włączyliśmy się w projekt „SprawdzaMy – Inicjatywa Przedsiębiorcy dla Polski”, której celem jest przygotowanie i zaproponowanie politykom pakietu rozwiązań w zakresie deregulacji, uproszczeń i ułatwień obrotu gospodarczego.”

2025 Luty

Luty był dla Pracodawców RP miesiącem intensywnej pracy, szczególnie w obszarze ochrony zdrowia i polityki senioralnej. Uczestniczyliśmy w konferencji nt. profilaktyki nowotworowej, spotkaniach platform tematycznych oraz konsultacjach z Ministerstwem Zdrowia w sprawie projektu „Po pierwsze KARDIOLOGIA” i partnerstwa na rzecz profilaktyki otyłości.

Aktywnie włączyliśmy się w projekt „**SprawdzaMy – Inicjatywa Przedsiębiorcy dla Polski**”, której celem jest przygotowanie i zaproponowanie politykom pakietu rozwiązań w zakresie deregulacji, uproszczeń i ułatwień obrotu gospodarczego. To wspólna, oddolna inicjatywa wszystkich ludzi zatroskanych o przyszłość polskiej gospodarki i o przyszłość projektów rozwojowych naszego kraju.

W marcu czekają nas kluczowe wydarzenia: posiedzenie Trójstronnego Zespołu ds. Ochrony Zdrowia, okrągły stół „Po pierwsze Zdrowie Psychiczne wartością dla państwa”, spotkania Platformy Farmaceutycznej i Opieki Długoterminowej, a także rozmowy z Jiří Horeckým o współpracy w ramach European Ageing Network.

Na poziomie europejskim monitorujemy działania KE dotyczące deregulacji i uproszczenia sprawozdawczości. 18 marca organizujemy spotkanie polskiego i europejskiego biznesu energetycznego z przedstawicielem KE. W odpowiedzi na rosnące wyzwania sektora powołaliśmy nową **Platformę Energetyczną**.

Wspieramy ekspansję zagraniczną naszych członków – w marcu współorganizujemy wydarzenie nt. EXPO 2025 i rozpoczynamy rekrutację na misję gospodarczą do Nigerii.

Aktywnie uczestniczymy w procesach legislacyjnych – zgłaszamy uwagi do projektów BHP, jawności wynagrodzeń i deregulacji. 5 marca braliśmy udział w posiedzeniu senackich komisji oraz spotkaniu z Ministrem Rozwoju i Technologii. Podpisaliśmy także list intencyjny z NCBR ws. projektu **Uczelnie Przyszłości**.

6 marca odbył się pod patronatem prezydencji polskiej i Ministra Zdrowia okrągły stół “Po pierwsze Zdrowie Psychiczne wartością dla państwa”, podczas którego zaprezentowaliśmy rekomendacje Pracodawców RP.

W lutym do Pracodawców RP dołączyło 9 nowych podmiotów. Odbyły się spotkania Platformy Nowych Technologii, regionów oraz śniadanie biznesowe dla nowych członków. Wspieramy również firmy zainteresowane odbudową Ukrainy, prowadząc analizy sektorowe i organizując konsultacje.

Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i liczymy na dalszą współpracę.



Magdalena Kitlas

dyrektor Departamentu Relacji Pracodawcy RP,
koordynator projektu Indeks Dekarbonizacji Polskiej Gospodarki

► III edycja Indeksu Dekarbonizacji Polskiej Gospodarki

Z ogromną przyjemnością zapraszamy do udziału w III edycji Indeksu Dekarbonizacji Polskiej Gospodarki – inicjatywy mającej na celu analizę działań na rzecz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych oraz ochrony środowiska.

Celem indeksu było stworzenie narzędzia, które zainspiruje publiczną dyskusję o tempie i perspektywach dekarbonizacji oraz transformacji energetycznej w Polsce. Odczyty są prezentowane raz na pół roku w efekcie analizy badania ankietowego przesyłanego do przedsiębiorstw, przed którymi naturalnie stają wiele wyzwań związanych ze zrównoważonym rozwojem. Państwa udział w badaniu pozwoli nam uzyskać aktualny obraz postępów w zakresie dekarbonizacji w polskich przedsiębiorstwach i organizacjach. Obecne badanie dotyczy działalności Państwa organizacji w II półroczu 2024 r. w porównaniu z I półroczem 2024 roku. Pod pojęciem „dekarbonizacji i ochrony środowiska” rozumiemy wszelkie procesy zmierzające do redukcji emisji CO₂ oraz innych gazów cieplarnianych, a także inicjatywy przeciwdziałające degradacji środowiska naturalnego. Warto podkreślić, że obszar ten nie obejmuje całości działań realizowanych w ramach ESG, a jedynie komponent środowiskowy (litera „E”).

Dekarbonizacja to kluczowy element transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonego rozwoju. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych wymaga wdrażania innowacyjnych technologii, optymalizacji procesów produkcyjnych oraz inwestycji w odnawialne źródła energii. Wpływa to nie tylko na poprawę jakości powietrza, ale także na wzrost efektywności energetycznej i konkurencyjności przedsiębiorstw. Firmy angażujące się w działania dekarbonizacyjne zyskują również w oczach inwestorów oraz konsumentów, dla których zrównoważony rozwój staje się coraz ważniejszym kryterium wyboru. Wspólne działania na rzecz redukcji emisji CO₂ przyczyniają się do ochrony klimatu i budowania bardziej ekologicznej przyszłości.

Udział w badaniu jest anonimowy. Państwa odpowiedzi pozwolą nam lepiej zrozumieć wyzwania i sukcesy, jakie towarzyszą procesowi transformacji środowiskowej w polskich przedsiębiorstwach. Partnerem strategicznym projektu jest Qemetica. Za merytoryczne przygotowanie Indeksu Dekarbonizacji i późniejsze opracowywanie wyników badania odpowiada Fundacja InStrat. Pracodawcy RP są liderem projektu.



- **Zachęcamy do wypełnienia ankiety pod linkiem:**

<https://www.surveymonkey.com/r/BJVK267>

- **Więcej informacji o projekcie można znaleźć na stronie:**

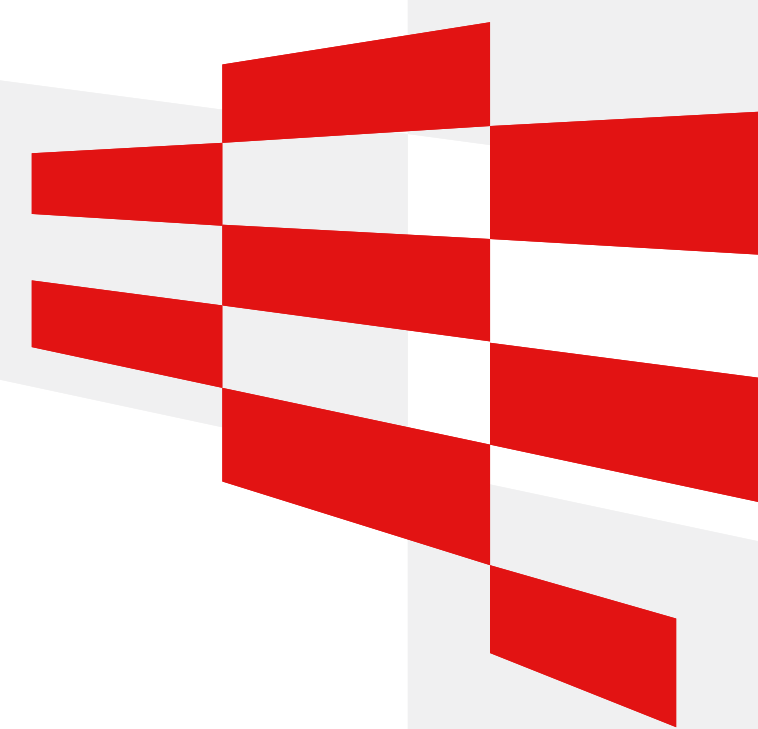
<https://pracodawcyrp.pl/co-robimy/indeks-polskiej-dekarbonizacji>

- **Wyniki pierwszego i drugiego odczytu dostępne są pod linkami:**

https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/RAPORTY/pracodawcy_dekarbonizacja_a4.pdf

https://pracodawcyrp.pl/storage/app/media/wektory/pracodawcy_dekarbonizacja_prezentacja_drugi_odczyt.pdf

Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i wspólne działania na rzecz zrównoważonego rozwoju!



Beata
Rorant

dyrektor Departamentu Zdrowia
Pracodawcy RP

► Po pierwsze **ZDROWIE PSYCHICZNE** wartością dla państwa

Wzmocnienie bezpieczeństwa zdrowotnego Europejczyków, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży, a także osób aktywnych zawodowo jest dzisiaj niezwykle ważne. Na całym świecie zaburzenia zdrowia psychicznego są istotną i często pomijaną przyczyną cierpienia ludzi, która negatywnie wpływa na możliwość rozwoju potencjału chorujących, między innymi w sferze aktywności zawodowej. Warto w tym miejscu podkreślić, iż zdrowie psychiczne jest integralną częścią zdrowia publicznego i gospodarki. Przed pandemią około 84 miliony osób cierpiało na problemy psychiczne, co kosztowało 4% PKB Unii Europejskiej. Kryzysy, takie jak: pandemia COVID-19, wojna na Ukrainie i zmiany klimatyczne dodatkowo pogorszyły ten stan. Z uwagi na to Pracodawcy RP, w uzgodnieniu z ekspertami z zakresu zdrowia psychicznego oraz specjalistami z organizacji członkowskich, przygotowali rekomendacje dotyczące ochrony młodych osób przed kryzysem psychicznym, wsparcia zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży w kontekście ich przyszłej aktywności zawodowej, a także wsparcia zdrowia psychicznego osób dorosłych aktywnych zawodowo.

