



Oświadczenie Pracodawców RP w sprawie projektu zmian w Państwowej Inspekcji Pracy (PIP)

Pracodawcy RP z dużym zaniepokojeniem przyjęli zatwierdzony przez Radę Ministrów projekt ustawy o zmianie ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz niektórych innych ustaw.

Najpoważniejsze zastrzeżenia budzi pozostawienie rozwiązania, które przyznaje okręgowym inspektorom pracy kompetencję do wydawania decyzji administracyjnej przekształcającej umowę cywilnoprawną w umowę o pracę. W ocenie Pracodawców RP mechanizm ten nadal rodzi istotne wątpliwości konstytucyjne i w praktyce może prowadzić do niepewności prawnej zarówno po stronie pracowników, jak i przedsiębiorców.

– Prawo pracy musi być przestrzegane, ale nie można budować ochrony pracownika kosztem fundamentalnych zasad państwa prawa. Kształtowanie stosunku pracy w drodze władczej decyzji administracyjnej, z pominięciem woli stron, to kierunek, który wymaga korekty – **wskazuje Jacek Cieplak, wiceprezes zarządu Pracodawców RP.**

– Inspekcja pracy powinna skutecznie zwalczać nadużycia, ale narzędzia muszą być precyzyjne i przewidywalne. W obecnym kształcie projekt może generować spory, chaos rozliczeniowy i niepewność po obu stronach – zamiast realnie porządkować rynek pracy. Dlatego postulujemy korekty, które przywrócą równowagę między ochroną pracownika a zasadą pewności prawa – **dodaje Jacek Cieplak.**

Kluczowe zastrzeżenia

W ocenie Pracodawców RP projekt w obecnym kształcie:

– pomija wolę stron stosunku prawnego – postulujemy, by brak wyraźnej zgody osoby wykonującej pracę wyłączał możliwość wydania decyzji o „ustaleniu” stosunku pracy;

– nie rozwiązuje problemu luki między wydaniem decyzji a prawomocnym rozstrzygnięciem sądu (m.in. kwestie podatków i składek w tym okresie);

– pozostawia ryzyko arbitralnego stosowania rygoru natychmiastowej wykonalności, bo przesłanki są szerokie i nieprecyzyjne;

– przewiduje drastyczne podwyższenie kar grzywny, bez rzetelnej analizy danych o skali naruszeń i skuteczności obecnych instrumentów;

– w niewystarczającym stopniu uwzględnia realia funkcjonowania firm, szczególnie mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.



Postulat Pracodawców RP

Aby ograniczyć niepewność prawną i ryzyka finansowe, Pracodawcy RP postulują, by skutki prawne decyzji inspektora pracy następowały wyłącznie na przyszłość – tj. po upływie terminu na odwołanie albo po uprawomocnieniu się wyroku sądu. Takie rozwiązanie zmniejszałoby ryzyko wieloletnich korekt rozliczeń podatkowych i ubezpieczeniowych oraz przywracało równowagę pomiędzy ochroną pracownika a zasadą zaufania do państwa i stanowionego prawa.

– Proponujemy proste i bezpieczne rozwiązanie: skutki decyzji inspektora pracy powinny działać wyłącznie na przyszłość – dopiero po upływie terminu na odwołanie albo po prawomocnym wyroku sądu. To ograniczy ryzyko wieloletnich korekt podatków i składek oraz przywróci równowagę między ochroną pracownika a zasadą pewności prawa i zaufania do państwa – **tłumaczy Jacek Cieplak, wiceprezes Pracodawców RP.**

Zbyt krótki termin wejścia w życie

Pracodawcy RP wskazują również, że proponowane wejście w życie ustawy po 3 miesiącach od ogłoszenia jest zbyt krótkie. W przypadku regulacji zwiększających obciążenia regulacyjne dla przedsiębiorców zasadne jest wyznaczenie terminu co najmniej 6 miesięcy.