**Załącznik 4 do Regulaminu**

**(wzór)**

**Umowa wsparcia nr ………………..** zwana dalej „Umową”

dotycząca uczestnictwa w Projekcie pt. „Solidarnie na rzecz BHP” nr FERS.04.03-IP.06-0018/24 zawartej z Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zawarta w dniu …………….……………….r. pomiędzy:

**Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej** z siedzibą w Warszawie (kod pocztowy: 03-973) przy ul. Berneńskiej 8, wpisanymi do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000047928, NIP 5261678181, REGON 006219811, reprezentowanymi przez:

- Joannę Makowiecką-Gatzę – Prezesa Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,

zwana dalej *„PRP”,*

a

**……………………………………………………………**,

zwana dalej *„Organizacją członkowską PRP”*,

Łącznie dalej zwane „Stronami” lub każda z osobna „Stroną”

o następującej treści:

**§ 1**

**Definicje**

Wszelkie użyte w Umowie pojęcia pisane wielką literą mają znaczenie zdefiniowane w Regulaminie Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie (zwanym dalej „Regulaminem”), który stanowi Załącznik nr 4 do niniejszej Umowy.

**§ 2**

**Oświadczenia Organizacji członkowskiej PRP**

Organizacja członkowska PRP oświadcza, że:

1. zapoznała się z treścią Regulaminu Rekrutacji i Uczestnictwa w Projekcie, rozumie go, w pełni akceptuje i zobowiązuje się przestrzegać jego postanowień w trakcie obowiązywania Umowy;
2. jest organizacją członkowską regionalną lub branżową, zrzeszoną w strukturach PRP, zaangażowaną w ramach struktur PRP w działalność związaną z monitorowaniem  
   i oddziaływaniem na proces legislacyjny w Polsce;
3. wydelegowała do udziału w Projekcie **……..** (słownie: **……….**) przedstawiciela;
4. została poinformowana o celu zbierania danych osobowych, prawie wglądu do swoich danych oraz ich poprawiania oraz wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych;
5. zapoznała się z treścią Regulaminu, rozumie go, w pełni akceptuje i zobowiązuje się przestrzegać jego postanowień w trakcie obowiązywania Umowy;
6. nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie zdrowotne i społeczne wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz nie zalega z opłacaniem podatków i opłat do Urzędu Skarbowego oraz innych opłat cywilno-prawnych;
7. zobowiązuje się do zapewnienia udziału przedstawicieli w Usłudze rozwojowej na poziomie frekwencji nie mniejszym niż 80%.

**§ 3**

**Przedmiot Umowy**

1. Beneficjent, w ramach Usługi rozwojowej, zapewni oddelegowanym przez Organizację członkowską przedstawicielom:
   1. dostęp do narzędzia - Platformy edukacyjnej; zakwalifikowanym przedstawicielom/kom zostaną założone konta i nadane loginy do, z której będą korzystać w okresie realizacji Projektu;
   2. nabycie umiejętności obsługi Platformy edukacyjnej wraz z modułem badania kompetencji i bazą wiedzy, opracowane materiały do bazy wiedzy
2. Przewiduje się dwie możliwości realizacji szkolenia, które zostaną określone na etapie rekrutacji uczestników:

a) szkolenie realizowane w dniach roboczych w ramach czasu pracy – w takim przypadku pracownik zostanie formalnie oddelegowany,

b) szkolenie realizowane w czasie wolnym od pracy – w weekend.

1. Zakończenie udziału w szkoleniach obejmuje:
2. Uzyskanie zaświadczenia. Zaświadczenie o nabytych kompetencjach otrzymają przedstawiciele/ki, jeżeli uzyskają min. 60% prawidłowych odpowiedzi w teście weryfikującym uzyskanie kompetencji oraz 80% frekwencji na szkoleniu;
3. Wypełnienie przez przedstawicieli/ki testy wiedzy.