Podpowiadamy pracodawcom jak ważne jest wzmocnienie bezpieczeństwa zdrowotnego Europejczyków, jak istotna jest dbałość o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży, poprzez między innymi zapewnienie higieny cyfrowej w dobie postępu technologicznego, oraz dbałość o zdrowie psychiczne osób pracujących. Zdrowie wpływa znacząco na edukację, na potencjał do bycia aktywnymi obywatelami, jak również działalność zawodową. Zatem podejmowanie inicjatyw na rzecz budowania odporności psychicznej dzieci i młodzieży, a także osób aktywnych zawodowo oraz zapewnienia równego dostępu do zdrowia i dobrostanu jest niezbędne dla rozwoju społecznego i gospodarczego.

Mając na uwadze, że zdrowie psychiczne jest integralną częścią zdrowia publicznego i gospodarczego, stajemy przed poważnymi zmianami w zdrowiu publicznym – niezwykle ważnym jest utrzymanie dbałości o zdrowie psychiczne dzieci i młodzieży oraz osób aktywnych zawodowo.

Zapraszamy do lektury raportu i rekomendacji!



Po pierwsze

**ZDROWIE
PSYCHICZNE**

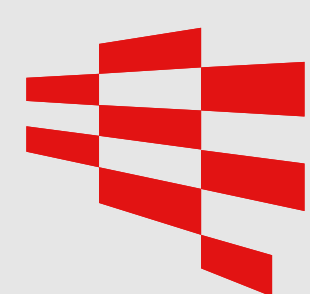
WARTOŚCIĄ DLA PAŃSTWA



ZESKANUJ KOD QR LUB KLIKNIJ TUTAJ!

mais

x



PRACODAWCY RP

Raport Europejski

Monitor polityczno-regulacyjny UE

Zapraszamy do lektury raportu
- **Kliknij tutaj!**





Julia Chojnacka

dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich
Pracodawcy RP

► **Finansowanie transformacji energetycznej – jak firmy mogą skorzystać z Energii Pracodawców RP i FENG?**

Transformacja energetyczna staje się jednym z kluczowych wyzwań dla przedsiębiorstw, niezależnie od branży i skali działalności. W dobie rosnących cen energii oraz zaostrzających się regulacji środowiskowych firmy muszą inwestować w efektywność energetyczną i odnawialne źródła energii (OZE). Wsparciem w realizacji tych celów mogą być fundusze unijne, w tym program ELENA oraz Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG). Jak działają te mechanizmy i kto może z nich skorzystać?

1. **Projekt Energia Pracodawców RP – co to jest i dla kogo?**

Energia Pracodawców RP to projekt realizowany w ramach programu ELENA (European Local Energy Assistance), finansowanego przez Europejski Bank Inwestycyjny (EBI) ze środków Komisji Europejskiej. Jego głównym celem jest wsparcie przedsiębiorstw w przygotowaniu inwestycji związanych z efektywnością energetyczną i OZE. W ramach projektu Energia Pracodawców RP pokryjemy koszty audytów energetycznych ex ante, analiz efektywności, dokumentacji projektowej, studiów wykonalności, przygotowania wniosków o dalsze dofinansowanie. Skorzystać mogą przedsiębiorcy kwalifikujący się jako mikro-, małe, średnie przedsiębiorstwa lub small mid-cap, mid-cap, planujące inwestycje w modernizację energetyczną lub zainteresowane budową instalacji OZE.

2. **Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG)**

Program FENG (2021–2027) to jeden z najważniejszych mechanizmów wsparcia dla firm inwestujących w innowacje, transformację cyfrową i ekologiczną. FENG oferuje takie instrumenty finansowe, jak: kredyt ekologiczny – na inwestycje zmniejszające zużycie energii, pożyczki i dotacje regionalne – wsparcie dla MŚP w określonych województwach, oraz gwarancje kredytowe – ułatwienie dostępu do finansowania. Środki są przeznaczone na finansowanie termomodernizacji budynków i instalacji przemysłowych, wdrożenie systemów zarządzania energią, instalacje OZE (fotowoltaika, pompy ciepła), wymianę energochłonnych maszyn i urządzeń oraz innych.

Jak skorzystać z finansowania?

Krok 1. Przemyśl co chcesz zmodernizować w swoim przedsiębiorstwie i zweryfikuj wymagania w banku w zakresie potrzebnej dokumentacji.

Krok 2. Przygotuj się do realizacji inwestycji z Pracodawcami RP i zapłać tylko 10% za wymagane dokumenty techniczne.

Krok 3. Z dokumentacją złóż wnioski o finansowanie, w ramach np. kredytu ekologicznego, gwarancji ekomax, pożyczki regionalnej lub innych.

Krok 4. Zrealizuj inwestycję i ciesz się zieloną energią i niższymi rachunkami.

Transformacja energetyczna to nie tylko wyzwanie, ale także szansa na redukcję kosztów operacyjnych i zwiększenie konkurencyjności firmy. Dzięki funduszom unijnym, takim jak ELENA i FENG, przedsiębiorstwa mogą uzyskać konkretne wsparcie na przygotowanie i realizację inwestycji proekologicznych. Warto wykorzystać dostępne środki, aby przystosować się do zmieniających się wymagań rynkowych i regulacyjnych. Zapraszamy na webinary, na których dowiesz się więcej oraz do śledzenia naszych profili w social mediach. Po więcej informacji zapraszamy na stronę www.energia.pracodawcyrp.pl.

► Szanse na Rozwój w Pracodawcach RP – nowe projekty, nowe możliwości

Od lutego 2025 roku Pracodawcy RP rozpoczęli realizację projektu **Solidarnie na rzecz BHP**, mającego na celu podniesienie kompetencji w zakresie poprawy środowiska pracy. Projekt, który potrwa do stycznia 2027 roku i obejmie całą Polskę, ma na celu zwiększenie wiedzy pracodawców oraz przedstawicieli organizacji społecznych w kwestiach BHP. Poprzez organizację szkoleń, działań informacyjnych oraz budowanie umiejętności monitorowania i implementacji dobrych praktyk projekt dąży do poprawy warunków pracy i wzrostu świadomości na temat zdrowia i bezpieczeństwa.

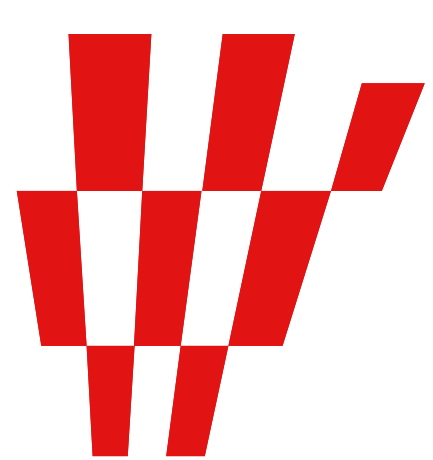
Kolejnym ważnym projektem jest realizowana już **Akademia Funduszy Europejskich**, mająca wspierać przedsiębiorców przy wykorzystaniu funduszy unijnych. Projekt ma na celu podniesienie kompetencji w planowaniu i realizacji projektów, czyli umożliwienie firmom skuteczne aplikowanie o dostępne środki, ułatwienie dostępu do funduszy i w konsekwencji wspieranie ich rozwoju oraz modernizacji. W najbliższych miesiącach odbędą się liczne szkolenia oraz webinary, które ułatwią przedsiębiorcom przyswojenie niezbędnej wiedzy.

Projekt **Akademia stanowienia i monitorowania prawa** ma na celu poprawę jakości i efektywności działań Pracodawców RP w procesie legislacyjnym, co pozytywnie wpłynie na kształtowanie polityk publicznych w obszarze zatrudnienia. Chodzi o to, by przedstawiciele organizacji lepiej rozumieli procesy legislacyjne i skuteczniej wpływali na decyzje dotyczące rynku pracy, co pozwoli na lepsze dopasowanie polityk do potrzeb pracodawców i pracowników.

Inteligentna Baza Wiedzy to projekt tworzący narzędzia do analizy danych i monitorowania zmian w prawodawstwie. Mają one wspierać skuteczne reagowanie na zmiany w przepisach i regulacjach dotyczących rynku pracy, umożliwiając szybkie dostosowanie się do nowych wymagań prawnych.

Każdy z tych projektów ma na celu wzmocnienie kompetencji organizacji partnerskich oraz rozwój środowiska pracy w Polsce. Oferujemy szereg bezpłatnych działań, które wspierają rozwój kompetencji przedsiębiorców i pracodawców. Wśród nich znajdują się bezpłatne szkolenia, webinary, materiały edukacyjne oraz bazy wiedzy. Te inicjatywy pozwolą na zrozumienie i wdrożenie najlepszych praktyk w zakresie BHP, funduszy europejskich oraz monitorowania procesu legislacyjnego. Wszystkie działania sprzyjają podniesieniu poziomu wiedzy i umiejętności i skutecznemu dostosowaniu się firm do zmieniających się przepisów oraz wykorzystaniu dostępnych możliwości rozwoju.

Zachęcamy do śledzenia naszych social mediów, a szczegóły dotyczące projektów można znaleźć na stronie: <https://pracodawcyrp.pl/co-robimy/projekty/projekty-ue>



Jakub Klat

specjalista ds. współpracy międzynarodowej
Pracodawcy RP

► Prezentacja nowego Programu Prac Komisji Europejskiej

Obecny rok może okazać się kluczowy dla przyszłości Unii Europejskiej zarówno pod względem gospodarczym, jak i społecznym. Komisja Europejska przedstawiła nowy Program Prac, który wyznacza strategiczne kierunki działań mających na celu m.in. wzmocnienie konkurencyjności, uproszczenie regulacji czy zwiększenie odporności gospodarczej państw członkowskich. W obliczu dynamicznie zmieniającego się otoczenia globalnego Unia stawia na bardziej zdecydowane działania wspierające transformację energetyczną, innowacje oraz harmonizację rynku wewnętrznego.

