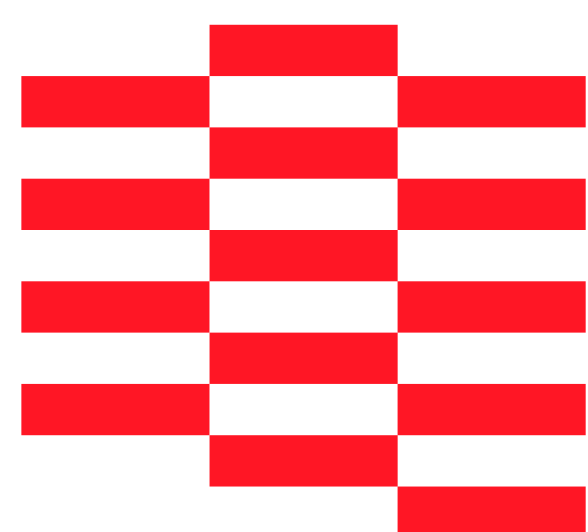




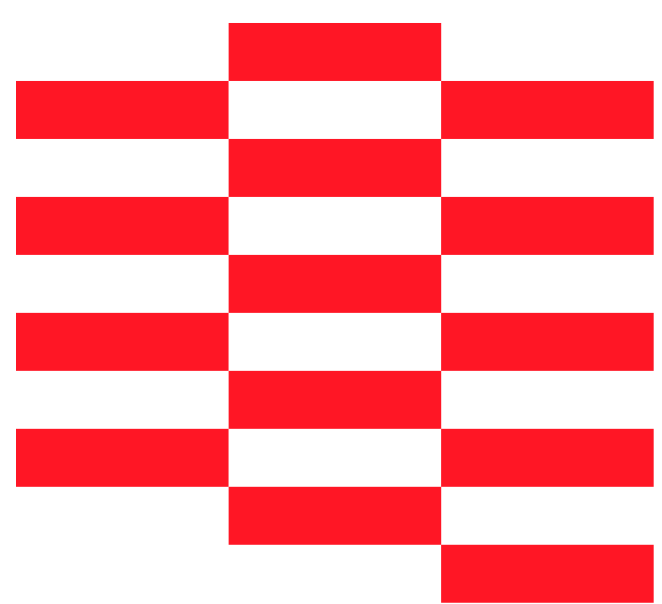
www.pracodawcyrp.pl

Miesięcznik

Pracodawców RP

f in   ●● /pracodawcyrp

NR 12 / grudzień 2024 (12)



Rafał
Dutkiewicz

Prezes Pracodawców RP

SKŁADKA ZDROWOTNA I SYSTEMOWE WYZWANIA POLSKIEJ GOSPODARKI

Polska gospodarka od lat zмага się z szeregiem problemów strukturalnych, a jednym z najczęściej dyskutowanych tematów pozostaje kwestia składki zdrowotnej. W świetle ostatnich zmian legislacyjnych w Sejmie warto przyjrzeć się zarówno ich znaczeniu, jak i szerszemu kontekstowi, w jakim funkcjonują małe i średnie przedsiębiorstwa (MŚP) w Polsce.

Kroczek w dobrym kierunku

Ostatnie decyzje Sejmu dotyczące składki zdrowotnej można nazwać „kroczkiem w dobrym kierunku”. Wyłączenie dochodów ze sprzedaży środków trwałych spod obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej oraz obniżenie minimalnej składki dla przedsiębiorców o niskich dochodach to rozwiązania potrzebne i oczekiwane. Niemniej jednak trudno uznać je

za wystarczające w obliczu wyzwań, z jakimi zмага się sektor MŚP.

Eksperti podkreślają, że w Polsce składka zdrowotna ma charakter paropodatkowy, co systemowo obciąża przedsiębiorców. Oznacza to, że jej konstrukcja nie spełnia pierwotnego celu – finansowania ochrony zdrowia – a staje się dodatkowym obciążeniem fiskalnym. Wysokie koszty funkcjonowania w biznesie wynikające z tej składki są jednym z czynników przyczyniających się do niskiego poziomu inwestycji i trudności w utrzymaniu płynności finansowej.

Składka zdrowotna



Perspektywa roku 2026 i kontrowersje

Planowane na 2026 rok dalsze zmiany w składce zdrowotnej, w tym tzw. wakacje ZUS-owskie, wywołują mieszane reakcje. Z jednej strony mogą przynieść ulgę przedsiębiorcom, z drugiej – budzą obawy dotyczące sprawiedliwości społecznej. Krytycy wskazują, że zmiany te mogą pogłębić różnice w obciążeniach pomiędzy osobami samozatrudnionymi a pracownikami etatowymi, co doprowadzi do napięć społecznych.

Co więcej, proces legislacyjny pozbawiony szerokich konsultacji publicznych budzi pytania o transparentność i jakość podejmowanych decyzji. Jak zauważają przedstawiciele środowisk biznesowych, brak kompleksowej debaty w tej sprawie na forum Rady Dialogu Społecznego (RDS) stanowi poważny mankament.

Systemowe wyzwania polskiej gospodarki

Problem składki zdrowotnej jest jedynie fragmentem większego problemu. Polska gospodarka zmagą się z niskim poziomem inwestycji, kurczącymi się zasobami pracy oraz wysokimi kosztami energii i pracy. Warto zadać pytanie, na ile zmiany w składce zdro-

wotnej odpowiadają na te problemy.

Kluczowym wyzwaniem pozostaje opracowanie takich mechanizmów, które uczynią polską gospodarkę bardziej konkurencyjną i przyjazną dla przedsiębiorców. Oprócz obniżenia obciążeń fiskalnych konieczne jest stworzenie stabilnego otoczenia prawnego oraz systemowych rozwiązań wspierających rozwój innowacyjności.

Wnioski i rekomendacje

Aby składka zdrowotna faktycznie spełniała swoją funkcję, konieczne są działania idące dalej niż kosmetyczne poprawki. Należy dążyć do systemowych zmian, które oddziela składkę od innych obciążeń fiskalnych, zapewniając tym samym transparentność i sprawiedliwość w podziale kosztów.