**§ 4**

**Dane osobowe**

1. Zakres danych oraz odpowiedzialność Beneficjenta i Organizacji członkowskiej PRP w związku z udostępnieniem danych osobowych w ramach realizacji Projektu określa ustawa wdrożeniowa oraz niniejsza umowa.
2. Administratorem danych osobowych w ramach Projektu zgodnie z art. 26 RODO jest organizacja pracodawców **Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej**, NIP: 526-16-78-181, REGON: 00621981100000, KRS: 0000047928, email: dfe@pracodawcyrp.pl.
3. Beneficjent jest zobowiązany do wykonywania i udokumentowania, również w imieniu Instytucji Pośredniczącej i Instytucji Zarządzającej, obowiązku informacyjnego wobec osób, których dane pozyskuje, mając na uwadze zasadę rozliczalności, o której mowa w art. 5 ust. 2 RODO. Administrator zapewnia, że obowiązek, o którym mowa w zdaniu pierwszym, jest wykonywany również przez podmioty, którym powierza realizację zadań w ramach Projektu.
4. Obowiązek, o którym mowa w ust. 3:
   * względem Instytucji Zarządzającej może zostać wykonany w oparciu o formularz klauzuli informacyjnej stanowiący załącznik nr 2 do Umowy Wsparcia;
   * względem Instytucji Pośredniczącej może zostać wykonany w oparciu o formularz klauzuli informacyjnej stanowiący załącznik nr 3 do Umowy Wsparcia;
5. W przypadku stwierdzenia naruszenia ochrony danych osobowych, o którym mowa w art. 33 RODO, w odniesieniu do danych osobowych udostępnianych w związku z realizacją Projektu Strony zobowiązują się do wzajemnego informowania o naruszeniu, a w razie potrzeby deklarują współpracę.
6. W systemie informatycznym zapewnionym przez Beneficjenta, o ile do naruszenia doszło w ramach tego systemu, zdarzenia zgłaszane są na service desk tego systemu, powiadamiając jednocześnie Inspektora ochrony danych Beneficjenta, jeśli wyznaczono lub inną osobą odpowiedzialną za realizację zadań związanych z ochroną danych osobowych u Beneficjenta.
7. O ile to konieczne, Strony współpracują ze sobą w zakresie obsługi wniosków z art. 15 - 22 RODO o realizację praw osób, których dane dotyczą, w szczególności w odniesieniu do danych osobowych umieszczonych w systemie informatycznym zapewnionym przez Beneficjenta.
8. Strony oświadczają, że wdrożyły odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, zapewniające adekwatny stopień bezpieczeństwa, odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, o których mowa w art. 32 RODO.

**§ 5**

**Rozwiązanie Umowy**

1. Beneficjent jest uprawniony do rozwiązania niniejszej Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia, jeżeli:
   1. w ciągu 30 dni kalendarzowych od dnia zawarcia Umowy oddelegowani przedstawiciele/ki nie skorzystali z Usługi rozwojowej;
   2. Organizacja członkowska PRP zaprzestała realizacji Umowy bądź realizuje ją w sposób sprzeczny z jej postanowieniami lub z naruszeniem przepisów prawa;
   3. Organizacja członkowska PRP przedstawiła fałszywe lub nieodpowiadające stanowi faktycznemu lub niepełne oświadczenia lub dokumenty;
   4. Organizacja członkowska PRP naruszyła inne postanowienia Umowy skutkujące niemożliwością jej prawidłowej realizacji, w tym nie złożył wyjaśnień/dokumentów w terminie wyznaczonym przez Beneficjenta;
   5. Organizacja członkowska PRP złożyła wniosek o rezygnację z korzystania z Usługi rozwojowej.
2. Organizacja członkowska PRP zostanie poinformowana przez Beneficjenta o rozwiązaniu umowy wynikającym z ust. 1 powyżej.
3. W przypadku rozwiązania Umowy z przyczyn, o których mowa w ust. 1, Organizacji członkowskiej PRP nie przysługuje odszkodowanie.
4. W związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem przez Organizację członkowską PRP obowiązków wynikających z Umowy w zakresie, w jakim takie niewykonanie lub nienależyte wykonanie jest wynikiem działania siły wyższej lub znaczącej i niemożliwej do przewidzenia zmiany stosunków społeczno-gospodarczych, która nie nastąpiła na skutek nieuprawnionego działania lub zaniechania Organizacji członkowskiej PRP. Organizacja członkowska PRP jest zobowiązana do niezwłocznego poinformowania Beneficjenta o tym fakcie, uprawdopodobnienia wystąpienia zaistniałej sytuacji oraz wskazania jej wpływu na przebieg realizacji Umowy.
5. Organizacja członkowska PRP nie będzie odpowiedzialna wobec Beneficjenta lub uznana za naruszającą postanowienia Umowy w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem obowiązków wynikających z Umowy w zakresie, w jakim takie niewykonanie lub nienależyte wykonanie jest wynikiem siły wyższej lub znaczącej i niemożliwej do przewidzenia zmiany stosunków społeczno- gospodarczych, która nie nastąpiła na skutek nieuprawnionego działania lub zaniechania Organizacji członkowskiej PRP.