Jednym z kluczowych celów nowego Programu Prac Komisji jest zwiększenie możliwości gospodarczych Europy wobec rosnącej rywalizacji z takimi potęgami jak Stany Zjednoczone czy Chiny. Komisja dąży do stworzenia elastycznego i przyjaznego dla przedsiębiorstw systemu prawnego, który pozwoli firmom lepiej funkcjonować na jednolitym rynku oraz skuteczniej konkurować na arenie międzynarodowej.

Uproszczenie regulacji, cyfryzacja procesów administracyjnych oraz wzmocnienie jednolitego rynku mają sprawić, że UE stanie się bardziej dynamicznym i odpornym otoczeniem gospodarczym.

Kluczowe inicjatywy Programu Prac na 2025 rok

- **Kompas Konkurencyjności**

Celem jest wzmocnienie pozycji Europy na globalnej arenie poprzez promowanie nowoczesnych i efektywnych rozwiązań.

- **Clean Industrial Deal**

Inicjatywa ta ma na celu wsparcie dekarbonizacji przemysłu oraz zwiększenie produkcji czystych technologii, co ma pozwolić na redukcję emisji spalin o 90% do 2040 roku. Planowane działania obejmują uproszczenie procedur inwestycyjnych, przyspieszenie wydawania pozwoleń oraz redukcję kosztów energii dla sektorów o wysokim zużyciu energii. Dzięki temu europejski przemysł ma stać się bardziej ekologiczny i konkurencyjny.

Nowy Program Prac Komisji Europejskiej

▪ Pakiety Omnibus na rzecz uproszczeń

Komisja planuje wprowadzenie serii pakietów legislacyjnych, znanych jako Omnibus, które mają na celu uproszczenie istniejących regulacji. Pierwszy z nich skupi się na uproszczeniach w raportowaniu zrównoważonego rozwoju, due diligence oraz taksonomii w celu zredukowania obciążeń administracyjnych przedsiębiorstw. Kolejne pakiety będą dotyczyły m.in. polityki rolnej oraz obronności, tak by ułatwić inwestycje i wspierać innowacje w tych sektorach.

▪ Globalna Europa

Unia Europejska poprzez m.in. Pakt Śródziemnomorski, strategię dla regionu Morza Czarnego czy też nowy Strategiczny Program UE-Indie planuje wzmocnić pozycję UE na arenie globalnej. Unia angażuje się jednak również w dążenie do sprawiedliwego, kompleksowego i trwałego pokoju na Bliskim Wschodzie, opierając się na rozwiązaniach dwupaństwowych.

▪ Strategia jednolitego rynku

Nowa strategia ma na celu lepsze wykorzystanie potencjału jednolitego rynku poprzez eliminację barier w handlu transgranicznym oraz promowanie konkurencyjności. Rewizja przepisów dotyczących zamówień publicznych ma na celu wprowadzenie bardziej odpowiedzialnych społecznie kryteriów, co może przynieść korzyści zarówno przedsiębiorstwom, jak i społeczeństwu.

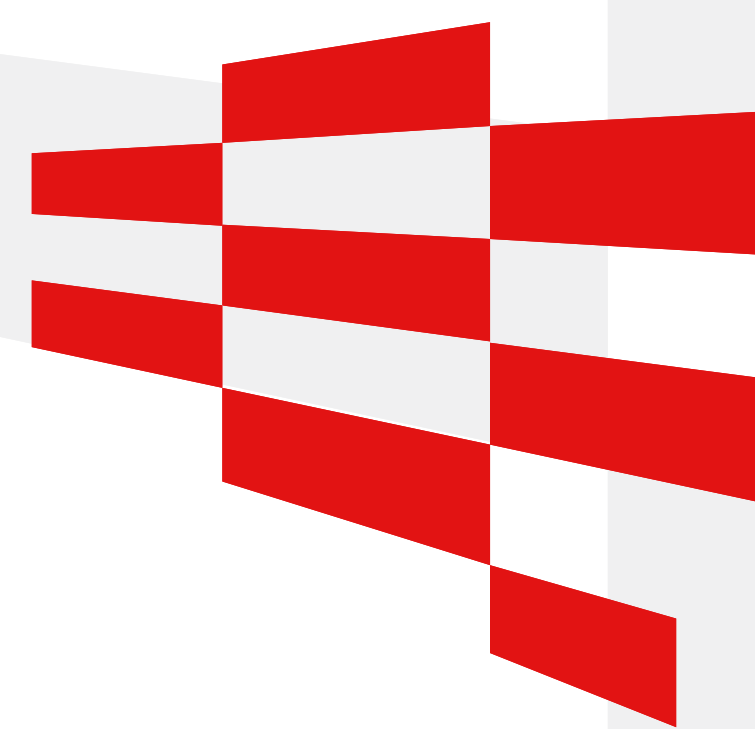
Znaczenie dla polskiej gospodarki

Przedstawione inicjatywy będą miały istotne znaczenie dla unijnej gospodarki. Uproszczenie regulacji, jak również wsparcie dla innowacji mogą przyczynić się do zwiększenia konkurencyjności polskich przedsiębiorstw na rynku europejskim, a dekarbonizacja przemysłu, promowana przez Clean Industrial Deal, będzie kluczowa dla transformacji energetycznej Polski i osiągnięcia celów klimatycznych.

Pracodawcy RP aktywnie angażują się w te obszary w celu tworzenia sprzyjających warunków dla inwestycji i rozwoju usług publicznych. Dążymy do tego, aby polskie firmy mogły w pełni korzystać z możliwości oferowanych przez jednolity rynek oraz unijne inicjatywy wspierające innowacje i zrównoważony rozwój.

Współpraca na poziomie krajowym i europejskim jest niezbędna do skutecznej realizacji założeń Programu Prac Komisji na 2025 rok.





Aleksandra
Borecka

specjalista ds. regulacji
Pracodawcy RP

► Dlaczego mediacje mogą okazać się dobrym wyborem dla przedsiębiorców?

Mediacje stanowią jedną z alternatywnych metod rozwiązywania sporów. Dopełniają system sądownictwa poprzez wyposażenie stron w większą elastyczność i samodzielność działania. Mediacje stosowane są w najróżniejszych rodzajach spraw, w tym także cywilnych, gospodarczych czy prawa pracy. Postępowania te ze względu na swoją naturę wydają się odpowiednim narzędziem do rozstrzygnięcia sporów zaistniałych w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej.

W polskim systemie prawnym jedną z podstawowych cech mediacji jest jej dobrowolność, w efekcie czego postępowanie to może być prowadzone wyłącznie za aprobatą wszystkich stron. Strony te mogą jednak wycofać zgodę na kontynuację postępowania. Implikuje to, że samo przystąpienie do mediacji nie wiąże się z koniecznością zawarcia ugody. Jeżeli więc strony nie dojdą do porozumienia – nadal mogą rozstrzygnąć swój spór przed sądem.

Mediacja musi być prowadzona w sposób poufny. Zgodnie z art. 183 (4) § 1 k.p.c. nie jest to postępowanie jawne, a mediator, strony i wszystkie inne osoby biorące udział w postępowaniu mediacyjnym są obowiązane zachować w tajemnicy fakty, o których dowiedziały się w związku z prowadzeniem mediacji – art. 183 (4) § 2 k.p.c.

Dodatkowe ugruntowanie tej zasady zawarte jest w art. 259 (1) k.p.c. – przepis ten wskazuje, że mediator co do zasady nie może być świadkiem co do faktów, o których dowiedział się w trakcie mediacji. Poufny charakter ww. postępowania jest szczególnie istotny z punktu widzenia przedsiębiorców przystępujących do mediacji – gwarantuje bowiem m.in. ochronę tajemnic handlowych.

Mediacje prowadzone są przy udziale mediatora, czyli osoby bezstronnej – art. 183 (3) § 1 k.p.c. – i neutralnej, tj. niefaworyzującej żadnej ze stron sporu. Mediator nie jest sędzią, nie ma decyzyjności co do ostatecznego rozwiązania sporu. Zgodnie z art. 183 (2) § 2 k.p.c. mediator nie może być sędzią. Zadaniem mediatora jest więc nie samo rozstrzygnięcie, a pomoc w uzyskaniu przez obie strony satysfakcjonującego rozwiązania czy załagodzenie konfliktów między nimi.

Ogromne znaczenie ma również czas postępowania mediacyjnego – ten będzie bowiem co do zasady znacznie krótszy niż okres trwania postępowania sądowego.

Zgodnie z danymi Ministerstwa Sprawiedliwości, zebranymi w opracowaniu Średni czas trwania postępowania sądowego w latach 2011–2023 – wybrane repertoria, wspomniany średni czas trwania postępowania sądowego (łącznie z czasem trwania mediacji, od dnia pierwszej rejestracji do uprawomocnienia się sprawy w I instancji) w 2022 roku wynosił:

- w sprawach cywilnych, w których sądem I instancji był sąd okręgowy – 8 miesięcy;
- w postępowaniach w trybie procesowym z zakresu prawa pracy – 16,2 miesiąca, jeśli sądem I instancji był sąd okręgowy, i 13 miesięcy, jeśli sądem I instancji był sąd rejonowy;
- w sprawach gospodarczych, w których sądem I instancji był sąd okręgowy – 11,7 miesiąca, z czego dla spraw rozstrzyganych w trybie procesowym – 21 miesięcy;
- w sprawach gospodarczych, w których sądem I instancji był sąd rejonowy – 13 miesięcy, w tym w trybie procesowym – 20,5 miesiąca, a w trybie nieprocesowym 19,5 miesiąca.

