



**Pracodawcy
Rzeczypospolitej
Polskiej**

Rok założenia 1989

**STATUT
PRACODAWCÓW
RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**

Maj 2011

STATUT PRACODAWCÓW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

ROZDZIAŁ I - POSTANOWIENIA OGÓLNE

ROZDZIAŁ II - CELE I ZADANIA

ROZDZIAŁ III - CZŁONKOSTWO

ROZDZIAŁ IV - ORGANY I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

ROZDZIAŁ V - MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

ROZDZIAŁ VI - POSTANOWIENIA KOŃCOWE

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. PRACODAWCY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ są ogólnopolską organizacją pracodawców (konfederacją) zwaną w dalszej części statutu „Pracodawcy RP”.
2. Pracodawcy RP działają na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. z dnia 26 czerwca 1991, Nr 55 poz. 235 z późniejszymi zmianami) oraz na podstawie niniejszego Statutu.
3. Pracodawcy RP w swej działalności opierają się również na normach prawa i dyrektywach Unii Europejskiej odnoszących się do pracodawców oraz na ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską umowach i konwencjach międzynarodowych regulujących zasady funkcjonowania tzw. rynku pracy.
4. Pracodawcy RP mogą używać skrótu swej nazwy Pracodawcy RP oraz nazwy w języku angielskim EMPLOYERS OF POLAND.

§ 2

1. Pracodawcy RP posiadają osobowość prawną.
2. Pracodawcy RP działają na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami kraju.
3. Siedzibą Pracodawców RP jest Warszawa.
4. Pracodawcy RP mogą przystępować do międzynarodowych organizacji pracodawców oraz tworzyć swoje przedstawicielstwa poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej na zasadach prawa miejscowego.
5. Pracodawcy RP posiadają swoje godło, flagę i odznakę członkowską.

§ 3

1. Pracodawcy RP są dobrowolną i samorządną organizacją pracodawców.
2. Pracodawcy RP są w swej działalności statutowej niezależni od organów władzy i administracji publicznej oraz od innych organizacji.

ROZDZIAŁ II

CEL I ZADANIA

§ 4

Podstawowym celem Pracodawców RP jest ochrona praw pracodawców oraz reprezentowanie i wspieranie ich interesów gospodarczych i niegospodarczych wobec organów władzy i administracji publicznej oraz innych organizacji interesu zbiorowego, w tym związków zawodowych.

§ 5

Do zadań Pracodawców RP należą w szczególności:

- a) formułowanie i publiczne prezentowanie opinii, stanowisk i wniosków zgodnych z interesami pracodawców, w tym w szczególności pracodawców członków Pracodawców RP,
- b) opiniowanie ustaw lub innych aktów prawnych wiążących się bezpośrednio lub pośrednio z działalnością pracodawców objętych zadaniami Pracodawców RP,
- c) wypełnianie uprawnień wynikających z przepisów art. 16 art. 16¹ i art. 16² ustawy o organizacjach pracodawców, a także uprawnień określonych w przepisie art. 17 ustawy o organizacjach pracodawców w zakresie dotyczącym rokowań zbiorowych i układów zbiorowych pracy,
- d) ochrona i reprezentowanie interesów członków w zakresie dóbr niematerialnych, zwłaszcza ochrona dobrego imienia kadry menedżerskiej członków Pracodawców RP,
- e) działanie na rzecz tworzenia i utrzymania pokoju społecznego w stosunkach pracy,
- f) oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej,
- g) wspieranie organizacji pracodawców i przedsiębiorców w zakresie kształtowania wzajemnych relacji partnerów społecznych w tym udzielanie pomocy w rozwiązywaniu sporów zbiorowych oraz zawierania i wypowiedania układów zbiorowych pracy,
- h) upowszechnianie społecznej odpowiedzialności biznesu, profesjonalizmu menedżerskiego oraz wysokich standardów etycznych w biznesie.

