

## NOWE ZASADY NALICZANIA STAŻU PRACY

**Staż pracy stanowi łączną długość okresów zatrudnienia. Do stażu pracy zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia bez względu na przerwy w zatrudnieniu, przyczynę ustania stosunku pracy, a także wielkość etatu. Zgodnie z obecnymi przepisami do stażu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, wlicza się zatrudnienie wyłącznie w ramach stosunku pracy.**

Przygotowany przez MRPiPS projekt nowelizacji Kodeksu pracy ma wprowadzić, z początkiem 2026 roku, nowe zasady obliczania stażu pracy. Zgodnie z proponowanymi zasadami do stażu pracy będzie zaliczany nie tylko stosunek pracy, lecz także okresy wykonywania umowy zlecenia, umowy o świadczeniu usług, umowy agencyjnej oraz okres pozostawania osobą współpracującą. Ponadto do tych okresów zaliczać się będą okresy prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, okresy współpracy z osobą prowadzącą taką działalność, a także zawieszenia działalności gospodarczej w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Pracodawcy RP podkreślają – *Nowe zasady naliczania stażu pracy zwiększą uprawnienia pracowników, a tym samym będą stanowiły pewne obciążenie dla pracodawców. Przede wszystkim wpłyną na zwiększenie wymiaru urlopu wypoczynkowego wielu pracowników. Co więcej, zmiany w przepisach wpłyną także na prawo do odprawy, emerytury, nagrody jubileuszowej, dodatek stażowy, a także wydłużenie okresu wypowiedzenia. Wymiar urlopu wypoczynkowego zwiększy się w przypadku wielu pracowników o 6 dni rocznie, ponieważ w przypadku stażu pracy wynoszącego co najmniej 10 lat wymiar urlopu wypoczynkowego zwiększa się z 20 do 26 dni. Pracodawcy będą musieli także ponosić większe koszty odpraw – mówią eksperci Pracodawców RP.*