Tym niemniej jednak warto nadmienić, że określenie przeciętnego czasu trwania mediacji nie jest zadaniem łatwym. Wynika to z faktu, że mediacje podzielić można na sądowe oraz pozasądowe i o ile co do co pierwszej kategorii odnieść można się do art. 183(10) § 1 k.p.c., zgodnie z którym sąd, kierując strony do mediacji, wyznacza czas jej trwania na okres do trzech miesięcy, a na zgodny wniosek stron lub z innych ważnych powodów termin na przeprowadzenie mediacji może zostać przedłużony, jeżeli będzie to sprzyjać ugodowemu załatwieniu sprawy, to brak jest w przepisach wskazówek odnośnie do czasu trwania mediacji pozasądowych. Prawidłowość tę należy jednak identyfikować jako korzystną. Podkreślenia wymaga bowiem, że kolejną istotną zaletą mediacji jest jej elastyczność. Cecha ta pozwala m.in. na samodzielne ustalanie terminu, czasu trwania czy sposobu przeprowadzania postępowania, a w końcu – także ram porozumienia. W efekcie czego, jeśli strony mediacji mają taką wolę i możliwość, mediację można zakończyć nawet podczas jednorazowego spotkania. Możliwość skracania czasu rozstrzygnięcia sporu jest szczególnie ważna z punktu widzenia prowadzenia działalności gospodarczej.

Wśród niepożądanych z punktu widzenia przedsiębiorców skutków przewlekłości szeroko rozumianych postępowań cywilnych wymienić należy m.in. zastój w prowadzeniu działalności gospodarczej i realizacji zobowiązań, a tym samym wstrzymanie działań służą-

Dodajmy, że przewlekłość postępowań wiąże się również ze stanem niepewności co do prawa, który prowadzić może do licznych negatywnych konsekwencji dla działalności gospodarczej i procesu inwestycyjnego.

Na koniec wspomnieć należy, że mediacja okazać się może atrakcyjna także z powodów stricte finansowych. Przykładowo – zgodnie z art. 79 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych – sąd z urzędu zwraca stronie 3/4 uiszczonych opłat od pisma wszczynającego postępowanie w pierwszej instancji oraz zarzutów od nakazu zapłaty, jeżeli w toku postępowania sądowego zawarto ugodę przed mediatorem po rozpoczęciu rozprawy.

Nie powinno się także zapominać, że podjęcie mediacji wpłynąć może na budowanie pozytywnego wizerunku przedsiębiorstwa jako podmiotu otwartego na dialog i konsensus. Istotną zaletą mediacji jest także to, że co do zasady nie prowadzi ona do eskalacji konfliktu, a raczej do jego załagodzenia. Tym samym skuteczniej zabezpiecza interesy obu stron, co przekłada się na możliwość zachowania kontaktów biznesowych nawet pomimo wcześniejszego sporu.

**ME
DIA
CJE
W BIZNESIE**





Monika
Rosochacka-Potoczny

Zastępca Naczelnika Wydziału Ubezpieczeń i Składek
w II Oddziale ZUS w Warszawie

► **Zmiany w naliczaniu składki zdrowotnej osób prowadzących działalność gospodarczą od 1.01.2025 r.**

1 stycznia 2025 r. weszła w życie ustawa z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Przepisami tej ustawy wprowadzono zmiany w wysokości minimalnej podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne dla osób prowadzących działalność gospodarczą opodatkowanych na zasadach ogólnych lub stosujących kartę podatkową. Ustawa ta wprowadziła również zmiany w zasadach ustalania przychodu/dochodu z działalności gospodarczej dla celów ustalania podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.

▪ **Obniżenie minimalnej podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.**

W przypadku przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych (skala lub podatek liniowy) nastąpiło obniżenie wysokości minimalnej podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne. Od 1.01.2025 r. minimalna miesięczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 75% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego. Natomiast roczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne nie może być niższa niż kwota stanowiąca iloczyn liczby miesięcy podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu w danym roku kalendarzowym i 75 % minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w pierwszym dniu roku składkowego.

Obowiązujące od 1 stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 4 666 zł. Tym samym w roku składkowym obowiązującym od 1 lutego 2025 r. do 31 stycznia 2026 r. minimalna miesięczna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 3 499,50 zł. (75% x 4 666 zł).

Przedsiębiorcy stosujący opodatkowanie w formie karty podatkowej również będą opłacać niższą składkę zdrowotną. Od 1 stycznia 2025 r. podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 75% minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 stycznia 2025 r.

▪ Wyłączenie z podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacanej przez przedsiębiorców przychodów ze sprzedaży środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych

Kolejna zmiana wprowadzona od 1 stycznia 2025 r. dotyczy uwzględniania przychodów i kosztów uzyskania tych przychodów związanych ze sprzedażą środków trwałych (wynikających z art. w art. 14 ust. 2 pkt 1 i 19 oraz art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy o PIT) przy ustalaniu wysokości dochodu/przychodu do wyliczenia podstawy wymiaru składki zdrowotnej dla osób opodatkowanych na zasadach ogólnych lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

Oznacza to, że dla celów ustalania wysokości przychodu/dochodu nie uwzględnia się przychodów i kosztów uzyskania związanych ze sprzedażą środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych.

W przypadku osób opodatkowanych według skali lub podatkiem liniowym ustalających podstawę wymiaru składki na podstawie dochodu z miesiąca poprzedniego wyłączenie to będzie miało zastosowanie do składek należnych za okres od 1 lutego 2025 r.

Osoby prowadzące działalność gospodarczą opodatkowane według skali lub podatkiem liniowym będą mogły uwzględnić osiągnięte przychody i koszty związane ze sprzedażą środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych w rocznej podstawie wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne. Co jest istotne osoby te składając rozliczenie roczne (począwszy od rozliczenia za rok 2025 składanego w dokumentach rozliczeniowych za 4.2026 r.) będą mogły zdecydować o uwzględnieniu w rocznej podstawie wymiaru składki tych przychodów i kosztów poprzez złożenie stosownego oświadczenia na składanym dokumencie rozliczeniowym (w tym zakresie nastąpi zmiana wzorów dokumentów rozliczeniowych). Do tej pory naliczanie składki na ubezpieczenie zdrowotne od przychodów ze sprzedaży środków trwałych było obligatoryjne.

▪ Uwzględnienie metody kasowej ustalania przychodu podatkowego dla celów ustalania przychodu/dochodu na podstawie którego ustalana jest podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne

Kolejna zmiana wprowadzona od 1 stycznia 2025 r. dotyczy stosowania metody kasowej do ustalania przychodu podatkowego. Metodę kasową będą mogli po spełnieniu określonych warunków stosować przedsiębiorcy rozliczający podatek dochodowy według skali podatkowej, podatkiem liniowym lub ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych.

W przypadku metody kasowej rozliczania przychodów za datę powstania przychodu uważa się dzień uregulowania należności (a nie dzień wystawienia faktury), nie późniejszy niż dzień:

- upływu 2 lat, licząc od dnia wystawienia faktury, albo
- likwidacji działalności gospodarczej.

Zgodnie z nowymi przepisami nie uwzględnia się w przychodach i kosztach ich uzyskania, przychodów osiągniętych i kosztów poniesionych w okresie zawieszenia działalności gospodarczej, z wyłączeniem przychodów i kosztów rozliczanych metodą kasową. Tym samym, wybór metody kasowej ustalania przychodu podatkowego oznacza obowiązek uwzględniania dla celów ustalania przychodu/dochodu stanowiącego podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osiągniętych przychodów i poniesionych kosztów w trakcie zawieszenia działalności gospodarczej. Wyłączenie przychodów i kosztów uzyskania za okres zawieszenia działalności gospodarczej dla celów wyliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne nadal ma zastosowanie o ile nie jest do nich stosowana metoda kasowa.

Wszystkie zmiany dotyczące sposobu naliczania składki zdrowotnej są publikowane na stronie internetowej Zakładu www.zus.pl.

► Otwarcie nowej placówki CSIM MEDINCUS

Żyjemy w czasach, w których troska o zdrowie jest bardzo ważna dla utrzymania aktywnego, pełnego pasji życia. Właściciele firm, liderzy biznesu oraz osoby dbające o swoją kondycję i rozwój osobisty doskonale wiedzą, że zdrowie jest fundamentem sukcesu. Nowa placówka Centrum Słuchu i Mowy MEDINCUS w Łodzi na ul. Ogrodowej 4 to miejsce, w którym dba się o zdrowie a przede wszystkim o jego trzy elementy: słuch, mowę i równowagę. Od 6 marca pacjenci będą mogli skorzystać z usług ekspertów i najnowszego sprzętu.



Dlaczego dbanie o słuch jest takie ważne? Otóż niedosłuch to problem, który może dotknąć każdego, niezależnie od wieku czy stylu życia. Brak reakcji na pierwsze symptomy prowadzi nie tylko do ograniczenia kontaktów społecznych, ale także wpływa na komfort życia, wydajność zawodową oraz aktywność fizyczną. Zaburzenia równowagi natomiast, często ignorowane, mogą być źródłem przewlekłego dyskomfortu i stresu, a w skrajnych przypadkach prowadzić do poważniejszych schorzeń.

Teraz w MEDINCUS pacjenci z wyżej wymienionymi schorzeniami mogą liczyć na wsparcie i profesjonalną opiekę medyczną. Placówka oferuje leczenie w dziedzinie otorynolaryngologii, audiologii i foniatrii. Przeprowadza diagnostykę zawrotów głowy i zaburzeń równowagi – w tym testy VNG oraz badania na platformach diagnostycznych. Ponadto niezależnie od wieku, można się poddać przesiewowym badaniom słuchu. Centrum zapewnia osobom z problemami narządu słuchu i równowagi dzienną rehabilitację. Składa się na nią indywidualnie dostosowany program, umożliwiający pacjentowi szybki powrót do aktywnego życia. Pacjenci wymagający wsparcia w doborze i dostrojeniu aparatów słuchowych, mogą skorzystać z konsultacji protetycznych.