§ 6

Zadania Pracodawców RP realizowane są w szczególności poprzez:

- a) zajmowanie stanowisk i prezentowanie opinii we wszystkich sprawach związanych z gospodarką, stosunkami pracy, warunkami działania pracodawców,
- b) inspirowanie zróżnicowanych form integracji środowiska pracodawców oraz koordynację akcji mających na celu utrwalenie dobrego wizerunku pracodawców w opinii społecznej,
- c) prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjnej i doradczo-konsultingowej,
- d) prowadzenie studiów i badań, wymianę poglądów i popularyzację wiedzy ekonomicznej, społecznej, prawnej, organizacyjnej oraz w zakresie zarządzania,
- e) popularyzację kształcenia ustawicznego,
- f) udział w negocjacjach umów zbiorowych pracy oraz tworzenie społecznych mechanizmów rozstrzygania sporów zbiorowych i udział w ich rozstrzyganiu,
- g) inspirowanie inicjatyw gospodarczo-społecznych oraz prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego oraz wykonywanie ekspertyz,
- h) występowanie w imieniu pracodawców i przedsiębiorców do organizacji i instytucji państwowych i samorządowych oraz reprezentowanie ich przed innymi osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi,
- i) delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych, agend rządowych i samorządowych,
- j) organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych,
- k) delegowanie swoich przedstawicieli do organizacji międzynarodowych i tworzenie stałych przedstawicielstw poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej,
- l) wspieranie polskich pracodawców oraz przedsiębiorców w pozyskaniu pomocy finansowej z funduszy Unii Europejskiej,
- m) tworzenie fundacji, funduszy oraz ustanawianie stypendiów,
- n) promocję członków w publikacjach wydawanych przez Pracodawców RP.

§ 7

Dla realizacji celów statutowych Pracodawcy RP mogą prowadzić działalność gospodarczą na zasadach określonych odnośnymi przepisami prawnymi.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkostwo w Pracodawcach RP ma charakter zwyczajny, wspierający i honorowy.

§ 9

1.Członkami zwyczajnymi Pracodawców RP mogą być pracodawcy oraz ich związki i federacje, działające na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

2.Członkostwo zwyczajne w Pracodawcach RP opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

§ 10

1.Decyzję o przyjęciu w poczet członków zwyczajnych podejmuje Prezydium w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego w terminie nie później niż trzech miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

2.W przypadku negatywnej uchwały Prezydium w sprawie przyjęcia w poczet członków zwyczajnych, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od takiej decyzji do Rady. Rada rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

§ 11

Członkowie zwyczajni posiadają:

a)prawa do uczestnictwa w Zgromadzeniach Ogólnych,

- b) czynne i bierne prawo wyborcze do powoływania pozostałych organów statutowych Pracodawców RP,
- c) prawo brania udziału w pracach Pracodawców RP oraz zgłaszania wniosków i opinii do organów statutowych, które dotyczą funkcjonowania Pracodawców RP,
- d) prawo korzystania ze wsparcia Pracodawców RP we wszystkich sprawach związanych z ich statutowymi celami i zadaniami,
- e) prawo do informacji o całokształcie działalności statutowej Pracodawców RP.

§ 12

Członkowie zwyczajni zobowiązani są do:

- a) przestrzegania Statutu Pracodawców RP oraz wykonywania uchwał ich statutowych organów,
- b) udziału w pracach Pracodawców RP i wspierania ich w realizacji statutowych celów i zadań,
- c) terminowego uiszczania składek członkowskich.

§ 13

1. Członkostwo zwyczajne w Pracodawcach RP ustaje w przypadku:

- a) rozwiązania Pracodawców RP,
- b) wystąpienia z Pracodawców RP,
- c) rozwiązania związku lub federacji będącego członkiem Pracodawców RP, do którego należy członek zwyczajny,
- d) likwidacji lub ogłoszenia upadłości przedsiębiorstwa pracodawcy będącego członkiem Pracodawców RP,
- e) wykluczenia z Pracodawców RP.

2. Wniosek o wystąpienie z Pracodawców RP członek zwyczajny może złożyć najpóźniej sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego.

3. Uchwałę o wykluczeniu członka zwyczajnego z Pracodawców RP podejmuje Prezydent w przypadku:

a) działania członka na szkodę Pracodawców RP,

b) niewykonywania przez członka zobowiązań statutowych.

4. Za niewykonywanie przez członka zobowiązań statutowych uznaje się między innymi uchylanie się od opłacania składek członkowskich przez okres dłuższy niż sześć miesięcy.

5. Członkowi wykluczonemu z Pracodawców RP przysługuje w terminie jednego miesiąca od daty doręczenia stosownej uchwały prawo odwołania się do Rady, której decyzja podjęta w formie uchwały jest ostateczna.