Decydenci muszą również pamiętać o konieczności szerokiej debaty z udziałem wszystkich interesariuszy, w tym przedsiębiorców, związków zawodowych i ekspertów. Takie podejście nie tylko zwiększy jakość proponowanych rozwiązań, ale także zbuduje zaufanie społeczne, które jest fundamentem dla dalszego rozwoju polskiej gospodarki.

Wobec wyzwań związanych z globalną konkurencją i potrzebą modernizacji gospodarki każde kolejne posunięcie powinno być przemyślane i poparte dogłębnymi analizami. Kroczyć w dobrym kierunku to dobry początek, ale przed nami jeszcze długa droga.

systemowe wyzwania polskiej gospodarki





Małgorzata Sokołowska

radca prawny

INAUGURACJA PLATFORMY BEZPIECZEŃSTWA I OBRONNOŚCI

Dnia 3 grudnia 2024 roku w siedzibie Pracodawców RP odbyła się uroczysta inauguracja Platformy Bezpieczeństwa i Obronności z udziałem: wicepremiera Ministra Obrony Narodowej Pana Władysława Kosiniaka-Kamysza oraz przedstawicieli Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Aktywów Państwowych, Ministerstwa Rozwoju i Technologii, Biura Bezpieczeństwa Narodowego, przewodniczących Sejmowej i Senackiej Komisji Obrony Narodowej, przedstawicieli podległych służb mundu-

rowych oraz szerokiej reprezentacji polskich przedsiębiorców zarówno z sektora obronnego, sektora bezpieczeństwa, jak i innych branż zainteresowanych współpracą z sektorem obronnym w Polsce.

Inwestycje w sektorach specjalnych umożliwiają postęp technologiczny i zwiększają otwarcie rynku na współpracę transgraniczną między państwami członkowskimi, a także współpracę między przedsiębiorstwami (w szczególności MŚP), ośrodkami badawczymi, uczelniami. Zwrot z inwestycji jest postrzegany nie tylko w kategoriach rozwoju zdolności obronnych,



ale także, a nawet głównie, ekonomicznych, technologicznych. Sektor obronny i bezpieczeństwa tworzy ekosystem zaawansowanych technologii o strategicznym znaczeniu dla Europy. Wiele przedsiębiorstw funkcjonujących w tym ekosystemie prowadzi działalność związaną z obronnością, również działalność o charakterze cywilnym, i jest częścią złożonych transgranicznych łańcuchów dostaw obejmujących innowacyjne MŚP.

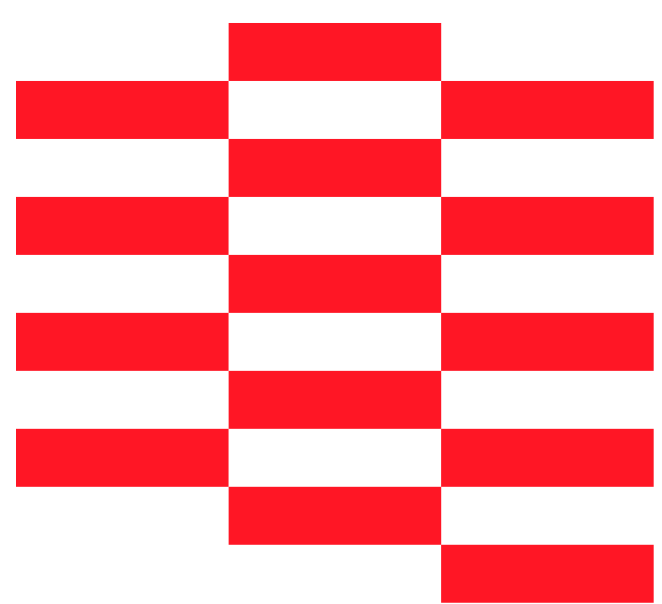
Przemysł sektora obronnego jest jednym z ważniejszych obszarów wzrostu gospodarczego. Cechuje go m.in. duża innowacyjność, a także koncentracja na inżynierii oraz technologii high-end i high-tech. Sektor obronny oddziałuje na segment elektroniczny, kosmiczny, aeronautyczny, energetyczny i logistyczny, jest zatem kluczowy dla dalszego rozwoju Polski w produkcji i wdrażaniu innowacyjnych rozwiązań na rzecz obronności i bezpieczeństwa.

Jednym z celów polityki europejskiej prowadzonej przez rząd Polski jest rozwój międzynarodowej współpracy przemysłowej, konkurencyjności przemysłu, wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw sektora obronnego oraz zapewnienie innowacyjności europejskiej bazy technologiczno-przemysłowej.

Dnia 30 listopada 2016 roku Komisja Europejska opublikowała komunikat pt. *Europejski Plan Działań w Sektorze Obrony*, w którym zapowiedziała szereg inicjatyw mających na celu: wspieranie konkurencyjności i zdolności innowacyjnych unijnego przemysłu obronnego, rozwój współpracy w ramach międzynarodowych projektów w dziedzinie badań i rozwoju nowoczesnych technologii i produktów zgodnie z priorytetami w zakresie zdolności obronnych uzgodnionymi wspólnie przez państwa członkowskie Unii. Głównym filarem zaproponowanych w ramach Planu inicjatyw jest utworzony Europejski Fundusz Obronny.

Polska od przeszło 10 lat prowadzi działania techniczno-modernizacyjne w Siłach Zbrojnych i jest to nie tylko wymiana sprzętu i uzbrojenia wojskowego, ale również zakup nowoczesnych technologii obronnych. Pracodawcy RP będą wspierać budowanie pomostu współpracy pomiędzy polskimi firmami, zarówno publicznymi, jak i prywatnymi, jak również firmami zagranicznymi działającymi w Polsce w celu rozwoju i zwiększenia konkurencyjności tej gałęzi przemysłu w Europie i na świecie.