Wśród konkretnych terapii Centrum oferuje m.in. diagnostykę oraz terapię Ośrodkowych Zaburzeń Przetwarzania Słuchowego (CAPD). To schorzenie, które wpływa na zdolność przetwarzania dźwięków, mimo że proces słyszenia funkcjonuje prawidłowo. Łączą się z nim problemy z koncentracją, rozumieniem mowy w hałasie i zapamiętywaniem informacji. Ten rodzaj schorzenia nieleczony może prowadzić do poważniejszych trudności komunikacyjnych. W ramach terapii zaburzenia dostępna jest Stymulacja Polimodalnej Percepcji Sensorycznej (SPPS – S). Metoda ta łączy różnorodne bodźce słuchowe, wzrokowe i ruchowe, które wspomagają rozwój i poprawę funkcji przetwarzania słuchowego. Terapia SPPS-S dedykowana jest dzieciom oraz osobom dorosłym, które chcą poprawić zdolności komunikacyjne i zwiększyć efektywność w środowisku zawodowym. Regularna stymulacja prowadzi do poprawy funkcji słuchowych, koncentracji i pamięci.

MEDINCUS jest wyposażony w urządzenia diagnostyczne, w tym kabiny ciszy do badań audiometrycznych, systemy videoendoskopowe oraz sprzęt do cyfrowej rejestracji obrazów medycznych. Oferowane technologie umożliwiają ocenę stanu zdrowia pacjenta, zapewniając spersonalizowane podejście do leczenia.

W ofercie pacjenci znajdą następujące usługi:

- Poradnia otorynolaryngologiczna
- Poradnia audiologiczna
- Poradnia foniatryczna
- Poradnia neurologiczna
- Poradnia pediatryczna
- Poradnia alergologiczna
- Poradnia logopedyczna/neurologopedyczna
- Diagnostyka USG

▶ **Serdecznie zapraszamy do nowej placówki
Centrum Słuchu i Mowy MEDINCUS
ul. Ogrodowa 4, Łódź**

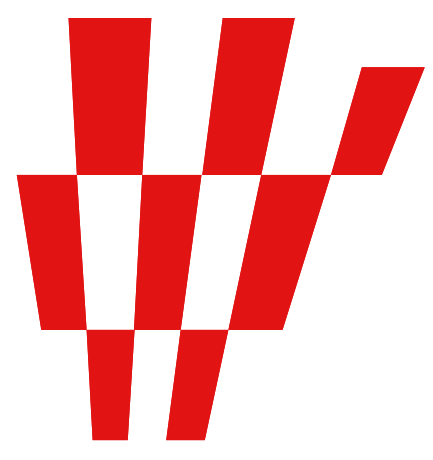
Więcej informacji na stronie:

<https://medincus.pl/placowki/lodz/?temat=prezentacja-centrum>

Łódzkie
Centrum Słuchu i Mowy
MEDINCUS

Łódzkie
Centrum Słuchu i Mowy
MEDINCUS





► Ważne dane GUS opublikowane w lutym 2025 r.

1. Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w sierpniu 2024 roku

Mediana wynagrodzeń w gospodarce narodowej w sierpniu 2024 r. wyniosła 6697,52 zł. Oznacza to, że połowie zatrudnionych zostało wypłacone wynagrodzenie nie wyższe niż ta kwota, a druga połowa otrzymała wynagrodzenie nie niższe. Wartość mediany wynagrodzeń wskazywała na różnice ze względu na płeć – dla mężczyzn wyniosła 6980,00 zł i była o 540,00 zł wyższa niż dla kobiet. Biorąc pod uwagę wiek zatrudnionych, można zauważyć, że najwyższa wartość mediany wystąpiła w przedziale wiekowym 35-44 lata i wyniosła 6952,60 zł. Według wielkości podmiotu najwyższa wartość mediany wynagrodzeń wystąpiła w podmiotach o liczbie pracujących 1000 i więcej i wyniosła 7975,20 zł

2. Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w sierpniu 2024 roku

Na koniec sierpnia 2024 r. udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę wyniósł 6,8%. Obcokrajowcy wykonujący pracę w sierpniu 2024 r. pochodzili z ponad 150 państw.

Cudzoziemców wykonujących pracę było 1045,0 tys. W tej liczbie 408,2 tys. cudzoziemców realizowało umowy zlecenia i pokrewne.

3. Informacja o podmiotach gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON - styczeń 2025

Według stanu na koniec stycznia 2025 roku do rejestru REGON wpisanych było 5 310,5 tys. podmiotów gospodarki narodowej. W styczniu zarejestrowano 31,6 tys. nowych podmiotów tj. o 19,0% więcej niż miesiąc wcześniej. W porównaniu do poprzedniego miesiąca zarejestrowano w rejestrze REGON więcej nowych podmiotów (o 19,0%). Odnotowano większą liczbę nowych rejestracji dokonywanych przez osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (o 24,3%) oraz spółki handlowe (o 3,8%). Najwięcej nowych rejestracji odnotowano w województwie mazowieckim (o 13,7% więcej niż w poprzednim miesiącu).



4. Rejestracje i upadłości przedsiębiorstw w IV kwartale 2024 roku

W IV kwartale 2024 roku odnotowano 82 029 rejestracji przedsiębiorstw, tj. o 7,3% mniej niż w analogicznym okresie ub. roku oraz 95 upadłości, tj. o 3,0% mniej niż w IV kwartale 2023 roku. Liczba rejestracji przedsiębiorstw w IV kwartale 2024 roku wyniosła 82 029 wobec 88 505 w analogicznym okresie roku poprzedniego. Biorąc pod uwagę rodzaj działalności, spadek liczby rejestracji odnotowano we wszystkich sekcjach, w tym największy w informacji i komunikacji (o 17,7%), przemyśle (o 12,1%) oraz budownictwie (o 9,4%).

5. Szybki szacunek produktu krajowego brutto za 4 kwartał 2024 roku

Według szybkiego szacunku produkt krajowy brutto (PKB) niewyrównany sezonowo w 4 kwartale 2024 r. zwiększył realnie się o 3,2% rok do roku wobec wzrostu o 1,0% w analogicznym okresie 2023 r. W 4 kwartale 2024 r. realny PKB wyrównany sezonowo (w cenach stałych przy roku odniesienia 2020) zwiększył się o 1,3% w porównaniu z poprzednim kwartałem i był wyższy niż przed rokiem o 3,7%. Realny PKB niewyrównany sezonowo (w cenach stałych średniorocznych roku poprzedniego) zwiększył się o 3,2% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego. Dane mają charakter wstępny i mogą być przedmiotem rewizji, zgodnie z polityką rewizji stosowaną w kwartalnych rachunkach narodowych, w momencie opracowywania pierwszego regularnego szacunku PKB za 4 kwartał 2024 r., który zostanie opublikowany w dniu 27.02.2025 r

6. Obroty towarowe handlu zagranicznego ogółem i według krajów w okresie styczeń-grudzień 2024 roku

Obroty towarowe handlu zagranicznego w styczniu - grudniu 2024 r. wyniosły w cenach bieżących 1 512,2 mld PLN w eksporcie oraz 1 509,2 mld PLN w imporcie. Dodatnie saldo ukształtowało się na poziomie 3,0 mld PLN, podczas gdy w analogicznym okresie 2023 roku wyniosło 45,1 mld PLN. W porównaniu z analogicznym okresem 2023 roku eksport spadł o 6,3%, a import o 3,8%.

7. Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w styczniu 2025 roku (dane wstępne)

Według wstępnych danych w styczniu 2025 r. ceny towarów i usług konsumpcyjnych wzrosły o 5,3% w porównaniu z analogicznym miesiącem ub. roku. W stosunku do poprzedniego miesiąca ceny towarów i usług wzrosły o 1,0%.

8. Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2025 roku

W styczniu 2025 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu ze styczniem 2024 r. było niższe o 0,9% i wyniosło 6455,0 tys. etatów. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu ze styczniem 2024 r. wzrosło nominalnie o 9,2% i wyniosło 8482,47 zł brutto.

9. Dynamika produkcji sprzedanej przemysłu, produkcji budowlano-montażowej, sprzedaży detalicznej w styczniu 2025 roku

W styczniu br. produkcja sprzedana przemysłu była niższa o 1,0% w porównaniu z styczniem ub. roku, kiedy notowano wzrost o 2,9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, natomiast w porównaniu z grudniem ub. roku wzrosła o 2,3%. Po wyeliminowaniu wpływu czynników o charakterze sezonowym, w styczniu br. produkcja sprzedana przemysłu ukształtowała się na poziomie o 0,3% wyższym niż w analogicznym miesiącu ub. roku i o 0,5% wyższym w porównaniu z grudniem ub. roku.

Według danych wstępnych, produkcja budowlano-montażowa (w cenach stałych) zrealizowana w styczniu 2025 r. na terenie kraju przez przedsiębiorstwa budowlane o liczbie pracujących powyżej 9 osób była wyższa o 4,3% w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. (w styczniu 2024 r. spadek o 6,2%) oraz niższa o 58,2% w stosunku do grudnia 2024 r. (przed rokiem spadek o 63,1%). W styczniu 2025 r. zaobserwowano zwiększenie produkcji budowlano-montażowej, w skali roku, we wszystkich działach budownictwa. Jednostki zajmujące się wznoszeniem budynków zanotowały wzrost wynoszący 7,1%, wykonujące roboty budowlane specjalistyczne - 3,9%, a realizujące budowę obiektów inżynierii lądowej i wodnej - 1,6%.