§ 14

1. Członkostwo wspierające w Pracodawcach RP opiera się na zasadzie dobrowolnego przystąpienia.

2. Członkami wspierającymi Pracodawców RP mogą być osoby i instytucje.

3. Decyzję o przyjęciu w poczet członków wspierających podejmuje Prezydium w formie uchwały na pisemny wniosek zainteresowanego w terminie nie później niż trzech miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.

4. W przypadku negatywnej uchwały Prezydium w sprawie przyjęcia w poczet członków wspierających, wnioskującemu przysługuje prawo odwołania się od takiej decyzji do Rady. Rada rozpatruje odwołanie podejmując uchwałę na najbliższym posiedzeniu.

5. Uchwałę o wykluczeniu członka wspierającego z Pracodawców RP podejmuje Prezydent w przypadku działania członka na szkodę Pracodawców RP.

6. Członkowie wspierający Pracodawców RP mogą uczestniczyć, na zaproszenie Prezydenta, w pracach jej organów i zespołów roboczych z głosem doradczym.

§ 15

1. Członkami honorowymi Pracodawców RP mogą być osoby i instytucje szczególnie zasłużone dla pracodawców.

2. Wniosek o nadanie członkostwa honorowego składać mogą organy statutowe Pracodawców RP.

3.Członkostwo honorowe uzyskuje się na podstawie stosownej uchwały po uprzednim wyrażeniu zgody przez osobę lub instytucję nominowaną.

4.Członkowie honorowi Pracodawców RP na zaproszenie Prezydenta mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w pracach jej organów statutowych.

5.Członkowie honorowi mogą reprezentować interesy Pracodawców RP w konkretnych sprawach na forum publicznym po wcześniejszym uzgodnieniu stanowiska ze stosownym organem Pracodawców RP.

§ 16

Wszelkie sprawy dotyczące zasad ustalania wielkości składek członkowskich dla poszczególnych członków zwyczajnych Pracodawców RP oraz określania relacji pomiędzy wielkością składki a liczbą mandatów przysługujących na Zgromadzeniu Ogólnym określone są w oddzielnym regulaminie uchwalanym przez Radę na wniosek Prezydenta.

ROZDZIAŁ IV ORGANY PRACODACÓW I STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§ 17

1.Organami statutowymi Pracodawców RP są:

- a)Zgromadzenie Ogólne,
- b)Prezydent,
- c)Rada,
- d)Prezydium.

2.Kadencja Prezydenta i Rady trwa pięć lat i rozpoczyna się z chwilą wyboru przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze i kończy z dniem odbycia kolejnego Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego.

3.Kadencja Prezydium rozpoczyna się nie później niż 60 dnia od dnia odbycia Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego i kończy się z dniem odbycia kolejnego Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego.

§ 18

1. Zgromadzenie Ogólne jest ważne, jeżeli uczestniczą w nim członkowie posiadający łącznie co najmniej 50 % +1 mandatów, z ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania. W przypadku braku wymaganego kworum Prezydent może zwołać Zgromadzenie Ogólne z tym samym porządkiem obrad. Uchwały Zgromadzenia Ogólnego zwołanego w drugim terminie zapadają bez względu na liczbę mandatów reprezentowanych na Zgromadzeniu Ogólnym.

2. Uchwały kolegialnych organów statutowych podejmowane są zwykłą większością głosów, z zastrzeżeniem §18 ust.3 i § 34 ust.1 niniejszego statutu, w głosowaniu jawnym, chyba że przewodniczący posiedzenia zarządzi głosowanie tajne na wniosek większości uczestników posiedzenia. W sprawach osobowych głosowania są tajne.

3. Odwołanie Prezydenta odbywa się na wniosek członków Pracodawców RP reprezentujących co najmniej 50% + 1 ogólnej liczby mandatów uprawnionych do głosowania i odbywa się w głosowaniu tajnym większością kwalifikowaną 2/3 mandatów.

§ 19

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Pracodawców RP.

2. Zgromadzenie Ogólne może mieć charakter:

- a) Sprawozdawczo-Wyborczy,
- b) Sprawozdawczo-Programowy,
- c) Nadzwyczajny.