Inauguracja Platformy Bezpieczeństwa i Obronności



Justyna
Kaźmierczak

Przewodnicząca Platformy Aptecznej Pracodawców RP,
Prezes Śląskiej Izby Aptekarskiej,
Prezes Czwartej Apteki w ZDROWIT

APTEKA PRZYSZŁOŚCI

Apteki ogólnodostępne odgrywają i będą odgrywać coraz większą rolę w zdrowiu publicznym. Kluczowe wydaje się szerokie wdrożenie e-rozwiązań, rozwój dodatkowych usług i godziwe wynagradzanie farmaceutów – wynika z lektury najnowsze go raportu IQVIA *Pharmacy at a Crossroad*.

Mijający, ostatni kwartał 2024 r. to w Polsce czas wzmożonej dyskusji na temat aptek i ich miejsca w systemie opieki zdrowotnej w naszym kraju. Docierają do nas głosy o rosnącej liczbie „białych plam” na aptecznej mapie Polski, o kolejnej turze szczepień w aptekach, o deklaracjach młodych farmaceutów o woli pracy w badaniach klinicznych zamiast w aptece, kolejnej dyskusji dotyczącej zakazu reklamy

aptek, wreszcie na temat planowanej reformy regulacji rynku aptecznego. Wątków jest wiele, a opublikowany niedawno wspomniany raport może stanowić dobry pretekst do ich uporządkowania.

Z mojej perspektywy największą wartością tego opracowania jest ukazanie w nim dodatniej korelacji pomiędzy stopniem otwartości danego rynku a rozwojem usług. Autorzy stworzyli unikalny Pharmacy Development Index, oparty na kategoriach usług, regulacji i cyfryzacji, i oka-



zało się, że liberalne rynki apteczne (na których dozwolone jest funkcjonowanie sieci aptecznych) sprzyjają rozwojowi usług dodatkowych. Cały raport jest dostępny w poniższym linku, serdecznie zachęcam do lektury: <https://www.iqvia.com/library/white-papers/pharmacies-at-a-crossroad>.

Co jest zatem potrzebne, aby apteki w Polsce się rozwijały? Poniżej mój subiektywny przegląd zagadnień:

- Apteka dla pacjenta – czyli zmiana samej komunikacji wokół aptek. Państwo płaci za edukację farmaceutów na studiach wyższych po to, by jak najlepiej służyli oni potem pacjentom w strategicznie istotnym obszarze dystrybucji leków (i nie tylko). To pacjent zawsze powinien być na pierwszym miejscu.

- Nowe kompetencje farmaceutów – w @Śląska Izba Aptekarska cały czas kreujemy kampanie poświęcone wizji „farmaceuty jutra” jako zaufanego edukatora zdrowotnego i strażnika bezpieczeństwa lekowego pacjentów.

go pacjentów. Już najwyższy czas, by odpowiednio wycenione usługi były dostępne w aptekach.

- Wzrost świadomości pacjentów – zarówno tej zdrowotnej świadomości społeczeństwa, jak i świadomości o nowym paradygmacie funkcjonowania apteki, aby pacjenciem „popytem” na usługi w aptekach motywować regulatora, właścicieli aptek i samych farmaceutów do ich rozwoju.

- Obowiązek informacyjny dotyczący usług dostępnych w danej aptece – dozwolony prawnie, w ujednoliconej formie, z infografikami. W innych europejskich krajach, gdzie wprowadzono obowiązek zakazu reklamy aptek, można komunikować dostępne dla pacjenta usługi.

- Odpowiednie wynagrodzenia dla farmaceutów – farmaceutycy powinni być dobrze wynagradzani, zwłaszcza w obliczu rosnących oczekiwań odnośnie do ich kompetencji i miejsca w systemie ochrony zdrowia. Ponadto, jeśli chcemy zatrzymać kadry w aptekach, musimy w nie inwestować.

Zapraszam do dyskusji!





Julia Chojnacka

dyrektor Departamentu Funduszy Europejskich

Projekt ELENA

PROJEKT ELENA: PRACODAWCY RP ROZPOCZYNAJĄ NABÓR DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Transformacja energetyczna jest nie tylko wyzwaniem, ale i szansą na rozwój polskich przedsiębiorstw w kierunku bardziej zrównoważonej i konkurencyjnej gospodarki. W odpowiedzi na te potrzeby Pracodawcy RP, przy współpracy z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym (EBI), realizują projekt **Energia Pracodawców RP** w ramach programu ELENA (European Local ENergy Assistance). Zdumę ogłaszamy rozpoczęcie naboru dla przedsiębiorców, którzy chcą zainwestować w poprawę efektywności energetycznej i odnawialne źródła energii.

Czym jest projekt ELENA?

Projekt ELENA został stworzony, aby wspierać firmy w przechodzeniu na bardziej ekologiczne modele działania. Oferuje wsparcie techniczne, które pozwala przedsiębiorcom łatwiej realizować inwestycje w efektywność energetyczną i odnawialne źródła energii (OZE). Dzięki współpracy z wy-

kwalifikowanymi wykonawcami dokumentacji technicznej oraz zgodności działań z wytycznymi EBI projekt umożliwia firmom skuteczniejsze pozyskiwanie finansowania na zielone inwestycje.

Dlaczego warto wziąć udział w projekcie?

W czasach rosnących kosztów energii i zaostrzenia przepisów środowiskowych inwestycje w efektywność energetyczną są nie tylko koniecznością, ale także sposobem na budowanie przewagi konkurencyjnej. Przystąpienie do projektu ELENA przynosi przedsiębiorcom szereg korzyści:

1. Profesjonalne wsparcie techniczne:

Firmy otrzymują dostęp do listy rekomendowanych wykonawców, którzy przygotowują kompletną dokumentację techniczną, niezbędną do realizacji inwestycji.

2. Zmniejszenie kosztów:

W ramach projektu sfinansujemy 90% kosztów wymaganej dokumenta-

cji technicznej, niezbędnej do realizacji inwestycji.

3. Zwiększenie dostępności dofinansowań:

Dzięki wsparciu w przygotowaniu projektów zgodnych z wymogami funduszy unijnych i krajowych przedsiębiorcy mogą łatwiej aplikować o finansowanie.

4. Optymalizacja kosztów operacyjnych:

Zastosowanie nowoczesnych rozwiązań technologicznych obniża zużycie energii, zmniejsza emisję CO₂ i redukuje koszty działalności.

