

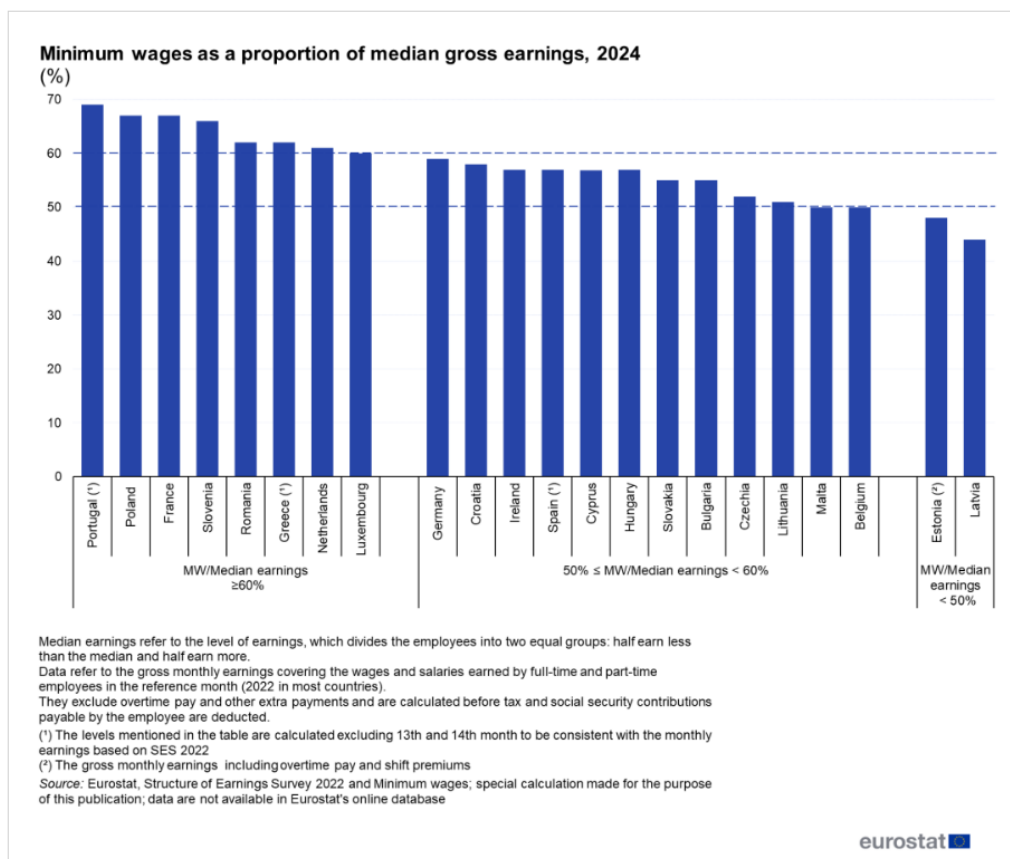
Stanowisko Głównego ekonomisty Pracodawców RP w sprawie płacy minimalnej na 2027r.

Zgodnie z polską ustawą¹ wynagrodzenie minimalne na 2027 rok powinno wzrosnąć w 2027 roku do 4861 zł. To efekt prognoz przyszłej inflacji, ale też zbyt wysokich prognoz inflacji użytych do ustalenia płacy minimalnej w przeszłości.

Możemy ocenić tę płacę minimalną także z perspektywy unijnej dyrektywy.² Dyrektywa nie nakazuje krajom członkowskim ustalania płacy minimalnej, ale wyznacza ramy działania tym krajom, które się na to zdecydują.

Dyrektywa wskazuje, że adekwatne wynagrodzenie minimalne musi zapewniać godny poziom życia pracownikom pełnoetatowym. W Polsce Instytut Pracy i Spraw Socjalnych określił minimum socjalne 1-osobowego gospodarstwa pracowniczego w IV kwartale 2025³ na 1967 zł. Uwzględniając wzrost w 2 lata, tj. do IV kwartału 2027 o 10%, daje to kwotę 2164 zł na IV kwartał 2027, względem 3644 netto z płacy minimalnej 4861 brutto. Ten warunek jest zatem spełniony z nawiązką, wynagrodzenie minimalne w Polsce jest adekwatne.

Dyrektywa sugeruje także dwa ambitne punkty odniesienia: 50% średniej i 60% mediany. Ambitne, bo w większości krajów UE nie ma płacy minimalnej, która sięgałaby tych pułapów.⁴



¹ <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20022001679/U/D20021679Lj.pdf>

² <https://sip.lex.pl/akty-prawne/dzienniki-UE/dyrektywa-2022-2041-w-sprawie-adekwatnych-wynagrodzen-minimalnych-w-unii-72064402>

³ <https://www.ipiss.com.pl/wp-content/uploads/2026/04/MS-4Q2025.pdf>

⁴ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Minimum_wage_statistics

W Polsce przez ostatnie lata płaca minimalna przekraczała zarówno pułap 50% średniej, jak i 60% mediany, ze szkodą dla konkurencyjności gospodarki, którą dyrektywa wskazuje jako istotne kryterium przy ustalaniu płacy minimalnej. To ograniczało ilość miejsc pracy.