3. Zgromadzenie Ogólne zwołuje Prezydent, powiadamiając o jego terminie, miejscu oraz projekcie porządku obrad wszystkich członków Pracodawców RP co najmniej 14 dni przed jego planowanym terminem. W przypadku niezwołania przez Prezydenta Zgromadzenia Ogólnego w terminie wskazanym w Statucie, uprawnienia w tym zakresie przechodzą na Radę.

4. W Zgromadzeniu Ogólnym mają prawo uczestniczyć wszyscy członkowie zwyczajni Pracodawców RP na zasadach określonych w regulaminach Zgromadzeń Ogólnych każdorazowo uchwalanych na tychże zgromadzeniach.

5. Prawo uzyskania mandatu(ów) przysługuje członkowi Pracodawców RP pod warunkiem uiszczenia przez członka pełnej należnej składki na koniec przedostatniego miesiąca poprzedzającego Zgromadzenie Ogólne.

6. Prezydentowi oraz każdemu Wiceprezydentowi Pracodawców RP przysługuje na Zgromadzeniu Ogólnym po 1 (jednym) mandacie.

7. Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze zwoływane jest w terminie nie przekraczającym 5 lat od początku kadencji.

8. Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Programowe zwoływane jest corocznie i odbywa się w terminie do 30 czerwca.

9. W ostatnim roku kadencji Zgromadzenie Ogólne może odbywać się w jednym terminie i mieć charakter Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego lub Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Programowego.

10. Prezydent lub Rada mogą zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uznają to za niezbędne dla ważnego interesu Pracodawców RP. Ponadto zobowiązane są je zwołać w przypadku złożenia takiego wniosku przez członków zwyczajnych Pracodawców RP posiadających co najmniej 50 % + 1 mandatów na Zgromadzenie Ogólne, ustalonych na zasadach określonych w regulaminie posiedzeń Zgromadzenia Ogólnego.

§ 20

Zgromadzenie Ogólne posiada wyłączne prawo do uchwalania Statutu Pracodawców RP oraz wprowadzania do niego zmian.

§ 21

1. Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego należy:

a) wybór Prezydenta na okres kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków zwyczajnych Pracodawców RP; kandydat na Prezydenta nie musi być mandatariuszem Zgromadzenia Ogólnego,

b) wybór Rady w liczbie nie mniejszej niż 15 osób na okres kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez Prezydenta oraz uczestników Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Wyborczego; osobom, które pełnią funkcję w organach stanowiących członków Pracodawców RP przysługuje prawo posługiwania się tytułem Wiceprezydenta.

2.Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze podejmuje uchwały w sprawach dotyczących:

- a)udzielania pozostałym organom statutowym Pracodawców RP absolutorium za mijającą kadencję;
- b)zatwierdzania sprawozdań Prezydenta i Rady za okres kadencji;
- c)uchwalania programu działania Pracodawców RP na okres nowej kadencji;
- d)odwołań od uchwał Rady.

§ 22

1.Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego Sprawozdawczo-Programowego należy:

- a)rozpatrywanie i ocena sprawozdań Prezydenta i Rady za miniony rok ich działalności,
- b)przyjmowanie i ocena sprawozdania finansowego Pracodawców RP za miniony rok działalności,
- c)uchwalenie ramowego programu działania oraz budżetu Pracodawców RP na następny rok kalendarzowy.

2.W sprawach określonych w pkt 1 Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Programowe podejmuje stosowne uchwały.

§ 23

Do kompetencji Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego należy rozpatrzenie spraw określonych w programie jego obrad, pozostających w związku z przedmiotem wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Ogólnego.

§ 24

1.Do kompetencji Prezydenta należy:

- a)wykonywanie uchwał Zgromadzeń Ogólnych,
- b)realizacja budżetu Pracodawców RP oraz koordynacja działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP, w tym podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w szczególności zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP,

wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - do kwoty 400.000,- (czterystu tysięcy) złotych,

c) rekomendowanie przedstawicieli Pracodawców RP do pełnienia funkcji publicznych oraz desygnowanie reprezentantów Pracodawców RP do organów i komisji w strukturach administracji publicznej, w których uczestnictwo reprezentanta Pracodawców RP wynika ze stosownych przepisów prawa,

d) powoływanie stałych i doraźnych Komisji, Komitetów i Zespołów Pracodawców RP oraz platform branżowo-gałęziowych,

e) zwoływanie przynajmniej raz w roku Konwentu Przewodniczących organizacji pracodawców będących członkami Pracodawców RP w celu prezentacji kierunków jej działalności oraz ustalenia strategii i metod działania Pracodawców RP dla realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP,

f) powoływanie Dyrektora Generalnego Biura Pracodawców RP oraz sprawowanie nadzoru nad pracą Biura Pracodawców RP,

g) podejmowanie decyzji we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych organów statutowych Pracodawców RP.