5. Budowanie pozytywnego wizerunku:

Udział w projekcie pozwala firmom działać zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju, co staje się coraz ważniejsze dla partnerów biznesowych i klientów.

Kto może wziąć udział?

Projekt ELENA jest skierowany do przedsiębiorstw z różnych sektorów gospodarki, które są zainteresowane realizacją inwestycji w zakresie:

- Termomodernizacja budynków produkcyjnych lub usługowych
- Wymiana oświetlenia
- Modernizacja systemów ciepłych i chłodniczych
- Budowa instalacji odnawialnych źródeł energii (OZE)

- Modernizacja procesów produkcyjnych lub technologicznych zmierzających do zwiększenia efektywności energetycznej firmy.

Jak się zgłosić?

Proces aplikacji jest prosty i przejrzysty. Wystarczy odwiedzić stronę projektu energia.pracodawcyrp.pl, gdzie znajdują się szczegółowe informacje na temat naboru oraz niezbędne formularze zgłoszeniowe.

Budujmy przyszłość razem

Transformacja energetyczna jest jednym z kluczowych wyzwań współczesnej gospodarki. Dzięki projektowi ELENA przedsiębiorcy zyskują nie tylko możliwość dostosowania się do nowych wymogów, ale także szansę na rozwój w duchu zrównoważonego rozwoju.

Zapraszamy wszystkie firmy, które chcą włączyć się w budowę ekologicznej i nowoczesnej gospodarki, do udziału w projekcie. Wspólnie możemy przyczynić się do tworzenia lepszej przyszłości dla polskiego biznesu, społeczeństwa i środowiska.

Więcej informacji znajdą Państwo na stronie: energia.pracodawcyrp.pl.





Paweł Łopatka

Wiceprzewodniczący Platformy Nowych Technologii - Pracodawcy RP
Dyrektor Zarządzający - Experis Poland ManpowerGroup

DLACZEGO PRACODAWCY RP TWORZĄ PLATFORMĘ NOWYCH TECHNOLOGII?

Autor: Paweł Łopatka – wiceprzewodniczący Platformy Nowych Technologii Pracodawcy RP, dyrektor zarządzający Experis Poland – ManpowerGroup

Od tradycji do innowacji – misja Pracodawców RP

Pracodawcy RP to najstarsza organizacja zrzeszająca pracodawców w Polsce, działająca od 1989 roku. Od ponad trzech dekad reprezentujemy interesy producentów, przedsiębiorców, inwestorów i innowatorów. Naszą misją jest wspieranie państwa przyjaznego pracodawcom przy jednoczesnym poszanowaniu praw pracowników. Aktywnie uczestniczymy w pracach Rady Dialogu Społecznego, obradach sejmowych i senackich komisji oraz innych gremiach decyzyjnych.

Naszą siłą jest różnorodność członków oraz argumenty, które prezentujemy w najważniejszych dyskusjach o przyszłości gospodarki. Dziś, w erze cyfrowej transformacji, robimy kolejny krok, który zdeterminuje rozwój polskiego biznesu w nadchodzących latach – tworzymy **Platformę Nowych Technologii**.

Technologia jako siła napędowa zmian

Nowoczesne technologie, takie jak sztuczna inteligencja, zielone technologie czy blockchain, stają się kluczowymi narzędziami transformacji gospodarczej. Według raportu ManpowerGroup *Rynek pracy w erze AI* ponad połowa polskich firm już korzysta z rozwiązań opartych na generatywnej sztucznej inteligencji, a 21% planuje ich wdrożenie w najbliższych 12 miesiącach.

Dlaczego Pracodawcy RP tworzą Platformę Nowych Technologii?

Jednak dynamiczny rozwój technologiczny wiąże się z wieloma wyzwaniami. Firmy wskazują na wysokie koszty wdrożeń (36%), obawy prawne (32%) oraz brak kompetencji w zespołach (30%). Platforma Nowych Technologii została stworzona, aby pomóc pracodawcom w skutecznym przezwyciężaniu tych barier i maksymalnym wykorzystaniu potencjału nowych technologii.

Cyfrowa transformacja – potrzeba chwili

Pracodawcy RP jako organizacja reprezentatywna mają unikalną pozycję, by wspierać polskie firmy w transformacji technologicznej. Platforma Nowych Technologii stanie się przestrzenią współpracy, wymiany wiedzy i wdrażania innowacyjnych projektów, odpowiadając na trzy kluczowe wyzwania:

- 1. Przyspieszenie transformacji cyfrowej** – wspieranie firm w implementacji zaawansowanych technologii.
- 2. Podnoszenie kompetencji pracowników** – pomoc w rozwoju umiejętności, które są niezbędne w dobie cyfrowej transformacji.
- 3. Tworzenie przyjaznego środowiska legislacyjnego** – wpływanie na kształtowanie przepisów wspierających innowacje.

Co oferuje Platforma Nowych Technologii?

1. Przestrzeń do współpracy i wymiany wiedzy

Organizujemy comiesięczne spotkania, podczas których członkowie prezentują projekty, omawiają wyzwania i nawiązują kontakty. Powstają grupy tematyczne, takie jak AI, medtech, logtech, fintech czy blockchain, w których eksperci i praktycy mogą wymieniać się doświadczeniami.

2. Wsparcie legislacyjne i doradcze

Jako liderzy dialogu społecznego Pracodawcy RP aktywnie uczestniczą w procesach legislacyjnych. Platforma umożliwi członkom większy wpływ na regulacje związane z ochroną danych, sztuczną inteligencją czy cyberbezpieczeństwem.

3. Organizacja wydarzeń technologicznych

Organizujemy webinary, warsztaty i konferencje, podczas których promujemy najlepsze praktyki i innowacyjne projekty członków.

4. Partnerstwa z globalnymi liderami technologicznymi

Dzięki planowanej współpracy z globalnymi firmami technologicznymi członkowie Platformy zyskują dostęp do wymiany wiedzy w obszarze najnowszych technologii oraz innowacji i możliwość realizacji wspólnych projektów z liderami rozwiązań technologicznych kluczowych polskich przedsiębiorstw oraz z partnerami technologicznymi.