**§6**

**Korespondencja**

1. Wszelka korespondencja związana z realizacją Umowy wsparcia będzie prowadzona w formie pisemnej lub za pomocą poczty elektronicznej, kierowanej na poniższe adresy:

**Organizacja członkowska PRP:**

…………………………………………

adres:…………………………………………

osoba do kontaktu: …………………………………………

e-mail: …………………………………………

nr tel : …………………………………………

**Beneficjent:**

**Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej**

adres: ul. Berneńska 8, 03-976 Warszawa

e-mail: dfe@pracodawcyrp.pl.

nr tel: (22) 518 87 00

W przypadku zmiany informacji, o których mowa w ust. 1, Strony są zobowiązane do powiadomienia o nowych danych w formie pisemnej, najpóźniej w terminie 5 dni od dnia zaistnienia zmiany.

1. W przypadku niepodejmowania korespondencji wysłanej listem poleconym przez Organizację członkowską PRP pod adresem wskazanym powyżej lub podanym zgodnie z ust. 2, korespondencja będzie uznana za doręczoną w ostatnim przewidzianym na jej odbiór po awizacji poprzez pocztę.
2. Organizacja członkowska PRP zobowiązuje się w okresie obowiązywania Umowy Wsparcia do niezwłocznego powiadamiania Beneficjenta o wszelkich zmianach prawno-organizacyjnych w swoim statusie oraz danych identyfikacyjnych, mających wpływ na uczestnictwo w Projekcie.

**§ 7**

**Postanowienia końcowe**

1. Prawa i obowiązki Organizacji członkowskiej PRP wynikające z Umowy nie mogą być przenoszone na osoby trzecie.
2. Wszelkie zmiany Umowy oraz oświadczenia woli jej Stron wymagają, pod rygorem nieważności, formy pisemnej lub elektroniczne[j](#_heading=h.kg23d2bpvir1)[[1]](#footnote-0).
3. Doręczenia oświadczeń woli Stron Umowy, wniosków i innego rodzaju pism dokonywane będą na adres Strony wskazany w Umowie lub za pośrednictwem systemu informatycznego zapewnionego przez Beneficjenta.
4. W sprawach nieuregulowanych w Umowie zastosowanie znajdują postanowienia Regulaminu oraz właściwych przepisów prawa krajowego i unijnego.
5. Spory związane z realizacją niniejszej Umowy strony będą starały się rozwiązać polubownie. W przypadku braku porozumienia spór będzie podlegał rozstrzygnięciu przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Beneficjenta.
6. Niniejsza Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Beneficjenta, a drugi dla Organizacji Członkowskiej PRP *(dotyczy Umowy zawieranej w formie pisemnej)*.

**Załączniki:**

1. Załącznik nr 1 - Oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych IZ
2. Załącznik nr 2 - Oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych IP
3. Załącznik nr 3 - Oświadczenie o aktualności danych zawartych w Formularzu Zgłoszeniowym
4. Załącznik nr 4 - Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie
5. Zaświadczenie o niekaralności osób reprezentujących Organizację członkowską PRP
6. Aktualne zaświadczenie z właściwego Urzędu Skarbowego[[2]](#footnote-1) o niezaleganiu z należnościami wobec Skarbu Państwa
7. Aktualne zaświadczenie z właściwego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych[[3]](#footnote-2) o niezaleganiu w opłacaniu składek
8. Dokument potwierdzający zatrudnienie każdego zgłoszonego do projektu pracownika, tj. ZUS DRA lub ZUS RCA (za ostatni opłacony miesiąc)

**Organizacja członkowska PRP Beneficjent**

…………………………………………… …………………………………………………

(Pieczęć i czytelny podpis osób/ (Pieczęć i czytelny podpis osób/

osoby uprawnionej osoby uprawnionej

1. Forma elektroniczna oznacza złożenie oświadczenia woli w postaci dokumentu elektronicznego oraz opatrzenie go kwalifikowanym podpisem elektronicznym. [↑](#footnote-ref-0)
2. Zaświadczenia z ZUS oraz US są ważne 1 miesiąc od dnia wystawienia (wystawione nie wcześniej niż na dzień zgłoszenia do projektu) i mogą zostać złożone w oryginale, wygenerowane przez przedsiębiorcę z systemu elektronicznego (e-Urząd Skarbowy oraz PUE ZUS) lub w formie kopii potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez osobę upoważnioną do reprezentacji przedsiębiorstwa zgodnie z dokumentem rejestrowym. Dokumenty podpisane podpisem elektronicznym muszą zostać przesłane do Operatora w wersji elektronicznej. [↑](#footnote-ref-1)
3. jw. [↑](#footnote-ref-2)