Sprzedaż detaliczna w cenach stałych w styczniu 2025 r. była wyższa niż przed rokiem o 4,8% (wobec wzrostu o 3,2% w styczniu 2024 r.). W porównaniu z grudniem 2024 r. notowano spadek sprzedaży detalicznej o 17,3%



Kalendarium podatkowe Pracodawcy RP | 2025

KALENDARIUM

► PODATKOWE MARZEC 2025

5.03.2025

- złożenie deklaracji VAT-14 dotyczącej należnej kwoty podatku VAT w sytuacji wewnątrzwspólnotowego nabycia paliw silnikowych za luty 2025

7.03.2025

- zapłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za luty 2025
- zapłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w lutym 2025 od przychodów z dywidendy oraz innych przychodów/dochodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych. Przekazanie podatnikom informacji o pobranym podatku – CIT 7
- złożenie deklaracji o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków (PIT-NZ i PIT-NZS) za luty 2025 oraz zapłata podatku należnego wynikającego z deklaracji
- złożenie deklaracji dot. wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków CIT-NZ za luty 2025 i zapłata podatku należnego wykazanego w deklaracji

10.03.2025

- złożenie zgłoszenia INTRASTAT za luty 2025

15.03.2025

- złożenie rocznego sprawozdania o liczbie nabytych i wydanych w 2024 toreb foliowych podlegających opłacie recyklingowej – system BDO
- zapłata opłaty produktowej dotyczącej opakowań za 2024

17.03.2025

- zapłata składek ZUS za luty 2025 przez płatników składek posiadających osobowość prawną
- zapłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za marzec 2025 oraz pierwszej raty podatku rolnego przez osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej
- zapłata pierwszej raty podatku od nieruchomości, podatku leśnego oraz podatku rolnego przez osoby fizyczne
- zapłata do PPK

20.03.2025

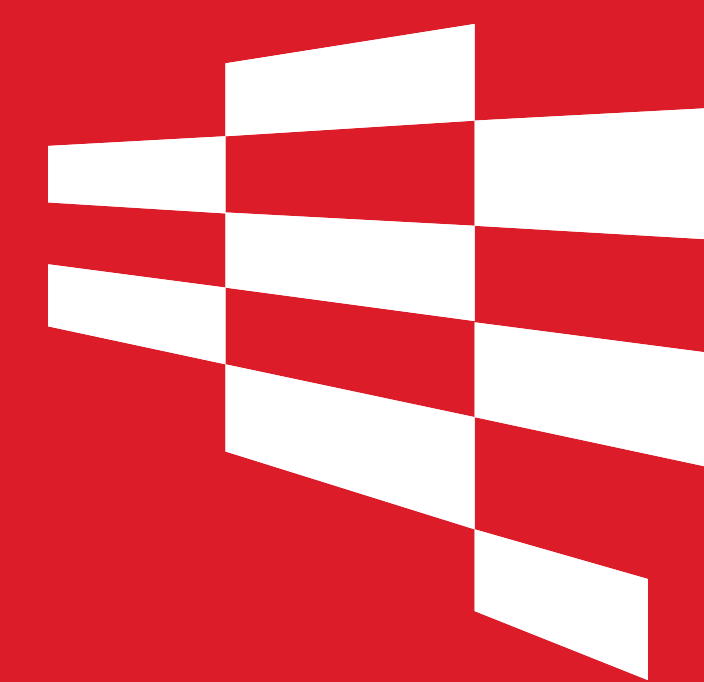
- zapłata za luty 2025 pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- zapłata za luty 2025 miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz od osób prawnych
- zapłata za luty 2025 pobranych zaliczek na podatek dochodowy lub zryczałtowanego podatku dochodowego przez płatników, o których mowa w art. 41 ustawy o pdof
- zapłata za luty 2025 ryczału od przychodów ewidencjonowanych
- zapłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki na podatek pobranej za luty 2025
- zapłata ryczału od dochodów spółek z tytułu ukrytych zysków oraz wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą w sytuacji, gdy w lutym 2025 dokonana została wypłata, wydatek lub wykonano świadczenie
- zapłata podatku od świadczenia lub mienia dot. art. 24q ust. 1 ustawy o pdop, które fundacja rodzinna przekazała lub postawiła do dyspozycji w lutym 2025
- zapłata na PFRON za luty 2025
- zapłata składek ZUS za luty 2025 przez pozostałych płatników składek (z wyłączeniem jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych oraz osób prawnych)

25.03.2025

- złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za luty 2025
- przesłanie pliku JPK_V7M za luty 2025
- przesłanie pliku JPK_V7K za luty 2025 - część ewidencyjna
- zapłata podatku VAT za luty 2025
- rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej za luty 2025 - PSD-1
- zapłata podatku akcyzowego za luty 2025 oraz złożenie deklaracji dla podatku akcyzowego
- przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnątrzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za luty 2025
- złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za luty 2025
- przekazanie do PFRON dokumentów dotyczących dofinansowania do wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników za luty 2025

31.03.2025

- sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2024 w jednostce gospodarczej, w której rok obrotowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- złożenie do urzędu skarbowego informacji CIT-RB i CIT-CSR za 2024 w sytuacji, gdy rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- złożenie do urzędu skarbowego zeznania CIT-8 lub CIT-8AB za 2024 przez podatników pdop, których rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym oraz zapłata podatku
- złożenie do urzędu skarbowego informacji CIT-8ST zgodnej ze stanem na 31 grudnia 2024
- złożenie deklaracji CIT-8FR za 2024 w sytuacji gdy rok podatkowy pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- złożenie deklaracji dot. rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury importu VII-DO za luty 2025
- przekazanie do urzędu skarbowego oraz podatnikowi podatku dochodowego od osób prawnych niemającemu siedziby lub zarządu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej informacji IFT-2R za 2024
- przekazanie do PFRON przez osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą wniosku o refundację zapłaconych składek emerytalno-rentowych za styczeń 2025
- zgłoszenie do ZUS danych za 2024 dot. pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze (ZUS ZSWA)
- wniesienie opłaty z tytułu korzystania ze środowiska za 2024
- wniesienie opłaty produktowej za produkty za 2024





RAJ
GROUP

Robert
Wójcik

Wiceprezes Zarządu RAJ GROUP

WITAJMY
W PRACODAWCY RP

Jakie są kluczowe wyzwania stojące przed Państwem branżą w najbliższym czasie?

Branża ochrony przeciwpożarowej jest specyficzna w kontekście wyzwań, ponieważ powiązana jest z bardzo wieloma czynnikami. Miasta wydają się wypełnione budynkami biurowymi, które w kontekście ochrony przeciwpożarowej tak jak hotele wyznaczają najwyższe standardy. Obecnie inwestycje biurowe mocno wyhamowały co powoduje konieczność dostosowania do innych realizacji. Wśród wyzwań dla naszej branży wymienilibym kwestię wprowadzenia certyfikacji usług tak aby jakość realizowanych systemów była kontrolowana i pozwalała na uczciwą konkurencję. W trosce o zrównoważony rozwój poprzez rozwiązania zdalne czy chmurowe, umożliwiające ograniczenie wyjazdów serwisowych. Dla nas osobiście wyzwaniem jest propagowanie troski o bezpieczeństwo osób z niepełnosprawnościami, poprzez dostosowywanie systemów oraz rozwiązań dla ich potrzeb.

Jakie innowacje lub zmiany wprowadziliście Państwo w swojej firmie w ciągu ostatniego roku?

W ostatnich kilku latach wdrażaliśmy w naszej firmie kilka nowych rozwiązań, które mają zaprocentować w przyszłości większą efektywnością oraz szybkością podejmowanych działań. Stworzyliśmy własne oprogramowanie wraz z aplikacją mobilną w dziale serwisu, dzięki czemu podejmowane działania są szybsze i bardziej dopasowane do oczekiwań klientów. Wdrożyliśmy również dedykowane rozwiązania dla zdalnej obsługi i konserwacji systemów ochrony przeciwpożarowej, co skutkuje dużo szybszym podjęciem podstawowych czynności oraz ograniczeniem zużycia paliwa do wyjazdów. W ramach projektu stworzyliśmy aplikacje dla bezpieczeństwa, która dedykowana jest dla użytkowników budynków w trosce o ich bezpieczeństwo.

Jakie są Państwa przewidywania dotyczące przyszłości rynku pracy w Polsce?

Rynek pracy w przyszłości będzie ewoluował w kierunkach już wyznaczonych, czyli pracy zdalnej oraz wykorzystywaniu sztucznej inteligencji. W przypadku naszej działalności te trendy są w zasadzie niemożliwe do wprowadzenia, gdyż nasi pracownicy podejmują czynności manualne w obiektach co wymusza fizyczną obecność. Od naszych pracowników wymagamy ciągłego doskonalenia swoich kompetencji poprzez kursy i szkolenia. Przyszłość rynku pracy będzie różna dla różnych branż, a to oznacza konieczność bycia elastycznym ale jednocześnie solidnym i bezpiecznym pracodawcą.

W jaki sposób członkostwo w Pracodawcach RP może pomóc Państwa firmie w realizacji jej celów?

Pracodawcy RP to największa w Polsce organizacja zrzeszająca biznes, a to oznacza istotny wpływ na kształtujący się rzeczywistość gospodarczą. Posiadamy duże doświadczenie w zakresie ochrony przeciwpożarowej, które chcielibyśmy przełożyć na inicjatywy legislacyjne w tym zakresie. Chcielibyśmy również budować świadomość przedsiębiorców dotyczącą wagi bezpieczeństwa oraz dostępności. Głęboko wierzymy, że możliwe jest zapewnienie na rynku ochrony przeciwpożarowej wysokiej jakości usług, a co za tym idzie dalszy rozwój firmy.



mk
BUSINESS LINK
Poland & Middle East

Małgorzata **Panek-Kasińska**

CEO & Founder MK Business Link

Jakie są kluczowe wyzwania stojące przed Państwa branżą w najbliższym czasie?