W odpowiedzi na potrzeby rynku pracy

Raport *Rynek pracy w erze AI* wskazuje, że zwiększone wykorzystanie technologii w pracy zwiększa zaangażowanie i produktywność pracowników. Młodsze pokolenia oczekują od pracodaw-

ców nie tylko wyższych wynagrodzeń, ale także dostępu do nowoczesnych narzędzi technologicznych i działań wspierających wellbeing. Platforma Nowych Technologii pomoże firmom dostosować się do tych oczekiwań, wspierając je w budowaniu przyjaznego, innowacyjnego środowiska pracy oraz wspólnym omawianiu użycia technologii wśród członków Pracodawców RP.

Zielone technologie i globalne wyzwania

Raport ManpowerGroup *IT World of Work* podkreśla rosnące znaczenie zrównoważonego rozwoju i zielonych technologii. Firmy muszą działać na rzecz ograniczenia wpływu na środowisko, wdrażając efektywne energetycznie i ekologiczne rozwiązania.

Platforma Nowych Technologii wspiera te cele i będzie organizowała warsztaty, podczas których będzie promować innowacje w zakresie efektywności energetycznej oraz wdrażać inteligentne systemy zarządzania energią, opierając się na partnerach i firmach członkowskich.

Dlaczego warto dołączyć do Platformy Nowych Technologii?

1. Realny wpływ na przyszłość technologii w Polsce

Członkowie Platformy uczestniczą w kształtowaniu przepisów wspierających innowacje.

2. Współpraca z liderami branży

Zrzeszamy liderów technologicznych i biznesowych, wspierając wymianę

wiedzy i realizację wspólnych projektów.

3. Dostęp do ekskluzywnych zasobów

Warsztaty, konferencje i współpraca z globalnymi liderami technologicznymi to tylko część benefitów.

4. Rozwój kompetencji zespołów

Pomagamy firmom podążać za trendami na rynku dzięki wymianie wiedzy wśród członków i partnerów oraz poprzez rozwój kompetencji pracowników czy wskazywanie obszarów technologicznych, które kształtują zmiany w organizacjach.

Podsumowanie

Platforma Nowych Technologii to odpowiedź na dynamiczne wyzwania współczesnej gospodarki i rynku pracy. Jako Pracodawcy RP wspieramy polskie firmy w budowaniu innowacyjnych rozwiązań i wpływaniu na przyszłość technologii w Polsce. Zapraszam wszystkich pracodawców, członków i partnerów, którzy chcą nie tylko dostosować się do zmieniającego się świata, ale także aktywnie go kształtować, do dołączenia do naszej inicjatywy.

Razem możemy budować przyszłość opartą na technologii i współpracy.





- d) osobom uprawnionym do zasiłków za okres po ustaniu ubezpieczenia,
- e) ubezpieczonym podlegającym ubezpieczeniu chorobowemu w Polsce z tytułu zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego.

Zasady ustalania liczby ubezpieczonych

Poprawne ustalenie liczby osób ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2024 r. ma doniosłe konsekwencje dla pracodawcy na cały kolejny rok. Aby zrobić to prawidłowo, należy zastosować poniższe zasady:

– uwzględniamy tylko osoby, które na dzień 30 listopada 2024 r. zgłoszone i podlegają ubezpieczeniu chorobowemu (uwzględniamy pracowników, także uczniów, osoby wykonujące pracę nakładczą, zleceniobiorców i osoby z nimi współpracujące, osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą i osoby z nimi współpracujące).

Jeżeli pracodawca ma np. 10 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i dodatkowo 20 zleceniobiorców, z których tylko 5 zgłoszonych jest do ubezpieczenia chorobowego,

to pomimo że łącznie pracę wykonuje u niego na różnych podstawach 30 osób (czyli więcej niż 20), to do ubezpieczenia chorobowego zgłoszonych jest wyłącznie 15. Zatem pracodawca ten nie będzie w 2025 r. wypłacał świadczeń zasiłkowych;

– chodzi o liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczenia chorobowego – jak wskazuje przepis ustawy zasiłkowej – „powyżej” 20 ubezpieczonych (tj. co najmniej 21 osób). Zatem zgłaszanie dokładnie 20 osób do ubezpieczenia chorobowego spowoduje, że pracodawca ten nie będzie w 2025 r. wypłacał świadczeń zasiłkowych;

– uwzględniamy także pracowników korzystających z urlopów związanych z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego) oraz nieobecnych z powodu niezdolności do pracy (w trakcie zasiłku chorobowego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku opiekuńczego);

– nie wliczamy osób przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych oraz duchownych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu.

Jeżeli do 30 listopada podmiot nie zgłaszał do ubezpieczenia chorobowego żadnej osoby, liczbę ubezpieczonych ustala na pierwszy miesiąc, w którym dokona takiego zgłoszenia.

Ważne jest to, że późniejsze zmiany w stosunku do ustalonej na dzień 30 listopada liczby ubez-



pieczonych nie mają wpływu na ustalenie podmiotu wypłacającego świadczenia. Ustalenie dotyczy bowiem konkretnie 30 listopada i stan na ten dzień ma wpływ na wypłatę świadczeń w całym kolejnym roku kalendarzowym. Na przykład gdyby pracodawca 30 listopada zatrudniał 21 pracowników, to będzie w kolejnym roku wypłacał sam świadczenia zasiłkowe. Nawet jeżeli z kilkoma pracownikami po 30 listopada rozwiąże stosunek pracy.

Wyjątki

Jeżeli jednak to Zakład będzie wypłacał osobie ubezpieczonej świadczenie w dniu 31 grudnia 2024 r. (dlatego że pracodawca w 2024 r. nie był płatnikiem zasiłków) i po 1 stycznia 2025 r. będzie ona nadal niezdolna do pracy, ZUS będzie kontynuował wypłatę. Świadczenia będzie płacił do momentu przerwy w niezdolności do pracy albo zmiany rodzaju pobieranego świadczenia.

W przypadku gdy z pracownicą, która jest w ciąży, umowa o pracę zostaje przedłużona do dnia porodu (na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy) i według powyższych zasad to pracodawca byłby zobowiązany do wypłaty zasiłku macierzyńskiego – wówczas tylko za jeden dzień (dzień porodu) – to wypłaty zasiłku macierzyńskiego za cały okres może dokonać ZUS.