2. Prezydent może ustanowić pełnomocników do reprezentacji Pracodawców RP na zewnątrz, określając zakres ich umocowania.

3. Prezydent może w imieniu Pracodawców RP, podpisywać wszelkie umowy oraz udzielać stosownych poręczeń.

§ 25

1. W przypadku czasowej niemożności pełnienia obowiązków przez Prezydenta, powierza on pełnienie swoich obowiązków jednemu z członków Rady.

2. W razie stwierdzenia trwałej niemożności dalszego pełnienia obowiązków przez Prezydenta, do czasu wyboru nowego, Rada powierza pełnienie obowiązków Prezydenta jednemu ze swoich członków.

§ 26

1. W skład Rady wchodzi Prezydent jako Przewodniczący oraz nie mniej niż 15 członków wybranych przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze. Liczbę członków Rady każdorazowo określa Zgromadzenie sprawozdawczo-wyborcze w drodze uchwały z zastrzeżeniem postanowienia par.26 ust.3 niniejszego Statutu.
2. Członkom Rady wybranym przez Zgromadzenie Ogólne Sprawozdawczo-Wyborcze przysługuje prawo posługiwania się tytułem Wiceprezydenta Pracodawców RP.
3. Na wniosek Prezydenta w skład Rady mogą wejść osoby realizujące istotne z punktu widzenia interesów Pracodawców RP zadania, a w szczególności szefowie platform branżowych, na czas realizacji tychże zadań.
4. Decyzję w sprawie powołania w skład Rady osób, o których mowa w par. 26 ust.3 podejmuje Rada w formie uchwały.
5. Posiedzenia Rady zwołuje i im przewodniczy Prezydent, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Rady.
6. Posiedzenia Rady mogą odbywać się również w trybie obiegowym lub przy użyciu poczty elektronicznej.
7. Posiedzenia Rady odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał.
8. W posiedzeniach Rady mogą również uczestniczyć z głosem doradczym osoby zaproszone w tym członkowie Prezydium nie będący członkami Rady.

§ 27

1. Do kompetencji Rady należy:
 - a) rozpatrywanie odwołań od decyzji Prezydenta w sprawie przyjęcia i wykluczenia członków Pracodawców RP,
 - b) opracowywanie projektów programów i planów działania Pracodawców RP,
 - c) przygotowywanie stanowisk Pracodawców RP w sprawach publicznych związanych z interesami pracodawców, w tym w szczególności członków Pracodawców RP,
 - d) opracowywanie założeń polityki finansowej Pracodawców RP i zasad ustalania wysokości składek członkowskich,

- e) wyrażanie zgody na zaciąganie przez Pracodawców RP zobowiązań majątkowych, w tym zbycia i nabycia środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00- (czterysta tysięcy) złotych,
- f) wybór biegłego rewidenta do badania sprawozdania finansowego,
- g) podejmowanie decyzji o tworzeniu funduszy celowych, fundacji oraz ustanawiania stypendiów,
- h) ustalanie wysokości wynagrodzenia Prezydenta, członków Rady oraz członków Prezydium nie będących członkami Rady w przypadku zatrudnienia ich przez Pracodawców RP na podstawie umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej,
- i) przyjmowanie wzorów godła, flagi i odznaki członkowskiej.

2. Członkowie Rady na podstawie podjętych przez Rady uchwał, uczestniczą w realizacji podstawowych celów i zadań Pracodawców RP, także na forum publicznym.

3. Rada składa Zgromadzeniu Sprawozdawczo-Programowemu roczne sprawozdania ze swej działalności.

§ 28

1. Prezydium wspiera Prezydenta w realizacji bieżących obowiązków określonych w § 22 niniejszego Statutu.

2. W skład Prezydium wchodzi Prezydent, do 5 Wiceprezydentów Wykonawczych, Sekretarz Generalny, Skarbnik, któremu przysługuje prawo posługiwania się tytułem Wiceprezydenta Wykonawczego.