Wyzwania, z którymi stale się spotykamy, są dyktowane trudnościami, przed którymi stają nasi klienci. W dzisiejszym, coraz bardziej niestabilnym świecie biznesu, temat dywersyfikacji rynków staje się gorący. Z każdej strony napotykamy na wpływ sztucznej inteligencji, a firmy starają się wdrażać ją wszędzie, jednak na rynkach takich jak Bliski Wschód nie da się funkcjonować bez osobistych relacji i bezpośrednich kontaktów. Naszym wyzwaniem jest przekonanie firm, że nie wszystko da się zrealizować za pomocą technologii. Musimy myśleć i działać jak na miejscu, bo tylko tak będziemy w stanie efektywnie prowadzić biznes. Zauważamy również, że wyzwaniem jest nasza szybkość reakcji – świat rozwija się ostatnio bardzo dynamicznie, szczególnie dzięki sztucznej inteligencji. A my, jako polski biznes, wciąż działamy w tempie, jak kiedyś. Musimy się zmieniać i dostosowywać do nowych realiów, bo w przeciwnym razie zostaniemy w tyle w globalnej konkurencji.

Jakie innowacje lub zmiany wprowadziliście Państwo w swojej firmie w ciągu ostatniego roku?

W ciągu ostatniego roku znacząco poszerzyliśmy grono naszych partnerów biznesowych na Bliskim Wschodzie, co otworzyło nowe możliwości dla polskich przedsiębiorców z różnych branż, takich jak interior design, spożywcza, technologiczna czy energetyczna. Dzięki tym relacjom, uzyskaliśmy dostęp do szerokiej sieci zaufanych kontaktów, co umożliwia bardziej efektywny matchmaking i oraz tworzenie wartościowych partnerstw.

Jakie są Państwa przewidywania dotyczące przyszłości rynku pracy w Polsce?

Rynek pracy w Polsce będzie coraz bardziej zdominowany przez automatyzację

i sztuczną inteligencję, co może prowadzić do zmniejszenia zapotrzebowania na niektóre zawody. Jednak w obszarze eksportu i międzynarodowego handlu rola człowieka pozostanie niezastąpiona – zwłaszcza na rynkach takich jak Bliski Wschód, gdzie kluczowe znaczenie mają relacje osobiste.

W krajach arabskich partnerzy biznesowi cenią bezpośredni kontakt, spotkania twarzą w twarz oraz możliwość osobistego poznania i zrozumienia sposobu myślenia drugiej strony. Potwierdzają to liczne branżowe targi i wydarzenia networkingowe, które odgrywają kluczową rolę w budowaniu zaufania i długofalowej współpracy. Takie aspekty, jak intuicja, umiejętność odczytywania niewerbalnych sygnałów czy budowanie relacji opartych na zaufaniu, pozostają poza zasięgiem technologii – przynajmniej na razie.

W jaki sposób członkostwo w Pracodawcach RP może pomóc Państwa firmie w realizacji jej celów?

Członkostwo w Pracodawcach RP wspiera naszą firmę w realizacji celów poprzez dostęp do wartościowego networkingu, który umożliwia wymianę wiedzy, nawiązywanie strategicznych partnerstw oraz wspólne opracowywanie innowacyjnych rozwiązań. Naszym kluczowym zadaniem jest pokazanie polskim firmom ogromnego potencjału, jaki kryje się w rynkach Bliskiego Wschodu. Dzięki Pracodawcom RP możemy skutecznie wprowadzać firmy na nowe ścieżki rozwoju, pomagając im w pełni wykorzystać możliwości międzynarodowej ekspansji. Bezpośredni kontakt z innymi członkami pozwala lepiej zrozumieć ich potrzeby i wyzwania, co umożliwia bardziej precyzyjne dopasowanie naszych usług do ich celów i specyfiki branży. To z kolei stwarza polskim firmom szansę na dywersyfikację działań eksportowych i zdobywanie nowych rynków za granicą.

**WITAJMY
W PRACODAWCZY RP**



Mariusz **Adamski**

FF Red & White Ventures Sp. z o.o.

Jakie są kluczowe wyzwania stojące przed Państwem branżą w najbliższym czasie?

Branża venture capital w Polsce zmagają się z ograniczonym dostępem do kapitału wzrostowego, niewielkim zaangażowaniem corporate venture capital (CVC) i skomplikowanymi regulacjami, które mogą spowalniać rozwój innowacyjnych firm. Większość środków trafia do startupów na wczesnym etapie, a te w fazie skalowania mają trudności z pozyskaniem większych inwestycji. ffVC wspiera rozwój CVC – pierwszy europejski fundusz powstał z Totalizatorem Sportowym, a w ramach ff Red & White Ventures wprowadzamy kapitał japońskich korporacji, które nie tylko inwestują, ale także pomagają startupom w ekspansji i nawiązywaniu strategicznych partnerstw.

Jakie innowacje lub zmiany wprowadziliście Państwo w swojej firmie w ciągu ostatniego roku?

Stworzyliśmy nowy model operacyjny, który wzmacnia współpracę startupów z globalnymi korporacjami. Wraz z naszym japońskim inwestorem powołaliśmy dedykowaną osobę w Japonii, która wspiera nasze spółki w budowaniu relacji biznesowych i ułatwia im dostęp do klientów oraz dystrybutorów w Azji. Dzięki temu fundusz nie tylko dostarcza kapitał, ale realnie przyspiesza skalowanie firm portfelowych.

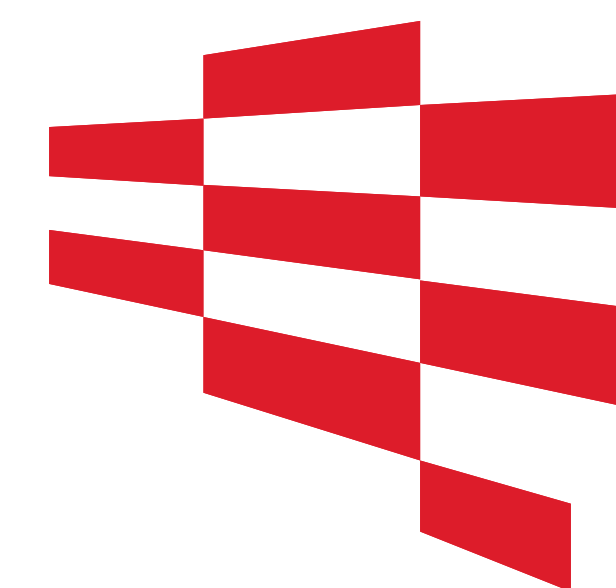
Jakie są Państwa przewidywania dotyczące przyszłości rynku pracy w Polsce?

Przyszłość rynku pracy w Polsce kształtuje rozwój AI i automatyzacji. Polska jest kluczowym hubem technologicznym dzięki wysokiemu poziomowi edukacji w programowaniu i inżynierii. Polscy specjaliści są jednymi z najlepszych na świecie – wystarczy spojrzeć na przykład OpenAI, gdzie kluczowe role odgrywa Polacy, Wojciech Zaremba i Jakub Pachocki. Coraz więcej polskich firm przechodzi z roli dostawców outsourcingowych do liderów innowacji, co wymaga dalszego inwestowania w rozwój ekosystemu i przedsiębiorczości.

W jaki sposób członkostwo w Pracodawcach RP może pomóc Państwa firmie w realizacji jej celów?

Pracodawcy RP oferują dostęp do inicjatyw wspierających inwestycje i innowacje. Członkostwo umożliwia nam udział w dialogu z decydentami i wpływanie na regulacje dotyczące startupów oraz venture capital.

WITAJMY
W PRACODAWCZY RP



W LUTYM do Pracodawcy RP dołączyli:



RAJ GROUP Sp. z o.o.
REALIZACJE Sp. k.

RAJ GROUP, która działa na rynku ochrony przeciwpożarowej od ponad 30 lat. Zajmuje się projektowaniem, wykonawstwem oraz serwisem systemów ochrony przeciwpożarowej.

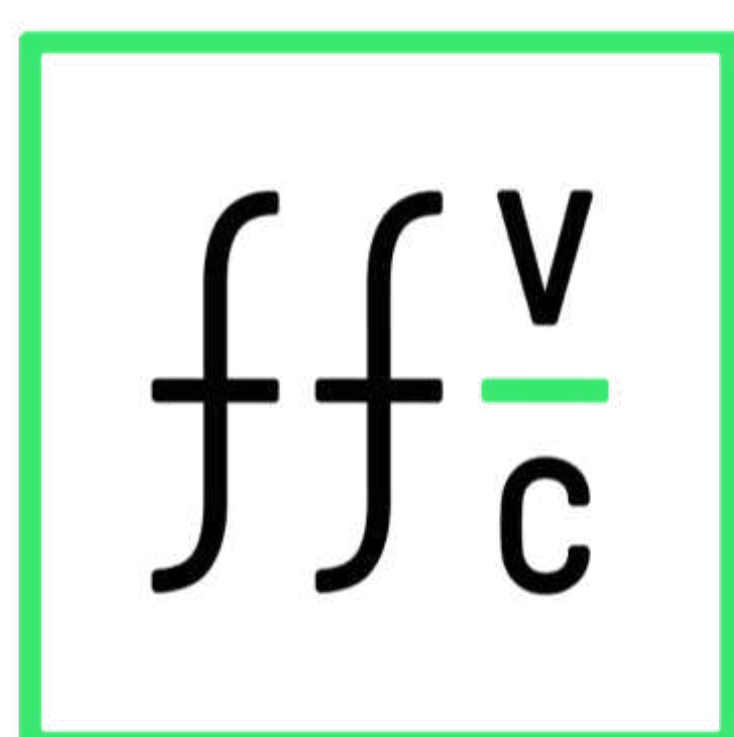
Współpracuje z firmami budowlanymi, deweloperami, jednostkami samorządu terytorialnego. W zakresie serwisu oferuje nowoczesne rozwiązania oparte na systemach IT.