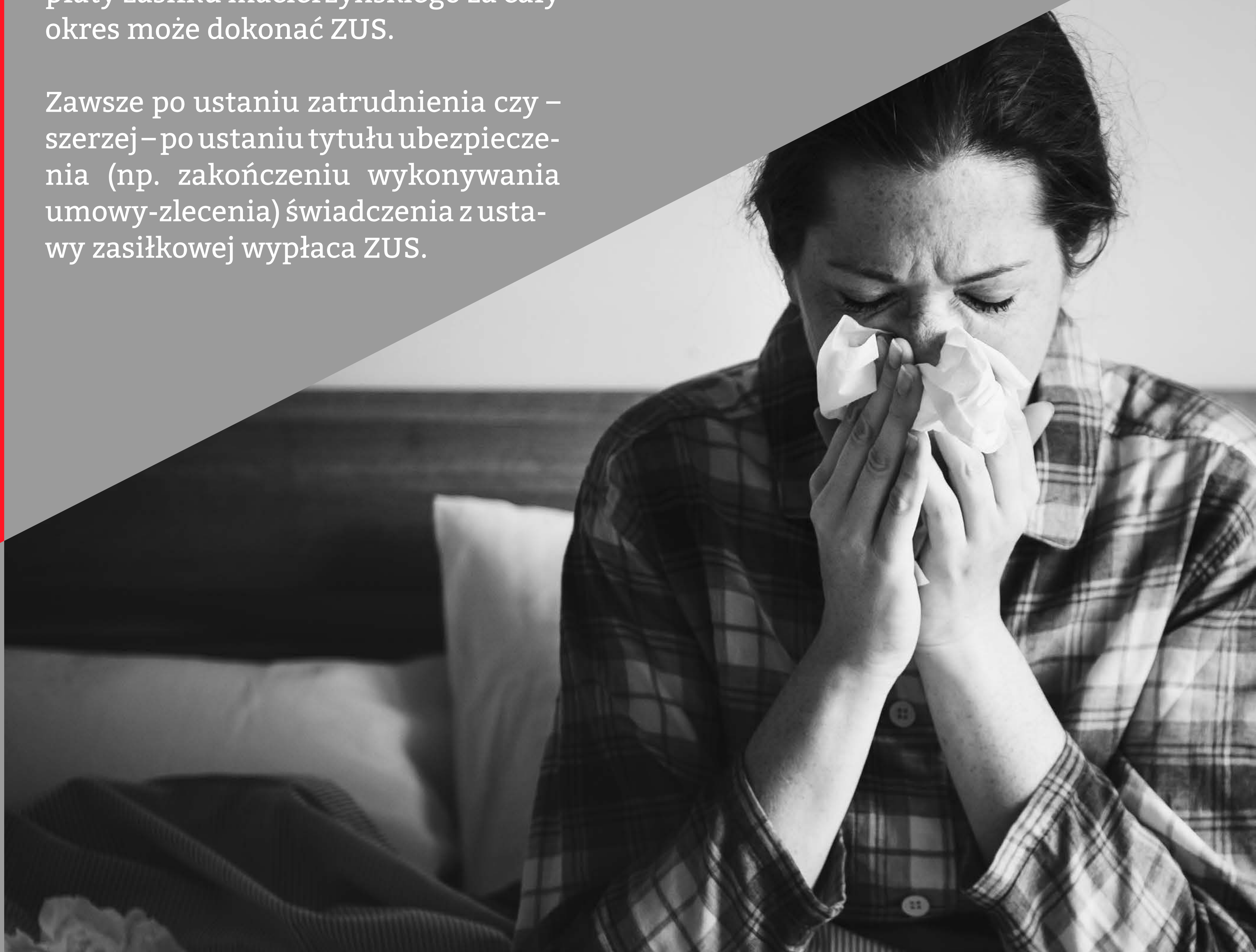
Zawsze po ustaniu zatrudnienia czy – szerzej – po ustaniu tytułu ubezpieczenia (np. zakończeniu wykonywania umowy-zlecenia) świadczenia z ustawy zasiłkowej wypłaca ZUS.

Pracodawca, który jest osobą fizyczną prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, zawsze będzie miał świadczenia z ustawy zasiłkowej wypłacane przez Zakład. Nawet jeżeli na 30 listopada będzie on zgłaszał do ubezpieczenia chorobowego powyżej 21 osób. Wówczas dla jego ubezpieczonych płatnikiem będzie on sam. Natomiast pracodawcy jako prowadzącemu działalność gospodarczą świadczenia wypłaci ZUS.

Podsumowanie

Jeżeli do wypłaty zasiłku zobowiązany jest Zakład Ubezpieczeń Społecznych, płatnik składek przedkłada zaświadczenie zawierające zestawienie składników wynagrodzenia lub przychodu, stanowiących podstawę wymiaru zasiłku, na podstawie którego Zakład danemu ubezpieczonemu ustali wysokość świadczenia.

Jeżeli do wypłaty świadczeń zobowiązany jest pracodawca i ma wątpliwości dotyczące ustalania prawa do zasiłku lub jego wypłaty, może wystąpić do Zakładu o wydanie decyzji. O wyjaśnienie wątpliwości związanych z prawem do zasiłku lub jego wypłatą albo o wydanie w tej sprawie decyzji przez Zakład może również wystąpić ubezpieczony.





Piotr Rogowiecki

ekspert ds. społeczno-gospodarczych

Ważne dane GUS

WAŻNE DANE GUS OPUBLIKOWANE W LISTOPADZIE 2024 ROKU

1. Cudzoziemcy wykonujący pracę w Polsce w maju 2024 roku

- Na koniec maja 2024 roku udział cudzoziemców w ogólnej liczbie wykonujących pracę wyniósł 6,7%. Obcokrajowcy wykonujący pracę w maju 2024 roku pochodzili z ponad 150 państw. Cudzoziemców wykonujących pracę było 1024,2 tys. W tej liczbie 390,5 tys. cudzoziemców realizowało umowy-zlecenia i pokrewne.