3. Członków Prezydium powołuje Rada na wniosek Prezydenta spośród członków Rady i/lub osób nie będących członkami Rady.

4. Zakres umocowania poszczególnych Wiceprezydentów Wykonawczych, Sekretarza Generalnego oraz Skarbnika określany jest każdorazowo w drodze uchwały Prezydenta.

5. Posiedzenia Prezydium zwołuje i im przewodniczy Prezydent, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Prezydium.

6. Posiedzenia Prezydium mogą odbywać się również w trybie obiegowym lub przy użyciu poczty elektronicznej.

7. Posiedzenia Prezydium odbywają się co najmniej raz w miesiącu.

§ 29

1. Rada spośród swoich członków wybiera Komitet Audytu w skład którego wchodzi nie mniej niż 2 (dwóch) członków Rady.
2. Członkiem Komitetu Audytu nie może być Prezydent oraz członkowie Prezydium.
3. Do kompetencji Komitetu Audytu należy:
 - a) przedstawianie Radzie kandydatur biegłego rewidenta do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego na koniec kadencji,
 - b) stały nadzór nad bieżącą gospodarką finansową organizacji,
 - c) opiniowanie przedstawionych przez Prezydenta spraw majątkowych, w tym spraw dotyczących zbycia i nabycia środków trwałych przez Pracodawców RP, wartości niematerialnych i prawnych, zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek, udzielania poręczeń - na kwoty przewyższające 400.000,00- (czterysta tysięcy) złotych.

§ 30

1. Po upływie każdego roku obrachunkowego Pracodawcy RP poddają roczne sprawozdanie finansowe badaniu przez Komitet Audytu, a na koniec kadencji przez biegłego rewidenta za ostatni rok obrachunkowy.
2. Badanie sprawozdania przedkładane jest do zatwierdzenia Zgromadzeniu Ogólnemu.

§ 31

1. Dla obsługi Pracodawców RP tworzy się Biuro.
2. Pracą Biura kieruje Dyrektor Generalny, powoływany i odwoływany przez Prezydenta.
3. Organizację wewnętrzną i zadania Biura Pracodawców RP określa regulamin wewnętrzny zatwierdzany przez Prezydium.
4. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezydentowi, który sprawuje nadzór nad pracą Biura Pracodawców RP i określa zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie o umowę o pracę albo umowy cywilnoprawnej.
5. Dyrektorowi Generalnemu podlegają wszyscy pracownicy Biura Pracodawców RP.

ROZDZIAŁ V

MAJĄTEK I REPREZENTACJA PRACODAWCÓW RP

§ 32

1. Majątek Pracodawców RP powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątku organizacji, a także z dotacji i subwencji państwowych otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.

2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Pracodawców RP służy wyłącznie realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jej członków.

3. Pracodawcy RP mogą tworzyć fundusze celowe, których zasady wykorzystania określa Rada w stosownej uchwale.

§ 33

1. Do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli i reprezentowania Pracodawców RP na zewnątrz, w granicach określonych przez Statut i uchwałę Rady, upoważnieni są:

a) Prezydent działający jednoosobowo lub

b) dwaj członkowie Rady działający łącznie lub

c) osoby ustanowione przez Prezydenta jako pełnomocnicy, działający samodzielnie w granicach ich umocowania.

2. Do składania oświadczeń majątkowych, zaciągania zobowiązań finansowych, składania oświadczeń woli i reprezentowania Pracodawców RP na zewnątrz w sprawach dotyczących zatrudnienia na podstawie umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, w granicach określonych przez Radę, upoważniony jest Dyrektor Generalny.

ROZDZIAŁ VI

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34

1. Uchwała o rozwiązaniu Pracodawców RP może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne na pisemny wniosek co najmniej 50 % + 1 liczby mandatów na to zgromadzenie na zasadach określonych w regulaminie posiedzeń Zgromadzenia Ogólnego, większością kwalifikowaną 2/3 mandatów biorących udział w głosowaniu – przy obecności uprawnionych członków dysponujących co najmniej połową mandatów.

2. Uchwała w sprawie rozwiązania Pracodawców RP winna określać sposób likwidacji organizacji oraz przeznaczenie i podział majątku Pracodawców RP.