Oferuje usługi w zakresie doradztwa, szkoleń, opracowywania dokumentów ochrony ppoż., przeprowadza audyty, prowadzi szkolenia zarówno teoretyczne, jak i praktyczne z użycia sprzętu ppoż. oraz ewakuację z zadymionych pomieszczeń. Tworzy rozwiązania oraz szkolenia z ewakuacji dla osób z niepełnosprawnościami oraz innowacyjne rozwiązania, takie jak aplikacje mobilne.



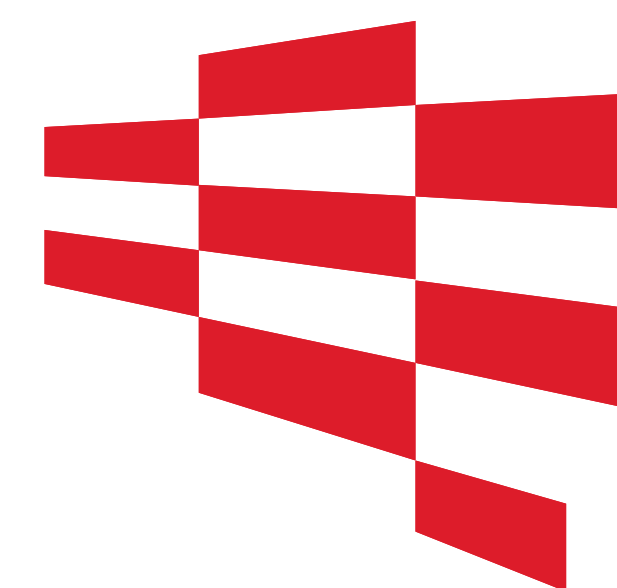
INN BENEFITS SP. Z O.O.

INN Benefits sp. z o.o., działająca w sektorze benefitów pracowniczych. Dostarcza kompleksowe rozwiązania w zakresie żywienia pracowników, oferując m.in. karty benefitowe, ciepłe posiłki, posiłki regeneracyjne, automaty ze świeżymi daniami, automaty z przekąskami i napojami oraz serwis kawowy obejmujący ekspresy, kawę i akcesoria. Ponadto firma zapewnia narzędzia i aplikacje wspierające efektywne zarządzanie systemem socjalnym oraz dofinansowaniem posiłków



**FF Red & White
Ventures Sp. z o.o.**

ff Red & White Ventures - fundusz założony w 2023 roku, w który zainwestowały duże japońskie korporacje poszukujące innowacyjnych rozwiązań w Europie Środkowo-Wschodniej. Jest to drugi europejski fundusz ff Venture Capital (ffVC) - wiodącego nowojorskiego funduszu VC, który powstał w 2008 roku i zbudował globalne portfolio ponad 90 firm, generując ponad 15 miliardów dolarów wartości. ff Red & White inwestuje w technologiczne startupy na wczesnym etapie rozwoju (od rundy seed do serii A), tworząc pomost między USA a Japonią, łącząc ekspertów i pomagając startupom z naszego regionu osiągnąć globalny sukces.



Adamed Pharma S.A.

Adamed Pharma – rodzinna firma farmaceutyczno-biotechnologiczną ze 100-procentowym udziałem kapitału polskiego, która powstała na bazie polskiej myśli naukowej i własnych patentów. Założona w 1986 roku dziś zatrudnia blisko 2800 współpracowników, posiada 2 zakłady produkcyjne w Polsce i jeden w Wietnamie. Filarami rozwoju firmy jest ekspansja zagraniczna oraz inwestycje w zwiększanie produkcji leków w Polsce oraz w innowacje. Od ponad 20 lat firma prowadzi własną innowacyjną działalność badawczo-rozwojową, na którą od 2001 roku przeznaczyla 2,2 mld złotych. Adamed prowadzi prace w ramach trzech platform badawczych. Własność intelektualna firmy jest chroniona 250 patentami w większości krajów na świecie, a w swoim portfolio ma blisko 900 produktów (tzw. SKU) w Polsce i za granicą. Każdego roku firma produkuje ponad 3 miliardy tabletek sprzedawanych na kilkudziesięciu rynkach na świecie. Zapewnia bezpieczeństwo lekowe milionom pacjentów w Polsce i w wielu innych krajach. Przyczynia się do rozwoju nie tylko krajowego rynku farmaceutycznego, ale również – ze względu na skalę przedsiębiorstwa – całej polskiej gospodarki.

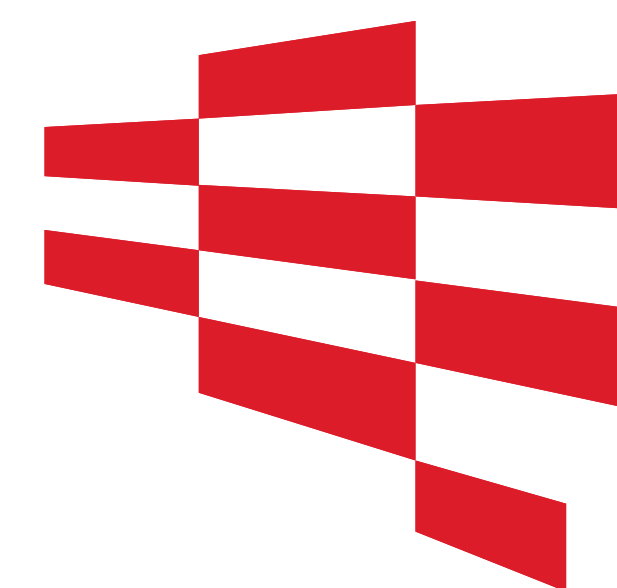
MK Business Link – strategiczny doradca wspierający polski biznes na rynkach Bliskiego Wschodu.

Z ponad 10-letnim doświadczeniem na rynkach Zatoki Perskiej, MK Business Link efektywnie wspiera polskie firmy w osiąganiu wymiernych sukcesów biznesowych. Jako zaufany partner w eksporcie na rynki Emiratów Arabskich, Arabii Saudyjskiej i Omanu, firma działa w oparciu o rozległą sieć kontaktów i głęboką znajomość lokalnej specyfiki biznesowej. Skuteczność działań MK Business Link potwierdzają 88 rekomendacji od partnerów biznesowych i instytucjonalnych. Firma wyróżnia się zdolnością do minimalizacji ryzyka inwestycyjnego dzięki posiadaniu aktualnych danych od lokalnych partnerów oraz elastycznym podejściem do każdego projektu, uwzględniającym unikalną specyfikę każdego przypadku.

Siła MK Business Link tkwi w precyzyjnym, sztywnym na miarę podejściu do każdego projektu. Firma nie tylko doradza, ale również tworzy realne połączenia biznesowe poprzez efektywne i dopasowane dobor partnerów, organizację strategicznych spotkań B2B, wyjątkową zdolność nawigowania procesów negocjacyjnych pomiędzy różnymi kulturami biznesowymi. Klienci, którzy wcześniej zmagali się z samodzielnymi próbami wejścia na rynki zagraniczne, potwierdzają: współpraca z MK Business Link znacząco zwiększa skuteczność działań przy jednoczesnym zmniejszeniu nakładów czasu i zasobów.



MK BUSINESS LINK SP. Z O.O.



**Acropol Jastrzębski
Orzechowska Spółka Jawna**

Acropol zajmująca się spedycją i transportem. Acropol zatrudnia ponad 200 pracowników. Główna siedziba mieści się w biurówcu przy ulicy Chopina w Kaliszu, a oddziały firmy znajdują się w , Bydgoszczy, Toruniu, Ostrowie Wielkopolskim oraz Lublinie. Flota samochodowa firmy spedycyjnej i transportowej Acropol pozwala realizować zlecenia nawet w najdalszych zakątkach Europy. Wysoka jakość usług potwierdzona jest certyfikatem ISO 9001, który wydawany jest przez znaną w Europie instytucję TUV NORD. Bezpieczeństwo to drugie imię firmy, czego dowodem jest zdobyty już trzykrotnie certyfikat „Przedsiębiorstwa Fair Play”.



BDO Sp. z o.o Sp. k.

BDO, jedna z wiodących firm audytorsko-doradczych w Polsce, która od ponad 30 lat wspiera przedsiębiorstwa w osiąganiu sukcesu. Jest częścią globalnej sieci BDO, obecnej w ponad 160 krajach, co daje jej unikalne połączenie lokalnej ekspertyzy i międzynarodowego know-how. Kluczowymi obszarami działalności firmy są:

- Audyt i doradztwo finansowe – dbałość o transparentność i stabilność biznesu.
- Doradztwo podatkowe i prawne – pomoc w skutecznej optymalizacji i zgodności z regulacjami.
- ESG i zrównoważony rozwój – wspieranie firmy w realizacji strategii odpowiedzialnego biznesu.
- Usługi księgowo i outsourcing – kompleksowe wsparcie dla firm każdej wielkości.



**Northrop Grumman
Polska S.A.**

Northrop Grumman Polska jest częścią międzynarodowej korporacji Northrop Grumman, która dostarcza systemy obronne dla klientów na całym świecie. Korporacja zatrudnia ponad 100.000 pracowników i specjalizuje się w produkcji i obsłudze systemów lotniczych, w tym samolotów, powietrznych statków bezzałogowych, rakiet, amunicji, radarów, a także wiodącym producentem systemów kosmicznych, a w tym m.in. teleskopu Webb'a. Northrop Grumman jest światowym liderem w dziedzinie dowodzenia i kontroli zintegrowanej obrony przeciwlotniczej i przeciwrakietowej, jako producent systemu IBCS, wybranego do tych zadań przez Ministerstwo Obrony Narodowej RP, co czyni Polskę jedynym, oprócz USA, użytkownikiem tego systemu na świecie.