2. Rozkład wynagrodzeń w gospodarce narodowej w maju 2024 roku

- W maju 2024 roku mediana wynagrodzeń miesięcznych brutto w gospodarce narodowej wyniosła 6480,52 zł i była niższa o 19,0% od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto. Wartość mediany wynagrodzeń wskazywała na różnice ze względu na płeć – dla mężczyzn wyniosła 6755,00 zł i była o 513,00 zł wyższa niż dla kobiet.
- Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w maju 2024 roku wyniosło 8003,79 zł, przy czym wśród mężczyzn wyniosło ono 8415,70 zł i stanowiło 105,1% przeciętnego wynagrodzenia ogółem.

Natomiast przeciętne wynagrodzenie kobiet było niższe i wyniosło 7575,48 zł. Było ono równe 94,6% przeciętnego wynagrodzenia ogółem.

3. Informacja o podmiotach gospodarki narodowej wpisanych do rejestru REGON – październik 2024

- Według stanu na koniec października 2024 roku do rejestru REGON wpisanych było 5 286,9 tys. podmiotów gospodarki narodowej. W październiku zarejestrowano 32,3 tys. nowych podmiotów, tj. o 1,7% więcej niż miesiąc wcześniej.
- W porównaniu z poprzednim miesiącem w październiku wzrosła liczba nowo zarejestrowanych podmiotów (o 1,7%). Wzrost odnotowano dla spółek handlowych (o 12,1%) oraz osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (o 2,7%).
- Wyrejestrowano z rejestru REGON 17,2 tys. podmiotów, tj. o 0,2% więcej niż w poprzednim miesiącu. Odnotowano wzrost liczby wyrejestrowanych spółek cywilnych (o 19,9%) oraz spółek handlowych (o 15,8%).
- Podmioty z zawieszoną działalnością wg stanu na koniec października 2024 roku stanowiły 14,8% ogólnej liczby wpisanych podmiotów. Zarejestrowano wzrost liczby pod-

miotów z zawieszoną działalnością (o 0,9%) w porównaniu z poprzednim miesiącem.

4. Rejestracje i upadłości przedsiębiorstw w III kwartale 2024 roku

- W III kwartale 2024 roku odnotowano 85 341 rejestracji przedsiębiorstw, tj. o 1,0% mniej niż w analogicznym okresie ub. roku, oraz 104 upadłości, tj. o 19,5% więcej niż w III kwartale 2023 roku. Liczba rejestracji przedsiębiorstw w III kwartale 2024 roku wyniosła 85 341 wobec 86 179 w analogicznym okresie roku poprzedniego.
- Liczba upadłości przedsiębiorstw w III kwartale 2024 roku wyniosła 104 i była o 19,5% większa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego. Wśród podmiotów, dla których ogłoszono upadłość, 79,8% stanowiły spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (wobec udziału 65,5% w III kwartale 2023 roku), a 5,8% osoby prowadzące działalność gospodarczą (wobec udziału 8,0% w III kwartale 2023 roku).

5. Szybki szacunek produktu krajowego brutto za III kwartał 2024 roku

- W III kwartale 2024 roku realny PKB wyrównany sezonowo (w cenach stałych przy roku odniesienia 2020) zmniejszył się o 0,2% w porównaniu z poprzednim kwartałem i był wyższy niż przed rokiem o 1,7%.
- Realny PKB niewyrównany sezonowo (w cenach stałych średniorocznych roku poprzedniego) zwiększył się o 2,7% w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

6. Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych w październiku 2024 roku

- Ceny towarów i usług konsumpcyjnych

w październiku 2024 roku w porównaniu z analogicznym miesiącem ub. roku wzrosły o 5,0% (przy wzroście cen usług – o 6,7% i towarów – o 4,3%). W stosunku do poprzedniego miesiąca ceny towarów i usług wzrosły o 0,3% (w tym towarów – o 0,4% i usług – o 0,1%).

7. Obroty towarowe handlu zagranicznego ogółem i według krajów w styczniu–wrześniu 2024 roku

- Obroty towarowe handlu zagranicznego w styczniu–wrześniu 2024 roku wyniosły w cenach bieżących 1 122,7 mld PLN w eksporcie oraz 1 109,7 mld PLN w imporcie. Dodatkowo saldo ukształtowało się na poziomie 13,0 mld PLN, podczas gdy w analogicznym okresie 2023 roku wyniosło 39,6 mld PLN. W porównaniu z analogicznym okresem 2023 roku eksport spadł o 7,7, a import o 5,7%.
- Eksport wyrażony w dolarach USA wyniósł 282,3 mld USD, a import 279,0 mld USD (spadek w eksporcie o 1,8%, a w imporcie wzrost o 0,3%). Dodatkowo saldo ukształtowało się na poziomie 3,3 mld USD, w analogicznym okresie 2023 roku wyniosło 9,3 mld USD.
- Eksport wyrażony w euro wyniósł 260,1 mld EUR, a import 257,1 mld EUR (spadł w eksporcie o 1,8%, a w imporcie wzrósł o 0,3%). Dodatkowo saldo wyniosło 3,0 mld EUR, natomiast w styczniu–wrześniu 2023 roku wyniosło 8,6 mld EUR.





Andrzej Szostek

Prezes Zarządu GISPartner

GISPartner

GISPARTNER – KLIENCI POTRZEBUJĄ PARTNERA W IT

GISPartner od ponad dwóch dekad wspiera rozwój cyfrowej Polski, dostarczając masowo oprogramowania zaawansowanych systemów IT, w szczególności systemów informacji przestrzennej.

Jako element polskiego krajobrazu IT widzimy dynamiczny okres przemian w branży. Z jednej strony w wymiarze technologicznym rosną możliwości, ale i czasami nadmierna presja na wykorzystywanie rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji. Z drugiej w warstwie biznesowej wiele polskich firm, w szczególności nieposiadających tak jak GISPartner własnego IP, mierzy się z wyzwaniami wynikającymi z zawirowań geopolitycznych, ograniczeniem inwestycji przez klientów czy oczekiwaniem na środki unijne.