Zakładam, że średnie wynagrodzenie w przyszłym roku wyniesie około 10000 zł, a mediana płac 8000 zł, więc minimum w tym ujęciu wyniosłoby 5000 zł lub 4800 zł brutto. W tym zestawieniu kwota wynikająca z polskiej ustawy, o ile nie zostanie dodatkowo podniesiona z powodów politycznych, po raz pierwszy od kilku lat znajdzie się w przedziale wyznaczonym w/w. punktami odniesienia. Nawet wtedy relacja płacy minimalnej do średniej i mediany pozostanie powyżej większości państw UE.

Uwzględniając poziom cen w Polsce, nasze minimum jest 7 największym spośród 27 państw UE. Przed nami tylko Niemcy, Francja, Irlandia i Benelux. Za nami Hiszpania, Portugalia, Grecja, Węgry czy Czechy. W styczniu br. Czechów wyprzedziliśmy o ok. 50%, czyli wg polskich cen czeskie minimum to ok. 3200 brutto, podobnie jak w Turcji, ale powyżej Łotwy i Estonii.⁵

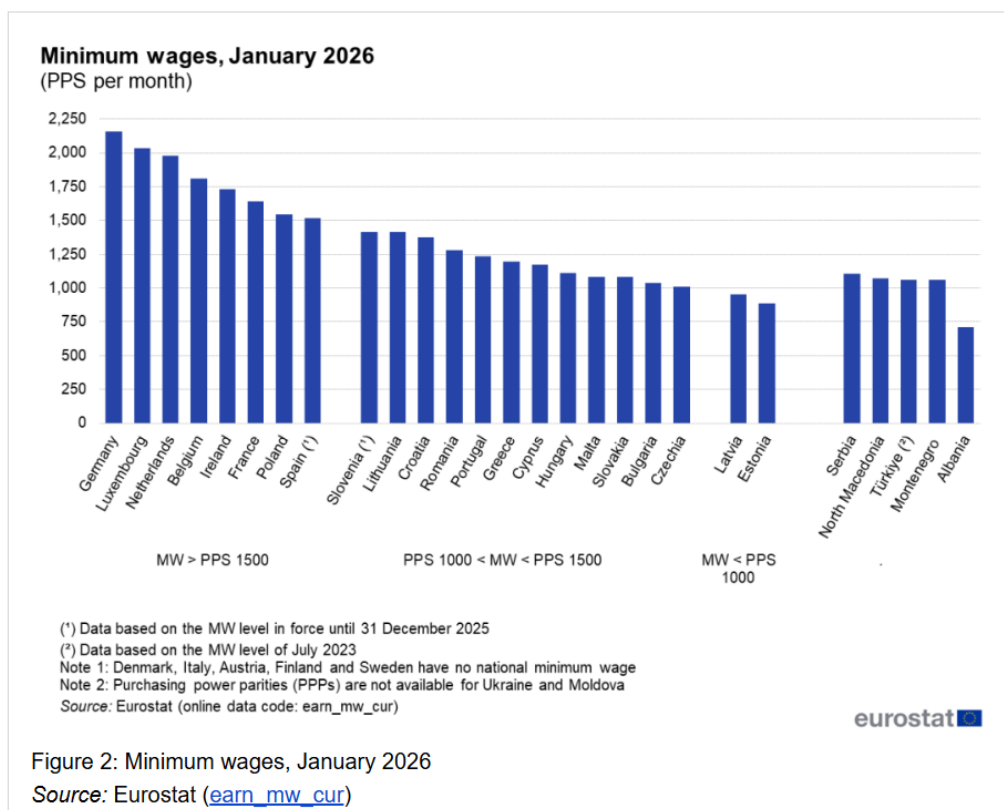


Figure 2: Minimum wages, January 2026
 Source: Eurostat ([earn_mw_cur](https://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?tab=table&init=1&language=en&plugin=1))

Gdyby wynagrodzenie minimalne wyznaczać zgodnie z rekomendacją 5 zawartą w raporcie Pracodawców RP pt.: „Jak obudzić inwestycje w Polsce”,⁶ to wyniosłoby ono 60% mediany czyli ok. 4800 zł brutto i nie byłyby to tego potrzebne ani spory w RDS ani decyzje polityczne.

Kamil Sobolewski, Główny ekonomista Pracodawców RP
 12 maja 2026r.

⁵ https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Minimum_wage_statistics

⁶ <https://pracodawcyrp.pl/raporty/raport-jak-obudzic-inwestycje-w-polsce>