Dlatego tak ważnym elementem jest innowacyjność, pozwalająca dotrzymać kroku nie tylko gigantom softwarowym, ale i tysiącom elastycznych i wspieranych przez fundusze start-upów. Z tej przyczyny GISPartner, będący liderem polskiego rynku GIS, stale poszerza swoje technologiczne kom-

petencje. Prowadzimy innowacyjne projekty m.in. w zakresie wykorzystania analityki grafowej, przetwarzania danych satelitarnych czy wykorzystania rozszerzonej rzeczywistości (AR). Część z tych projektów już teraz przynosi realne korzyści naszym klientom. Opisane wyżej tendencje zderzają się na rynku pracy w sektorze IT. Przeszedł on istotną i bolesną dla niektórych przemianę z rynku wybitnie pracownika na rynek pracodawcy. W prowadzonych przez nas rekrutacjach programistów zdarzają się sytuacje, w których dostajemy dziesiątki, a nawet setki CV. To sytuacja jeszcze 2-3 lata temu trudna do wyobrażenia.

Głęboko wierzymy, że nasze członkostwo w Pracodawcach RP pomoże nam w realizacji celów rozwojowych. Jednocześnie chcemy przyczynić się do cywilizacyjnego rozwoju rynku IT w Polsce, szczególnie w zakresie zamówień publicznych. Budowa zdrowych, opartych na zrozumieniu branży dobrych praktyk będzie przyczyniała się do poprawy efektywności cyfryzacji administracji w Polsce.

Razem z Pracodawcami RP chcemy dalej kształtować cyfrową przyszłość Polski.

KALENDARIUM PODATKOWE GRUDZIEŃ 2024

Izabela
Witczak

ekspertka ds. podatkowych

9 grudnia 2024

- zapłata zryczałtowanego podatku dochodowego pobranego w listopadzie 2024 od przychodów z dywidend oraz innych przychodów / dochodów/ z tytułu udziału w zyskach osób prawnych. Przekazanie podatnikom informacji CIT-7
- zapłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za listopad 2024
- złożenie deklaracji /PIT-NZ i PIT-NZS/ o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków za listopad 2024. Wpłata podatku należnego wynikającego z deklaracji złożonych za miesiące od stycznia 2019 do listopada 2024 w sytuacji, gdy do utraty składnika majątku doszło w listopadzie 2024
- złożenie deklaracji CIT-NZ o wysokości dochodu z niezrealizowanych zysków za listopad 2024 oraz zapłata podatku należnego wykazanego w deklaracji

10 grudnia 2024

- złożenie zgłoszenia INTRASTAT za listopad 2024

16 grudnia 2024

- zapłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za grudzień 2024 przez osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej
- zapłata składek ZUS za listopad 2024 przez płatników składek posiadających osobowość prawną
- zapłata do PPK

20 grudnia 2024

- zapłata za listopad 2024 pobranych zaliczek od przychodów ze stosunku pracy
- zapłata przez spółkę dominującą reprezentującą podatkową grupę kapitałową zaliczki pobranej na podatek za listopad 2024
- zapłata za listopad 2024 miesięcznej zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych i od osób prawnych
- zapłata za listopad 2024 ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych



- zapłata za listopad 2024 podatku od przychodu ze źródła trwałego będącego budynkiem, o którym mowa w art. 30g ustawy o pdof i art. 24b ustawy o pdop
- zapłata ryczału od dochodów spółek z tytułu ukrytych zysków i wydatków niezwiązanych z działalnością gospodarczą w sytuacji, gdy w listopadzie 2024 dokonano wypłaty wydatku lub wykonano świadczenie, zmiany wartości składników majątku – jeżeli do przejęcia, przekształcenia lub wniesienia wkładu niepieniężnego doszło w listopadzie 2024
- zapłata składek ZUS za listopad 2024 przez pozostałych płatników składek (z wyłączeniem jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych oraz osób prawnych)
- zapłata na PFRON dotycząca listopada 2024

27 grudnia 2024

- złożenie deklaracji VAT-8, VAT-9M, VAT-12 za listopad 2024
- zapłata podatku VAT za listopad 2024
- przesłanie pliku JPK_V7M za listopad 2024
- przesłanie pliku JPK_V7K za listopad 2024 (część ewidencyjna)

- zapłata podatku akcyzowego za listopad 2024 oraz złożenie deklaracji dotyczącej podatku akcyzowego
- przesłanie informacji podsumowującej o dokonanych wewnętrzzwspólnotowych transakcjach VAT-UE za listopad 2024
- złożenie deklaracji VAT-13 przez przedstawiciela podatkowego za listopad 2024
- rozliczenie podatku od sprzedaży detalicznej PSD-1 za listopad 2024

30 grudnia 2024

- zapłata podatku dochodowego w formie karty podatkowej za grudzień 2024

31 grudnia 2024

- złożenie do urzędu skarbowego przezspółkęjawną, mającąsiedzibę lub zarząd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, której współnikami nie są wyłącznie osoby fizyczne, informacji CIT-15J (wraz z załącznikiem CIT/JW) w sytuacji, gdy rok obrotowy spółki pokrywa się z rokiem kalendarzowym
- publikacja na stronie internetowej informacji o strategii podatkowej za rok 2023 przez podatników, których rok podatkowy pokrywa się z kalendarzowym
- złożenie deklaracji dla rozliczenia podatku VAT w zakresie procedury importu VII-DO za listopad 2024



W listopadzie do Pracodawców RP dołączyli:

GISPartner Sp. z o.o.



Marion Sp. z o.o.

MARION

Ogólnopolski Związek Pracodawców
Szpitali Powiatowych



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
SZPITALI POWIATOWYCH

Simpact Ventures



Wirtualne Kasy Fiskalne Sp. z o.o.



Pracodawcy RP uruchomili oficjalny profil na platformie Flickr. Znajdziecie tam zdjęcia z naszych wydarzeń, konferencji i spotkań. Zachęcamy do śledzenia profilu, aby być na bieżąco i jeszcze lepiej poczuć atmosferę naszych inicjatyw!

<https://www.flickr.com/photos/201342788@N04/albums/>

